

ACTA número 52 de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Data: 25.02.2010

Hora: 11.00 hores

Lloc: sala de reunions de la Direcció General de Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a plta.

Representants per part de l'Administració

Sr. David Garcia Comis, D.G. de Funció Pública
Sra. Maite Frías Espadalé, D.G. de Funció Pública
Sra. Lourdes Llorente Sendra, Departament d'Acció Social i Ciutadania
Sra. Joana Augé Hien, Departament d'Educació
Sra. Sílvia Blanco Prat, Departament de Política Territorial i Obres Públiques
Sr. Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Sr. Josep Maria Redondo Vega, Departament de Governació i Administracions Públiques
Sra. Mercè Turu Segura, Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació
Sra. Mercè Domènech Fabregat, Dept. d'Interior, Relacions Institucionals i Participació
Sra. Belén Jové Martínez, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa
Sra. Pilar Cid Horta, Departament de Justícia
Sr. Ferran Tosca León, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural
Sr. Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Finances
Sra. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Sra. Pilar Cid Horta, Departament de Justícia
Sra. Clara Díez de Gispert, Departament de Medi Ambient i Habitatge
Sra. Pilar Sorribas Arenas, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa (assessora)
Sra. Marina Gutiérrez Torné, D.G. de Funció Pública (assessora)
Sra. Montserrat Mercadé Carrillo, Departament de Treball (assessora)

Representants per la part social

CCOO

Sra. Isabel Caire Parra
Sr. Manolo Espínola Mesa
Sra. Mireia Dellà Marcet
Sr. Miguel Ángel Cabezas Peña
Sra. Conxita Mañé Armenteros

UGT

Sr. José Manuel Ruiz Fernández
Sr. Josep Boyer Gracia
Sra. Esther Morales Masó
Sra. Àngela Rodríguez Albertos
Sr. César Lazo Villafañe
Sr. Jordi Odena Bertran

IAC

Sr. Vicenç Cantos Guerrero
Sr. José Corvo Pacheco
Sr. Santiago Bayo Sempere
Sr. Nicolás Hernández

Moderadora: Sra. Marina Gutiérrez Torné
Secretària: Sra. Rosa M. Larraga Serrano

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior

Es passa a signar l'acta número 51, que és degudament formalitzada.

2. Petició de la UGT, sobre compactació de la lactància per a treballadores amb jornada de còmput anual.

UGT explica, respecte d'aquest tema, que en l'actualitat les treballadores amb jornada normal tenen una compactació més llarga que les que fan jornades dobles.

En definitiva, demana que en ambdós casos es gaudeixi de les mateixes hores d'absència al lloc de treball per aquest motiu, o el que és el mateix, que dues treballadores amb jornades diferents, que simultàniament gaudissin d'aquest permís, un cop acabada la lactància, aquesta els hagi suposat a àmbdues el mateix nombre d'hores i la seva reincorporació en el mateix dia. Per tant, que la lactància tingui el mateix efecte en el calendari laboral, sigui quina sigui la jornada, sempre que es compacti.

L'Administració indica que cal estudiar el cas concret d'aquest col·lectiu, i fer els números corresponents, per tant sol·licita a la UGT que passi la informació detallada als membres, amb la seva proposta pel seu estudi i en la propera CIVE es torni a introduir el tema.

No hi ha més paraules.

3. Petició de la UGT, sobre el criteri que cal aplicar en el cas del gaudiment de vacances en situació de baixa per incapacitat temporal.

UGT exposa que ha localitzat un nota informativa (ANNEX 1) emesa per la Secretaria de Funció Pública i de Modernització de l'Administració, a propòsit del gaudiment de les vacances en els casos d'incapacitat laboral temporal. Al

respecte, diu que ja s'han donat casos de denegació de vacances a personal laboral que es trobava en aquesta situació.

Aclareix el contingut de la nota, que, bàsicament parla de dos supòsits:

- 1) Quan un treballador/a cau en situació d'ILT, com a norma general no podrà diferir les vacances per a l'any següent.
- 2) Quan un treballador/a cau en situació d'ILT durant el gaudiment de les vacances, les perd.

Afegeix que, en el punt 4 d'aquesta nota:

"...les vacances caduquen si no s'han gaudit durant l'any natural de referència, encara que la personal interessada hagi romàs en situació d'incapacitat temporal durant una part del període de meritació que no hagi impedit per si mateix el gaudiment efectiu de les vacances".

És absolutament incomprendible, ja que en un període de meritació, passada la situació d'ILT, només hi ha una causa que impedeixi el gaudiment de les vacances, que és la negativa de l'Administració per necessitats del servei, i no volen pensar que les necessitats del servei són motiu de pèrdua del gaudiment de vacances una vegada a finalitzat l'any.

Diu, d'altra banda, que, de l'àmbit d'aplicació de la nota, se n'exclouen diversos col·lectius (docents, sanitaris, ...), fet que pressuposa que aquests ja tinguin prevista una regulació pròpia, i no és així. Fins i tot tenint-la, seria d'aplicació al personal funcionari, però no al personal laboral, ja que el nostre Conveni ho diu clarament:

"La planificació anual de les vacances, la realitzarà la direcció de cada organisme, després de la consulta als representants dels treballadors."

Això representa que el personal laboral ha de negociar anualment el tema de les vacances. I no tenim constància de cap acord sobre gaudiment de vacances dels col·lectius esmentats entre departaments i representants del treballadors sobre aquest tema de gaudiment després d'una ILT.

Manifesta que, quan parla de l'aplicació d'aquesta nota al personal laboral, val la pena recordar a qui la va emetre el que estableix l'article 46 del VI Conveni:

- a) El personal laboral sotmès al VI Conveni pot gaudir de les seves vacances durant tot l'any, segons regula el seu propi Conveni
- b) El mateix l'article indica també que: la planificació s'ha de negociar anualment.

En conseqüència amb tot l'exposat, demana:

- que es modifiqui la nota perquè no s'ajusta ni al VI Conveni únic ni a la Sentència del TS esmentada.
- que sigui aclarit el punt 4.2 de la nota informativa

- que es clarifiqui, també, el criteri de Funció Pública per distingir entre instrucció i nota informativa.

L'Administració respon que trasmetrà aquestes observacions a l'Assessoria Jurídica, que és la unitat que ha elaborat la nota informativa.

CCOO, no obstant, demana que l'Administració es manifesti almenys respecte de la premissa que "al personal laboral li són d'aplicació l'Estatut dels Treballadors i el VI Conveni únic" i que, per tant, s'hauria de fer referència a aquesta normativa en la nota informativa.

UGT pregunta si tothom està d'acord que una persona que està de vacances i té una baixa per ILT pot gaudir després de les seves vacances.

L'Administració manifesta que la nota informativa la única cosa que fa és recollir tant el que diu el TJCE i el TS i no desvirtua ni modifica el sentit d'aquestes interpretacions, i llegeix un paràgraf de la part dispositiva de la Sentència del TJCE de 20 de gener de 2009 i que deixa ben clar el següent:

"El artículo 7, apartado 1, de la Directiva 2003/88/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 4 de noviembre de 2003, relativa a (...) debe interpretarse en el sentido de que no se opone a disposiciones o prácticas nacionales, según las cuales un trabajador en situación de baja por enfermedad no tiene derecho a disfrutar las vacaciones anuales retribuidas durante un periodo que coincida con su baja por enfermedad."

