

**ACTA número 48 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE)
del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.**

Data: 1.10.2009

Hora: 11.00 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a
plta.

Representants per part de l'Administració

Sr. David Garcia Comis, D.G. de Funció Pública
Sra. Maite Frías Espadalé, D.G. de Funció Pública
Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament d'Acció Social i Ciutadania
Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Educació
Sra. Sílvia Blanco Prat, Departament de Política Territorial i Obres Públiques
Sr. Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Sra. Montserrat Montaña Herrera, Departament de Governació i Administracions Públiques
Sra. Mercè Turu Segura, Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació
Sra. Mercè Domènech Fabregat, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació
Sra. Clara Díaz de Gispert, Departament de Medi Ambient i Habitatge
Sra. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Sra. Belén Jové Martínez, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa
Sra. Pilar Sorribas Arenas, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa (assessora)
Sra. Marina Gutiérrez Torné, D.G. de Funció Pública (assessora)
Sra. Montserrat Mercadé Carrillo, Departament de Treball (assessora)
Sra. Victòria Faure Fernandez, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació (assessora)

Representants per la part social

CCOO

Sr. Manolo Espínola Mesa
Sra. Isabel Caire Parra
Sr. Miguel Ángel Cabezas Peña
Sra. Mireia Dellà Marcet
Sr. Joan Collell Pujol

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sr. Josep Boyer Gracia
Sra. Àngela Rodríguez Albertos

IAC

Sr. José Corvo Pacheco

Moderador: Sr. Xavier Aráez Gerona
Secretària: Sra. Marina Gutiérrez Torné, p.a.

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.

Es passen a signar les actes ordinàries 46 i 47, que són degudament formalitzades.

Igualment, es passa per a la seva signatura l'acta extraordinària núm. 6, que no es pot formalitzar per part de la IAC per una qüestió tècnica d'aquesta organització sindical. Així mateix es lliura una còpia d'aquesta acta a UGT i CCOO.

L'Administració proposa, com a procediment habitual, que es determini un temps prudencial per fer les esmenes. Així, doncs, es decideix de deixar una setmana per elaborar l'acta i una altra, un cop enviada, per fer les esmenes pertinents.

Tothom hi està d'acord.

2. Petició de la UGT, sobre la borsa de treballadors del SOC i la contractació dels auxiliars forestals (apartats 2, 3 i 10 de l'art. 26) i de CCOO, sobre la creació d'un fitxer d'experts en formació ocupacional (annex 4)

L'Administració diu que farà un seguiment de tots els temes plantejats i que hi donarà resposta. Mitjançant la incorporació dels punts dos en l'ordre del dia, l'Administració pretén donar resposta a temes pendents i tancar-los en aquest punt, atès que entén que ara ja no són temes de CIVE, ja que el comitè intercentres i el departament ja estan sobre el tema.

UGT diu que sobre les contractacions temporals ja es va tractar el tema a l'acta núm. 46. Per exemple, en la contractació temporal dels auxiliars forestals del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació. Demana que el SOC respecti el Conveni. El problema era que el SOC imposa les seves condicions.

L'Administració comenta que s'ha posat en contacte amb el SOC i que han fet arribar un document (annex 1) on es mostra que hi ha el compromís d'aplicar el VI Conveni, alhora que fa aclariments sobre les qüestions formulades i al·legades pels sindicats. Són campanyes cofinançades per Fons Comunitaris, i tal i com es recull en el VI Conveni, en aquests casos evidentment s'han de respectar les normatives aplicables vigents. L'Administració es compromet a vetllar pel compliment del Conveni pel que fa a la contractació temporal, alhora que intentarà participar en la redacció de les bases d'aquestes convocatòries.

CCOO demana que aquest document que s'ha enviat s'annexi a l'acta.

L'Administració diu que una de les condicions preceptives d'aquestes convocatòries és que la persona estigui a l'atur, atès que són programes que van dirigits a fomentar l'ocupació de gent desocupada i els requisits venen fixats per normativa europea.

IAC manifesta que s'ha de respectar la normativa. No va haver transparència en aquella convocatòria. Gent que estava en una es va quedar aturat. Per poder complir amb la normativa es va quedar a fora.

L'Administració comenta que s'ha fet una convocatòria pública, per la qual cosa, s'ha garantit un procés obert, públic, objectiu i transparent, per tant es compleix amb les directrius fixades en el conveni.

