

**ACTA número 34 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE)
del V Conveni col·lectiu únic del personal laboral.**

Data: 18.11.2004

Hora: 11:00 hores

Lloc: Sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública. Plaça Catalunya, 20.

Representants per part de l'Administració

Sra. M. José Terol, DG de la Funció Pública

Sra. Pilar Sorribas, DG de la Funció Pública

Sra. Gemma Olivés, DG de la Funció Pública

Sra. Mercè Turu, Dep. de Cultura

Sra. Caterina Serdà, Dep. d'Educació

Sr. Josep M. Redondo, Dep. de Governació i Administracions Públiques

Sra. Victòria Faure, Dep. de Política Territorial i Obres Públiques

Sra. Àngels Calvo, Dep. de Salut

Representants per la part social:

CCOO

Sra. Isabel Caire

Sr. Joan Colléll

Sr. Manuel Espínola

Sr. Joan M. Sentis

UGT

Sr. Josep Boyer

Sr. Diego Martínez

Sra. Joana Mor

Sra. Angela Rodríguez

IAC

Sr. José Corvo

Sr. Ignacio Hoyos

Moderador: Sr. Diego Martínez d'UGT.

Secretària: M. Dolors Colomé

Es signen les actes núm. 31 de 08.07.04 i núm. 32 de 07.09.04, ja esmenades. Es lliura l'acta núm. 33 de 05.10.04, que queda pendent d'esmenes.

3. Comunicació de les hores extraordinàries realitzades en els Departaments següents:

- Departament de Cultura, 3r trimestre de 2004.
- Museu d'Arqueologia de Catalunya, 2n trimestre de 2004.
- Entitat Autònoma de Difusió Cultural, 3r trimestre de 2004.
- Biblioteca de Catalunya, 2n trimestre de 2004.

La part social es dóna per informada, en compliment del que disposa l'article 40.7 del V Conveni Únic.

UGT manifesta que s'hauria de treballar en un sistema homologat d'impresos per a tots els departaments per presentar les hores extraordinàries efectuades pel seu personal.

L'Administració es compromet a fer-ho.

4. Torn obert de paraules.

CCOO planteja a la mesa el cas d'una treballadora del DURSI. En la última reestructuració el departament ha volgut adequar les categories a alguns treballadors. Aquesta persona té la categoria d'encarregat, però sempre ha fet les tasques d'administratiu i està cobrant el complement de conveni. Ha rebut una carta a casa seva on se li adjunta un annex al seu contracte a efectes d'1/10/94 i on se li proposa adequar la seva categoria amb la de Tècnic administratiu amb efectes de la data de reingrés de l'excedència per interès particular amb categoria d'encarregada C1 al departament de la Presidència. La treballadora no vol firmar res. Entén que el departament ho faci per adequar categories, però pensa que no s'ha de pressionar a la persona.

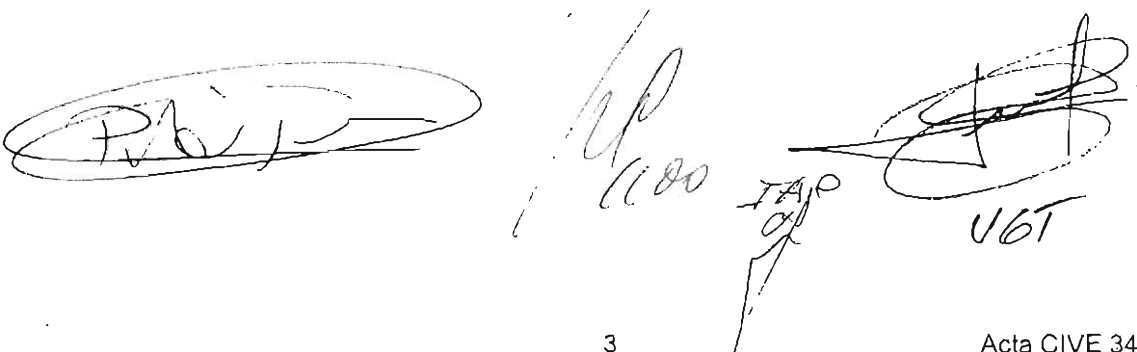
L'Administració diu que ja coneixia el cas i que el departament ha detectat una errada en la classificació de la treballadora, qüestió que el propi departament ho va consultar a la Funció Pública i se li va respondre que es podia fer un annex al contracte per tal d'adequar les categories professionals. Segurament l'objectiu és permetre al treballador que pugui accedir al procés de funcionarització. Però si no ho vol signar, pot fer-ho perfectament.

IAC i UGT pregunten a l'Administració si hi ha més notícies sobre la informació apareguda en el diari El País ahir sobre jubilacions anticipades del personal funcionari i laboral.

L'Administració no té coneixement de res.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la sessió a les 12:00 hores i, per constatar el que s'ha tractat, s'estén aquest acta.





NOTA SOBRE L'INICI D'UN PROGRAMA ESPECÍFIC DE REVISIONS I AVALUACIONS DE LES INCAPACITATS TEMPORALS PER CONTINGÈNCIES COMUNES DELS EMPLEATS/DES PÚBLICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

L'Administració de la Generalitat de Catalunya, ha de conèixer quines són les condicions de treball en les que desenvolupa les seves activitats laborals tot el personal al seu servei. Aquest coneixement pot ajudar a detectar les diferents situacions generades dins de l'organització com poden ser la motivació del personal, el sistema d'organització, els estils de comandament, el clima laboral, l'aplicació de mesures de seguretat i salut laboral, etc. que poden tenir incidència, entre d'altres factors, en l'assistència al treball. Entre d'altres informacions que poden facilitar aquest coneixement, esta la informació relativa a les incapacitats temporals per contingències comunes.

Per aquest motiu s'ha establert un programa específic de revisions i avaluacions de les incapacitats per contingències comunes amb la finalitat principal de millorar les condicions de salut dels treballadors/es en els llocs de treball mitjançant la millora de l'assistència sanitària preventiva, assistencial i rehabilitadora que rep el personal al servei de l'Administració de la Generalitat, tot garantint una correcta prestació del sistema de salut.

Com instrument que coadjuvi a l'assoliment d'aquesta finalitat, la Secretaria d'Administració i Funció Pública ha conveniat recentment amb l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM), com a òrgan oficial d'avaluació mèdica de Catalunya que té les competències d'inspecció, avaluació, control i seguiment dels processos mèdics i sanitaris corresponents a les prestacions del sistema de la Seguretat Social en matèria d'incapacitats, la prestació dels serveis de revisió i avaluació de les incapacitats per contingències comunes, d'acord amb els seus propis procediments, respecte a la totalitat del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

L'anàlisi dels resultats de l'aplicació d'aquest programa permetrà a la Direcció General de la Funció Pública fixar, conjuntament amb els departaments de l'Administració de la Generalitat, aquelles actuacions específiques adreçades a la millora de les condicions de salut en el treball del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Barcelona, 18 de novembre de 2004