

ACTA número 51 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 17.12.2009

Hora: 11.00 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a plta.

Representants per part de l'Administració

Sr. David Garcia Comis, D.G. de Funció Pública
Sra. Maite Frías Espadalé, D.G. de Funció Pública
Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament d'Acció Social i Ciutadania
Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Educació
Sra. Silvia Blanco Prat, Departament de Política Territorial i Obres Públiques
Sr. Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Sr. Josep Maria Redondo Vega, Departament de Governació i Administracions Públiques
Sra. Mercè Turu Segura, Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació
Sra. Mercè Domènech Fabregat, Dept. d'Interior, Relacions Institucionals i Participació
Sra. Belén Jové Martínez, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa
Sra. Pilar Cid Horta, Departament de Justícia
Sra. M. José Jiménez de Cisneros, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural
Sr. Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Finances
Sra. Àngels Calvo, Departament de Salut
Sr. David Bermúdez Hoyo, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa (assessor)
Sra. Marina Gutiérrez Torné, D.G. de Funció Pública (assessora)
Sra. Montserrat Mercadé Carrillo, Departament de Treball (assessora)

Representants per la part social

CCOO

Sra. Isabel Caire Parra
Sr. Manolo Espínola Mesa
Sra. Mireia Dellà Marcet
Sr. Joan Collell Pujol
Sra. Sara González Sánchez
Sr. Miguel Ángel Cabezas Peña
Sr. Xavier Lamora

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sr. Josep Boyer Gracia
Sra. Esther Morales Masó

IAC

Sr. Vicenç Cantos Guerrero
Sr. José Corvo Pacheco
Sra. Encarna Vílchez Vílchez
Sr. Nicolás Hernández

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.

Es passa a signar l'acta número 50, que és degudament formalitzada.

2. Informació del procés de subrogació del personal de la Secretaria per a la Unió Europea (SUE) en el Departament de la Presidència, i sobre l'adhesió del seu personal al VI Conveni únic.

L'Administració informa que, després del procés de subrogació del personal de la Secretaria per a la Unió Europea (SUE) en el Departament de la Presidència, els treballadors/ores, que fins ara es regien pel Conveni d'Oficines i Despatxos, s'adhereixen amb efectes 1 de gener de 2010 al VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Aquest procés s'ha realitzat en compliment del que estableix l'art. 5 del Conveni i, malgrat l'especificitat del col·lectiu, s'ha complert amb els tràmits preceptius oportuns: informes favorables del Departament d'Economia i Finances i del departament competent en matèria de Funció Pública.

IAC vol verificar que realment l'adhesió s'adapti a allò que diu el Conveni i demana l'informe d'Economia i Finances. També pregunta amb quina vinculació passarà l'única persona que no era fixa.

El representant del Departament de la Presidència manifesta que es tracta d'un col·lectiu molt petit i singular, la subrogació del qual es va produir al 2007. Finalment, amb la negociació de l'adhesió d'aquest personal al Conveni, culmina el procés mitjançant aquest acte de verificació d'adequació al marc normatiu.

Demana que l'adhesió al VI Conveni sigui efectiva a partir del dia 1.01.2010.

Pel que fa a la pregunta de la IAC, respon que la persona interina mantindrà la mateixa vinculació d'interina que ja tenia, i la resta del personal serà fix.

UGT recorda que són places a funcionaritzar, i que, per tant, abans de passar a la RLT de funcionaris, han de passar, quan quedin vacants, per concurs específic, tal com preveu el VI Conveni.

La CIVE se'n dona per informada.

3. Petició de la UGT, sobre el plus de diumenges i festius per al personal que realitzi exclusivament jornades de caps de setmana i festius (art. 32, VI CU).

UGT denuncia que s'està fent una mala aplicació de l'art. 32 del VI Conveni. En concret, es refereix als monitors de formació professional del Departament de Justícia, contractat per a caps de setmana, que en realitat està treballant divendres, dissabtes i diumenges, i que no estan cobrant el plus de diumenges i festius. Entén que el Conveni és clar en aquest sentit i, per tant, el personal contractat exclusivament per fer diumenges i festius no té dret a aquest plus, però la resta de treballadors/ores, sí.

