

**ACTA número 46 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE)
del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.**

Data: 28.05.2009

Hora: 11,00 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a
plta.

Representants per part de l'Administració

Sr. David Garcia Comis, D.G. de Funció Pública
Sra. Maite Frías Espadale, D.G. de Funció Pública
Sra. Marina Gutiérrez Torné, D.G. de Funció Pública
Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament d'Acció Social i Ciutadania
Sr. Josep M. Redondo Vega, Departament de Governació i Administracions Públiques
Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Educació
Sra. Pilar Cid Horta, Departament de Justícia
Sra. Mercè Turu Segura, Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació
Sra. Rosa Mengual Alexandri, Departament de Treball
Sra. Mercè Domènech Fabregat, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació
Sra. Victòria Faure Fernández, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (assessora)
Sra. Clara Díaz de Gispert, Departament de Medi Ambient i Habitatge
Sra. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Sra. Silvia Blanco Prat, Departament de Política Territorial i Obres Públiques
Sra. M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural
Sra. Cristina Jiménez Antón, Departament de la Vicepresidència
Sr. Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Finances
Sr. David Bermúdez Hoyo, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa
Sr. Ferran Tosca León, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

Representants per la part social

CCOO

Sra. Isabel Caire Parra
Sr. Joan Pujol Collell
Sra. Sara González Sánchez
Sr. Miguel Ángel Cabezas Peña
Sr. Josep Fontcuberta Dasquens

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sr. Josep Boyer Gracia
Sr. Jordi Ódena Bertrán
Sr. Artur Cabañero

IAC

Sr. José Corvo Pacheco
Sra. Encarna Vílchez Vílchez

Moderador: Sr. Miguel Ángel Cabezas Peña
Secretària: Sra. Rosa M. Larraga Serrano

1. Petició de la UGT, sobre incompliment del Conveni, per part del SOC, en la contractació temporal dels *auxiliars forestals* (apartats 2, 3 i 10 de l'art. 26)

UGT exposa que, amb caràcter normal, la contractació es fa segons l'article 22 del Conveni, és a dir, per convocatòria pública. Excepcionalment, per causa d'urgència, es pot contractar personal temporal directament a través de la borsa, si n'hi ha, sense necessitat de convocatòria, d'acord amb criteris objectius negociats pel departament amb els/les representants dels treballadors (art. 26.10 del Conveni).

El problema rau en el fet que el SOC contracta imposant les seves condicions, ja que fins i tot envia les llistes dels treballadors que han de ser contractats, saltant-se així el sistema d'accés a la funció pública. Aquest tema ja es va tractar a la CIVE del mes de desembre de 2008. Demana que el SOC respecti el Conveni, si no, anuncia que interposarà conflicte col·lectiu.

CCOO opina que s'ha de trobar una sortida urgent, ja sigui el conflicte col·lectiu, ja sigui un grup de treball. A més, hi ha molts departaments que encara no tenen borsa. El que ha de primar són la borsa de treball i els serveis prestats, que és el que marca el Conveni. I si, segons quins tipus de contractes siguin (regits per Fons Europeus), s'incompleix el Conveni, cal buscar la solució plegats, no el Departament concret amb actuacions unilaterals.

L'assessora del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació manifesta que, dels *auxiliars forestals*, se'n fa convocatòria pública, via internet, a www.gencat.cat, a les oficines del SOC i a les intranets del Departament i de la Direcció General. D'acord amb la convocatòria, la fase d'oposició consta d'unes proves físiques; i la fase de mèrits -si se supera la d'oposició-, valora els serveis prestats, la formació i, en la convocatòria d'enguany, ser un treballador aturat que hagi exhaurit la prestació i/o el subsidi d'atur.

IAC diu que la manca de negociació del departament amb el comitè intercentres, va provocar que els sindicats no tinguessin tota la informació, i la que va arribar va ser amb el temps massa just. A més, es queixa que molts departaments encara no disposen de borsa.

