

ACTA número 6 de la reunió extraordinària de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 27.07.2009

Hora: 10:00 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a planta.

Representants per part de l'Administració

Sr. David Garcia Comis, Direcció General de Funció Pública

Sra. Maite Frías Espadalé, Direcció General de Funció Pública

Sra. Marina Gutiérrez Torné, Direcció General de Funció Pública

Sr. Agustí París i Roig, Departament de Política Territorial i Obres Públiques

Sr. Josep M. Redondo Vega, Departament de Governació i Administracions Públiques

Sr. Francesc Xavier Aráez i Gerona, Departament de la Presidència

Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament d'Acció Social i Ciutadania

Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Educació

Sra. Rosa Mengual Alexandri, Departament de Treball

Sra. Clara Díez de Gispert, Departament de Medi Ambient i Habitatge

Sra. Gemma Olivés Mola, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Sra. Elisabeth Martínez Mariné, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Sra. Belén Jové Martínez, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa

Sr. David Bermúdez Hoyo, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa

Sr. Ferran Tosca León, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

Sr. Carles Méndez Bota, Departament d'Economia i Finances

Representants per la part social

CCOO

Sr. Manuel Espínola Mesa

Sra. Sara González Sánchez

Sr. Josep Fontcuberta Dasquens

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández

Sr. Josep Boyer Gràcia

IAC

Sr. Vicenç Cantos Guerrero

Sr. Santiago Bayo Sempere

Secretària: Marina Gutiérrez Torné (p.a.)

Moderador: Santiago Bayó Sempere

1. Lectura i aprovació de les actes 46 i 47, corresponents als mesos de maig i juny de 2009, respectivament.

L'Administració comenta que avui té lloc una reunió de CIVE extraordinària a petició de CCOO i la UGT, que van fer arribar en data 21.07.2009. Es tracta de la reunió extraordinària núm. 6 i no de la CIVE núm. 48.

Atès que hi ha esmenes de darrera hora a les actes esmentades per part d'UGT, l'Administració diu que les faci arribar per tal de recollir-les i procedir a la seva signatura en el mes de setembre d'enguany.

2. Petició de la UGT i CCOO de resposta per part de l'Administració al punt 5 de la reunió de maig de 2009 sobre encàrrecs en funcions de superior categoria.

L'Administració fa lliurament de la informació demanada el mes de maig sobre els encàrrecs en funcions de superior categoria a tots els assistents. En total n'hi ha 114 repartits entre diferents departaments, segons consta en la documentació que s'adjunta en aquesta acta.

Aquesta informació s'ha de confirmar amb els departaments que sigui així.

Així mateix, indica que enviarà un escrit als departaments recordant que s'ha de donar compliment als requeriments establerts en l'article 15.2 del VI Conveni Col·lectiu Únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, així com, seguir el procés establert en aquest article per efectuar els torns rotatius previstos en l'article, mitjançant una selecció interna acordada amb els representants dels seus treballadors.

UGT comenta que hi ha departaments que no tenen un acord segons l'article 15.2 del Conveni i han donat els encàrrecs en funcions de manera irregular. També queda regulat el sistema d'accés reglamentari a la plaça vacant a l'article 23.1 del VI Conveni una vegada han transcorregut vuit mesos en dos anys d'encarrec de superior categoria en la plaça vacant, sigui per una o varies persones.

L'Administració (representant de PTOp) comenta que va enviar la informació al Comitè Intercentres des de fa dos anys però de moment no hi hagut resposta i per tant s'han de cobrir els llocs quan les necessitats del servei així ho exigeixin.

En el Departament de PTOp s'està a punt d'acabar un concurs i d'aquesta manera es reduirà el nombre d'encàrrec en funcions.

UGT diu que no és acceptable que per deixadesa es continuï amb aquesta situació.

IAC Pregunta a l'Administració si s'aplica la rotació entre els/les treballadors/ores encara que hi hagi inactivitat per part del Comitè. Per què no es fa la rotació si el VI Conveni obliga?

CCOO demana que és compleixi el Conveni.

L'Administració diu que reconeix que cal fer un esforç per tots els Departaments en aquest tema i acollir tots els requeriments establerts en el Conveni. Efectivament, s'han de respectar els torns segons estableix el Conveni.