CCOO manifesta que l'Estatut dels Treballadors parla només dels treballadors/ores amb horaris especials. Però el Conveni és clar:

"Al personal que, d'acord amb la distribució anual de la jornada laboral ordinària, hagi de prestar serveis els diumenges i els festius, se li abonarà un complement salarial per cada diumenge o festiu treballat".

Per tant, si, malgrat que tenen un contracte per a caps de setmana i festius, també treballen divendres i dissabtes, tenen dret a la percepció del plus.

La representant del Departament de Justícia explica que hi ha sis persones contractades expressament per treballar tots els caps de setmana i festius de l'any. Els únics caps de setmana i festius que no treballen són els que corresponen a les seves vacances i als dies personals o altres permisos i llicències que se'ls hagin pogut autoritzar d'acord amb la normativa aplicable.

La interpretació de l'article 32 que fa el Departament de Justícia respon a aquest fet, el contracte per treballar tots els caps de setmana i festius sense excepció, ja que de manera literal la percepció del plus hauria de comportar també que els treballadors lliuressin la meitat dels festius de l'any i dos diumenges al mes. Això seria incompatible amb el contracte d'aquests treballadors.

El fet que la jornada laboral d'aquests treballadors es reparteixi també en els divendres a la tarda no és un caprici del Departament sinó que és l'única manera de poder distribuir la jornada anual de 1633 hores. Les hores de prestació del servei en dissabtes, diumenges i festius no són suficients per a completar la jornada anual. La contractació pel 100% de la jornada és una petició tant dels treballadors com dels representants sindicals.

CCOO replica i mostra el calendari que tenen aquestes persones, on queda clar que efectuen la majoria de les hores justament en divendres i dissabtes.

L'Administració recolza la posició adoptada pel Departament de Justícia. Manifesta que el plus té caràcter funcional i no consolidable. És obvi que el reconeixement del plus té afectació a aquells treballadors subjectes a una jornada ordinària setmanal i a temps complert, que a més a més de la jornada ordinària setmanal (dilluns a divendres) també treballin (ordinàriament o extraordinàriament) els caps de setmana, fet que impedeix gaudir del descans necessari. Aquest plus, per la lògica del servei prestacional del treball pactat expressament per a treballar els diumenges i festius, no pot ser d'aplicació a

aquest específic treball. El plus de diumenges i festius té la finalitat de compensar el major greuge d'aquells treballadors que amb jornada completa ordinària, també treballin els diumenges i festius front d'aquells altres que tenen pactat expressament treballar diumenges i festius, tenint la resta de dies pel descans i gaudiment.

CCOO diu que aquest plus no és per a compensar una manca de dies de descans del personal, ja que, tot i que entre setmana, aquestes persones tenen dos dies com tothom. Opina que s'està discriminant econòmicament aquestes persones, i els tribunals cada cop tenen més clar aquest fet. És inacceptable que un Departament que es diu de Justícia i que té un col·lectiu, tots amb el mateix còmput, tenint un grup que treballa de dilluns a divendres i un altre que ho fa de divendres a diumenge, pretengui que cobrin igual, ignorant el greuge que suposa treballar en festius i caps de setmana i com el Conveni ho té en compte.

No hi ha més paraules.

4. Petició de la UGT, sobre roba de treball (art. 44, VI CU).

UGT diu que el tema d'acordar quines son les dotacions de roba de treball que s'han de donar des de el primer dia de treball de qualsevol persona que és contractada, i que per la singularitat del lloc de treball es necessari que porti roba de treball des de el primer dia del seu contracte, voldria derivar-lo als comitès intercentres, perquè acordin aquest assumpte cadascun amb el seu departament. En cas de dubte, el tema vindria a la CIVE.

L'Administració comparteix la postura de la UGT, donat que els departaments són els més coneixedors de la seves pròpies necessitats i convida a negociar aquest punt en el si dels comitès intercentres respectius.

Tothom hi està d'acord.

5. Petició de la UGT, sobre la quantitat destinada a tecnificació de plantilles del personal laboral.

UGT manifesta que sembla que enlloc, ni a la Mesa General ni a la Sectorial, hagi quedat clar què vol dir "tecnificació de plantilles". Pregunta quins diners a aquest efecte hi ha destinats al personal laboral.

L'Administració respon que aquest aspecte no afecta el personal laboral, perquè no s'hi han destinat diners.