En base a aquest punt, el TJCE reconeix la potestat autònoma dels estats membres per regular aquestes situacions, no considera que s'hagi vulnerat la directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball. El Tribunal Suprem segueix aquesta línia, per tant la interpretació és molt clara.

UGT creu que tant la sentència de TSJE, com la del TS, no deixen cap possible dubte sobre el cas de gaudiment de vacances en cas que la ILT sigui anterior a l'inici del període de gaudiment de les vacances, i que no resulta casual el cas que va escollir el TS per fer unificació de doctrina.

CCOO demana també que es deixi clar a la nota informativa a quin personal es refereix quan parla de "personal docent".

IAC, per poder tirar endavant amb la resta de punts de l'ordre del dia, diu que ja li sembla bé deixar-ho per a la propera reunió, tal com diu l'Administració.

No hi ha més paraules.

4. Petició de la UGT, d'informació sobre l'àmbit d'aplicació de la Instrucció 1/2010 sobre tecnificació de plantilles.

UGT diu que l'Acord de Govern de 23 de juny de 2009 esmentava, pel que fa a optimització de les plantilles de la Generalitat, la reducció de places vacants tant de personal funcionari com de laboral. Després, la Instrucció 1/2010, sobre la

gestió de les relacions de llocs de treball orientada a la tecnificació de plantilles, ja només tractava d'establir criteris per a la gestió de l'RLT, a fi de millorar la tecnificació de les plantilles del personal d'administració i tècnic de la Generalitat.

Si a la Mesa General o a la Sectorial en aquest sentit s'arribés a un acord d'abast general, com s'aplicaria al personal laboral?

IAC manifesta que, si s'exclou el personal laboral de la tecnificació de plantilles, atès que també es va reduir plantilla del personal amb aquesta vinculació –i recorda que ja en va demanar la quantificació de l'estalvi per aquest concepte–, caldria decidir, aquí o potser en una altra mesa, a què es destinarien aquests diners, amb un acord de retribucions de personal laboral.

CCOO diu que, per la Secretaria de Funció Pública, tecnificar vol dir suprimir llocs de treball dels grups baixos, especialment D i E, i pujar el nivell dels grups alts. Això vol dir que la reducció de vacants, s'acarnissa amb els grups E i D per poder salvar, o fins i tot ampliar, els llocs dels càrrecs. És una decisió que traspua classisme i menyspreu envers les categories més baixes, una agressió més contra el personal de la Generalitat.

Manifesta que pot entendre que es canviï d'opinió, però el que no pot entendre és l'actitud de l'Administració (tot referint-se a les pròpies manifestacions de la Secretària d'Administració i Funció Pública).

D'altra banda, fa palès que li és molt difícil discutir què fer amb els diners estalviats amb l'optimització de plantilles, ja que creu que el més correcte seria recontractar les persones que amb aquest motiu han quedat al carrer.

UGT indica que en un principi entenia que "tecnificació" significava fer inversió en formació, però la realitat és que l'Administració, de forma encoberta, el que pretén és fer una promoció de llocs de treball, que no de persones, però que sí que se'n podran beneficiar. Així es nega als laborals una possible formació i/o promoció que poden tenir els funcionaris, significant d'aquesta manera que no se'ls considera prou importants o que no hi tenen els mateixos drets.

D'altra banda, afegeix que, segons els seus càlculs, ha d'haver-hi entre 1,2 i 1,5 milions d'euros destinats a tecnificació del personal laboral.

A més, a la Mesa Sectorial de Personal tècnic i administratiu, encara no s'ha dit si aquest acord sobre tecnificació tindrà un caràcter general o no, per tant no es pot excloure el personal laboral d'aquests fons, ja que estaríem vulnerant l'acord retributiu d'aquest any.

L'Administració respon que una cosa és la instrucció de tecnificació i el seu àmbit d'aplicació, on estan expressament exclosos els laborals i l'altre cosa és l'estalvi que es produeixi en aplicació de les mesures establertes en aquesta instrucció, que cada departament disposarà pel que cregui oportú.

Diu, per respondre a la UGT, que l'àmbit d'aplicació queda clar, per tant, poca cosa més es pot interpretar. Aquests diners els tenen els departaments, als quals se'ls ha retornat un 40% de la quantitat estalviada, proporcionalment. Ells són els

qui decidiran què se'n fa, si tecnificar plantilles o una altra cosa, òbviament sempre passant els tràmits legals oportuns.

UGT pregunta si els comitès intercentres dels departaments obtindran una resposta, si ho demanen als seus departaments, sobre la quantia que se'ls ha assignat per aquest concepte.

L'Administració respon afirmativament, tot indicant que aquests imports ja figuren als pressupostos de la Generalitat.

No hi ha més paraules.

5. Petició de la UGT, d' interpretació de l'art. 23.4 sobre concursos de canvi de destinació restringits.

UGT diu que porta aquest tema a la CIVE, ja que l'Administració tenia pendent de manifestar-se a propòsit del personal a qui van adreçats els concursos restringits, i afegeix que, entretant, el Departament de Justícia, actuant pel seu compte, ha acordat que ens dos mesos es farà una convocatòria d'aquest tipus.

UGT, tenint en compte que aquest tema estava encara pendent de resolució per part de la CIVE i veient la iniciativa del Departament de Justícia, no vol pensar que hi ha departaments que no necessiten CIVE o que tenen la seva pròpia, ja que la possible convocatòria de Justícia no s'ajusta al que diu el Conveni quant a terminis.

Pregunta quina és la postura de l'Administració per acordar avui alguna cosa al respecte.

L'Administració respon que està a sobre d'aquest tema i que, de fet, el Departament de Justícia ha anunciat la convocatòria però no l'ha fet perquè està esperant la interpretació que s'ha de fer respecte la data. Continua explicant que ha estat recollint informació dels departaments al respecte, i que, bàsicament, el problema que els separa és la divergència de criteris respecte de quina és la data d'efectes del VI Conveni, pel que fa a l'expressió "Les places a funcionaritzar que quedin vacants durant la vigència d'aquest conveni seran ofertades a concurs de canvi de destinació restringit.../...", segons indica l'article 23.4 sobre concursos de canvi de destinació restringits.

De fet, la data 1.01.2004, d'acord amb el que indica l'article 6 del Conveni, és aplicable només per efectes econòmics retroactius, ja s'havia utilitzat en les reclassificacions de personal laboral, atès que aquestes tenen un efecte econòmic evident, però, de fet, la data d'entrada en vigor del VI Conveni és el dia 9.04.2005, és a dir, a partir del dia següent de la signatura del Conveni

UGT diu que Justícia va concloure que la data hauria de ser l'1.01.2004.

IAC, per començar a treballar amb una base, demana la feina que hagi estat efectuant l'Administració al respecte.

L'Administració demana que, per continuar treballant-hi, necessita abans un consens respecte de la data.

UGT opina que no es pot continuar contractant *educadors/ores socials* en places de personal laboral, perquè aquest col·lectiu ja s'ha funcionaritzat.

Diu que el motiu, està clar, i és que és una forma de contractació més barata.

La representant del Departament d'Acció Social, no obstant, manifesta que el cert és que les places de laboral encara existeixen.

La representant del Departament de Justícia manifesta que les places noves que s'han anat creant al seu Departament són de funcionari, no de laborals.

CCOO pregunta per què no es van reconvertir en places de funcionari, un cop pactades les taules retributives dels *educadors/ores socials* –i d'altres categories que s'han funcionaritzat també.

