

**ACTA número 35 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE)
del V Conveni col·lectiu únic del personal laboral.**

Data: 27.01.2005

Hora: 13:15 hores

Lloc: Sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública. Plaça Catalunya, 20.

Representants per part de l'Administració

Sra. M. Jesús Cabrero, DG de la Funció Pública

Sra. Pilar Sorribas, DG de la Funció Pública

Sra. Gemma Olivés, DG de la Funció Pública

Sra. M. José Jiménez-Cisneros, Dep. d'Agricultura, Ramaderia i Pesca

Sra. Mercè Turu, Dep. de Cultura

Sr. Josep M. Redondo, Dep. de Governació i Administracions Públiques

Sra. Montserrat Lasso, Dep. De Justícia

Sr. Ruben Garcia, Dep. de Medi Ambient

Sra. Victòria Faure, Dep. De Política Territorial i Obres Públiques

Sra. Àngels Calvo, Dep. de Salut

Representants per la part social

CCOO

Sra. Isabel Caire

Sr. Joan Collell

Sr. Manuel Díaz

Sr. Manuel Espínola

Sr. Javier Lamora

Sr. Joan M. Sentis

UGT

Sr. Josep Boyer

Sr. Diego Martínez

Sra. Joana Mor

Sra. Angela Rodríguez

Sr. Fernando Rubio

Sr. José Manuel Ruiz

IAC

Sr. José Corvo

Sra. Anna M. Ametller

Sr. Ignacio Hoyos (assessor)

Moderador: Sr. Ignacio Hoyos d'IAC.
Secretària: M. Dolors Colomé.

Es signa l'acta núm. 33 de 05.10.04. Es lliura l'acta núm. 34 de 18.11.04, que queda pendent d'esmenes.

L'Administració informa que ja ha donat instruccions sobre la comunicació de les hores extraordinàries als departaments.

Es passen a tractar el següent punt de l'ordre del dia:

1.- Petició de CCOO sobre modificació per raons tècniques i organitzatives de les condicions de treball d'un treballador del grup A amb categoria de Pilot.

CCOO explica que el Departament de Medi Ambient ha comunicat a un treballador que al mancar-li el seu instrument de treball habitual vol fer un canvi en el seu grup i categoria professional passant-lo de pilot aeri A-3 a treballador del grup C amb un complement de conveni. També manifesta que no es pot parlar només de modificacions substancials de les condicions de treball (art. 14 del Conveni i 41 de l'Estatut dels treballadors), sinó que es va molt més enllà, ja que és modificació salarial i de grup professional, per la qual cosa s'anirà a conflicte col·lectiu.

Aquesta postura departamental dóna lloc a que es vulneri el dret a la promoció de manera definitiva i per tant es demana en quina situació quedaria aquest treballador al concursar per canvi de destinació.

L'Administració respon que l'estabilitat laboral queda garantida en la relació contractual que actualment manté el treballador amb l'Administració de la Generalitat de Catalunya i que en cas que vulgui concursar per canvi de destinació ho podrà fer com a pilot, sense que quedi minvada la seva promoció professional.

CCOO comenta que el que fa el departament és un acomiadament i es reitera en plantejar un conflicte col·lectiu.

UGT diu que tot el que s'ha exposat, afectaria a la interpretació de l'article 13 del conveni únic, en relació a les amortitzacions de lloc de treball i als canvis de destinació que se'n puguin derivar, podent-se recol·locar als treballadors en categories inferiors.

El representant del departament de Medi Ambient manifesta que se li mantindran les retribucions a aquest treballador del grup A, tot i posar-lo en un lloc de la categoria d'operador de control (C-1). Manifesta, a més, que també s'ha tractat de trobar-li un altre lloc de treball del seu mateix grup i no ha estat possible.

IAC comenta que no és la millor solució, i demana que es mantingui al treballador com a indefinit del grup A.

Finalment UGT es reitera en les afirmacions de CCOO i IAC.

