

## **ACTA**

**número 18 de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del V Conveni col·lectiu únic del personal laboral.**

Data: 12.12.02

Hora: 10:00 hores

Lloc: Sala de reunions de la Subdirecció General de Relacions Sindicals.  
Plaça

### Assistents per part de l'Administració:

Sr. Bernat Timoner i Sra. Pilar Sorribas de la DG de Relacions en l'àmbit de la Funció Pública; Sr. Josep M. Redondo del Departament de Governació i Relacions Institucionals; Sra. Pierina Segalà, del Departament d'Universitats; Sr. Xavier Aráez, del Departament de Presidència; Sra. Montserrat Lasso, del Departament de Justícia i Interior; Sr. Jaume Terol del Departament de Benestar Social i Família; Sr. Fèlix Salaverria del Departament de Política Territorial i Obres Públiques i Sra. Mercè Domènech del Departament de Justícia i Interior

### Assistents per part dels sindicats:

**CCOO:** Sr. Manel Espínola i Sr. Salvador Burnau

**UGT:** Sr. Juan Luis Gil

**IAC:** Sr. Nicolàs Hernández i Àngels Coté

Secretària: Sra. Cristina Centellas

Moderarà la sessió d'avui el Sr. Manel Espínola de CCOO

Es passa l'acta núm. 16 de 27.06.02 es llegeixi se signa.

Es passa l'acta núm. 17 de 17.10.2002, es llegeix i s'hi fan unes esmenes quedant pendent de signar.

Es passa a tractar els següents punts de l'ordre del dia

- 1 Comunicació de les hores extraordinàries realitzades en els Departaments de Justícia i Interior, Política Territorial i Obres Públiques, Presidència, Treball, Indústria, Comerç i Turisme i Universitats, Recerca i Societat de la Informació.**

La part social es dona per informada.

## 2 Petició d'IAC referent a l'aplicació de la sentència sobre productivitat als treballadors de l'Annex 4 del Conveni (experts en formació ocupacional).

IAC diu que el Departament de Treball va denegar el pagament del 50% del complement de productivitat als experts en formació ocupacional en base a una sentència que va ser recorreguda i que ara s'ha donat la raó en el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. Reclama el pagament d'aquest complement en base a aquesta sentència.

L'Administració diu que les 2 sentències fan referència a les vacances i no al complement de productivitat. Les sentències recullen que:

*"si bien el mismo contiene normas específicas en el Anexo 4, les son de aplicación las cláusulas del texto íntegro en cuanto no contradigan dichas reglas especiales".*

*"... el valor atribuido en el Anexo 4 del convenio colectivo para las horas trabajadas por los expertos en formación ocupacional del Departamento de Trabajo, es muy superior a la de otros trabajadores en situación homologable, y de ahí deduce, aunque el convenio colectivo no lo diga expresamente, que las tablas salariales de estos trabajadores tienen en cuenta las circunstancias concurrentes y con ellas quedan retribuidas las vacaciones cuando al concluir los contratos no se hayan podido disfrutar. "*

En base a les 2 sentències, el departament de Treball entén que no li és d'aplicació el complement de productivitat i l'Administració ratifica la decisió del Departament de Treball de no donar el complement de productivitat atès que tal i com recullen les sentències, l'annex del Conveni conté una regulació específica en matèria retributiva.

IAC diu que per una banda aquests professionals haurien de cobrar el complement de productivitat ja que els és d'aplicació el Conveni i el fet que estiguin en un annex no hauria d'afectar a aquest dret i per altra banda reclama al Departament de Treball que tingui borsa de treball regulada.

CCOO diu que el problema de la productivitat és atribuïble a la manca d'acord entre l'Administració i la Part Social, i el fet de l'augment de sou no justifica que no es tingui en compte aquest complement.

L'Administració diu que en cap moment ha negat que sigui d'aplicació el conveni als experts en formació ocupacional, de fet ja ho declara la pròpia sentència al·legada per la IAC:

*"a los expertos en formación ocupacional del Departamento de Trabajo les resulta de aplicación el convenio colectivo único de Cataluña para el personal laboral de la Generalidad de Cataluña, con vigencia del 15 de octubre de 2000 al 31 de diciembre de 2003; de la lectura de su texto se*

*deduce que las únicas previsiones específicas que contiene con respecto a este personal son las que se relatan en el Anexo 4, que no aluden en absoluto a los permisos retribuidos, de modo que en este particular de la relación laboral las reglas aplicables son las generales del convenio colectivo, es decir, el artículo 44 de dicho pacto. Pues bien, llegados a este punto lo que hay que interpretar es el citado artículo 44 para fijar su sentido y alcance, manifestados de manera indubitada en su literalidad, pues la norma comienza diciendo que "Se concederán permisos retribuidos y no recuperable por las causas siguientes..."*

UGT diu que en la darrera reunió es va recordar l'obligació de fer públiques les quantitats abonades del 50% i en aquest cas no s'ha fet ni públic ni s'ha comunicat .

IAC en resposta a la UGT diu que el Departament d'Ensenyament ha fet uns llistats públics però no ha fet estudis i amb aquesta informació es pot saber qui ha cobrat però no de quina manera.

Vol fer constar en acta, que IAC des de sempre defensa la desaparició del complement de productivitat.