L'Administració es mostra disposada a convocar un grup de treball per tractar aquest assumpte, on hi participin 2 representants per sindicat, així com 3 ó 4 representants dels departaments més afectats. Proposa el proper dia 18 de març, a les 10h.

CCOO protesta perquè, en aquest punt, el tema ja s'ha pervertit i estan en joc diferents drets: la mobilitat dels laborals fixes, la mobilitat del personal funcionaritzat, retribucions dels interins...

L'Administració exposa que, a partir del que manifestés avui la part social respecte de la data d'inici de la vigència del Conveni, pretenia fer una instrucció on quedés clar quines eren les places a funcionaritzar que quedessin vacants durant la vigència del VI Conveni, de què parla l'article 23.4.

Diu que, el que quedava clar és que havien de sortir totes les vacants, ocupades temporalment o no, i que no estiguessin reservades. No obstant, a efectes pràctics, per començar a fer processos uniformes, necessita partir d'una data consensuada per les parts.

IAC demana que la feina efectuada per l'Administració els sigui avançada per poder tractar el tema en el grup de treball.

No hi ha més paraules.

6. **Petició de CCOO, d'interpretació de la D.T. 4 del VI Conveni, sobre els processos de nou ingrés previstos (art. 22), perquè hi puguin participar els treballadors de la Generalitat amb un contracte de treball de caràcter temporal.**

CCOO vol una nova interpretació de la D.T. 4 del VI Conveni, a causa de la interpretació que n'ha fet el tribunal d'una convocatòria respecte d'una persona,

que indica que el contracte hauria de ser el mateix que s'hagués subscrit amb anterioritat a l'entrada en vigor del IV Conveni únic.

Recorda que, quan aquesta disposició es va signar durant la negociació del VI Conveni, es va fer per salvar uns treballadors que no tenien titulació. És a dir, que la intenció era marcar un límit a partir del qual tothom qui es contractés tingués la titulació, i que els contractats amb anterioritat poguessin presentar-se per fer-se fixos. Si haguessin sortit les ofertes públiques tal i com contempla el Conveni, en l'actualitat no tindria sentit aquesta transitòria. D'altra banda, mantenir-la significaria que el Secretari General del Departament ha incorregut en la il·legalitat, perquè té contractat personal amb diversos contractes des de la data referida més amunt.

La intenció de CCOO és que aquest personal pugui participar en els processos de nou ingrés, i amb la interpretació que fa el Tribunal no poden fer-ho.

UGT indica que la D.T. 4 és claríssima:

- a) Cal tenir un contracte de treball, en aquest cas, per capacitat provada
- b) S'ha d'aplicar al personal laboral temporal contractat amb anterioritat a l'entrada en vigor del IV Conveni Únic.

Això vol dir que, en dotze anys, encara no han sortit aquestes places.

IAC ratifica el que s'ha dit. L'entrada en vigor del IV Conveni Únic és la de l'endemà de la seva signatura. L'esperit d'aquesta disposició era salvar la situació esmentada. Es pot comprovar a les actes de la negociació.

L'Administració diu que no cal fer noves interpretacions, atès que no hi ha cap canvi de criteri i que ja existeix un acord a l'acta número 10 de 18.10.2001 de la CIVE, que dona per acceptades determinades condicions, per tal de considerar la capacitat provada, entre elles, continuïtat de la relació contractual, d'acord amb l'article 30. És a dir, s'entén com a "relació continuada" les extincions contractuals inferiors a 20 dies i realització de les mateixes funcions en la mateixa categoria professional o equivalent.

D'altra banda, en el cas que al·lega CCOO s'ha verificat que només s'ha exclòs a una persona per aquest fet i aquesta persona té la possibilitat, d'acord amb les bases de la convocatòria, de formular les al·legacions que cregui procedent, impugnar tant els actes de l'òrgan convocant com els acords presos per l'òrgan tècnic de selecció, per la qual cosa, entrar a valorar la seva decisió, ja no és pròpiament un tema de CIVE.

CCOO manifesta que l'acta a què fa referència l'Administració parla d'un cas concret, però s'està parlant d'una persona, la situació de la qual continua sent la mateixa des que es va signar el Conveni. Com és que aquesta persona està contractada, si no compleix els requisits? Està en actiu i ho estava quan es va canviar la clàusula del Conveni. Per què se li va signar un contracte de treball, però no es pot presentar a la convocatòria? Es tracta d'una categoria del grup D que abans estava a l'E. Diu que no entén que el tribunal hagi pres aquesta decisió

i que, si no l'admeten, demanaran explicacions de per què està contractada aquesta persona.

UGT diu que, si bé el requisit de titulació és obligatori, a la CIVE s'han excepcionat categories per necessitats de l'empresa en un moment determinat – *conductors i monitors/ores de formació ocupacional*. Manifesta, tot recordant el III Conveni, que al grup A també hi ha molta gent sense titulació, només amb estudis primaris. Què s'hagués fet d'aquesta gent quan es va signar el IV Conveni?

Demana que no es contracti ningú que no pugui consolidar el seu lloc de treball mitjançant el procediment reglamentari que estableix el Conveni.

IAC recorda que era un acord d'interpretació parcial. Diu que la D.T. 4 fa un excepció i, si evidentment el treballador/a ha tingut un altre contracte, també ha de reunir el requisit de titulació.

És igual que per una sola persona s'incompleixi el Conveni, és una il·legalitat. En qualsevol cas, no permetre-li de participar en la convocatòria, no és correcte, d'acord amb l'esperit amb què es va signar la disposició en aquell moment.

CCOO indica que, tot i que es tractés de contractes temporals, se'n reconeixia la continuïtat. Diu que l'obligació de la CIVE és la vigilància del Conveni. La CIVE no pot dir a l'òrgan de selecció com ha d'actuar, però, si la CIVE suposa que ho està fent bé, el que no ho està fent correctament és el Secretari General.

L'Administració diu que la Disposició Transitòria 1 ja justifica una determinada actuació en aquests supòsits.

UGT manifesta que la D.T. 1 era una solució per als substituïts, però aquesta persona té un interinatge per vacant i, per tant, li és d'aplicació la D.T. 4. És un treballador/a que està en plantilla perquè algú el/la va contractar, no se sap si de forma fraudulenta o no.

IAC ho corrobora. Diu que no han vingut a demanar favors. No s'està demanant una excepció, sinó l'aplicació del Conveni. Demana una interpretació de la D.T. 4, al marge de la persona de què es tracti.

L'Administració diu que no creu convenient canviar-ne la interpretació, cosa que, d'altra banda, sorprèn que no s'hagi demanat abans.

IAC manifesta que, si no s'ha fet abans, és perquè no havia existit encara el problema i que això no treu el dret de fer-ho ara. Diu que "continuïtat" és que no hi hagi més de 20 dies hàbil entre un contracte i el següent, però potser l'Administració vol interpretar que discontinuïtat és que hi hagi més d'un contracte.

CCOO manifesta que no es tracta d'això. Diu que enlloc de la D.T. 4 indica que hagi de participar per haver treballat amb la mateixa categoria o amb continuïtat.

L'Administració diu que manté la interpretació que es va fer a la reunió de la CIVE de data 18.10.2001 i que s'ha anat fent en posterioritat, i així s'ha anat recollint en les convocatòries anteriors.

No hi ha acord.

