

ACTA número 11 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 27.04.2006

Hora: 11:45 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a plta.

Representants per part de l'Administració

Sra. Pilar Sorribas Arenas, D.G. de la Funció Pública
Sra. Carme Rangel Ramon, Departament d'Educació
Sr. Miquel Comenge Vidal, Departament d'Interior
Sra. Elisabeth Abella Roca, Departament de Justícia
Sra. Sílvia Blanco Prat, Departament de Política Territorial i Obres Públiques
Sra. Misericòrdia Torrente Alberich, Departament de Treball i Indústria
Sr. Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Sra. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Sra. Mercè Turu Segura, Departament de Cultura
Sr. Rubén García Cebollero, Departament de Medi Ambient i Habitatge
Sr. Ramon Bonastre Bertrán, Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació
Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament de Benestar i Família
Sr. Alejandro Jiménez Albaladejo, Departament de Relacions Institucionals i Participació
Sra. Gemma Olivés Mola, assessora

Representants per la part social

CCOO

Sr. Manuel Espínola Mesa
Sr. Joan Collell Pujol

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sr. Josep Boyer Gracia
Sra. Àngela Rodríguez Albertos
Sr. Manuel López Rodríguez, assessor

IAC

Sr. Vicenç Cantos Guerrero
Sr. Carles Guilabert Florit
Sra. Anna M. Ametllé Mateu

Moderadora: Sra. Àngela Rodríguez Albertos
Secretària: Sra. Rosa M. Larraga Serrano

Es passa l'acta número 10 per a la seva signatura, que és degudament formalitzada.

1. **Petició de CCOO que se li faci arribar una relació dels llocs de comandament previstos a l'actual article 23 bis, així com del temps que fa que estan ocupats i dels concursos que s'han convocat.**

L'Administració presenta un document (annex 1) on figuren els llocs dels càrrecs de comandament previstos a l'actual article 23 bis, corresponents als departaments següents:

- *Departament de Benestar Social.* Informa que les places estan totes cobertes amb caràcter provisional, llevat de les dues de *coordinador de comunitats infantils*.
- *Departament d'Educació.* Comunica que la plaça està proveïda tal com disposa el VI Conveni, és a dir, mitjançant concurs.
- *Departament de Justícia.* Informa que alguns dels llocs estan coberts per concurs i d'altres ho estan provisionalment.

UGT pregunta per què s'ha portat la informació referent només a aquests tres departaments, si l'article 23 bis diu que "Llevat de regulació específica, els llocs de comandament s'han de proveir mitjançant concurs..."; per tant, s'entén que TOTS els llocs de comandament.

Sol·licita saber, en concret:

1. Quants càrrecs de comandament hi ha a la Generalitat.
2. Com hi han accedit les persones que els estan ocupant en l'actualitat.
3. Si els llocs tenen reserva.

IAC dóna suport a la UGT quan diu que la petició de CCOO feia al·lusió a tots els departaments.

CCOO, igualment, manifesta que la informació és parcial i demana que s'aporti la informació sol·licitada.

L'Administració diu que va interpretar que el que se li demanava era la informació referent als llocs de comandament regulats a l'article 23bis. No obstant, anuncia que portarà la informació referent a la resta de departaments, la qual cosa, adverteix, requerirà temps per recollir totes les dades.

2. **Petició de CCOO d'interpretació d'un acord de la CIVE, recollit a les actes número 13, de 27.02.1992, i número 14 de 26.03.1992, per mitjà del qual s'estableix aplicar el plus de penositat, perillositat i toxicitat als treballadors adscrits a la Unitat de Ripollet del Servei Territorial de Carreteres de Barcelona, sobre si tenen dret a percebre el plus esmentat els treballadors que han cobert les vacants produïdes en l'esmentada Unitat, i des de quan en tenen el dret.**

CCOO manifesta que ningú ha explicat enlloc que la feina que efectuen les persones que ocupen en l'actualitat aquests llocs de treball sigui diferent de la que feien les persones que els ocupaven abans, fet que corroboraria el fet que ara no puguin cobrar els complement de penositat, perillositat i toxicitat.