L'Administració diu que que el SOC no contracta imposant les seves condicions, sinó que hi ha una normativa comunitària que, per tal de poder rebre els diners del Fons Social Europeu (FSE), s'ha de complir i, per tant, no es pot parlar d'incompliment del SOC, perquè, si no s'apliquessin les directives de la Unió Europea, la Generalitat no podria obtenir les subvencions que es donen per a plans ocupacionals. Una altra cosa és que es pogués valorar l'experiència prèvia de les persones que es troben a l'atur.

Quant a la contractació fraudulenta de què s'està parlant, cal dir que l'Administració únicament està contractant personal temporal, sense previsió que es repeteixi aquesta campanya en anys succeïus, ja que només es pot portar a terme quan hi ha diners del FSE.

D'altra banda, afirma que els departaments estan posant mans a l'obra per crear les seves borses de treball. Alhora que en aquests moments aquesta Subdirecció està treballant en la implementació d'una borsa de treballadors laborals temporals d'acord amb els criteris establerts en el VI Conveni Col·lectiu Únic.

CCOO diu que les bases s'han de negociar amb els sindicats, perquè, en el cas dels bombers voluntaris, s'han introduït criteris discriminatoris, en el sentit que, precisament pel fet de ser voluntaris, han pogut escollir el parc d'adscripció, i això ni està pactat amb els representants dels treballadors ni s'ajusta a Conveni. Manifesta també que negociar no és simplement rebre la informació de les bases un cop ja han estat aprovades.

UGT pensa que el SOC sí que imposa condicions. A la campanya d'hivern va dir que es contractarien els forestals que no haguessin treballat en la campanya d'estiu, i això és inconstitucional. Als antics contractes d'inserció, una de les condicions per ser contractat era estar inscrit al SOC, no necessàriament figurant a l'atur, sinó també per millorar. La situació és absolutament injusta.

L'assessora del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació manifesta que, pel que fa als bombers voluntaris, les bases són les mateixes que l'any passat. Pel que fa a la contractació de la campanya d'hivern, manifesta que les campanyes d'estiu i hivern 2008 formaven part d'un únic pla d'ocupació, i la normativa estableix que un treballador no pot beneficiar-se dues vegades del mateix pla d'ocupació.

Independentment de les borses que es puguin gestionar, les bases es van passar al comitè intercentres al desembre, les mateixes que s'havien treballat l'any anterior. L'intent de negociació, per tant, es fa, potser sí amb un temps molt ajustat. El SOC va confirmar el dia 26 d'abril que hi havia diners per tirar endavant la convocatòria. Aquesta va sortir publicada dos dies més tard, i els treballadors/ores havien de començar a treballar el dia 15 de juny.

IAC diu que, a les bases, el que s'apuntava clarament és que s'havia d'estar aturat en el moment de la contractació cosa que va contra les bases generals on consta que els requisits de la convocatòria s'han de complir en el termini de la sol·licitud i no en el de la contractació. Aquest fet ha provocat discriminació i que diferents treballadors hagin quedat fora. Tot això es podria haver evitat si hi hagués hagut negociació prèvia. Probablement s'impugnaran les pròpies bases.

UGT recorda que les bases que té el sindicat són les mateixes de la campanya anterior, que a més continuen sense estar signades, com les anteriors. Per les presses del Departament o bé del SOC, els representants sindicals no tenen temps

de valorar res amb correcció, i el resultat de la campanya ha estat, doncs, un desastre.

UGT accepta que els fons del FSE, en aquests moments, són conjunturals, però assegura que l'any que ve es tornaran a tenir els mateixos problemes. Demana trobar uns criteris perquè no s'hagin de revisar cada any.

CCOO pregunta quantes borses té el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

L'assessora del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació manifesta que, d'acord amb el que estableix la normativa i les bases de la convocatòria, el requisit de ser aturat s'ha de complir el dia de la publicació de la convocatòria, i els mèrits, en concret, el de ser treballador aturat que hagi exhaurit la prestació i/o el subsidi d'atur, el dia de la finalització de la presentació de sol.licituds.

