

ACTA número 15 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 14.07.2006

Hora: 9:30 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a plta.

Representants per part de l'Administració

Sra. Pilar Sorribas Arenas, D.G. de la Funció Pública
Sr. Miquel Comenge Vidal, Departament d'Interior
Sra. Sílvia Blanco Prat, Departament de Política Territorial i Obres Públiques
Sra. Misericòrdia Torrente Alberich, Departament de Treball i Indústria
Sra. Anna M. Fernández, Departament de Cultura
Sr. Ramon Bonastre Bertrán, Departament d'Educació i Universitats
Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament de Benestar i Família
Sr. Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Finances
Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Ensenyament
Sra. M. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Sra. M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
Sra. Anna Prat Roca, assessora
Sr. Alejandro Jiménez Albaladejo, Departament de Relacions Institucionals i Participació
Sra. Gemma Olivés Mola, assessora

Representants per la part social

CCOO

Sr. Manuel Espínola Mesa
Sr. Joan Collell Pujol
Sr. Joan M. Sentís López
Sra. Isabel Caire Parra

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sr. Josep Boyer Gracia

IAC

Sr. Vicens Cantos Guerrero

Moderadora: Sr. Joan M. Sentís López
Secretària: Sra. Rosa M. Larraga Serrano

1. Petició de la UGT: sobre l'aplicació dels premis d'antiguitat al personal de les escoles de capacitació agrària.

UGT explica que les escoles de capacitació agrària fa molts anys que gaudeixen d'un període de no permanència del dia 16 de juliol al 31 d'agost, ja que és el període d'inactivitat dels centres. Aquest període s'aplica a tothom, ja tinguin un mes d'antiguitat, ja tinguin 35 anys a

l'empresa. Ara, amb l'aplicació de l'article 54.9 sobre premis, se'ls obliga a gaudir dels dies addicionals de vacances entre el 16 i el 31 de juliol.

Es pregunta, doncs, on és el premi, i es declara en total desacord que aquests dies hagin d'agafar-se dins d'aquest període.

La representant del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca diu que el Departament té un acord signat on es va establir un *període de no permanència* entre el 16 i el 31 de juliol, que no un *tancament patronal* del centre. Es ratifica, doncs, que atès que els premis tenen la consideració de dies de vacances, aquests s'han de gaudir dins del període de no permanència.

L'Administració afegeix que el propi conveni ho diu, i per tant no hi ha objecte a interpretar, puix s'hi diu de manera expressa, a l'article 46, que en el cas de personal que formi part de les plantilles laborals dels centre docents es farà coincidir el gaudiment de les seves vacances amb el període d'inactivitat del centre. Recorda que a la darrera CIVE es va acordar interpretar que els premis són vacances i que, per tant, es regeixen per la normativa d'aquestes; en conseqüència, li sembla correcte que al personal de les escoles de capacitació agrària se'ls faci agafar els premis dins del període d'inactivitat del centre. A més, recorda que aquest personal té 30 dies naturals de vacances o 23 laborables, si els fa fraccionadament, com la resta de treballadors i que, per tant, entre el 16 de juliol i el 31 d'agost hi ha temps suficient per fer vacances i gaudir dels premis.

IAC pregunta que quina seria llavors la diferència entre el que té premi i el que no el té? De fet, no n'hi hauria cap, perquè tots dos no anirien a treballar, l'un per estar dins del període de no permanència i l'altre per estar en dies de premi de vacances. Demana que es vehiculi una solució perquè els qui el tenen, puguin gaudir-ne d'una manera efectiva, que no és aquesta que proposa l'Administració.

CCOO entén que les vacances són iguals per a tothom, és a dir, d'un mes. Insisteix, però, que els premis és un tema diferent, i afegeix que voler unificar les dues coses només que crea problemes.

Creu que el que es fa a les escoles de capacitació agrària és una interpretació molt restrictiva de l'acord del Departament. Entén que no és tant un problema d'interpretació del conveni, com que es consideri que es tracta d'una situació concreta, i s'hauria d'estudiar com adaptar el premi perquè gaudeixin dels mateixos drets que tothom, de la mateixa manera, per exemple, que hi ha col·lectius que, fruit de convenis anteriors, fan uns dies de festa que es distingeixen de les vacances. El que no pot ser és que una persona no pugui exercir un dret.

Es tanca el debat sense que s'arribi a un acord.

2. Petició de la UGT: sobre la manera de gaudir vacances fraccionades en els casos que, per necessitat del servei, s'hagin d'efectuar fora del període habitual de vacances.