No obstant, diu que, en relació a l'Acord d'optimització de plantilles, pel que fa al personal funcionari, l'Acord diu que el 40% d'aquest estalvi revertirà en benefici dels treballadors i que la reducció de la despesa departamental s'efectuarà de manera proporcional, i

afegeix que, quan el Departament d'Economia i Finances en faciliti les dades, les hi comunicarà.

Quant a què es considera per "tecnificació", s'està preparant una instrucció per part de la Secretaria de Funció Pública i Modernització de l'Administració sobre la gestió de les relacions de llocs de treball orientada a la tecnificació de plantilles, per tal de donar difusió als departaments. En concret, es destinaran a proporcionalitat entre administratius i tècnics, i a especialització.

CCOO es queixa que no li agrada com s'està portant a terme l'optimització de plantilles. D'entrada, se n'ha exclòs el SOC i l'ICASS, però també se n'ha suprimit places. D'altra banda, s'ha eliminat places per igual, però hi ha llocs on fa falta gent.

Protesta perquè, per a Funció Pública, "tecnificació" significa que els *auxiliars administratius* passaran a fer tasques de *subaltern*, perquè les funcions d'aquests s'externalitzaran.

Demana que no vagi gent al carrer i que les plantilles es mantinguin o s'ampliïn allà on manca personal.

UGT comenta que, si les places que es van suprimir per l'Acord de Govern de 23.06.09 estaven pressupostades, això vol dir que es genera un estalvi d'un any complet de retribucions, per tant, l'estalvi per a l'Administració comença l'any 2009 i, ja que aquests diners són del Capítol I, caldrà negociar a què es destinen.

Val a dir com a dada interessant que, de les 146 places vacants amortitzades, algunes curiosament per finalització de contracte, entre els grups E, D i C en sumen 137. La conclusió és òbvia: com més baixa és la categoria del treballador, pitjor tractat està.

IAC corrobora la informació de la UGT respecte de l'estalvi generat durant l'any 2009. El 2010, com ja estaran despressupostades les places, ja no hi haurà estalvi. Afegeix que amb aquest estalvi es podrien pagar alguns complements.

L'Administració diu que no s'ha acomiadat a ningú.

CCOO respon que és constatable que a molts interins els ha finalitzat el contracte.

6. Torn obert de paraules

L'Administració fa avinent que durant el 1r semestre de 2010 es portarà a terme un trasllat interdepartamental dels Serveis Territorials adscrits als diferents departaments de la Generalitat dins del municipi de Girona, llevat dels departaments de Justícia i de Cultura i Mitjans de Comunicació. En concret, la nova seu de la Generalitat de Catalunya a Girona serà l'Hospital de Santa Caterina, un dels principals centres polítics i administratius de la demarcació. En aquest sentit, s'ha demanat a tots els comitès l'informe preceptiu sobre el canvi de centre treball.

CCOO entén, pel plantejament de l'Administració, que es tracta només d'una modificació funcional, pròpiament d'un canvi de centre de treball, i no hi haurà modificació substancial de condicions de treball perquè ningú canviarà d'horari.

L'Administració confirma que no hi ha un canvi de localitat. Tothom seguirà treballant a Girona i no hi haurà modificació substancial de condicions de treball perquè ningú no canviarà d'horari.

La representant del Departament d'Interior sol·licita la ratificació per part de la CIVE de l'Acord entre el Departament de d'Interior i el seu Comitè Intercentres, relatiu als temaris generals i específics per a la provisió de la categoria professional de *quaita*, grup E (ANNEX I).

UGT diu que la CIVE va prohibir que hi hagués temaris per a concursos. En tot cas, manifesta que si es tracta d'un error terminològic, potser s'està parlant de proves de caràcter professional, i no d'aprovació de temaris.

La representant del Departament d'Interior reconeix que, exactament, es tracta de proves de caràcter professional, i diu que canviaran el redactat de l'acord. De totes maneres, manifesta que aquest serà, previsiblement, el temari que figurarà a les bases per a l'accés a la mateixa categoria, un cop s'hagi resolt la provisió.

IAC proposa que quan l'acord estigui signat correctament el mes que ve, llavors tothom es pugui donar per informat.

La representant del Departament d'Interior manifesta que és de l'interès de tothom que aquest concurs surti dins d'aquest any i es compromet a fer arribar l'acord esmenat quan l'hagin modificat, però demana que el tràmit de ratificació a la CIVE es doni per fet.