L'assessora del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació diu que les motivacions i la informació sobre la campanya ja queda recollida a l'acta núm. 46

UGT demana que quan es doni el cas d'aquestes campanyes es podrien portar els criteris a la CIVE.

L'assessora del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació que el marge de temps per a la negociació és molt breu.

L'Administració diu que s'intentarà garantir el compliment de les bases amb el VI Conveni.

CCOO diu que hi ha una problemàtica comuna en els tres temes plantejats: que no s'està aplicant el Conveni. L'existència dels programes amb fons comunitaris, que podem exigir fer contractacions amb requisits específics, no pot comportar ignorar el Conveni. Si cal fer excepcions, que ja s'han fet altres vegades, cal negociar-ho.

L'Administració comenta, pel que fa als fitxers d'experts, que sembla que per part de la gerent del SOC hi ha el compromís de la creació d'aquests fitxers. És un projecte que està començant i s'ha establert un pla de treball amb un cronograma d'accions.

IAC vol saber si el Departament de Treball acabarà externalitzant el servei. Qüestiona de què servirà el fitxer.

L'Administració comenta que hi haurà una acta del Comitè Intercentres al respecte. Es tindrà present i es parlarà amb el Departament de Treball.

CCOO diu que es continuï negociant, però vol que el Conveni es respecti, no com passa ara.

L'Administració manifesta que és conscient que tant des del Departament de Treball, el SOC hi ha interès a seguir aquest tema i respectar el Conveni en tot moment.

No hi ha més paraules.

3.- Petició de la UGT, sobre el gaudiment dels permisos en els casos de jubilació parcial.

UGT comenta que per exemple quan arriba el dia 24 o 31 de desembre no es dona el permís ni al titular ni al rellevista. Demana que es doni el permís a qui estigui treballant dels dos.

L'Administració diu que en el punt de l'ordre del dia no s'especifica aquesta temàtica tant concreta, es parlava de permisos en general. Entrant en el tema concret plantejat, al subscriure un contracte de relleu i de duració determinada s'especifiquen les hores i la distribució de la jornada de cada un dels treballadors.

UGT diu que no es posa en el contracte que disfrutará el 24 i el 31 d'aquests permisos. Va lligat al dia treballat efectivament.

L'Administració comenta que en el contracte s'especifica els dies que toca treballar efectivament. En el còmput de les 1633 hores ja estan descomptades les vacances i els dies de festa.

UGT manifesta que el problema és el personal que té la mateixa distribució que els funcionaris. No ho gaudeix ni el titular ni el rellevista.

La representant de PTOP diu que creu que s'està referint al seu Departament. En el seu dia es va parlar de les tardes anteriors festives. En els contractes de treball figuren les hores efectives de la persona un cop descomptades les vacances, caps de setmana, tardes festives anteriors i festius. Va a la part proporcional. Marca el calendari laboral.

UGT finalment accepta la interpretació donada, que en els supòsits de calendaris de jornada en còmput anual de 1633 hores ja estan descomptades les vacances i els dies de festa.

4.- Petició de CCOO, sobre la participació en el concurs de canvi de destinació del Departament de Governació i Administracions Públiques (resolució GAP/1149/2009, de 22 d'abril) de treballadors/ores que ocupen un altre lloc de treball que no és el seu per motius de salut.

CCOO comenta que va quedar ajornada la resposta definitiva. Ja van exposar el tema. Si calia fer una interpretació del Conveni calia fer-la a la CIVE. No s'han de tallar les possibilitats de canvi de destinació.

L'Administració diu que es va efectuar una consulta. S'ha de respectar la categoria inicial de la persona, és a dir la categoria professional que ostentava abans del canvi, d'acord amb allò disposat en l'article 15 . Es va emetre un informe al Departament de Governació i Administracions Públiques i a l'òrgan tècnic de selecció per aquest cas concret. S'ha de seguir el procediment i excloure les persones que no compleixen amb els requisits establerts en les bases.

No obstant això, l'Administració considera convenient obrir un grup de treball per millorar o cercar solucions pel que fa a la mobilitat per motius de salut, atès que és conscient que és un tema molt problemàtic i sense gran regulació normativa. Respecte al Departament de Governació i Administracions Públiques és un tema ja tancat. Per ara s'ha anat complint amb el VI Conveni.

