

ACTA número 32 de la reunió extraordinària de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del V Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 07.09.2004

Hora: 11:00 hores

Lloc: Sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública. Plaça Catalunya, 20.

Representants per part de l'Administració

Sra. M. Jesús Cabrero, DG de Relacions en l'àmbit de la Funció Pública

Sra. Pilar Sorribas, DG de Relacions en l'àmbit de la Funció Pública

Sra. Mercè Turu, Dep. de Cultura

Sra. Caterina Serdà, Dep. d'Educació

Sr. Josep M. Redondo, Dep. de Governació i Administracions Públiques

Sr. Antoni López, Dep. d'Interior

Sra. Sílvia Blanco, Dep. de Política Territorial i Obres Públiques

Sr. Xavier Aráez, Dep. de la Presidència

Sra. Àngels Calvo, Dep. de Salut

Sr. Ramon Bonastre, Dep. d'Universitats, Recerca i Societat de la Inf.

Representants per la part social:

CCOO

Sr. Manuel Espínola

Sr. Joan M. Sentis

UGT

Sr. Diego Martínez

Sr. José Manuel Ruiz

IAC

Sr. José Corvo

Moderadora: Sra. Pilar Sorribas, del Dep. de la Funció Pública.

Secretària: M. Dolors Colomé

Es passen a tractar el següent punt de l'ordre del dia:

1. Petició de CCOO sobre la subrogació en el supòsit de traspàs de funcions a altres organismes.

CCOO planteja la situació següent: El Decret 313/2004, de 8 de juny, de reestructuració del Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, va comportar el traspàs de determinades funcions que depenien de la Secretaria de Telecomunicacions i les va traspassar al Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació (CTTI).

Aquest traspàs de competències va anar acompanyat d'una comunicació individual als treballadors afectats, en la que se'ls plantejava la possibilitat de signar un nou contracte amb el CTTI o anar al carrer, ja que el seu lloc de treball desapareixia.

Segons CCOO, el plantejament del DURSI és que al no preveure el Decret que el traspàs de funcions comporti traspàs de personal, no ens trobem davant d'una subrogació, postura defensada pels treballadors, si no, en el seu cas, d'una redistribució.

D'aquesta manera i posteriorment, després d'alguna reunió amb el DURSI, aquest va matisar la seva posició i va dir que per al personal fix se li hauria d'aplicar l'article 13 de l'actual Conveni Únic i no acceptava l'oferta del CTTI.

Aquesta oferta està condicionada a l'acceptació del treballador de que per poder continuar fent la mateixa feina que ha estat fent fins ara, ha de canviar "voluntàriament" d'empresa i que això comportarà la pèrdua de l'antiguitat reconeguda, a efectes de cobrament de triennis.

A finals del mes de juliol, en període de vacances d'alguns dels treballadors afectats i mentre semblava que s'havia arribat a un acord amb el DURSI per solucionar el problema, els treballadors van rebre un e-mail del CTTI en el que se'ls "comminava" a donar una resposta abans del 6 de setembre a la seva oferta.

Paral·lelament, els treballadors es van trobar que les seves eines diàries de treball havien estat traslladades a la nova empresa i, encara avui, es troben esperant en aquesta situació sense poder realitzar les tasques per les quals han estat contractats, ignorant els responsables d'aquestes mesures que el mateix Decret del que parlem, preveu que "les persones que ocupen els llocs de treball dels òrgans i àrees funcionals modificades per aquest Decret seguiran exercint les seves funcions respectives ...".

Per tot això, demana que l'Administració es pronunciï sobre sí en les reestructuracions de departaments que comporten traspàs de funcions a altres organismes, la subrogació només opera quan així es preveu al Decret de reestructuració o a la llei o a qualsevol norma que origini aquests traspassos de personal.

L'Administració, concretament el representant del dept. d'Universitats, agraeix a CCOO la seva col·laboració en tota aquesta negociació. No obstant, matisa que alguns extrems manifestats no són totalment certs. Que en cap cas es va "comminar" a ningú i que sempre es va parlar de garantir l'estabilitat en l'ocupació.

Argumenta que el DURSI no ha aplicat el procediment d'una subrogació, atès que entén no es donen els supòsits plantejats en l'article 44 de l'Estatut dels treballadors. Per tant, en el seu cas i, si els afectats rebutgessin les propostes del DURSI, estariem davant d'un supòsit d'aplicació de l'article 13 de l'actual Conveni de personal laboral.

Informa que avui mateix han tingut una reunió amb els treballadors afectats de tot aquest procés i que han rebutjat les propostes (4 treballadors de 12 en total) i el CTTI els hi ha reiterat la proposta de passar al CTTI, respectant l'antiguitat acumulada i una contractació indefinida, així com adaptar-se al conveni col·lectiu d'aquesta empresa, la qual cosa suposa un oferiment retributiu que pot representar al voltant d'uns 5000 euros bruts anuals d'increment i el reconeixement de l'import dels triennis que percebien en la Generalitat. Els treballadors han contestat que s'ho pensarien i que donarien una resposta.

A més, comenta que aquest problema per al personal funcionari i laboral indefinit es va decidir abordar al final de la negociació de reestructuració global en el DURSI, ja que es va parlar amb el Comitè Intercentres i van assegurar l'estabilitat de feina per a tothom. Diu que els treballadors van tenir tota la informació en tot moment i se'ls va dir que les funcions que feien passarien al Centre de Telecomunicacions.

Per altra banda, l'Administració respon a la pregunta feta per CCOO i diu que si concorren els supòsits que preveu l'article 44 de l'Estatut dels treballadors, estariem davant d'una successió d'empresa amb independència que ho digui o no la norma de reestructuració i, en aquest cas, no seria d'aplicació l'article 13 del Conveni Únic.

CCOO comenta que els treballadors estan molt enfadats, esperaven una proposta i no els hi van fer, només van rebre un e-mail on els hi demanaven una resposta abans del dia 6 de setembre. Pensen que és una qüestió de reconeixement dels seus drets. Considera que el que respon l'Administració no és cap resposta i que en definitiva ens trobem en un cas de traspàs de funcions idèntic al primer traspàs a l'Institut Català de les Indústries Culturals, en el que el servei d'inspecció va ser trossejat, subrogant a una part del personal de manera forçosa. Aquesta interpretació contrasta radicalment amb l'actuació del DURSI i l'Administració es limita a dir obvietats.

Pensa que en el conveni s'hauria de matisar més aquest punt, davant de la situació d'indefensió dels treballadors. Igualment, el conveni hauria de preveure la situació contrària, el retorn a l'Administració de serveis traspassats a aquests tipus d'organismes.

UGT manifesta que té un escàs coneixement d'aquesta situació, si bé és cert que hi ha treballadors que han acceptat la proposta del DURSI. Sobre el que està passant a diversos departaments, on s'estan fent estudis sobre la creació de diverses empreses públiques o consorcis, com per exemple, el departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, que està estudiant la creació d'un consorci amb les escoles de capacitat agrícola, o el departament de Justícia, que vol crear una empresa pública amb el personal sanitari d'institucions penitenciàries, està totalment en contra.

També manifesta la preocupació que hi ha en els departaments referent al personal interí quan es traspassen les funcions a empreses públiques o consorcis i no creu que sigui qüestió d'anar passant el temps. a creació d'un consorci de les escoles de capacitació agrària i el sindicat està totalment en contra. També està previst crear una empresa pública del personal sanitari d'institucions penitenciàries, en lloc de fer un conveni de col·laboració.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la sessió a les 12:05 hores i, per constatar el que s'ha tractat, s'estén aquest acta.