CCOO i UGT estan conformes a aprovar el temari de les proves professionals, a condició que sigui modificat el redactat de l'acord.

No hi ha més paraules.

L'Administració informa que la Comissió d'Acció Social ja ha aprovat les bases pel que fa al Fons d'acció social de l'any 2010. Es tracta d'unes bases continuïstes, que han estat signades per l'Administració, CCOO i UGT, i refusades per la IAC, que ha reivindicat, d'una banda, l'establiment de 3 trams de pagament inversament proporcionals en funció del grup, nivell o salari, i d'altra, la diferenciació de l'import de l'ajut si el causant és el treballador/a o bé el seu fill/a, sense que hagi hagut consens al respecte.

En la negociació prèvia, l'Administració, amb la intenció d'optimitzar els actuals recursos destinats al Fons d'acció social i que els imports publicats a les bases es vegin decrementats el mínim possible en fer efectiu el pagament, va presentar una sèrie de mesures adreçades a afavorir la majoria dels seus empleats/ades. En alguns casos, es tractava d'efectuar alguns canvis en les bases específiques dels ajuts, i en d'altres, fins i tot es va creure convenient eliminar-ne algun, sempre pensant en aquells que poguessin tenir menys repercussió, i dins de l'esperit que ha mantingut sempre el FAS que la naturalesa de cadascun dels ajuts abasti a la majoria de les persones treballadores. No obstant, aquestes mesures no van ser acceptades per cap organització sindical.

UGT exposa, respecte de l'exigència de coneixements de català en la selecció de personal laboral temporal, que ja fa temps que es va acordar que no calia estar en possessió d'un títol, quan es podia efectuar una prova en el propi departament, tret dels casos en què es tractés de categories com *dinamitzador/a lingüístic* o *traductor/a*, en què, òbviament, la seva pròpia idiosincràsia ho exigia.

En aquest moment, l'INEFC està demanant la titulació de català a una persona que ja fa temps que està treballant-hi i a la qual ara se li ha de canviar el contracte.

CCOO corrobora el que diu la UGT, i reitera que s'ha de complir sempre amb el Decret, que no obliga a titulació quan és per a la contractació de personal temporal.

La representant del Departament de la Vicepresidència comenta que demanarà a l'INEFC informació respecte d'aquesta qüestió.

No hi ha més paraules.

A les 13 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'hi ha tractat, s'estén aquesta acta.



Josep Boyer Gracia

De: Larraga Serrano, Rosa Ma. [rlarraga@gencat.cat]
Enviat: dilluns, 14 / desembre / 2009 13:49
Per a: Auge Hien, Joana; Cabre Menendez, Jordi; Cid Horta, Maria del Pilar; clara.diez@gencat.cat; Jimenez Anton, Cristina; jmredondo@gencat.cat; Jove Martinez, Belen; Llorente Sendra, Maria Lourdes; MANGELS.CALVO@gencat.cat; Maria Jose Jimenez de Cisneros Sistare; mdomenechf@gencat.cat; mturu@gencat.cat; rosa.mengual@gencat.cat; silvia.blanco@gencat.cat; Sorribas Arenas, Pilar; xaraez@gencat.cat; Garcia Comis, David; Maite Frias; Gutierrez Torne, Marina; Isabel Caire Parra - FSAP; enselaborals@ccoo.cat; Manolo Espinola; Sara Gonzalez Sanchez - FSAP; Miguel Angel Cabezas Pe?a - FSAP; JOAN M. SENTIS LOPEZ; fetelaborals@catalunya.ugt.org; jamol@terra.es; josep.boyer@gencat.cat; josep.boyer@yahoo.es; Vicenç Cantos Guerrero; jose.corvo@gencat.cat; fetelaborals2@catalunya.ugt.org
Tema: CIVE - convocatòria reunió núm. 51
Fitxers adjunts: CIVE 51_SUE.pdf

Benvolguts/udes,

Benvolguts/udes,

Us envio la convocatòria de la reunió ordinària de la CIVE, que tindrà lloc el proper dijous 17 de desembre de 2009, a les 11:00 hores, a la sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a planta, de Barcelona.