CCOO comenta que es va demanar la interpretació, ja que la solució pot ser diferent si és un trasllat segons l'article 23.1.2 o 23.1.3 del Conveni, ja que té una solució o una altra. Demana d'ara en endavant pactar una interpretació. S'ha d'intentar arribar a un Acord per tal de no tallar a les persones afectades un canvi de lloc.

IAC diu que van aportar una modificació de l'article 15.5 del VI Conveni per motius de salut. És un tema que no s'ha d'esperar a fer per la modificació del Conveni.

La representant del Departament d'Educació posa de manifest que en abordar aquest tema caldrà tenir en compte que actualment ja hi ha situacions de treballadors consolidades.

UGT diu que hi hauria d'haver una ocupació definitiva de la plaça, per tant si un treballador es presenta a un concurs s'ha de definir de quina categoria és. Considera que seria convenient reunir-se per tenir solucions.

L'Administració comenta que a mida que passa el temps van apareixent noves problemàtiques, no es tracta de desvirtuar el que s'ha fet fins ara, però potser de mirar les situacions més problemàtiques que hem anat recollint i intentar assentar criteris comuns.

IAC demana fixar una data i que sigui abans del 15 de novembre d'enguany.

CCOO comenta que no és fàcil proposar crear aquest grup de treball. Si cal una interpretació de l'article 15 del VI Conveni cal fer-la a la CIVE i si cal modificar el Conveni ja es farà. Després ens trobarem davant un cas concret i s'adoptarà una solució a mida. Cal evitar això.

L'Administració reitera que cal fer el grup per tractar d'aquest tema, partint de la base que és un treball de revisió de la problemàtica actual i un intent de recollir possibles solucions.

No hi ha més paraules.

5.- Petició de CCOO, d'interpretació dels criteris de reingrés en el cas de no existir cap vacant dotada i no coberta –punts a), b) i c) de l'art. 49.1.1)- en les peticions de reingrés d'excedència sense reserva de plaça.

CCOO comenta que ha demanat aquest punt perquè quedin clars els criteris, i també perquè s'està donant que un mateix Departament interpreta diferent segons la persona.

En el punt a, b, c de l'article 49 del VI Conveni Únic quan no existeixi cap vacant dotada pressupostàriament i no coberta no queda clar si cessa l'interí més nou de quina localitat ha de ser. No es pot interpretar unilateralment per cada departament. És un punt delicat tant per l'interí que cessa com pel dret del personal laboral que ha de reingressar. Ho porta a la CIVE per arribar a una interpretació.

UGT ho veu molt clar. La prioritat ha de ser tornar a una vacant pressupostada i no ocupada.

En el redactat de l'article 49.1 del Conveni es va intentar garantir que una persona que marxava tornés més o menys al mateix lloc dins la localitat.

Recorda els reingressos de TUJUCA que proposaven al personal tornar a llocs de treball a l'altra punta de Catalunya.

Que es pot garantir ara: Si hi ha vacant anirà en el centre o en un altre dins la localitat.

L'Administració diu que hi ha la Circular 1/2006 sobre els reingressos del personal laboral. És l'esperit del Conveni i l'argument exposat per UGT. S'ha de respectar la localitat d'on estava treballant la persona que vol reingressar.

Per analogia, eina bàsica d'interpretació de normes, davant de manca de regulació expressa, s'ha d'interpretar d'acord amb els mateixos criteris de prelación establerts per als casos de reingresos amb vacants. Està prou clar també a la circular esmentada.

Segons l'article 159 de l'ET cal facilitar al treballador la seva estabilitat en el lloc de treball tenint en compte també la normativa de conciliació familiar que va molt lligada al tema de la localitat del treballador. Com a principi del dret del treball s'ha d'evitar la mobilitat geogràfica, garantint al treballador la estabilitat en el lloc de treball, quan sigui possible.

IAC comenta que la normativa és clara. Els departaments saben quines places són vacants i pressupostades però no ho sap ni el treballador ni els sindicats. Es troben amb personal que s'ha desplaçat quan les places existeixen.

CCOO diu que està d'acord amb el tema de protecció i conciliació de la vida familiar, i que la persona que reingressa ho pugui fer el més proper al lloc d'on va sortir però, acordat i sempre igual, per tal que tant el treballador/a fix com l'interí sàpiguin a què aténir-se. Demana un acord de CIVE, no una circular que és unilateral. El redactat del Conveni no és clar. Demana un acord aquí. Fins ara s'ha fet de manera unilateral. No sempre s'ha interpretat d'aquesta manera.