No comparteix l'opinió que el resultat de la campanya ha estat un desastre, i entén que és una apreciació de l'organització sindical.

Pel que fa a les borses, la D.G. de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments només té la de *tècnics especialistes d'operadors de control*.

CCOO explica que els criteris de la borsa de treball són departamentals i pactats amb els comitès, i que no pot haver-hi diverses borses de treball en un departament, sinó una sola, i molt menys amb criteris diferents. Aquest és l'esperit de l'art. 26.10 del Conveni.

UGT opina que l'art. 26.10 requereix que se'n faci una interpretació.

L'assessora del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació manifesta que les bases s'han passat als sindicats i que després van introduir-hi alguns canvis, per petits que fossin. Declara que l'any vinent intentaran negociar les bases amb més temps.

Quant a les borses, diu que el seu Departament té pactats uns criteris des de l'any 2002 per als a *tècnics especialistes d'operadors de control central*, i ara els estan adaptant al Conveni, i afirma que aquesta borsa és única. En tot cas, està dividida per qüestions de territorialitat, però amb criteris idèntics entre si.

CCOO pregunta com es contracta la resta de categories?

L'assessora del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació respon que totes les ofertes es publiquen a la intranet o a internet, es valora el currículum i/o es fan proves.

CCOO diu que això tampoc està acordat amb el Comitè, i en tot cas la resposta del Departament parla de currículum i proves, però no diu sota quins criteris, com de costum.

UGT manifesta que al 2006 es va donar una moratòria fins a l'1 d'abril de 2007 perquè els que tenien borsa l'adaptessin als criteris del Conveni. Els departaments que no tenen borsa i l'estan començant a negociar, quan han de contractar, ho han de fer segons el Conveni, no amb els criteris que vulguin.

Interpreta que tots els departaments tenen borsa de treball, perquè, en cas contrari, sempre existeix la normativa del Conveni.

L'Administració diu que vetllarà perquè això es faci així pels Departaments, i manifesta que, per la seva banda, la D.G. de Modernització de l'Administració està treballant en aquest tema, i tal i com s'ha comentat anteriorment aquesta Subdirecció està elaborant una aplicació que permeti a tots els departaments gestionar una borsa de treball de laborals temporals, i que en un primer moment recull el bloc I de la borsa de treball configurada en el VI Conveni. Alhora cal tenir en compte que l'ARPHA serà una eina per gestionar correctament les borses.

UGT pregunta si la CIVE estaria d'acord que, en absència de borsa de treball, els criteris serien els que estableix el Conveni.

L'Administració declara que aquests són els que s'han agafat per fer la base de dades que s'està elaborant.

CCCOO exigeix que es pacti alguna cosa, borsa o criteris, i es compleixi el Conveni.

L'Administració manifesta que, ara per ara, mentre un departament no tingui borsa de treball, ha de contractar per urgència segons els criteris per a la borsa que figuren al VI Conveni, que van ser els que es van acordar pel grup de treball en el seu dia.

Tothom hi està d'acord.

2. Petició de la UGT, sobre formació, perfeccionament i promoció professional (apartats 1, 2 i 4 de l'art. 51)

UGT diu que l'article 65.5.e de l'Estatut dels Treballadors indica, referent als drets d'informació, consulta i competències dels òrgans de representació, que el comitè d'empresa tindrà dret a emetre informe, amb caràcter previ a l'execució per part de l'empresari, de les decisions adoptades per aquest, sobre els plans de formació professional a l'empresa.

El VI Conveni, per la seva banda, a l'article 51 sobre formació, perfeccionament i promoció professional, estableix que s'ha de confeccionar un pla de formació a cada departament o organisme amb la participació dels representants dels treballadors, als quals, anualment, els hauran de ser lliurats.

Exigeix que es compleixi el que diu la instrucció 3/2007 de la Funció Pública, segons la qual, d'acord amb el punt 10.3 del III Acord de Condicions de Treball i l'article 51

esmentat del VI conveni únic de la Generalitat de Catalunya, s'estableix la necessitat de gestionar els Plans de formació dels departaments mitjançant els Grups de treball, amb representació de les organitzacions sindicals, i pregunta quants departaments han lliurat els plans de formació als seus comitès.