L'ordre del dia de la reunió és el següent:

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.
2. Informació del procés de subrogació del personal de la Secretaria per a la Unió Europea (SUE) al Departament de Presidència, i adhesió del seu personal al VI Conveni únic.
3. Petició de la UGT, sobre el plus de diumenges i festius per al personal que realitzi exclusivament jornades de caps de setmana i festius (art. 32, VI CU).
4. Petició de la UGT, sobre roba de treball (art. 44, VI CU).
5. Petició de la UGT, sobre la quantitat destinada a tecnificació de plantilles del personal laboral.
6. Torn obert de paraules.

Rosa M. Larraga

Secretària de la CIVE

Departament de Governació i A.P. - Funció Pública - Relacions Sindicals - Àrea de Personal Laboral

rlarraga@gencat.net

Tel. 93-567.4325 / Fax 93-567.4329



ACTA VUITENA. Negociació per a la integració del personal de la SUE al VI Conveni col·lectiu únic de personal laboral.

A Barcelona, a les 10:30 hores del dia 16 de desembre de 2009, a la sala de reunions PB2 de l'edifici del carrer Sant Honorat del Departament de la Presidència.

Assistents:

Per part de l'Administració:

- Sra. Joaquina Creus, Subdirectora General de Recursos Humans i Organització.
- Sr. F. Xavier Aráez, Responsable del Personal Laboral
- Sr. Emili F. Marin, Responsable de Coordinació i Organització de la SUE.
- Sra. M. Dolors Colomé, que actua com a secretària.

Per part dels treballadors de la SUE:

- Sra. Anna Beltran, representant dels treballadors de la SUE.
- Sra. Gemma Alay, representant dels treballadors de la SUE.

Per part de les organitzacions sindicals:

- Sr. Josep Esquinas, SAC
- Sr. Roger Egea, CCOO
- Sr. Gaspar Reyes, CCOO
- Sr. Jordi Gómez, UGT

Desenvolupament de la sessió:

L'Administració informa que el preacord que es va signar el passat dia 30 de juny de 2009 ha estat objecte d'anàlisi i informe per part de la Direcció General de la Funció Pública i del Departament d'Economia i Finances, i es demana que es procedeixi a la definitiva signatura del text final del preacord, als efectes de que sigui elevat a la CIVE, pel tràmit de verificació previst al Conveni.

Els representants dels treballadors manifesten la seva conformitat.

Els representants sindicals manifesten la seva conformitat, i reiteren que procedeixen a signar el text del preacord amb el condicionant de la seva verificació final per part de la CIVE.

Es procedeix a la signatura del Preacord, en format de tres exemplars.

Finalitza la reunió a les 11 hores.

I perquè així consti, se signa la present acta a Barcelona el dia 16 de desembre de 2009.



PREACORD ENTRE ELS REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS DE LA SECRETARIA PER A LA UNIÓ EUROPEA AFECTATS PEL PROCÉS DE SUBROGACIÓ IMPLEMENTAT EL MES DE SETEMBRE DE L'ANY 2007, ELS REPRESENTANTS DEL COMITÈ INTERCENTRES DEL DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA I ELS REPRESENTANTS DEL DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA ALS EFECTES DE PROCEDIR ALS TRÀMITS ADIENTS PER A LA INTEGRACIÓ D'AQUEST PERSONAL EN EL MARC NORMATIU DEL CONVENI COL·LECTIU ÚNIC DE PERSONAL LABORAL DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.

De conformitat amb el que disposa el Decret 314/2004, el Decret 631/2006 i el Decret 157/2007, pel qual l'Administració de la Generalitat, a través del Departament de la Presidència, se subroga en els drets i obligacions laborals vigents del personal del Patronat Català Pro Europa, que s'adscriu a la Secretaria per a la Unió Europea,

de conformitat amb el que disposa l'article 44 de l'Estatut dels treballadors, en relació amb l'article 5 del vigent Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, i

de conformitat amb el contingut de les negociacions portades a terme fins el moment i iniciades el passat 26 de maig de 2008:

Es formalitza el present PREACORD, necessari per a què, un cop informat favorablement per la Direcció General de la Funció Pública i pel Departament d'Economia i Finances, es pugui articular la incorporació d'aquest personal al marc normatiu del Conveni col·lectiu únic, mitjançant el tràmit de verificació adient que preveu el propi Conveni.