3. Petició de la UGT d'Interpretació de la paraula col·lectius, a l'article 47.i.

L'Administració recorda que hi ha una acta de la CIVE de data 16 de febrer de 2001 en la qual es va adoptar un acord sobre els permisos per assumptes personals pel que fa al personal que fa el torn de nit. La CIVE va acordar que "el personal que tingui una jornada superior a la normal pugui seguir gaudint del permís per assumptes personals de la mateixa manera que ho feien, però això serà d'aplicació als col·lectius que estaven gaudint del permís d'una altra manera i no a les persones individuals".

L'esperit d'aquest acord era respectar aquella condició més beneficiosa al personal que ja gaudia d'aquesta situació, per tant, només pot al·legar i gaudir d'aquesta condició qui ja l'estava gaudint en aquell moment, atès que és un dret adquirit del treballador i es troba dins dels seus drets laborals.

Aquestes consideracions fan que la condició més beneficiosa que s'ha atorgat a una persona determinada no són aplicables a treballadors/ores de nou ingrés, atès que en cas contrari, estaríem perpetuant i atorgant un caràcter general a un benefici que s'havia donat "*ad personam*". Per tant, quan un/a treballador/a és contractat/da de nou, cal aplicar l'article 47. i) del VI Conveni Col·lectiu.

CCOO diu que "*ad personam*" és individual. Resulta completament absurda la interpretació que fa l'Administració de l'acord de la CIVE. L'Acta citada diu, expressament, que "això serà d'aplicació als col·lectius que estaven gaudint del permís d'una altra manera i no a les persones individuals". Aquestes condicions col·lectives fan que un treballador que està en el Centre de Sant Andreu té unes condicions i, si passa a Llimoners, en té unes altres.

UGT diu que l'Acta del 2001 es refereix a les persones que gaudien d'aquell moment del dret. Però que en cap moment es fa referència a un dret individual, sinó que a places ocupades amb personal de les mateixes característiques (representants dels treballadors, categoria, jornada, horari), places i no persones, que és el que interpreten ells com a paraula "col·lectiu" a l'hora d'homogeneïtzar condicions de treball. Per exemple els xofers de representació. En aquest cas hi ha una diferència notable, només tenien en comú la categoria i no tenien en comú jornada i horaris. Per tant gaudien de diferents condicions. Per això es va fer un acord per homogeneïtzar les seves condicions de treball.

Hi ha una interpretació per part del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació similar a la dels xofers de representació. Comenta que un grup de persones del mateix departament, mateixa categoria, mateixa jornada i mateixos horaris si que és un col·lectiu. No és pot aplicar en aquest departament la sentència dels xofers del Departament de Cultura (la única que hi ha), ja que en aquell moment els xofers de representació no tenien

condicions de treball homogènies en qüestions de horaris, jornada, permisos etc. Estem parlant de col·lectius que si les tenien.

Aquest Departament va agafar una sentència del Departament de Cultura. Consideraven que tots els xofers de la Generalitat era un col·lectiu. És un col·lectiu: el mateix departament, la mateixa categoria professional i el mateix horari.

L'Administració diu que la interpretació de l'article 47 i) és considerar que el permís per assumptes personals dels treballadors amb jornada superior a la normal, només és de 9 dies de les hores que sigui, respecte d'aquelles persones que ja gaudien d'aquest permís, estem parlant d'un "dret adquirit", quan es va modificar el tema dels permisos de dies a hores. Es tracta d'una condició més beneficiosa i per tant només la té qui ja la tenia. De fet el passi de dies a hores es va fer precisament per igualar els drets del personal, i per tant, no tindria sentit mantenir aquesta diferència ara.

No hi ha acord sobre aquest tema.

4. Informació sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública parcial per a l'any 2009, de 113 places de personal laboral fix del Departament d'Educació.

L'Administració comunica als representants legals dels treballadors sobre l'oferta d'ocupació pública parcial per a l'any 2009, de personal laboral fix, del Departament d'Educació. En total són 113 places: 48 places d'educador/a de llars d'infants, grup B, 12 places d'oficial/a de 1a de manteniment, grup D1, 7 places d'oficial/a de 1a cuiner/a, del grup D1 i 46 places d'ajudant/a de cuina-netejador/a, del grup D2.

CCOO manifesta que la única queixa que té és que no tots els departaments informen a la CIVE.

