

ACTA número 43 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 29.01.2009

Hora: 10:30 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a plta.

Representants per part de l'Administració

Sra. Pilar Sorribas Arenas, D.G. de Funció Pública

Sra. Marina Gutiérrez Torné, D.G. de Funció Pública

Sra. Mercè Turu Segura, Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació

Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Educació

Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament d'Acció Social i Ciutadania

Sr. Josep M. Redondo Vega, Departament de Governació i Administracions Públiques

Sra. Mercè Domènech Fabregat, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Sra. Cristina Jiménez Antón, Departament de la Vicepresidència

Sr. Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència

Sra. Clara Díaz de Gispert, Departament de Medi Ambient i Habitatge

Sra. M. José Jiménez de Cisneros, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

Sr. Ferran Tosca León, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

Sr. Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Finances

Sra. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut

Sra. Montserrat Mercadé Carrillo, Departament de Treball

Sra. Montserrat Drou Morillo, Departament de Política Territorial i Obres Públiques

Sra. Pilar Cid Horta, Departament de Justícia

Sr. Ramon Bonastre Bertran, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa

Sra. M. Rosa Navarrete Cano, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa

Representants per la part social

CCOO

Sra. Isabel Caire Parra

Sr. Joan Pujol Collell

Sra. Sara González Sánchez

UGT

Sr. Josep Boyer Gracia

Sra. Esther Morales Masó

Sra. Àngela Rodríguez Albertos

IAC

Sr. Vicenç Cantos Guerrero

Sr. José Corvo Pacheco

Moderadora: Sra. Àngela Rodríguez Albertos
Secretària: Sra. Rosa M. Larraga Serrano

1. **Aprovació, si escau, del temari corresponent a la convocatòria d'accés per cobrir 7 llocs de treball de personal laboral fix de la categoria professional de *repcionista*, D1, del Parc Nacional d'Aigüestortes i Estany de Sant Maurici, del Departament de Medi Ambient i Habitatge.**

L'Administració informa que el temari de la categoria professional de *repcionista* compten amb l'acord del comitè intercentres.

Tothom hi està d'acord i es ratifica, per tant, aquest temari als efectes de la convocatòria referida més amunt, d'acord amb l'article 22.3 del VI Conveni.

2. **Petició de la IAC, d'interpretació de l'art. 15.5 del Conveni sobre canvi de treball per motius de salut.**

IAC demana una interpretació de l'article 15.5, pel que fa als casos en què, havent-se produït un canvi de lloc de treball per motius de salut, l'INSS declara la incapacitat permanent del treballador/a per a l'exercici del lloc de treball anterior al canvi. Vol que en aquest cas aquesta incapacitat no comporti l'extinció de la relació contractual.

L'Administració no hi està d'acord en el manteniment de la relació contractual després de declarada la incapacitat permanent, perquè, en el propi article 15.5 del Conveni, les parts van pactar expressament que en cas de canvi de lloc de treball per motius de salut el treballador/a manté, a tots els efectes, la categoria professional que exercia, motiu pel qual, amb el canvi de lloc de treball no es produeix cap novació contractual. Així mateix, també vam pactar el manteniment de retribucions. En conseqüència, si es declara la incapacitat per a una determinada categoria professional, procedeix l'extinció de la relació contractual. El TSJ de Catalunya es pronuncia en un supòsit idèntic:

"La tesis del recurrente no puede tener favorable acogida, pues el hecho de haber desempeñado las funciones que se enumeran en el ordinal noveno durante un determinado período de tiempo (...) no significa que se haya producido una novación contractual, en los términos que se sostienen en el recurso, hasta el punto de hacer compatible la declaración de incapacidad permanente total, para su profesión habitual, con el desempeño de otras tareas distintas, de tal forma que aquella declaración impidiera u obstaculizara la posibilidad de extinguir el contrato de trabajo por tal causa y el acto extintivo se califique como un despido improcedente. Dichas funciones las vino desempeñando el demandante precisamente por las dolencias que padecía, pero su categoría profesional continuaba siendo la misma en virtud de la cual fue declarado en

situación de incapacidad permanente total, causa por la que se extinguió el contrato de trabajo." (STJ de Catalunya núm. 7744/2000, de 28 de setembre).

És a dir, en aplicació de l'article 49 de l'Estatut dels Treballadors, a aquest treballador/a se li va extingir el contracte perquè no se li havia modificat la categoria (art. 15 del Conveni).

El TS també es manifesta al respecte en la Sentència de 28 de febrer de 2005, en el sentit d'entendre que la incapacitat temporal per a la professió habitual es refereix a la categoria professional que exerceix el treballador.

L'Administració manifesta que la petició que fa la IAC no és tant d'interpretació del que hi ha pactat (que clarament és el manteniment de la categoria professional), sinó de modificació del Conveni. Afirmar que evidentment aquest article 15.5 haurà de ser objecte de negociació en un futur conveni, ja que hi ha molts aspectes que han estat controvertits durant la vigència de l'actual i que han hagut de ser interpretats.

CCOO diu que el que no pot ser és que si s'ha aconseguit un reconeixement al treballador/a per motius de salut, ara, paradoxalment, se'l castigui com a conseqüència d'aquest article. Caldria trobar fórmules perquè el treballador/a no hagi d'extingir la seva relació laboral amb la Generalitat de Catalunya per aquest motiu. Està d'acord en què es va pactar el manteniment de la categoria professional i, per tant, caldria modificar el Conveni per possibilitar el manteniment del contracte en aquest cas d'incapacitat. Potser una fórmula podria ser que, en el supòsit en què es declari la incapacitat només total, es modifiqui definitivament la categoria professional del treballador/a per la del lloc que efectivament ocupa i s'adeqüin també definitivament les retribucions.

UGT secunda les afirmacions efectuades per la part social, i afegeix que aquest tema s'ha de perfilar i solucionar per poder solventar casos similars que es troben pendents i no tiren endavant per culpa de la manca de claredat d'aquest article del Conveni.

No hi ha acord.

3. Comunicació de les hores extraordinàries realitzades pels departaments.

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2008	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Acció Social i Ciutadania	4t	540,50
Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació	3r	3500,20

Departament de Política Territorial i Obres Públiques	4t	8282,00
Departament de Salut	4t	220,75
* ICS	4t	367,75
Departament de Treball	4t	92,75
* SOC	4t	18,00

Tothom es dóna per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

4. Torn obert de paraules.

No hi ha paraules.

A les 10:55 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'hi ha tractat, s'estén aquesta acta.




