

ACTA número 20 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 21.12.2006

Hora: 11:00 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a planta.

Representants per part de l'Administració

Sra. Pilar Sorribas Arenas, D.G. de la Funció Pública
Sra. Núria Ferrando Moragas, Departament de Política Territorial i Obres Públiques
Sra. Mercè Turu Segura, Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació
Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament d'Acció Social i Ciutadania
Sra. Maria del Carme Rangel Ramon, Departament d'Educació
Sr. Xavier López López, Departament de Justícia
Sr. Ramon Bonastre Bertran, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa
Sra. Misericòrdia Torrente Alberich, Departament de Treball
Sr. Xavier Aràez Gerona, Departament de la Presidència

Representants per la part social

CCOO

Sr. Manuel Espínola Mesa
Sra. Isabel Caire Parra
Sr. Joan M. Sentís López
Joan Collell Pujol

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sr. Josep Gil Zaragoza

IAC

Sr. Vicenç Cantos Guerrero
Sr. Joan Carles Guilabert

Moderador: Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Secretària: Sra. Gemma Olivés Mola

Es passen les actes núm. 18 i 19 per a la seva signatura, que són degudament formalitzades.

1.– Informació sobre l'acord del Departament de Treball, sobre la reclassificació (art. 12) de 8 llocs de treball de personal de serveis especialitzats, netejadors/es, grup D2, a oficial de 1a cambrers/eres, grup D1, de les Residències de Temps Lliure de Llançà i de Tarragona.

L'Administració informa sobre l'acord de reclassificació referit entre el comitè intercentres i el Departament de Treball i Indústria –s'hi adjunta l'acord com a **annex 1-**.

La CIVE se'n dona per informada. No obstant, la **UGT** diu que tenia entès que la reclassificació havia de ser per a dos col·lectius i pregunta si també es classificarà el segon.

19 10 02

19000

2.- Petició de la UGT sobre si es poden convocar a concurs places, per a l'ocupació de les quals es demanin a les bases publicades uns requisits diferents dels que estableix l'RLT.

UGT fa referència al cas d'un concurs que ha convocat el Departament de la Presidència. Diu que si es comparen les bases amb l'RLT publicada als mesos de març i de novembre, les característiques de la plaça no concorden.

Opina que els concursants que no coneixen els requisits publicats a l'RLT estan en clar desavantatge respecte dels altres, i sense aquesta informació és difícil que puguin fer-se una idea de com es pot desenvolupar la prova.

És del parer que hi hauria d'haver un mecanisme per mitjà del qual l'opositor pogués conèixer, mirant l'RLT, quin tipus de prova li tocarà.

L'Administració manifesta que a l'oferta pública els requisits que s'exigeixin han de ser sempre idèntics als que publica l'RLT. En el cas concret del Departament de la Presidència, els requisits de la convocatòria coincideixen plenament amb l'RLT.

UGT pensa que tampoc és correcte que l'RLT es modifiqui dos mesos abans d'un concurs, perquè pot donar lloc a pensar que s'està afavorint la persona que ocupa la plaça de manera temporal.

CCOO fa avinent que per evitar això ja es va publicar fa anys el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (Decret 123/1997, de 13 de maig), el qual estableix que no es pot modificar l'RLT tres mesos abans de l'oferta pública.

No obstant, això pot tenir efectes col·laterals, perquè es pot utilitzar com a mecanisme per blindar places que no es vol que surtin a concurs.

IAC es ratifica en el que diu CCOO.

L'Administració diu que poden analitzar una proposta de l'estil al que preveu el Reglament general de provisió dels funcionaris, que s'eleva a la comissió negociadora.

01/10/2007

19000

3.- Informació sobre l'oferta parcial d'ocupació pública (art. 12) per a l'any 2007, de 57 places de personal laboral fix del Departament de Justícia.