La CIVE, d'acord amb el que disposa l'article 12, apartat C) del VI Conveni, es dona per informada sobre l'inici del procediment d'aprovació de l'oferta esmentada.

5. Informació sobre el reconeixement del dret a la percepció d'un complement de perillositat (art.35.4 del Conveni), en determinades circumstàncies, als treballadors de la categoria professional tècnic/a auxiliar d'obres públiques-suport al responsable de parc, grup C2, adscrits als Parcs de conservació de carreteres del Departament de Política Territorial i Obres Públiques.

L'Administració diu que ha posat aquest tema a l'ordre del dia atès que estava inclòs en la convocatòria ordinària anterior (CIVE del dia 25.06.2009) i que va ser retirat. Comenta que s'ha d'aprovar la percepció del complement de perillositat per aquesta categoria professional donat que el Departament de Política Territorial i Obres Públiques ha enviat la Resolució de

reconeixement del dret per part de la directora de Serveis i existeix l'informe favorable del Comitè de Seguretat i Salut Laboral.

UGT diu que aquests llocs de treball són de caire administratiu i no comporten riscos. No fan activitats pròpies per percebre aquest complement.

L'Administració (representant de PTOP) diu que per donar aquest complement s'han seguit tots els tràmits que especifica el Conveni. S'ha tractat el tema en el Comitè de Seguretat i salut Laboral del Departament. Els treballadors d'aquesta categoria professional que estan adscrits als Parcs i donen suport al responsable del Parc que no tenen aquest complement amb caràcter habitual i de manera puntual i extraordinària tenen dret a percebre aquest complement. Per això el Departament el tramita.

IAC i CCOO estan d'acord amb la percepció d'aquest complement de perillositat.

UGT entén, i reitera, que la percepció d'aquest complement no és procedent, ni per al col·lectiu i categoria que va adreçat, ni per la metodologia exposada i seguida pel Departament. L'assumpció de la responsabilitat del risc per part del Departament i/o dels treballadors/res, no val per poder tenir dret a aquest complement. Cal atendre a allò que especifica l'article 35.4 del Conveni. Que tot i que presumptament s'hagin seguit els tràmits, com diu el representant de PTOP, no es fa cas del contingut de l'informe tècnic que la Unitat de Prevenció del PTOP va ver i remetre a petició del Comitè de Seguretat i Salut del Departament de PTOP. S'obvia el contingut de l'informe. A més, no es presenta l'informe tècnic del Comitè de seguretat i salut laboral del centre corresponent.

L'Administració diu que està conforme en donar-ho, atès que hi ha un informe del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Departament on diu que hi ha un risc i un perill, alhora que el Departament ja ha emès la Resolució del dret de percepció amb l'acord intercentres.

El representant de PTOP comenta que en la primera Resolució del Departament de data 2 de juny de 2009 hi va haver una errada material en la denominació de la categoria professional on constava tècnic administratiu, que es va modificar per Resolució de data 7 de juliol de 2009 on s'especifica que la categoria correcta és de tècnic auxiliar d'obres públiques-suport al responsable de parc, grup C2.

Així mateix, indica que són persones que fan tasques administratives en el parc i que tenen uns coneixements propis per poder sortir a la carretera junt amb els equips que treballen en els parcs de conservació de carreteres establerts en el Conveni.

UGT no està d'acord. Literalment, l'informe al que fa referència el representant del PTOP, i signat per la Responsable de la Unitat de Prevenció de Riscos Laborals del departament, diu en els paràgrafs 1, 2 i 3 que "l'activitat és Administrativa amb pantalla de visualització de dades" i a més que les tasques associades a l'activitat en els equips de viabilitat viària, d'acord amb allò que va establir el document ".... acord de parcs..." no són activitats pròpies del lloc de treball "TAOP – suport al responsable de parc. A més, diu que hi haurà treballadors fent tasques de suport que fan aquestes

funcions, però que són d'altra categoria professional, que amb molta experiència en l'àmbit de l'actuació viària, quedaran exclosos a la percepció d'aquest plus. Hi ha personal d'aquesta categoria professional (TAOP- suport administratiu al responsable del parc) desenvolupant aquestes tasques de viabilitat que comporten força risc, i que no tenen ni formació ni capacitat per sortir a la carretera.