L'Administració manifesta que farà recordatori de la instrucció als departaments per incidir en la necessitat de negociació amb els representants dels treballadors.

IAC protesta perquè l'única informació que reben els sindicats es produeix un cop ja s'ha fet el pla de formació.

CCOO admet que en alguns departaments es confon la representació legal de personal funcionari i laboral. Resulta que convoquen a seccions sindicals i pontegen el Comitè Intercentres.

UGT demana que els treballadors puguin fer formació en cursos per a categories dins de la mateixa àrea funcional, amb grups de categoria superior a efectes de promoció vertical.

Tothom hi està d'acord.

UGT pregunta sobre la possibilitat de fer cursos a distància.

L'Administració respon que s'està treballant en aquest sentit.

No hi ha més paraules.

3. Petició de la UGT, sobre una plaça del Departament de Governació i Administracions Públiques pendent d'informar a la CIVE com a polivalent.

UGT reitera un tema reivindicat en data 12 de febrer d'enguany, extra reunió de la Comissió negociadora del VI Conveni, al qual **CCOO** i **IAC** també van donar-hi suport, en relació amb les mesures adoptades pel Departament de Governació i Administracions Públiques envers les reclamacions d'una treballadora que presta serveis a la D.G. de Funció Pública i que ocupa un lloc de treball per raó de la seva participació en la convocatòria L00/05 per a personal disminuït amb discapacitat derivada de retard mental, a la qual se li ha denegat la polivalència, tal com disposa l'article 19 del VI Conveni. La resposta que ha obtingut la treballadora, en concret, ha estat que deixi d'efectuar les funcions de telefonista que se li havien encarregat en el seu moment.

Recorda que la treballadora esmentada ocupa el seu lloc de treball des del dia 24 d'abril de 2006, i exerceix les funcions inherents a la seva categoria (*ajudant d'oficis serveis generals*- grup E), a més de les de *telefonista* -grup D1- durant 3/5 de la jornada diària, pràcticament des del primer dia.

Protesta per l'abús que s'ha practicat envers la treballadora, a la qual no se li permet la promoció, i que es troba indefensa perquè ni tan sols té un document pel qual se li van encarregar les funcions de telefonista.

Reclama, de nou, que es restauri a la treballadora en les funcions polivalents que venia desenvolupant i que se li abonin tots els endarreriments que se li deuen per les funcions desenvolupades, així com que el Departament li doni la resposta a què es va comprometre.

CCOO diu que no té cap inconvenient a demanar la polivalència per a aquesta persona. No obstant, existeix un problema, i és que aquesta petició no s'ha fet arribar al comitè, ni per part d'UGT, ni per part de la treballadora afectada.

El representant del Departament de Governació i Administracions Públiques manifesta que es farà una reunió al comitè per tractar d'aquest tema.

No hi ha més paraules.

4. Petició de la UGT, sobre la possibilitat de declarar la polivalència dels llocs de treball de la categoria *vigilant/a* del Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural.

UGT explica que els vigilants del Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural, en la major part de la jornada ja no fan de vigilants des de fa molt de temps. És per això que sol·licita la declaració de polivalència d'aquests llocs de treball.

L'Administració diu que aquest tema no és un tema de CIVE.

CCOO recorda que aquest tema s'arrossega des de la negociació del Conveni, durant la qual ja va demanar la supressió del grup E, ja que gairebé totes les funcions d'aquestes categories no es corresponen realment amb el que marca el Conveni. Amb els *vigilants* passa com en d'altres casos, que la realitat ha anat canviant i les necessitats de l'empresa són diferents i, per tant, el que cal és redefinir la categoria i dins del grup D.