L'Administració informa sobre l'oferta parcial d'ocupació pública (art. 12) per a l'any 2007, de 57 places de personal laboral fix del Departament de Justícia, amb la distribució següent:

- 15 places de la categoria C1 tècnic/a especialista en patologia forense
- 1 plaça de la categoria C1 tècnic/a especialista en manteniment
- 1 plaça de la categoria C2 especialista d'oficis
- 22 places de la categoria D1 oficial de 1a, manteniment
- 6 places de la categoria D1 oficial de 1a, electricista
- 3 places de la categoria D1 oficial de 1a, paleta
- 5 places de la categoria D1 oficial de 1a, llauner/a
- 3 places de la categoria D1 oficial de 1a, calefactor/a
- 1 plaça de la categoria E peó-mosso/a

La CIVE se'n dona per informada.

4.- Proposta de regulació dels criteris pels quals s'han de regir les borses de treball departamentals (art. 26.10).

Borsa de treball

L'Administració diu que, després de tres reunions, el Grup de treball per a l'establiment dels criteris que han de regir les borses de treball departamentals ha arribat a un preacord –s'hi adjunta com a annex 2-.

Després de diverses intervencions, s'acorda que aquest preacord s'eleva a la propera Comissió negociadora del VI Conveni únic.

5.- Comunicació de les hores extraordinàries realitzades pels departaments.

Es comuniquen les hores extraordinàries dels departaments següents:

- Departament de Governació i Relacions Institucionals: 2n trimestre de 2006

La CIVE se'n dona per informada.

6.- Torn obert de paraules.

L'Administració explica que al Departament de Justícia s'ha arribat a un acord de temaris respecte de diverses categories professionals que han de sortir a una propera convocatòria.

El

La part social pregunta si aquest acord ja serà el definitiu respecte d'aquests temaris.

Anunció de temaris

L'Administració manifesta que no, ja que encara el grup de temaris no s'ha pronunciat respecte dels requisits que han de complir els temaris dels diferents departaments; és per això que proposa que s'aprovin aquests de Justícia però exclusivament per a aquesta convocatòria i sense perjudici de l'acord definitiu que el grup de temaris pugui adoptar respecte d'aquestes categories.

art. 22.3

Tothom hi està d'acord.

UGT manifesta que ha presentat dos punts a l'ordre del dia d'avui fora de termini, motiu pel qual no han estat inclosos, tot i això demana poder tractar un d'ells que és el que fa referència a l'endarreriment en el pagament de tiquets, hores, disponibilitats, etc. per part de la Gerència de vehicles. A més vol denunciar que en el departament d'Agricultura, el Secretari General ha dictat una resolució d'atorgament de gratificacions per serveis extraordinaris a 2 xofers per un import de 6000 € una d'elles i de 3000 € l'altra. Demana que a la pròxima reunió es tracti aquest tema així com l'endarreriment al qual s'ha fet referència.

NO

Tothom hi està d'acord i s'inclourà en l'ordre del dia de la propera reunió.

L'Administració finalment anuncia que a la propera CIVE introduirà en l'ordre del dia una proposta del departament d'Educació d'interpretació de l'article 15.5 del conveni referent al canvi de lloc per motius de salut; concretament es tracta dels supòsits en què un treballador és canviat de lloc i en el nou lloc continua de baixa per incapacitat temporal; en aquests casos i

NO

atès que no hi hagut un desenvolupament efectiu de la feina no es pot valorar l'adequació del treballador a les noves tasques. El que es proposa és interpretar que en aquests supòsits els dos anys a què fa referència l'article 15.5 per determinar si el canvi és o no definitiu siguin dos anys de treball efectiu (és a dir, que no computi la baixa per IT) ja que en altre cas es podria anul·lar la reserva en el lloc d'origen sense haver valorat adequadament l'adequació al nou lloc.

No hi ha més paraules.

A les 12:45 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'hi ha tractat, s'estén aquesta acta.