També diu que, en el supòsit que definitivament tiri endavant la proposta de reconeixement presentada pel PTOP referent als "TAOP – suport al responsable del parc", la CIVE farà un incorrecte servei en la vigilància i compliment del contingut del Conveni, atès que entén que s'està vulnerant el que disposa l'art. 35, i manifesta que es reserva el dret d'emprendre aquelles accions que consideri oportunes.

L'Administració (representant de PTOP) diu que no entén aquesta observació, intentant fent veure que uns si i uns no. Tothom que està amb les mateixes condicions tindrà la possibilitat de percebre el complement. Cobraran el complement de perillositat qui formi part dels equips dels parcs de conservació de carreteres.

6. Comunicació d'hores extraordinàries.

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2008	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Agricultura, Alimentació	4t	661,25
DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2008	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Acció Social i Ciutadania	2n	541,25
Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural	1r	371,00
	2n	429,00
Departament de Cultura i Mitjans de Com.	2n	492,50
* Biblioteca de Catalunya	2n	16,00
* E.A. de Difusió Cultural	2n	--
* Museu d'Arqueologia de Catalunya	2n	87,25
* Museu de la Ciència i de la Tècnica Cat.	2n	53,00
Departament de Justícia	2n	537,17
Departament de Política Territorial i O.P.	2n	2173,00
Departament de Salut	2n	197,00
* Institut Català de la Salut	2n	470,25
Departament de Treball	2n	12,75
* Servei d'Ocupació de Catalunya	2n	69,50

Tothom es dona per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

7. Torn obert de paraules.

L'Administració diu que la UGT envii les esmenes per corregir de les actes 46 i 47 i en la propera CIVE o abans es puguin lliurar als representants dels treballadors per a la seva signatura.

L'Administració respecte a la petició de fer un grup de treball per arribar a un acord sobre les categories pròpies dels grups D i E per concurs de mèrits, que no tenen el certificat de professionalitat, segons estableix l'article 22.4 del Conveni, diu que de moment no es farà.

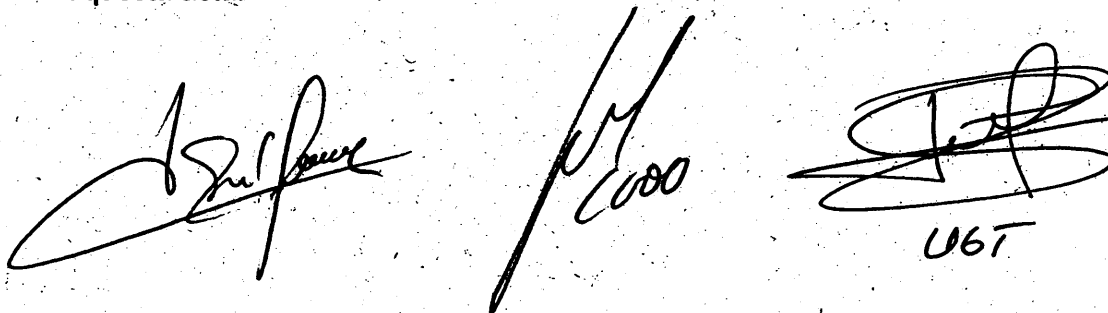
UGT diu que el Conveni només admet concurs si no existeix el certificat de professionalitat. El conveni obre la porta de què per acord es puguin excepcionar grups. Si no hi ha temari específic es faci concurs. La posició de l'Administració és diferent.

L'Administració diu que aquest punt es parlarà en la propera reunió ordinària de la CIVE.

UGT demana que en l'ordre del dia de la propera reunió ordinària CIVE constin els següents punts:

- Donar resposta sobre el gaudiment de permisos en els casos de jubilació parcial.
- Donar resposta al tema del concurs de mèrits per motius de salut del Departament de Governació.

A les 11.45 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'hi ha tractat, s'estén aquesta acta.





Personal laboral ocupant lloc amb encàrrecs de tasques de categoria superior

Departaments

Agricultura, Alimentació i Acció Rural	3
Acció Social i Ciutadania	6
Cultura i Mitjans de Comunicació	5
Governació i Administracions Públiques	2
Interior, Relacions Institucionals i Participació	8
Innovació i Universitat	2
Justícia	11
Medi Ambient i Habitatge	18
Política Territorial i Obres Públiques	38
Presidència	9
Sanitat	6
Treball	6
Total	114

Juliol 2009