Diu que es tracta d'arribar a un acord per no haver de fer una reclamació.

La representant del Departament de Política Territorial i Obres Públiques informa que, quan es van fer les dues darreres contractacions, es va entendre que no corresponia aquest plus a partir de jurisprudència i sentències existents en aquell moment, perquè

s'entenia que els riscos reconeixibles són inherents al seu lloc de treball, i que per tant ja estaven retribuïts.

IAC pregunta si han canviat les circumstàncies del lloc de treball, ja que considera que aquests plusos han de retribuir unes determinades circumstàncies d'un lloc de treball i, mentre no canviïn aquestes circumstàncies s'ha de continuar pagant, l'ocupi qui l'ocupi el lloc de treball en qüestió, ja que no és un plus *ad personam*.

La representant del Departament de Política Territorial i Obres Públiques respon afirmativament, i afegeix que també s'ha canviat de criteri.

IAC demana que s'expliqui a la propera CIVE quines són les circumstàncies que han variat, perquè no s'entengui que es tracta de complements *ad personam*.

CCOO pregunta quina és la categoria que tenen aquestes dues persones.

La representant del Departament de Política Territorial i Obres Públiques diu que es tracta de d'un *oficial de 1a de manteniment* i d'un *auxiliar tècnic*.

CCOO manifesta que l'argumentació que dóna el Departament de PTOP no se sosté. No poden ser inherents del lloc d'un oficial de manteniment o d'un auxiliar tècnic riscos que només és donen en certs llocs de treball del PTOP. Entén que no han canviat les circumstàncies de les feines que desenvolupaven respecte dels anteriors, sinó que han estat certes sentències les que han fet canviar de criteri al departament.

UGT també entén que aquestes dues persones han de cobrar igual que els seus anteriors companys, ja que són categories pròpies del Departament de PTOP, en concret, de Parcs de conservació de carreteres.

La representant del Departament de Política Territorial i Obres Públiques diu que aquestes dues persones, però, no cobren el complement que els assignava l'Acord de Parcs, sinó que cobren el plus de penositat, perillositat i toxicitat.

Es decideix d'ajornar el tema per a la propera CIVE.

3. **S'informa sobre l'inici del procediment d'aprovació de l'oferta pública per a l'any 2006, de 160 places de personal laboral fix de la categoria E Guaita, del Departament d'Interior; d'1 plaça de la categoria C1 Tècnic especialista en manteniment, del Departament de la Presidència; i de 23 places del Departament d'Educació, amb la distribució següent:**

- 16 places de la categoria A1 professor especialista de música
- 3 places de la categoria B professor especialista de música
- 3 places de la categoria A1 professor especialista de dansa
- 1 plaça de la categoria B professor especialista de dansa

L'Administració comunica que aquestes places ja han estat objecte de concurs de canvi de destinació, i que han quedat vacants.

La CIVE se'n dóna per informada.

4. **S'informa del temari sobre el qual versaran les proves de la fase d'oposició del procés de selecció de les 160 places de personal laboral fix de la categoria E Guaita del Departament d'Interior.**

La CIVE ratifica el temari per a la realització de les proves del procés de selecció de personal laboral fix de la categoria de guaita que presenta el Departament d'Interior, consensuat amb el seu comitè.

5. **Petició d'UGT de compliment del darrer paràgraf de l'article 26.10 del VI Conveni. Sol·licita la creació del grup de treball per a la regulació dels criteris que han de seguir les borses de treball departamentals.**

L'Administració està d'acord a crear un grup de treball per regular els criteris pels quals s'han de regir les borses de treball departamentals.

Es convé que el grup estarà format per 6 membres, 3 per cada part.

L'Administració sol·licita a la part social que, quan la tingui, li comuniqui la designació dels seus membres per tal de constituir el grup.