L'Administració indica que una circular no ampliarà mai el que diu el conveni. La normativa desplega el que va regular el Conveni elaborat per acord de les parts. Una circular mai podrà canviar, contradir allò contingut en el Conveni.

Partint de l'interès general de tots els treballadors, i l'esperit de la norma, la interpretació ha de ser aquesta: sempre s'intentarà que el reingrés es faci dins la mateixa localitat.

UGT reitera que ha de ser mateix centre o diferent centre en la mateixa localitat.

Tothom està d'acord que els criteris de reingrés, partint de l'interès general de tots els treballadors i l'esperit de la norma, la interpretació ha de ser aquesta: sempre s'intentarà que el reingrés es faci dins de la mateixa localitat.

6.- Petició del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, sobre la sol·licitud de complements diferents per a les categories de *guaita* i de *diplomata/ada en infermeria* del GEM.

L'Administració fa la comunicació a la CIVE sobre l'Acord adoptat pel Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació amb el Comitè Intercentres sobre la percepció del complement de penositat per a la categoria professional de guaita de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments i sobre la percepció d'un complement de perillositat per als diplomats/ades en infermeria del GEM de la mateixa Direcció General, que ha comptat amb l'informe justificatiu del Servei de Recursos Humans i amb l'informe tècnic del Comitè de Seguretat i Salut del Departament.

La representant del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació informa que el Departament té previst pressupostàriament l'abonament del complement de penositat als *guaites* de la campanya d'enguany i, pel que fa als *infirmers/eres*, amb efectes del mes de juliol.

CCOO, que es dóna per informada i no té cap objecció, a més a més, vists els informes que s'adjunten, demana que la CIVE, en funció del article 12.e) del VI Conveni Únic, estudiï l'adequació de les retribucions d'aquests col·lectius. Mirant les funcions considera convenient l'elaboració d'una proposta a la Comissió Negociadora, d'acord amb les previsions del Conveni

IAC diu que les tasques que es descriuen no corresponen al grup E. Demanen que en una mesa negociadora es tracti el tema.

UGT diu que ajustant el Conveni a l'EBEP ja hauria de desaparèixer el grup E.

CCOO diu que quan s'hagi de negociar ja es farà. El que ha plantejat ara és l'elaboració de l'informe que preveu l'article 12.e) del Conveni sobre adequació de retribucions per a les categories de guaita i de diplomada en infermeria del GEM. Demana que s'estudiï si la retribució és o no l'adequada.

L'Administració diu que s'ha complert amb tots els requeriments establert en el Conveni: informe del comitè de seguretat i salut laboral, informe comitè intercentres i resolució del Departament i per tant es pot aprovar el complement proposat.

Tothom hi està d'acord.

7.- Comunicació d'hores extraordinàries

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2009	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Innovació, Universitats i Empresa	1r	34
	2n	30

Tothom es dóna per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

8.- Torn obert de paraules

UGT fa una sèrie de peticions:

1. Quines categories professionals dins del nomenclàtor corresponen a personal docent..
2. Places dels concursos restringits pel que fa al Departament d'Acció Social i Ciutadania.

Ex.Els educadors que es jubilen i no surten les places a concurs. Hi ha personal que no s'ha funcionaritzat i no es pot funcionaritzar.

L'Administració comenta que en la propera reunió es parlarà.

UGT diu que si ha un col·lectiu a extingir es fa un concurs restringit.

3. També adreçada al Departament d'Acció Social i Ciutadania: Encàrrecs en funcions si la gent està a la borsa i se li dóna un encàrrec en funcions. Demana que se li conti el temps que ha prestat en la categoria superior

Donar certificat de capacitació provada a qui hagi passat el període de prova.

CCOO recorda que ja hi havia un acord de CIVE en què els encàrrecs en funcions tenen tots els efectes: serveis prestats, preu del trienni, etc.

4. Des de l'entrada en vigor del VI Conveni quans concursos de comandament s'han fet.

5. Quantes places hi ha vacants als departaments que han de sortir a oferta pública.

L'Administració diu que en funció de la feina dels recursos humans triga més a sortir.

IAC demana el llistat de places vacants que no s'estan convocant.

L'Administració comenta que s'ha recordat als departaments el tema de la formació per tal que contin més amb la intervenció sindical.