**3 Petició d'IAC referent al procés de funcionarització del 2002 llistats i calendari de proves.**

**4 Petició d'IAC referent a la proposta de funcionarització pel 2003: Calendari personal afectat.**

L'Administració diu que el procés de funcionarització del personal laboral fix dels grups C, D i E de l'any 2002 es troba actualment en fase de realització de les proves. En data 5 de desembre s'han publicat les qualificacions corresponents a la primera prova de les convocatòries per a l'accés al cos subaltern (059) i al cos de TE, analistes de laboratori (060). La segona prova es realitzarà el dia 13 de desembre pel que fa al cos subaltern i el dia 12 de desembre pel que fa al cos de TE analistes de laboratoris. La primera prova de les convocatòries (057), Escala administrativa, i (058), Escala auxiliar administrativa, tindrà lloc el proper dia 14 de desembre.

Pel que fa al tema de funcionarització de l'any 2003 s'entrega a la part social documentació sobre les previsions i el calendari (s'adjunta en l'annex 1).

IAC reclama a l'Administració que no s'ha tingut en compte el dret a la informació que gaudeixen com a sindicats ja que no han disposat de les dades de com han anat els processos, de com han acabat, de quants no s'han funcionaritzat, de les places ocupades i de la previsió per al 2003.

L'Administració en resposta a la IAC diu no s'han donat aquestes dades perquè encara no ha acabat el procés de funcionarització del 2002 i quant al procés de funcionarització dels grups A i B ja s'ha passat a la CIVE

UGT pregunta si hi hauria la possibilitat d'una 2ª opció pels qui no han aprovat la oposició.

L'Administració, seguint la línia que hi ha fins ara, diu que d'entrada no hi haurà repesca.

CCOO no veu perquè no hi podria haver més d'una oportunitat, demana raonament i reflexió.

**5 Informació sobre l'aprovació de l'oferta pública parcial per a l'any 2002 de 27 places de personal laboral fix del Departament de Justícia i Interior i de 7 places de personal laboral fix del Departament de Presidència.**

La CIVE dóna per complimentat el tràmit previst a l'article 12 sobre aprovació d'oferta pública per aquests Departaments.

**6 Petició de la Sra. Rosa Ma. Valero Andreu i 10 treballadors més del Departament de Justícia i Interior sobre percepció del plus de perillositat i del complement de medi obert.**

L'Administració manifesta que respecte aquest tema han arribat altres peticions i habitualment la CIVE sempre resol enviant-ho al Departament i en aquest cas diríem el mateix, donar tramesa al Departament.

La representant del Departament de Justícia i Interior manifesta que altres treballadors que exerceixen tasques de tècnics de medi obert han demanat en diverses ocasions tant a la CIVE com al Departament que se'ls aboni tant el complement de medi obert com el de perillositat. La CIVE sempre ho ha tramès al Departament i aquest els ha contestat que el complement de medi obert el Conveni estava previst per als treballadors que exerceixen aquestes funcions però que són del grup B, per tal de compensar la diferència retributiva amb els del grup A, com són també els signants de l'escrit i, per tant, no els ho havia reconegut.

El passat mes d'octubre va haver una sentència que reconeix el cobrament d'aquest complement a dos treballadors, però amb anterioritat a aquesta sentència es va signar un Acord amb el Comitè Intercentres que posteriorment es va incorporar al Conveni el mes de març de 2002, que estableix un complement per als tècnics de medi obert dels grup A, per la qual cosa els reclamants ja perceben el complement de medi obert que els correspon.

D'altra banda, pel que fa al plus de perillositat, tant el Servei de Prevenció del Departament com el Comitè de Seguretat i Salut Laboral consideren que els riscos que s'han de retribuir amb un plus de perillositat són els que provenen de circumstàncies notablement excepcionals, cosa que no es produeix en aquest cas, ja que són inherents al seu lloc de treball i ja s'ha tingut en compte a l'hora de fixar les seves retribucions.

S'acorda donar trasllat d'aquesta petició al Departament atès que la CIVE només és competent per a rebre informació sobre aquests temes d'acord amb l'article 33.4 del V Conveni Únic.

## 7 Torn obert de paraules.

L'Administració informa a la CIVE que ahir es van aprovar les bases del FAS i de les novetats que s'han produït per aquest any, concretament explica que s'ha introduït un nou ajut per tenir gent gran a càrrec amb el requisit que el pare/o mare del treballador/a que no percebi el salari mínim i estigui a càrrec del treballador/a. Donat que no es disposa de suficient pressupost per assumir aquest ajut, explica que ha calgut modificar l'ajut odontològic i l'ocular, en el sentit que s'ha reduït a donar aquest ajut al treballador o als seus fills menors de 18 anys que en depenguin econòmicament i estiguin inclosos en la unitat familiar i als majors quan són discapacitats.

La proposta de calendari és la mateixa. I una altra novetat és que el FAS entra a EPOCA i això vol dir que les sol·licituds es podran presentar per via telemàtica.

També vol informar que el 2003 és l'any europeu dels discapacitats a Catalunya i la voluntat de la Generalitat de Catalunya és que persones amb discapacitats intel·lectuals puguin entrar amb caràcter fix a l'Administració. A més, proposa crear un grup de treball que estudiï una possible modificació del Conveni per tal de possibilitar l'accés d'aquestes persones en condicions d'igualtat.

La Part Social està d'acord amb aquesta proposta i es compromet a designar un representant per formar part d'aquest grup de treball.

S'aixeca la sessió a les 11:30 hores i, per constatar el que s'ha tractat, s'estén aquest acta.