UGT deixa clar que entén que, sempre que no s'apliqui el premi per vacances o que aquestes siguin de 40 dies per necessitats del servei, el còmput anual és de 1633 hores. Pregunta que, si

en aquest darrer cas, les vacances es poden fraccionar. També pregunta si els treballadors que fan 40 dies també han de fer el còmput anual de 1633 hores.

L'Administració respon afirmativament a la primera qüestió, i indica que el gaudiment de les vacances fraccionades ha de fer-se en períodes mínims d'una setmana natural, com es feia fins ara, si bé han de computar-se en dies naturals i, per tant, com s'ha dit, el còmput es veu escurçat. Pel que fa a la segona qüestió, manifesta que el còmput de 1633 hores és per a la norma general de 30 dies de vacances anuals.

Tothom hi està d'acord.

3. Petició de la UGT: sobre l'ordre donada per la Gerència del Servei de Vehicles als seus treballadors de transmetre-li els dies treballats entre l'1 de gener i l'11 de juny, indicant l'hora d'entrada i de sortida de cada dia.

UGT fa avinent als presents que ha indicat al personal afectat per aquesta ordre que no la obeeixi, ja que l'elaboració del calendari és obligació de l'empresari.

El representant del Departament d'Economia i Finances explica que es tracta d'un malentès degut a un error en la redacció, i que l'única cosa que va fer el gerent va ser difondre com es confeccionaria el calendari. Afegeix que, si bé sí que es demanava que es lliurés el calendari efectuat des de l'1 de gener fins a l'11 de juny, al mateix escrit es deia que aquestes dades haurien de ser refrendades pel cap de servei. Per tant –conclou–, que en principi no s'ha exigit a ningú que lliuri aquest calendari.

IAC manifesta que sobta que es demani als treballadors un calendari del "passat", dels dies treballats, no dels dies previstos per treballar; però encara sobta més aquest alt grau de confiança envers els treballadors, als quals es pregunta quins dies han treballat. Cal recordar que el control de l'assistència al treball és una obligació de l'Administració. La realitat, sembla ser i així ho creiem, és que es tracta d'un error o d'una mala redacció d'aquesta ordre i, en aquest sentit, cal rectificar-la o esmenarla.

CCOO, no obstant, aspira que, en una cosa tan important com és el calendari dels treballadors, puguin participar-hi aquests, tal com ja es fa als centres educatius, on fins i tot se'ls en demana l'acceptació. Entén que, a l'empresa, el que li interessa és controlar que no hi hagi un excés del còmput, i aclareix que, en el cas de la Gerència, no s'ha donat el cas de l'elaboració d'un calendari nou, perquè, de fet, es va prorrogar el que ja existia.

UGT diu que cal distingir entre el que és fer el calendari i participar-hi. Una cosa és establir-ne uns criteris i una altra, que el treballador hagi de fer el seu calendari. Manifesta obertament que no accepta la versió dels fets donada pel representant del Departament d'Economia i Finances.

4. Petició de l'Administració: sobre l'adopció d'un acord d'interpretació de l'article 36.1 in fine i del complement de coordinadors de tècnics especialistes en patologia forense en relació amb l'article 37.8, en el sentit d'entendre la compatibilitat de complements.

L'Administració recorda el tema, del qual ja es va parlar al torn obert de paraules de la darrera reunió ordinària de la CIVE, i en sol·licita l'aprovació, que ja es va posar de manifest en la dita reunió.

Tothom hi està d'acord a interpretar que el complement de comandament dels coordinadors de tècnics especialistes en patologia forense regulat en l'article 36.1 del VI Conveni és compatible amb el complement de lloc de treball dels tècnics en patologia forense regulat en l'article 37.8 del mateix conveni.

5. Torn obert de paraules

UGT, referent al col·lectiu de xofers de representació, planteja tres qüestions:

- 1) Quan cobraran els endarriments?
Es va garantir que es pagarien a finals de juliol, i ara els diuen que depèn del departament de procedència de cadascú. Opina que no pot ser que uns cobrin ja i altres no. Diu que, si la Gerència s'ha subrogat de tots els drets i obligacions, també ha d'assumir aquest pagament.
- 2) Per què encara no han rebut cap tiquet?
- 3) Les hores de localització, es pagaran al juliol?

Aquests temes entraran en l'ordre del dia de la propera CIVE.

No hi ha més paraules.

A les 10:30 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'ha tractat, s'estén aquesta acta.