7. Petició de CCOO, d'interpretació dels art. 13.2 i 13.4, sobre motius de reconversió d'unitats o de canvi de personalitat jurídica dels organismes de l'Administració.

CCOO diu que ha presentat aquest punt per indicació de la Inspecció de Treball. El fet en concret és que una persona de la D.G. d'Acció Cívica del Departament de Governació i Administracions Públiques ha estat traslladada a un altre centre de treball, fet que entenem com a "mobilitat funcional", però que el Departament interpreta com a art. 13.

L'Administració avança que hauria de conèixer el cas en concret. Desconeix el tema i no pot pronunciar-se sense la informació completa. La manera de plantejar els punts de l'ordre del dia fa que, quan més clara i explícita sigui la qüestió, més solvent pugui ser la resposta. Demana la documentació pertinent per poder conèixer el tema i, si és el cas, cercar possibles respostes o accions.

CCOO diu que aquests casos s'han donat a Acció Cívica de manera habitual i, si no afectava a condicions de treball, la persona afectada estava d'acord, no hi havia més persones interessades en aquest lloc i es remarcava que no era "provisió" "definitiva", l'informe preceptiu del Comitè era favorable. L'únic que demana en aquests moments que s'interpreti aquí si s'està parlant de mobilitat funcional o bé de reconversió.

UGT fa palès que aquest article 13 també contempla els casos de reestructuracions. Aquests dos conceptes, reestructuració i reconversió, posen en perill els llocs de treball que ocupen els treballadors/ores, perquè poden amagar amortitzacions, i per mantenir la relació laboral d'aquestes persones, es poden fer adscripcions a dit o concursos de trasllats i, finalment, una amortització de places. Per tant, es tracta d'un procés molt complex, i per això s'hi va redactar una garantia, que és que, abans de portar a terme aquests processos, s'ha de presentar una memòria justificativa sobre la nova estructura de la unitat, els procediments pels quals es garanteix i si és necessària formació específica.

Alguns departaments el que fan són mobilitats funcionals, emparant-se en reconversions, incorrent en una il·legalitat, perquè estan privant a terceres persones de les promocions internes.

L'Administració respon que, òbviament, tots els departaments que hagin d'acollir-se a l'article 13 hauran de complir amb els tràmits preceptius.

CCOO hi està d'acord.

IAC respon, però, que la interpretació que es demana aquí és per saber en quins casos s'ha d'aplicar l'article 13.

UGT insisteix que, quan es va negociar aquest article -i que ja hi ha una interpretació de CIVE-, es va deixar a la negociació departamental l'àmbit d'aplicació de l'article 13 en cada cas. Per tant, si no hi ha negociació de l'àmbit, no és una reestructuració o reconversió.

L'Administració respon que l'article 13 regula les diverses possibilitats de redistribució que pot utilitzar un departament en la seva potestat d'organització del treball, i estableix uns tràmits que s'han de garantir per part de l'Administració.

No hi ha acord.

8. **Petició de CCOO, sobre l'inici del permís per maternitat en adopcions internacionals.**

CCOO vol exposar el cas d'una treballadora que ha portat a terme dues adopcions internacionals i que, en els dos casos, la data d'inici del permís per maternitat s'ha decidit en base a motius diferents.

IAC diu que la data d'inici és quan s'inscriu el fill/a al Registre Civil.

L'Administració indica que la resposta ja la dóna l'art. 49 de l'EBEP, i que, textualment, diu el següent:

*"Permiso por adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple: **tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas**. Este permiso se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido y por cada hijo, a partir del segundo, en los supuestos de adopción o acogimiento múltiple.*

El cómputo del plazo se contará a elección del funcionario, a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción sin que en ningún caso un mismo menor pueda dar derecho a varios periodos de disfrute de este permiso.

En el caso de que ambos progenitores trabajen, el permiso se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre en periodos ininterrumpidos.

En los casos de disfrute simultáneo de periodos de descanso, la suma de los mismos no podrá exceder de las dieciséis semanas o de las que correspondan en caso de adopción o acogimiento múltiple y de discapacidad del menor adoptado o acogido.

Este permiso podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades de servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determine.

*Si fuera necesario el desplazamiento previo de los progenitores al país de origen del adoptado, en los casos de adopción o acogimiento internacional, se tendrá derecho, además, a un **permiso de hasta dos meses de duración**, percibiendo durante este periodo exclusivamente las retribuciones básicas.*

Con independencia del permiso de hasta dos meses previsto en el párrafo anterior y para el supuesto contemplado en dicho párrafo, el permiso por adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente o simple, podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución judicial por la que se constituya la adopción o la decisión administrativa o judicial de acogimiento”

No hi ha més paraules.

9. Hores extraordinàries.

Vegeu l'ANNEX 2.

IAC demana explicacions sobre la quantitat d'hores extraordinàries que efectuen alguns departaments. En concret, parla de les 18.435 hores que declara PTOP respecte del 4t trimestre. S'exclama que aquest nombre d'hores siguin per contingències imprevisibles. Igualment comenta les 3.500 hores de Medi Ambient.

Manifesta que això no pot ser possible i que aquesta situació respon a una manca de llocs de treball que haurien de crear-se.

L'Administració diu que PTOP, durant els trimestres anteriors, no va poder fer front al pagament de les hores extraordinàries, i és per això que al 4t trimestre es reflecteix aquest nombre tan elevat, ja que les hores que es declaren són les pagades i no les efectuades en el trimestre.

Aquest fet és corroborat per la representant del Departament de Política Territorial i Obres Públiques.

Tothom es dona per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

10. Torn obert de paraules.

UGT, pel que fa al tema de les dependències de l'antic Hospital de Santa Caterina de Girona, pregunta si es van demanar informes a tots els comitès dels departaments afectats i sol·licita informació sobre el tema en la propera reunió de la CIVE.

A les 14 hores s'aixeca la reunió i, per constatar el que s'hi ha tractat, s'estén aquesta acta.

Nota Informativa sobre el criteri que s'ha d'aplicar en el cas del gaudiment de vacances anuals retribuïdes en situació de baixa per incapacitat temporal

El Decret 295/2006, de 18 de juliol, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, estableix el període en què, amb caràcter general i sempre que les necessitats del servei ho permetin, el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma pot gaudir de les vacances.

Al seu torn, l'article 46 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, conté les normes que determinen el règim de gaudiment del període de vacances per al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació del Conveni.

Posteriorment, la Sentència del Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees (d'ara endavant TJCE), de data 20 de gener de 2009, interpretant la Directiva 2003/88/CE, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball, s'ha pronunciat de forma innovadora en relació amb el règim jurídic d'aplicació a les vacances superant en molts aspectes criteris jurisprudencials sòlidament assentats en aquest sentit fins a aquest moment.

En aquest context, en vista del contingut de la Sentència del TJCE esmentada, la Sala Social del Tribunal Suprem, en la sentència de 24 de juny de 2009, dictada en recurs de cassació per a unificació de doctrina i rectificant la doctrina establerta per la Sala General d'aquest mateix tribunal, ha establert el dret a gaudir de vacances anuals retribuïdes durant l'any següent al de meritació, quan el treballador hagi iniciat una situació d'incapacitat temporal amb anterioritat al gaudiment de les vacances que li hagi impedit gaudir-les el mateix any.