6. **UGT informa sobre l'incompliment dels acords assumits per la Comissió negociadora de 2006, sobre la constitució immediata del grup de treball de l'ICASS.**

UGT comenta al respecte que, curiosament, el grup de treball tot just acaba de constituir-se.

7. **Petició d'UGT sobre l'acord i publicació de temaris per a les places de nou accés.**

UGT recorda que les ofertes s'estan aprovant, però que els temaris encara no s'han fet.

L'Administració proposa de crear un grup de treball, en el qual s'haurien d'elaborar els temaris d'aquelles categories comunes a tots els departaments.

Pel que fa a les categories estrictament departamentals, s'emplaça els departaments perquè elaborin amb els representants dels treballadors els temaris, que hauran de ser ratificats per la CIVE, tal com estableix el conveni.

Es convé que el grup estarà format per 6 membres, 3 per cada part.

L'Administració sol·licita a la part social que, quan la tingui, li comuniqui la designació dels seus membres per tal de constituir el grup.

Tothom hi està d'acord.

8. Petició d'UGT d'interpretació de l'art. 23 bis del VI Conveni, sobre l'accés a càrrecs de comandament.

UGT demana si, de conformitat amb el conveni, tots els càrrecs de comandament han de ser proveïts per personal fix, o bé poden ser-ho per temporals.

L'Administració manifesta que han de ser proveïts per personal fix.

Finalment s'acorda per unanimitat que els càrrecs de comandament han de ser proveïts per personal laboral fix.

9. Petició d'UGT sobre interpretació de l'article 15.2 del VI Conveni, sobre què s'entén per "unitat afectada".

UGT proposa que per "unitat afectada" s'entengui, en aquest ordre: centre, organisme i departament.

L'Administració diu que, en cada cas, s'haurà de concretar què s'entén per "unitat afectada" amb el comitè d'empresa, i afegeix que, de fet, aquest acord es va negociar amb aquest esperit.

CCOO corrobora aquesta manifestació de l'Administració, en el sentit que la unitat s'ha de definir en cada cas.

Finalment s'acorda per unanimitat que s'entendrà per "unitat afectada" allò que, en cada cas, acordi el comitè d'empresa.

10. Proposta d'UGT referent a la realització de les vacances de forma fraccionada.

UGT fa una proposta perquè, mentre la normativa no es modifiqui, tal com preveu l'article 7.5 del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa general de negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el personal laboral pugui gaudir de les vacances de forma fraccionada, tal com preveia el conveni abans de la seva modificació.

L'Administració es mostra a favor de la proposta.

Tothom hi està d'acord.

11. Comunicació de les hores extraordinàries realitzades pels departaments següents:

Departaments	Trimestres	Hores
Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca	4t trimestre 2005	452,50
Departament de Benestar i Família	3r trimestre 2005	591,00
	4t trimestre 2005	268,00
Departament de Comerç, Turisme i Consum	1r trimestre 2006	71,00
Departament de Política Territorial i Obres Públ.	1r trimestre 2006	4.950,00
Institut Català de la Salut	1r trimestre 2006	320,75

Departament de Treball i Indústria	1r trimestre 2006	42,50
- Servei d'Ocupació de Catalunya	1r trimestre 2006	31,75
Departament d'Universitats, Recerca i S.I.	1r trimestre 2006	00,00

La CIVE se'n dona per informada, d'acord amb el que disposa l'article 43.7 del VI Conveni únic.

12. Petició de CCOO d'informació sobre la situació administrativa del personal laboral que treballa a TUJUCA, en el supòsit que l'entitat canviés de règim jurídic.

CCOO, en relació amb el possible canvi de règim jurídic que pot experimentar l'entitat Turisme Juvenil de Catalunya, S.A., vol saber en quina situació quedarà el seu personal respecte de l'Administració de la Generalitat, ja que es tracta de personal laboral subrogat en una empresa pública, per al qual es va pactar una excedència concreta.