UGT diu que ara vindrà el tema de la productivitat durant aquest trimestre i que sembla ser que s'ha canviat algun criteri.

L'Administració vol aclarir que no s'ha canviat. S'ha negociat en una mesa i no tothom ha estat d'acord.

A les 11:45 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'hi ha tractat, s'estén aquesta acta.

SOC

Servei d'Ocupació de Catalunya

**INFORME EN RELACIÓ AL PROCÉS DE RECERCA DE CANDIDATS I SELECCIÓ
CORRESPONENT AL CONVENI AMB EL DEPARTAMENT D'INTERIOR 2009 "PREVENCIÓ I
LLUITA CONTRA INCENDIS ESTIU 2009"**

- Des de fa anys, el Servei d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Interior col·laboren en la posta en marxa i execució de campanyes, de caràcter temporal, relacionades amb la prevenció i lluita contra incendis forestals.
- Aquesta col·laboració s'inclou en el marc del Programa de Plans d'Ocupació, mitjançant el qual el SOC finança parcial o totalment el costos salarials de contractació dels treballadors/es que hi participin, sempre que aquest/es tinguin la consideració d'aturats/ades inscrits/es a l'Oficina de Treball.
- Aquest programa està finançat per partides pressupostàries estatals (Ministeri de Treball - Servicio Público d'Empleo Estatal (SPEE)) i el cofinançament del Fons Social Europeu. Per aquest motiu, i tal i com s'estableix a l'article 88 punt 2 del Decret Legislatiu 3/2002 de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Finances Públiques de Catalunya, quan l'origen dels fons siguin fons comunitaris i/o estatals gestionats per la Generalitat de Catalunya serà d'aplicació la normativa de la Unió Europea o estatal d'aplicació.
- El Programa de Plans d'Ocupació s'emmarca en el conjunt de Polítiques actives d'ocupació que gestiona el SOC, d'acord amb la Llei 17/2002 de 5 de juliol, de creació del Servei d'ocupació de Catalunya.

El programa de Plans d'ocupació va adreçat a afavorir l'experiència professional dels aturats/ades per tal de millorar la seva ocupabilitat. D'acord amb l'article 6 punt 1 de l'Ordre TAS de 19 de desembre de 1995, aquests han de ser treballadors/es no ocupats inscrits com a aturats.

Així mateix l'article 16 de l'Ordre TRE/235/2009, de 8 de maig regula el procediment per a la recerca de treballadors/es per a participar al Programa:

Procediment per a la selecció dels treballadors/ores

1. L'oferta d'ocupació constitueix l'instrument bàsic perquè l'accés al treball es faci des de l'exercici del dret a la igualtat d'oportunitats, per la qual cosa la seva formulació no contindrà elements que puguin servir de base per a cap tipus de discriminació. Es vetllarà per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, de tal manera que com assenyala la Llei 3/2007, les persones de cada sexe no superin el 60% ni representin menys del 40%.

2. Les entitats beneficiàries presentaran una oferta d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya

- Des del punt de vista del procediment i gestió portat a terme pel SOC amb el Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació Ciutadana, ha estat el mateix que el desenvolupat en els últims deu anys, és a dir des de 1998.

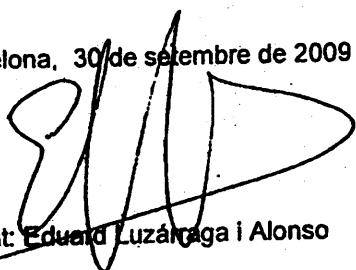
- El SOC, en el compliment de la normativa legal, va demanar al Departament d'Interior el requisit de l'obligatorietat que tots els candidats/es estiguessin inscrits com a aturats a l'Oficina de Treball.

A partir del compliment d'aquest requisit, la totalitat del procés de selecció ha estat establert i s'ha portat a terme per part del Departament d'Interior (bases de l concurs, puntuació, etc) amb l'únic afegit sol·licitat pel SOC de donar puntuació als candidats que no cobraven prestacions o subsidi.

- El SOC en cap cas ha expressat la impossibilitat que un treballador pugui repetir un Pla d'Ocupació, del mateix o d'un altre exercici, sempre i quan la persona es trobi en la situació d'atur, tal i com es demostra en la puntuació que es dona a la base d'Interior a l'experiència en campanyes anteriors.