Atesa la complexitat dels pronunciaments jurisprudencials esmentats i tenint en compte que els nous aspectes que introdueixen en relació amb el règim de vacances resulten també d'aplicació en l'àmbit de l'ocupació pública, cal determinar una aplicació homogènia i coordinada del règim de vacances i alhora procurar uns criteris interpretatius que facilitin la seva aplicació.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, aquesta Secretaria considera convenient determinar, d'acord amb les competències que li atribueix la normativa vigent i en el marc de les facultats que li corresponen en matèria de personal al servei de l'Administració de la Generalitat, el criteri que s'ha de seguir per a l'autorització de les vacances en el cas d'una situació d'incapacitat temporal sorgida amb anterioritat a l'inici del període de vacances, així com en el cas que la situació d'incapacitat s'hagi iniciat durant el període de gaudiment de les vacances.

1. Àmbit d'aplicació

1.1 Aquest criteri és d'aplicació al personal de l'Administració de la Generalitat que ocupa llocs de treball reservats a personal funcionari i laboral que presta serveis en règim de dret administratiu o sotmès al VI Conveni col·lectiu únic de personal laboral de la Generalitat de Catalunya als departaments, organismes autònoms administratius, entitats gestores de la Seguretat Social i entitats autònomes de caràcter comercial, industrial i financer.

1.2 Resta exclòs de l'àmbit d'aplicació d'aquest criteri el personal amb funcions docents, sanitàries, assistencials, veterinàries i penitenciàries, el qual es regeix per les seves normes, pactes o acords específics.

1.3 En resta també exclòs el personal al servei de l'Administració de justícia, el personal estatutari, el personal del cos de bombers, del cos d'agents rurals i del cos de mossos d'esquadra, així com la resta de col·lectius que presten serveis no administratius i que per la seva especificitat tenen normes, pactes o acords específics en matèria de vacances.

2. Gaudiment de les vacances en cas d'una situació d'incapacitat temporal sobrevinguda durant el període de vacances

En cas que durant el gaudiment de les vacances reglamentàries es produeixi una situació d'incapacitat temporal, continua vigent el criteri que la persona afectada no tindrà dret a interrompre aquest gaudiment ni, en conseqüència, que se li autoritzi amb posterioritat per al mateix període de meritació un nou període de vacances.

3. Gaudiment de les vacances en cas d'una situació d'incapacitat temporal sorgida amb anterioritat a l'inici del període de vacances

3.1 En cas que amb motiu d'una situació d'incapacitat temporal sorgida amb anterioritat a l'inici del període de vacances, el treballador no pugui gaudir de les seves vacances en la data preestablerta, la persona interessada tindrà dret a gaudir del període de vacances corresponent un cop finalitzada la situació d'incapacitat temporal.

3.2 Amb caràcter general, sens perjudici de les adaptacions que, per necessitats del servei, pugui efectuar cada servei de personal, el gaudiment de les vacances haurà de dur-se a terme immediatament amb posterioritat al finaliment de la situació d'incapacitat temporal.

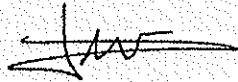
4. Caducitat de les vacances

4.1 Tenint en compte la naturalesa i la finalitat de les vacances, tal com han estat definides pels nostres tribunals, amb caràcter general, continua vigent el criteri de conformitat amb el qual les vacances caduquen si no s'han gaudit durant l'any natural de referència, encara que

la persona interessada hagi romàs en situació d'incapacitat temporal durant una part del període de meritació que no hagi impedit per si mateix el gaudiment efectiu de les vacances.

4.2 Excepcionalment, únicament en el cas que la persona interessada hagi romàs en situació d'incapacitat temporal durant tot l'any o durant una part tan substancial d'aquest que li hagi impedit gaudir de les vacances durant l'any de meritació, se'n podrà autoritzar el gaudiment l'any següent. En aquest cas, el gaudiment de les vacances haurà de dur-se a terme immediatament amb posterioritat al finiment de la situació d'incapacitat temporal.

La secretària de Funció Pública
i Modernització de l'Administració



M. Teresa Aragonès i Perales
Barcelona, 23 de novembre de 2009

HORES EXTRAORDINÀRIES DECLARADES PELS DEPARTAMENTS

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2009	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Acció social i Ciutadania	4t	98,50
Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural	4t	574,25
Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació	4t	793,50
* Biblioteca de Catalunya	4t	51,50
* Entitat Autònoma de Difusió Cultural	4t	76,50
* Museu d'Arqueologia de Catalunya	4t	56,25
* Museu de la Ciència i de la Tècnica de Catalunya	4t	41,00
Departament d'Economia i Finances	1r	2232,65
	2n	538,25
	3r	606,75
Departament d'Economia i Finances	4t	909,17
Departament d'Educació	2n	10,00
	3r	55,50
	4t	4,50
Departament de Governació i Administracions Públiques	4t	750,25
Departament d'Innovació, Universitats i Empresa	3r	18,00
	4t	16,00
Departament de Justícia	3r	356,84
	4t	584,52
Departament de Medi Ambient	1r SEMESTRE	1494,74
	2n SEMESTRE	2114,31
Departament de Política Territorial i Obres Públiques	3r	-----
	4t	18435,00

Departament de la Presidència	3r	732,50
	4t	757,00
Departament de Salut	4t	155,75
* ICS	3r	181,00
	4t	446,00
Departament de Treball	4t	294,25
* SOC	4t	250,00
Departament de la Vicepresidència	1r	209,50
	2n	231,00
	3r	196,00
	4t	148,00

Benvolguts/udes,

Nº 52

Us envio la convocatòria de la reunió ordinària de la CIVE, que tindrà lloc el proper dijous **25 de febrer de 2010**, a les 11:00 hores, a la sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a planta, de Barcelona.

L'ordre del dia de la reunió és el següent:

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.
2. Petició de la UGT, sobre compactació de la lactància per a treballadores amb jornada de còmput anual.
3. Petició de la UGT, de nota informativa sobre el criteri que cal aplicar en el cas del gaudiment de vacances en situació de baixa per incapacitat temporal.
4. Petició de la UGT, d'informació sobre l'àmbit d'aplicació de la Instrucció 1/2010 sobre tecnificació de plantilles.
5. Petició de la UGT, d'interpretació de l'art. 23.4 sobre concursos de canvi de destinació restringits.
6. Petició de CCOO, d'interpretació de la D.T. 4a del VI Conveni, sobre els processos de nou ingrés previstos (art. 22), perquè hi puguin participar els treballadors de la Generalitat amb un contracte de treball de caràcter temporal.
7. Petició de CCOO, d'interpretació dels art. 13.2 i 13.4, sobre motius de reconversió d'unitats o de canvi de personalitat jurídica dels organismes de l'Administració.
8. Petició de CCOO, sobre l'inici del permís per maternitat en adopcions internacionals.
9. Torn obert de paraules.

Rosa M. Larraga

Secretària de la CIVE

Departament de Governació i A.P. - Funció Pública - Relacions Sindicals - Àrea de Personal Laboral

rlarraga@gencat.net

Tel. 93-567.4325 / Fax 93-567.4329



coordinació àrea pública

Via Laietana 16, 4ª planta 08003 Barcelona
☎ 93 481 27 22 – 93 481 27 31 – 📠 93 481 27 84
Web: <http://www.ccoo.cat/areapublica>

Comissió d'interpretació, vigilància i estudi del Conveni Únic
Direcció General de Funció Pública
Departament de Governació i Administracions Públiques
Plaça de Catalunya, 19
08002 Barcelona

La part social CCOO, sol·licita s'inclogui a l'ordre del dia de la propera CIVE el següents punts:

- Interpretació de la disposició transitòria quarta del vigent Conveni Col·lectiu Únic.
- Interpretació de l'Article 13.2. i 13.4 del Conveni: "Els organismes de l'Administració, per motius de reconversió de les seves unitats o canvi de personalitat jurídica...".
- El permís de maternitat en adopcions internacionals, quan comença?