La integració global al contingut del Conveni, que comportarà l'aplicació del seu marc normatiu general de referència, vindrà acompanyada dels següents elements específics:

CONTINGUT DEL PREACORD

1. VINCULACIÓ. El personal procedent de l'antic Patronat Català Pro Europa i objecte de subrogació pel Departament de la Presidència el mes de setembre de 2007 s'incorpora al marc del Conveni col·lectiu únic amb la condició contractual de personal laboral fix (amb excepció d'una persona), atenent al contingut de l'informe emès a tal efecte que acreditava aquesta condició al Patronat Català Pro Europa.



2. CATEGORIES. Atenent a les funcions específiques dels treballadors afectats de caràcter essencialment tècnico-administratiu i en el context d'una possible futura funcionarització dels mateixos, així com de conformitat amb els seus respectius contractes de treball, la incorporació al Conveni s'implementa mitjançant les categories següents: A1 Llicenciat, B1 Tècnic de Gestió, C1 Tècnic Administratiu.
3. COMPLEMENT PERSONAL. La integració al Conveni col·lectiu únic comportarà la formalització definitiva del model actual de gestió de nòmina, articulant-se les retribucions a través de la sistemàtica prevista a la norma convencional, és a dir, el sou i el complement de grup corresponent a les diferents categories de que es tracti. En els casos d'existir diferència entre les retribucions actuals i les pròpies de les categories convencionals acordades, aquesta diferència s'articularà, de conformitat amb aquest preacord, en forma de complement "ad personam", no absorbible ni compensable, i revaloritzable en els termes que es fixin en la negociació col·lectiva.
4. RECONeixEMENT DE SERVEIS PRESTATS. Sense perjudici d'allò disposat en l'apartat 1 de la Disposició addicional del Decret 631/2006, modificada pel Decret 157/2007, s'acorda:
- Respecte al còmput d'antiguitat a efectes retributius, que el període de càlcul s'iniciï des del dia 1 de juliol de 2004, data de l'efectivitat de la vinculació funcional d'aquest personal a activitats pròpies del Departament de la Presidència, per quant és la data de creació de la Delegació del Govern a Brussel·les i el Patronat Català Pro Europa va donar des d'aquesta data suport material i assessorament tècnic a la Delegació, segons consta en el Decret 314/2004.
 - Pel que fa a la data de còmput als efectes administratius escaients es tindrà en compte el mes de març de 1998, en virtut de la Resolució de 24 de març de 1998, de la Subsecretaria per a Assumptes Europeus, mitjançant la qual es va atorgar la condició d'assimilat al personal de les Delegacions i Oficines de les CCAA ubicades a Brussel·les, en virtut de l'Acord d'11 de desembre de 1997, de la Conferència per a Assumptes Relacionats amb les Comunitats Europees.



5. ALTRES CONSIDERACIONS. Les parts acorden finalment que es respectaran les particularitats i condicions específiques que té reconegudes actualment el personal de la Delegació davant de la Unió Europea, sense perjudici de les possibles modificacions i millores que puguin ser introduïdes quan es reguli amb caràcter general per part de la l'Administració de la Generalitat les condicions del personal destinat a l'exterior, en cas que els hi sigui d'aplicació.

EN TOT CAS, les parts mostren absoluta conformitat amb el pactat anteriorment, i es comprometen a donar-li compliment en els seus termes.

Barcelona, 16 de desembre de 2009

En representació de l'Administració
(signants)

En representació de la part social
(signants)

C.G.T.

En representació dels treballadors
(signants)

DNI 35040937T

46.644.384-Q

Total de llocs a despressupostar en compliment de l'Acord 23/06/2009 d'Optimització de Plantilles

Tipus lloc	Grup	AG	BE	CU	EC	EN	GO	IT	IU	JU	MA	PO	PR	SA	TI	VP	Total
Funcionar	A	11			9			53	4		7	5	6	38			133
	B	6			4			14			2	4		15	1		46
	C	1	17	1	10			65	8	6	6	3	5	3		7	132
	D	22	9	14	15	29	15	36	11	14	11	13	2	4	19	11	225
	E	8		14	3	7	6	52	4	1	2	3	3		6	6	115
Laboral	A2	1		1													2
	D1	6		1	1	1		7	2	1	3	13			4	7	46
	D2	1													1		2
	E	9		3			1	20	2	13		6	1		2	3	60
	C1	1		1		6		8		6	3					1	25
	A1													1			1
	N4													3			3
	N5													3			3
	C2			1												3	4
Total		47	44	36	42	43	22	255	31	41	34	47	17	77	33	38	807