La representant del Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural reitera en primer lloc el que s'ha dit per part de l'Administració, en el sentit que no es tracta d'un tema de CIVE, i manifesta que tampoc s'ha plantejat aquesta qüestió al Comitè Intercentres com a qüestió genèrica d'aquesta categoria laboral, ja que dels tres treballadors que formen part d'aquest col·lectiu, un d'ells ja té declarat el seu lloc de treball com a polivalent després d'haver-lo negociat amb el Comitè Intercentres. Pel que fa als altres dos treballadors, un d'ells va presentar ja fa temps una sol·licitud de reclassificació professional que va ésser desestimada i que no s'ha presentat cap altre sol·licitud de polivalència.

No hi ha més paraules.

5. Petició de la UGT, d'interpretació de l'article 15.2 del Conveni, sobre encàrrecs de categoria superior.

UGT manifesta que cada departament ha de tenir uns criteris pactats per oferir encàrrecs de categoria superior.

Demana un llistat de quants departaments han pactat aquests criteris i si els han negociat segons l'art. 15.2.

CCOO demana informació sobre quants encàrrecs en funcions s'han fet a partir de tenir criteris acordats per a la seva adjudicació, ja que el que es tem és que, a partir que l'Administració no els pot adjudicar "a dit", s'han deixat de fer. I cal recordar que és de les poques maneres que un laboral pot promocionar.

IAC manifesta que els encàrrecs es continuen fent a dit, fet que suposa incompliment del Conveni.

L'Administració diu que intentarà facilitar aquests llistats.

No hi ha més paraules.

6. Comunicació de les hores extraordinàries abonades pels departaments.

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2009	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Economia i Finances	4t	2573,10
Departament de Justícia	4t	948,20
Departament de la Vicepresidència	3r	229,00
	4t	204,00

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2009	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Educació	1r	36,25
Departament de Justícia	1r	961,18
Departament de Salut * Institut Català de la Salut	1r	435,55

Tothom es dona per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

7. Torn obert de paraules.

L'Administració, atesa la propera festivitat de Sant Joan, proposa si la CIVE voldria un canvi de la data de la reunió.

Després de diverses intervencions, s'acorda que la propera reunió tindrà lloc, com sempre, el darrer dijous del mes, és a dir, el proper dia 25 de juny.

*** **

UGT demana que es facilitin les hores extraordinàries realitzades durant l'any 2008, tal com va sol·licitar a la darrera reunió de la CIVE.

L'Administració diu que no portarà aquesta informació perquè aconseguir les hores extraordinàries efectuades durant l'any 2008 seria molt complicat pel decalatge existent entre la realització de les hores i la seva comunicació, i després, el seu abonament. A més, a la CIVE de data 18 de novembre de 2004, l'Administració es va comprometre a establir un model de comunicació d'hores, que va presentar a la reunió següent i que és el que fan servir fins hores d'ara tots els departaments, en el qual figuraven els termes "hores abonades" i no pas "efectuades", pel motiu expressat més amunt.

UGT protesta perquè mai no s'havia trobat que cap departament, referint-se a PTO, al mes de maig hagi manifestat que no tenen recursos per pagar les hores extraordinàries. Pregunta què passarà quan el personal dels parcs de carreteres hagin d'actuar fora de la seva jornada i es qüestiona si s'haurà de contractar una empresa externa per poder donar aquest servei.

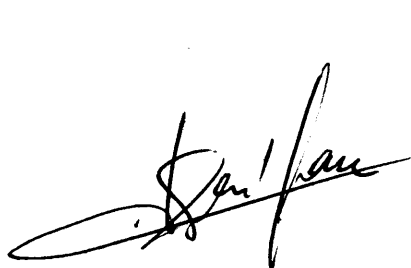
També es queixa que alguns departaments comuniquen les hores extraordinàries amb molt de retard.

*** **

UGT apunta un tema per a la propera reunió de la CIVE, en relació amb el gaudiment dels permisos per assumptes personals per a aquells treballadors/ores que tenen una jornada superior a la normal, en el sentit si aquest reconeixement s'entén *ad personam* o bé per a determinats col·lectius (art. 47.i).

No hi ha més paraules.

A les 13 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'hi ha tractat, s'estén aquesta acta.


9
UGT
IAE.