Barcelona, 17 de febrer de 2010

Atentament

Manuel Espínola
Àrea Pública de CCOO

De: José Manuel [mailto:jamol@terra.es]
Enviat: dimecres, 3 / febrer / 2010 01:29
Per a: Frias Espadaler, Maite
Tema: CIVE

- 1 – Compactació de la lactància per a treballares amb jornada de còmput anual.
- 2 - NOTA INFORMATIVA sobre el criteri que s'ha d'aplicar en el cas del gaudiment de vacances anuals retribuïdes en situació de baixa per incapacitat temporal.
- 3 – Tecnificació de plantilles al personal laboral. Informació sobre l'àmbit d'aplicació de la Instrucció 1/2010
- 4 – Interpretació de l'article 23.5 sobre concurs de canvi de destinació restringit.

José Manuel Ruiz



Nota informativa sobre el criteri que s'ha d'aplicar en el cas del gaudiment de vacances anuals retribuïdes en situació de baixa per incapacitat temporal

El Decret 295/2006, de 18 de juliol, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, estableix el període en què, amb caràcter general i sempre que les necessitats del servei ho permetin, el personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació d'aquesta norma pot gaudir de les vacances.

Al seu torn, l'article 46 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, conté les normes que determinen el règim de gaudiment del període de vacances per al personal inclòs dins l'àmbit d'aplicació del Conveni.

Posteriorment, la Sentència del Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees (d'ara endavant TJCE), de data 20 de gener de 2009, interpretant la Directiva 2003/88/CE, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball, s'ha pronunciat de forma innovadora en relació amb el règim jurídic d'aplicació a les vacances superant en molts aspectes criteris jurisprudencials sòlidament assentats en aquest sentit fins a aquest moment.

En aquest context, en vista del contingut de la Sentència del TJCE esmentada, la Sala Social del Tribunal Suprem, en la sentència de 24 de juny de 2009, dictada en recurs de cassació per a unificació de doctrina i rectificant la doctrina establerta per la Sala General d'aquest mateix tribunal, ha establert el dret a gaudir de vacances anuals retribuïdes durant l'any següent al de meritació, quan el treballador hagi iniciat una situació d'incapacitat temporal amb anterioritat al gaudiment de les vacances que li hagi impedit gaudir-les el mateix any.

Atesa la complexitat dels pronunciaments jurisprudencials esmentats i tenint en compte que els nous aspectes que introdueixen en relació amb el règim de vacances resulten també d'aplicació en l'àmbit de l'ocupació pública, cal determinar una aplicació homogènia i coordinada del règim de vacances i alhora procurar uns criteris interpretatius que facilitin la seva aplicació.

D'acord amb tot el que s'ha exposat, aquesta Secretaria considera convenient determinar, d'acord amb les competències que li atribueix la normativa vigent i en el marc de les facultats que li corresponen en matèria de personal al servei de l'Administració de la Generalitat, el criteri que s'ha de seguir per a l'autorització de les vacances en el cas d'una situació d'incapacitat temporal sorgida amb anterioritat a l'inici del període de vacances, així com en el cas que la situació d'incapacitat s'hagi iniciat durant el període de gaudiment de les vacances.

1. Àmbit d'aplicació

1.1 Aquest criteri és d'aplicació al personal de l'Administració de la Generalitat que ocupa llocs de treball reservats a personal funcionari i laboral que presta serveis en règim de dret administratiu o sotmès al VI Conveni col·lectiu únic de personal laboral de la Generalitat de Catalunya als departaments, organismes autònoms administratius, entitats gestores de la Seguretat Social i entitats autònomes de caràcter comercial, industrial i financer.

1.2 Resta exclòs de l'àmbit d'aplicació d'aquest criteri el personal amb funcions docents, sanitàries, assistencials, veterinàries i penitenciàries, el qual es regeix per les seves normes, pactes o acords específics.

1.3 En resta també exclòs el personal al servei de l'Administració de justícia, el personal estatutari, el personal del cos de bombers, del cos d'agents rurals i del cos de mossos d'esquadra, així com la resta de col·lectius que presten serveis no administratius i que per la seva especificitat tenen normes, pactes o acords específics en matèria de vacances.

2. Gaudiment de les vacances en cas d'una situació d'incapacitat temporal sobrevinguda durant el període de vacances

En cas que durant el gaudiment de les vacances reglamentàries es produeixi una situació d'incapacitat temporal, continua vigent el criteri que la persona afectada no tindrà dret a interrompre aquest gaudiment ni, en conseqüència, que se li autoritzi amb posterioritat per al mateix període de meritació un nou període de vacances.

3. Gaudiment de les vacances en cas d'una situació d'incapacitat temporal sorgida amb anterioritat a l'inici del període de vacances

3.1 En cas que amb motiu d'una situació d'incapacitat temporal sorgida amb anterioritat a l'inici del període de vacances, el treballador no pugui gaudir de les seves vacances en la data preestablerta, la persona interessada tindrà dret a gaudir del període de vacances corresponent un cop finalitzada la situació d'incapacitat temporal.

3.2 Amb caràcter general, sens perjudici de les adaptacions que, per necessitats del servei, pugui efectuar cada servei de personal, el gaudiment de les vacances haurà de dur-se a terme immediatament amb posterioritat al finiment de la situació d'incapacitat temporal.

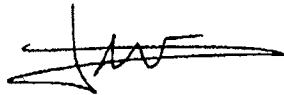
4. Caducitat de les vacances

4.1 Tenint en compte la naturalesa i la finalitat de les vacances, tal com han estat definides pels nostres tribunals, amb caràcter general, continua vigent el criteri de conformitat amb el qual les vacances caduquen si no s'han gaudit durant l'any natural de referència, encara que

la persona interessada hagi romàs en situació d'incapacitat temporal durant una part del període de meritació que no hagi impedit per si mateix el gaudiment efectiu de les vacances.

4.2 Excepcionalment, únicament en el cas que la persona interessada hagi romàs en situació d'incapacitat temporal durant tot l'any o durant una part tan substancial d'aquest que li hagi impedit gaudir de les vacances durant l'any de meritació, se'n podrà autoritzar el gaudiment l'any següent. En aquest cas, el gaudiment de les vacances haurà de dur-se a terme immediatament amb posterioritat al finiment de la situació d'incapacitat temporal.

La secretària de Funció Pública
i Modernització de l'Administració



M. Teresa Aragonès i Perales
Barcelona, 23 de novembre de 2009

20 GEN. 2010

Núm.

1/2010

Registre de Disposicions

Instrucció 1/2010, sobre la gestió de les relacions de llocs de treball orientada a la tecnificació de plantilles

L'Acord de Govern de 23 de juny de 2009, sobre optimització de plantilles a l'Administració de la Generalitat de Catalunya aposta, d'acord amb el seu redactat, per una major tecnificació de les plantilles de personal d'administració i tècnic en el marc dels processos de potenciació de l'administració electrònica i de la revisió i avaluació de les càrregues administratives associades als processos gestionats.