Per part del SOC únicament es va indicar que no seria subvencionable la contractació per Pla d'Ocupació d'un treballador/a que abandonés un Pla d'Ocupació amb el propi Departament d'Interior (o un altre) per incorporar-se a una altre Pla d'Ocupació.

Barcelona, 30 de setembre de 2009



Signat: Eduard Luzánaga i Alonso

Cap del Servei de Promoció de l'Ocupació

Larraga Serrano, Rosa Ma.

De: Isabel Caire Parra - FSC [icaire@ccoo.cat]

Enviat: dimecres, 23 / setembre / 2009 14:37

Per a: Larraga Serrano, Rosa Ma.

Tema: Tema per la CIVE

Hola Rosa,

CCOO sol·licita per a l'ordre del dia de la propera CIVE, el tema següent:

- Interpretació dels criteris de reingrés en el cas de **no existir cap vacant dotada i no coberta** (punts a) b) i c) de l'article 49.1.1). en el cas del reingrés d'una excedència sense reserva de plaça.

Gràcies,

Isabel Caire
Area Laborals
Sector Generalitat de CCOO

25/09/2009

Àrea de Personal laboral
D.G. de la Funció Pública
DEP. DE GOVERNACIO I ADMIN. PUBLICUES
Plaça de Catalunya, 20
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament d'Innovació,
Universitats i Empresa

Número: 0235S/6045/2009
Data: 21/07/2009 08:51:30

Registre de sortida

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

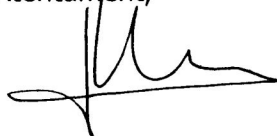
Número: 0130E/7396/2009
Data: 24/07/2009 13:50:20

Registre d'entrada

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que, d'acord amb les dades que en data d'avui figuren en aquesta Direcció de Serveis, s'han abonat les hores extraordinàries que es detalla a continuació, motivades especialment per contingències imprevisibles o de força major:

1r trimestre 2009: 34 hores
2n trimestre 2009: 30 hores

Atentament,



Generalitat de Catalunya
Departament d'Innovació,
Universitats i Empresa

Alicia Corral Sola
Subdirector general d'Organització, Qualitat i Personal

Barcelona, 20 de juliol de 2009



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
**Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

Sra. Maite Frías i Espadaler
Cap de l'Àrea de Personal Laboral
Direcció General de Funció Pública
Departament de Governació i
Administracions Públiques

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior, Relacions
Institucionals i Participació

Número: 0260S/23183/2009
Data: 24/07/2009 12:18:37

Registre de sortida

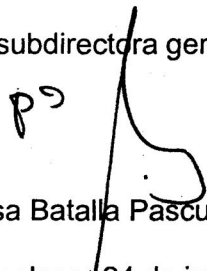
Assumpte: tramesa de documentació relativa a plusos de personal laboral

D'acord amb el que preveu l'article 35 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, us trameto la documentació relativa per a la percepció d'una banda del plus de penositat per al personal de la categoria guaita d'aquesta direcció general i per un altra del plus de perillositat per al personal de la categoria diplomada en infermeria del Grup d'Emergències Mèdiques d'aquesta direcció general, amb la finalitat que s'inclogui en l'ordre del dia de la propera CIVE per a la seva verificació.

Us relaciono la documentació annexada:

- Informes justificatius de la percepció dels esmentats plusos
- Informe del Comitè de Seguretat i Salut relatiu a la percepció dels esmentats plusos.
- Acord amb el Comitè Intercentres del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació relatiu a la percepció del plus de penositat per al personal de la categoria guaita.
- Acord amb el Comitè Territorial de Barcelona del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació relatiu a la percepció del plus de perillositat per al personal de la categoria diplomada en infermeria.

La subdirectora general d'Administració i Recursos Humans


Rosa Batalla Pascual

Barcelona, 24 de juliol de 2009
SGARH/RB/em



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Administracions Públiques
Secretaria de Funció Pública
i Modernització de l'Administració

Núm.

7636

Data

10.08.09

Hora

11:28

Registre d'entrada

0130-E



INFORME JUSTIFICATIU DEL COMPLEMENT DE PENOSITAT PER LA CATEGORIA GUAITA

Antecedents

En el marc de les campanyes forestals d'estiu que s'organitzen des d'aquesta direcció general s'augmenta la contractació de personal laboral col·laborador amb el cos de bombers per comptar amb l'organització adequada de cara a la lluita contra incendis forestals.