L'Administració diu que el fet que una persona estigui en excedència voluntària per incompatibilitats no canvia perquè ara estigui en aquesta empresa i ara se'n vagi a una altra. Només en el cas en què passés a ocupar un lloc en una empresa privada, la seva situació es transformaria en una excedència per interès particular.

UGT sol·licita que es faci una resolució que així ho estableixi.

L'Administració diu que no cal, ja que hi ha una llei d'incompatibilitats que ja ho regula.

IAC és de l'opinió que, en els casos en què el treballador/a passi a una empresa privada, sí que s'hauria de concretar alguna cosa.

L'Administració proposa que es faci constar que el treballador resta en:

- *Excedència voluntària per incompatibilitats*: si se'n va a treballar a una entitat de dret públic que doni lloc a aquesta situació, d'acord amb el que preveu la llei 21/1987 d'Incompatibilitats.
- *Excedència voluntària per interès particular*: en el cas en què la persona se'n va a treballar a una empresa privada.

Tothom hi està d'acord.

13. Torn obert de paraules.

UGT demana a l'Administració que quan es facin resolucions de concursos, siguin els secretaris generals els qui les signin, i no directors generals sense la corresponent competència.

L'Administració manifesta que, en cada cas, les resolucions dels concursos han de fer-se per l'òrgan competent, o bé per la persona en què aqueix hagi delegat la competència.

UGT sol·licita que, als contractes de treball, es posin les especificitats de cada categoria per justificar de fer proves específiques, dins d'una mateixa categoria, per raó de l'especialitat de cada lloc.

IAC hi està d'acord.

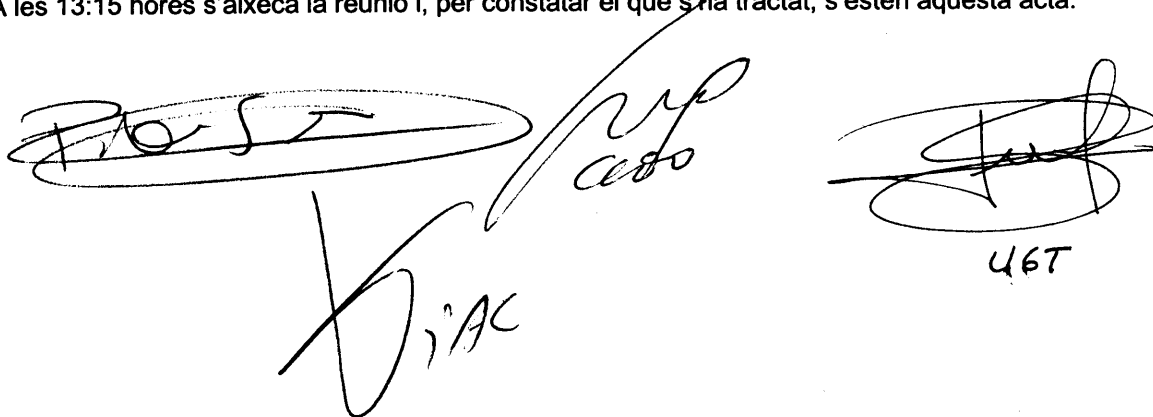
CCOO no està del tot d'acord. No vol que els requisits depenguin de la persona que ocupa el lloc, sinó, d'una banda, dels requisits que estableix el conveni, i de l'altra, de la RLT.

UGT comunica que dos consellers del nou govern s'han portat a la Generalitat els xofers de què disposaven a l'anterior administració d'origen.

L'Administració manifesta el seu desconeixement d'aquests fets.

No hi ha més paraules.

A les 13:15 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'ha tractat, s'estèn aquesta acta.



The image shows three handwritten signatures. On the left, a signature is enclosed in an oval. In the center, there is a signature with the letters 'IAC' written below it. On the right, there is a signature with the letters 'UGT' written below it.