2.- Petició de CCOO sobre la intenció del departament de Treball i Indústria de rescindir contractes d'obra o servei que estan en vigor.

Comença CCOO explicant com a uns quants treballadors amb contracte d'obra o servei en vigor del departament de Treball i Indústria, se'ls vol rescindir el contracte laboral i passar-los a funcionaris interins.

No entenen el perquè d'aquesta circumstància i demanen a l'Administració en quins casos es pot rescindir aquest contracte.

IAC no troba cap sentit en que es rescindeixi aquest contracte, pensa que és una sortida il·legal i una rescissió unilateral d'aquests contractes.

UGT demana a la CIVE que interpreti si aquesta mesura adoptada pel departament és lícita o no i que s'actui en conseqüència.

L'Administració manifesta que les causes de rescissió dels contractes d'obra o serveis són les causes generals que marca l'Estatut dels treballadors i específicament la finalització de l'obra o servei.

3.- Petició del departament de Justícia d'exempció del requisit de titulació per a la categoria de monitor de formació ocupacional, tant en les contractacions temporals com en les contractacions de personal fix.

En aquest punt de l'ordre del dia, l'Administració comenta els problemes que té aquest col·lectiu de treballadors alhora de concursar per passar de temporals a indefinits en les places que ocupen al no tenir la titulació requerida al ser d'aplicació en la seva contractació inicial la disposició transitòria I del conveni. Entén que es podria modificar la disposició transitòria del conveni prenent com a possible referència el Decret 167/2002, d'11 de juny del departament d'educació pel qual eximeix del requisit de titulació als professors especialistes sempre i quan hagin exercit una activitat professional habitual remunerada en àmbit públic o privat de dos anys seguits immediatament anteriors a la seva contractació amb el departament.

UGT manifesta que atès que departament intenta regularitzar la figura del monitor de formació ocupacional, estudiarà la proposta.

IAC considera que és una modificació de conveni.

Si no hi ha oposició, l'Administració ho portarà a la Comissió negociadora.

Per acabar CCOO esmenta que és possible arribar a un acord.

4.- Informació sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 31 places del grup E, categoria d'Ajudant d'oficis de serveis generals de personal laboral fix del Departament de Governació i Administracions Públiques per a persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual.

En compliment del que disposa l'article 12.c) del V Conveni Únic s'informa de l'aprovació d'una oferta pública d'ocupació parcial de personal laboral fix de 31 places del Departament de Governació i Administracions Públiques per a persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual. L'Administració explica el procés la convocatòria de 14 places l'any passat per aquest tipus de persones i ara porta com a proposta una nova convocatòria de 31 places del grup E. Més endavant, s'informarà de l'adscripció de les places als departaments, de les bases, etc.

CCOO felicita a l'Administració per la iniciativa i es planteja per més endavant concursos de trasllat d'aquest col·lectiu.

UGT i IAC valoren també molt positivament la mesura d'aquesta convocatòria.

La part social es dóna per informada.

5.- Comunicació de les hores extraordinàries realitzades en els Departaments següents:

- Departament de Benestar i Família, 3r trimestre de 2004.
- Departament de Política Territorial i Obres Públiques, 4rt trimestre de 2004.
- Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, 3r trimestre de 2004.

L'Administració informa també de les hores extraordinàries abonades en el departament de Cultura, que no s'han pogut incloure en la convocatòria de la reunió.

- Departament de Cultura 4rt trimestre de 2004
- Museu de la Ciència i de la Tècnica de Catalunya, 1r, 2n, 3r i 4rt trimestre de 2004
- Biblioteca de Catalunya, 3r trimestre de 2004
- Museu d'Arqueologia de Catalunya, 3r trimestre de 2004.

La part social es dóna per informada, en compliment del que disposa l'article 40.7 del V Conveni Únic.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la sessió a les 15:10 hores i, per constatar el que s'ha tractat, s'estén aquest acta.