A les organitzacions trobem, d'una banda, d'acord amb les expectatives de carrera professional dels seus integrants, la tendència latent del personal a optar per llocs de més qualificació en el moment que això és possible, i, d'altra banda, la voluntat de la mateixa organització de reconèixer l'expertesa de les persones que compten amb la capacitat suficient.

Com a element de resposta a la combinació d'aquests dos factors, el de la necessitat de disposar de plantilles més tècniques en els àmbits de serveis comuns i la tendència a optar per llocs de més qualificació de les persones que compten amb la capacitat suficient, en sorgeixen les recomanacions que segueixen, amb les quals es pretén, al seu torn, materialitzar la possibilitat que habilita l'Acord de Govern de 23 de juny de 2009 de destinar el 40 % dels recursos generats per les actuacions de contenció de plantilles que estableix per a l'any 2009, dins de cada departament, a promoure la tecnificació de plantilles.

Entenent que la tecnificació de plantilles és el procés de planificació de recursos humans orientat a obtenir llocs que es poden ocupar per personal amb més qualificació tècnica amb l'objectiu d'abordar de forma eficient i eficaç tasques que requereixen un alt nivell de professionalització, i que aquesta es pot entendre tant com a tecnificació quantitativa -proporció entre els llocs administratius i tècnics de l'organització, especialment en els cossos vinculats a l'activitat i gestió administrativa-, com a tecnificació qualitativa o grau d'especialització del personal tècnic, en funció de la complexitat de les funcions i tasques que s'han d'escometre;

Amb la finalitat de proposar vies de gestió per donar compliment al contingut de l'Acord de Govern de 23 de juny de 2009, i d'acord amb les competències assignades a la Secretaria de Funció Pública i Modernització de l'Administració per elaborar els criteris en matèria de personal per al desplegament de la política general de recursos humans, es dicta la Instrucció següent:

1. Objecte

L'objecte d'aquesta Instrucció és establir criteris per a la gestió de les relacions de llocs de treball amb la finalitat d'assolir cotes més elevades en la tecnificació de les plantilles del personal d'administració i tècnic de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'objectiu estratègic establert en l'Acord de Govern de 23 de juny de 2009.

2. Àmbit d'aplicació

Els criteris de gestió de les relacions de llocs de treball establerts en aquesta Instrucció són d'aplicació als llocs de treball de caràcter funcional del col·lectiu de personal d'administració i tècnic (AD) dels departaments de la Generalitat de Catalunya i dels organismes autònoms que en depenen.

En queden exclosos els llocs de caràcter laboral i els dels col·lectius de cossos penitenciaris, del cos de bombers i del cos d'agents rurals.

3. Actuacions en la gestió de les relacions de llocs de treball per a la tecnificació de plantilles

3.1 Tecnificar les plantilles dels serveis comuns dels departaments

Les modificacions que es facin en les relacions de llocs de treball dels serveis comuns departamentals hauran d'anar orientades a assolir una proporció més alta de personal dels grups A1 i A2 respecte del personal dels grups C1, C2 i del col·lectiu de personal d'agrupacions professionals sense requisit de titulació.

Aquesta instrucció s'aplica a les actuacions de les unitats de serveis comuns que, o bé per la naturalesa de les funcions assignades (per exemple, gabinets tècnics, assessories jurídiques, unitats d'organització, etc.), o bé pels processos de racionalització i simplificació de processos que hagin efectuat (serveis de personal, unitats de gestió econòmica, normalització lingüística, tractament i difusió de la informació, etc.) executen en l'actualitat funcions principalment tècniques o que són les funcions de naturalesa tècnica les que aporten el principal factor de valor afegit a la producció de la unitat.

En aquest sentit, serà actuació preferent la tramitació d'altres de llocs de caràcter tècnic en les relacions de llocs de treball a compte de baixes de llocs de caràcter administratiu.

En la gestió d'aquests llocs adscrits a serveis comuns (amb exclusió de les unitats funcionals netament diferenciades: conductors, unitats centrals de gestió de personal subaltern, etc.), no es podran tramitar baixes de llocs de caràcter tècnic (subgrups A1 i A2) per compensar altes de llocs de caràcter administratiu (subgrups C1 i C2) o del col·lectiu de personal d'agrupacions professionals sense requisit de titulació, llevat que hi hagi una causa organitzativa suficient que ho avaluï, convenientment justificada.

3.2 Identificar els llocs de treball a tecnificar per canvis funcionals

Els departaments, en el marc de l'activitat planificadora de recursos humans, hauran d'identificar els llocs de treball que en el moment que cessin els drets d'ocupació sobre els mateixos s'hauran de suprimir per possibilitar altes de llocs tècnics, d'acord amb les necessitats de les unitats d'adscripció.

Quan, de resultes d'un procés de simplificació i racionalització de processos, de telematització de serveis o de canvi en les polítiques gestionades, una unitat detecti la necessitat de modificar la configuració qualitativa de les seves plantilles, haurà d'identificar els llocs que han esdevingut obsolets o inadequats com a llocs a extingir per canvis funcionals (nova clau d'observacions EF). Tot respectant els drets d'ocupació que el personal funcionari de carrera pugui tenir-hi, l'extinció del lloc esdevindrà en el moment que cessi l'efectivitat d'aquests drets.

Els processos de simplificació i racionalització administratives previs a la informatització i/o telematització dels productes i serveis han requerit reajustaments en les formes de treballar. El benefici corporatiu obtingut d'aquests canvis haurà d'haver comportat la disminució del treball mecànic repetitiu i ha d'haver suposat l'alliberament de personal o temps disponible dedicat a l'execució d'aquestes tasques administratives, així com el sorgiment de noves necessitats de control, supervisió i adaptació dels processos que requereixen perfils professionals diferents.

En la gestió de les relacions de llocs de treball, els llocs identificats com a llocs per extingir per canvis funcionals podran modificar-se, sempre que no quedin afectades les característiques essencials del lloc.

3.3 Dins dels cossos especials, transformar progressivament els llocs A2 en llocs A1

En la mesura que els departaments disposin de llocs desocupats i lliures de dret de reserva del cos de diplomatura (A2) de cossos especials hauran de promoure'n la corresponent baixa als efectes d'instar l'alta d'un lloc del cos de titulació superior (A1) de la mateixa especialitat.

Aquesta actuació escaurà en els casos en què els membres del cos de titulació superior disposen d'un marge d'actuació funcional més ampli que el que habilita la pertinença en el cos de diplomatura, i entre els quals s'evidencia una progressió de carrera. Complementàriament, se n'exclouen les titulacions en què la pertinença a un o altre cos habilita per treballar en funcions clarament diferenciades.

3.4 Assignar funcions de més complexitat a llocs de caràcter tècnic

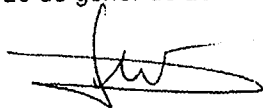
Els departaments podran optar per redefinir la missió i contingut funcional de llocs de caràcter tècnic per tal que passin a assumir funcions d'un grau de complexitat més elevat.

Els efectes de la simplificació administrativa haurien de comportar, dins dels cossos tècnics, una reconducció en les funcions i l'activitat del seu personal cap a tasques de més complexitat. En aquesta línia, els departaments identificaran els llocs que hagin de tenir una transformació del seu contingut funcional cap a un entorn de treball de més dificultat tècnica o complexitat, i n'elaboraran les corresponents descripcions de lloc de treball als efectes de valoració i classificació que escaiguin.