En concret durant les campanyes es desenvolupen tasques encaminades a la defensa de la integritat de les masses forestals dels incendis que en l'àrea mediterrània tenen una especial incidència en els mesos d'estiu i en els períodes de falta de pluges que cada cop es produeixen més sovint i més irregularment.

Entre el personal que es contracta durant els mesos que es porta a terme la campanya forestal destaquen els de la categoria professional de guaites (grup de titulació E).

D'acord amb l'annex vuitè del VI Conveni col·lectiu són els treballadors que realitzen tasques de vigilància de zones forestals des de punts de guaita ubicats en llocs estratègics del territori per a la detecció, localització i comunicació per ràdio de les possibles columnes de fum i/o incendis que es puguin produir.

La modalitat contractual és de fixos discontinus i les retribucions del personal de la categoria de guaita engloben el sou base, el complement de grup d'acord amb el seu grup de titulació (grup E) i també perceben el plus de diumenges i festius de l'article 32 del VI Conveni.

Justificació

El personal de la categoria guaita presta els seus serveis en els diferents punts de guaita: torres, casetes etc sota la coordinació i supervisió del cap de parc d'adscripció de la torreta. Les funcions que concretament realitzen són les següents:

- a) Realitzar la vigilància, des del punt de guaita, de les zones forestals per a la detecció de columnes de fum i/o incendis que es puguin produir
- b) Discriminar de falses columnes, columnes permanents, de pols, cremes controlades, etc.
- c) Realitzar la localització cartogràfica de la columna i/o incendi forestal amb la interpretació de la cartografia, l'escala dels mapes i la representació topogràfica
- d) Identificar les tipologies de columnes de fum i transmetre la màxima informació de forma ràpida i eficaç als controls de Regió.



**Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

Com últim caldria tenir en compte que les funcions que realitzen els guaites són de responsabilitat i que estan totalment relacionades amb les actuacions del cos de bombers. Com a conseqüència es necessari que els treballadors de la categoria guaita tinguin una bona experiència en el maneig de les emissores, coneixement en cartografia, del territori i topografia.

Aquestes circumstàncies tampoc es troben retribuïdes actualment.

Proposta

De conformitat amb tots els extrems exposats, proposo el cobrament del complement de penositat previst a l'article 35 del VI Conveni col·lectiu a tots els llocs de treball de la categoria guaita de la Direcció general de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments que retribueix les característiques de penositat, les dificultats i responsabilitats que es produeixen en el desenvolupament d'aquests llocs de treball.

Complement de penositat	Import a percebre per dia treballat	8,23 €
--------------------------------	--	---------------

Olga Lanau i Rami
Directora general de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments

Barcelona, 25 de maig de 2009
SGARH/VF/EM/ff



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
**Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

ACORD SOBRE LA PERCEPCIÓ D'UN COMPLEMENT DE PENOSITAT PER A LA CATEGORIA DE GUAITA

La Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments proposa que el personal de la categoria guaita se li reconegui la percepció del complement de penositat.

Vist l'informe justificatiu del servei de Recursos Humans i l'informe tècnic del comitè de Seguretat i Salut.

ACORD:

Informar favorablement la percepció del complement de penositat per a la categoria guaita de la DGPEIS.

Barcelona, 21 de juliol de 2009

PER L'ADMINISTRACIÓ:

PEL COMITÈ :



INFORME JUSTIFICATIU DEL COMPLEMENT DE PERILLOSIAT PER A DIPLOMAT/ADA EN INFERMERIA DE LA DGPEIS

Les tasques encomanades al Grup d'Emergències Mèdiques del Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya compten amb unes particularitats que exigeixen, en primer lloc, que els seus integrants disposin d'una formació tècnica molt específica. A més, és evident que l'atenció sanitària que duen a terme té lloc, la majoria de vegades, en situacions d'emergència, catàstrofe o calamitat pública.

En concret, cal tenir en compte els factors següents:

1. La complexitat i especialització tècnica que conflueixen en les intervencions en emergències extrahospitalàries i que comporten una formació i preparació específiques.
2. La formació i preparació imprescindibles en les intervencions en serveis específics del Cos de Bombers en ambients tòxics, recerca i rescat (situacions d'accés difícils i espais confinats) i que són propis del GEM i no d'altres equips d'emergència extrahospitalària i que impliquen en moltes de les ocasions el desplaçament i el rescat en helicòpter en vols no convencionals.
3. Les funcions de suport tècnic i assistència al personal del Cos de Bombers i altres actuants desplaçats als sinistres i l'ús de materials específics d'assistència i prevenció.
4. La necessitat de desplaçament a qualsevol indret del territori, realitzant serveis en totes les Regions d'Emergències, pel que fa a l'atenció sanitària integral dintre del Cos de Bombers.
5. L'especialització derivada del desenvolupament de tasques de prevenció en situacions de risc previsible.
6. Les funcions de coordinació dels recursos amb els altres actuants sanitaris en les emergències extrahospitalàries.
7. El fet d'haver de treballar en circumstàncies i condicions ambientals i climatològiques adverses, en situacions d'emergència, catàstrofe o calamitat pública.
8. La possibilitat de ser desplaçats a altres zones de l'Estat o de l'estranger en situacions de catàstrofe natural o tecnològica com a part del contingent mobilitzat des del Comitè Català d'Ajut Humanitari d'Emergència.
9. La responsabilitat en la docència i tutoria d'estudiants i titulats en infermeria, que realitzen amb el GEM pràctiques assistencials dintre dels convenis i acords del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació o la Direcció General de Prevenció i Extinció d'Incendis i Salvaments amb diferents Universitats.

El complement de perillositat fa referència al risc addicional en el desenvolupament de les activitats en circumstàncies excepcionals.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
**Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

Les tasques sanitàries del personal mèdic i del personal diplomad en infermeria dels Grup d'Emergències Mèdiques estan centrades en actuacions de caràcter extrahospitalari per mitjà de les unitats de suport vital avançat. Per prestar un servei d'acord amb el que el propi Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació refereix com a estàndard dels països que disposen d'aquests equips de primera intervenció i d'acord amb els criteris generals, un equip d'aquestes característiques està integrat per un Metge/essa, un Diplomad/ada en infermeria i un tècnic/a de transport sanitari.

Proposta

De conformitat amb tots els extrems exposats, proposo el complement de perillositat previst a l'article 35 del VI Conveni col·lectiu per a tots els llocs de treball de la categoria B1 diplomad/ada en infermeria GEM d'aquesta Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments, tal i com ja perceben els llicenciat/ada metge/esses.

Complement de perillositat

Import a percebre per dia treballat

8,23 €

Olga Lanau i Rami
Directora general de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments

Barcelona, 25 de maig de 2009

SGARH/VF/EM/ff



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
**Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

**ACORD SOBRE LA PERCEPCIÓ D'UN COMPLEMENT DE PERILLOSITAT PER
ALS DIPLOMATS/ADES EN INFERMERIA DEL GEM**

La Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments proposa que el personal de la categoria diplomata/ada en infermeria se li reconegui la percepció del complement de perillositat

Vist l'informe justificatiu del servei de Recursos Humans i l'informe tècnic del comitè de Seguretat i Salut.

ACORD:

Informar favorablement la percepció del complement de perillositat per a la categoria de diplomata/ada d'infermeria del GEM de la DGPEIS.

Barcelona, 21 de juliol de 2009

PER L'ADMINISTRACIÓ:

PEL COMITÈ:



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior,
Relacions Institucionals i Participació
**Direcció General de Prevenció,
Extinció d'Incendis i Salvaments**

**INFORME DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT DEL PERSONAL BOMBER –
CERTIFICAT DE L'ACTA DEL COMITÈ**

Montserrat Batlle Cuñat, com a Secretària del Comitè de seguretat i salut del personal bomber,

CERTIFICO:

Que a la reunió del Comitè de seguretat i salut del personal bomber, en la sessió núm. 50 de data 2 de juliol i amb l'assistència de membres reglamentària per formar el Comitè, s'ha estès acta en què consten les dades següents:

Punt vuitè de l'ordre del dia:

"Complements de perillositat i penositat per a la informació del Comitè"

S'ha presentat l'Informe justificatiu del complement de perillositat per a Diplomats/ada en Infermeria de la DGPEIS, i l'Informe justificatiu del complement de penositat per a la categoria de guaita.

Vistos els informes i en virtut del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008, el Comitè de Seguretat i Salut del Personal bomber, pren l'acord següent:

ACORD:

Informar favorablement la percepció del complement de perillositat per a Diplomats/ada en Infermeria de la DGPEIS, i del complement de penositat per a la categoria de guaita.

La Secretària del Comitè

Montserrat Batlle Cuñat

Barcelona, 2 de juliol de 2007