4. Finançament de les actuacions

Durant l'exercici pressupostari de l'any 2010 es poden utilitzar els fons generats per l'aplicació del contingut de l'Acord de Govern de 23 de juny de 2009 per finançar les modificacions de les relacions de llocs de treball efectuades en aplicació d'aquesta Instrucció.

Barcelona, 20 de gener de 2010



La secretària de Funció Pública i Modernització de l'Administració
M. Teresa Aragonès i Perales

HORES EXTRAORDINÀRIES DECLARADES PELS DEPARTAMENTS

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2009	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Acció social i Ciutadania	4t	98,50
Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural	4t	574,25
Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació	4t	793,50
* Biblioteca de Catalunya	4t	51,50
* Entitat Autònoma de Difusió Cultural	4t	76,50
* Museu d'Arqueologia de Catalunya	4t	56,25
* Museu de la Ciència i de la Tècnica de Catalunya	4t	41,00
Departament d'Economia i Finances	1r	2232,65
	2n	538,25
	3r	606,75
Departament d'Economia i Finances	4t	909,17
Departament d'Educació	2n	10,00
	3r	55,50
	4t	4,50
Departament de Governació i Administracions Públiques	4t	750,25
Departament d'Innovació, Universitats i Empresa	3r	18,00
	4t	16,00
Departament de Justícia	3r	356,84
	4t	584,52
Departament de Medi Ambient	1r SEMESTRE	1494,74
	2n SEMESTRE	2114,31
Departament de Política Territorial i Obres	3r	-----

Públiques		
	4t	18435,00
Departament de la Presidència	3r	732,50
	4t	757,00
Departament de Salut	4t	155,75
* ICS	3r	181,00
	4t	446,00
Departament de Treball	4t	294,25
* SOC	4t	250,00
Departament de la Vicepresidència	1r	209,50
	2n	231,00
	3r	196,00
	4t	148,00



Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Social i Ciutadania
Direcció de Serveis

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/238/2010
Data: 19/01/2010 13:20:50

Registre d'entrada

Sra. Maite Frias Espadaler
Cap de l'Àrea de Personal Laboral
Subdirecció general de Relacions Sindicals
Direcció General de la Funció Pública
Pl. Catalunya, 20
08002 Barcelona

Benvolguda,

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquesta Direcció de Serveis, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major.

4t trimestre 2009: 98,50 hores

Cordialment,

Dolors Rusinés i Bonet
Subdirectora general d'Organització i
Recursos Humans (e.f.)

Barcelona, 12 de gener de 2010

Generalitat de Catalunya
Departament d'Acció Social i
Ciutadania (Serveis Centrals)

Número: 0406S/306/2010
Data: 13/01/2010 11:58:35

Registre de sortida

Núm. 0005 S- 1392 1240

Data 19/11/10

Registre de sortida

RS/MJJ/gc

Sra. Maite Frias Espadaler
Cap de l'Àrea de Personal Laboral
Direcció General de la Funció Pública
Pl. Catalunya, 20
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/259/2010

Data: 20/01/2010 11:47:45

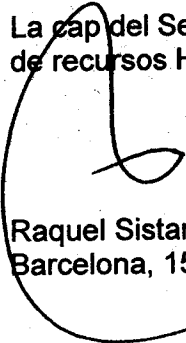
Registre d'entrada

Assumpte.- comunicació hores extraordinàries

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni Col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major.

4rt trimestre de 2009 – 574,25 hores.

La cap del Servei de Gestió
de recursos Humans


Raquel Sistaré i Lanas
Barcelona, 15 de gener de 2010



✓

Sra. Maite Frias Espadalé
Àrea de Personal Laboral
Direcció General de la Funció Pública
Pl. de Catalunya, 20
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència

Número: 05915/4679/2009
Data: 29/12/2009 14:32:15

Resistre de sortida

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/18/2010
Data: 04/01/2010 10:40:56

En compliment d'allò que s'acorda a l'article 43.7 del VI Conveni Col·lectiu d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008, us comunico que el nombre d'hores realitzades al llarg dels tres primers trimestres de l'any 2009 pel personal que, amb relació jurídic-laboral, presta serveis al Departament de la Vicepresidència és el que es relaciona tot seguit:

1r trimestre 2009	209,5 hores
2n trimestre 2009	231 hores
3r trimestre 2009	196,5 hores

La cap del Servei de Personal

Cristina Jiménez Anton



Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència
Direcció de Serveis
Servei de Personal

Barcelona, 18 de desembre de 2009



Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència
Direcció de Serveis

Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència

Número: 05918/303/2010
Data: 01/02/2010 16:13:37

Registre de sortida

Sra. Maite Frias Espadale
Àrea de Personal Laboral
Direcció General de la Funció Pública
Pl. de Catalunya, 20
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/604/2010
Data: 03/02/2010 09:32:37

Registre d'entrada

En compliment d'allò que s'acorda a l'article 43.7 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008, us comunico que el nombre d'hores realitzades al llarg del quart trimestre de l'any 2009 pel personal que, amb relació jurídico-laboral, presta serveis al Departament de la Vicepresidència és el que es relaciona tot seguit:

4t trimestre 2009 148 hores

La cap del Servei de Personal

Cristina Jiménez Anton

Barcelona, 1 de febrer de 2010

ljt

D0124/G0418

Travessera de les Corts, 131-159
Pavelló Ave Maria
08028 Barcelona
Tel 93 227 29 00
Fax 93 227 29 90
www.gencat.es/sanitat

Generalitat de Catalunya
Departament de Salut

Número: 0336S/731/2010
Data: 25/01/2010 09:00:28

Registre de sortida

Sra. Maite Frias i Espadaler
Cap de l'àrea de Personal Laboral
Departament de Governació i Administracions Públiques
Pl. Catalunya, 19
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/474/2010
Data: 2E/01/2010 09:47:58

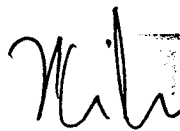
Registre d'entrada

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 40.7 del VIè Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major:

4t trimestre de 2009 : 155,75 hores.

Atentament,

El cap de Servei de Recursos Humans


Generalitat de Catalunya
Departament de Salut
Direcció de Serveis

Joan Carles Cordón i Bofill

Barcelona, 21 de gener de 2010
SRH-JCC/NC



Institut Català
de la Salut

Gran Via de les Corts Catalanes, 587
08007 Barcelona
Telèfon 93 482 41 00
Telefax 93 482 45 25

**DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ
I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**
Direcció General de la Funció Pública
Plaça de Catalunya, 19
08002 BARCELONA

Generalitat de Catalunya
Institut Català de la Salut (ICS)

Número: 03415/285/2010
Data: 13/01/2010 08:30:37

Registre de sortida

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni Col·lectiu Únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquest Institut, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major:

- Tercer trimestre 2009: 181 hores
- Quart trimestre 2009 : 446 hores

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/170/2010
Data: 15/01/2010 12:50:49

Registre d'entrada

Per autorització
La cap de la unitat de Retribucions

Montserrat Esteve Gibert

Barcelona, 08/01/2010
FC/MV



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/173/2010
Data: 15/01/2010 12:59:26

Registre d'entrada

AM / gd

Assumpte: Comunicació hores extraordinàries

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major:

Departament:	294,25 hores
SOC:	250,00 hores
4t trimestre de 2009:	544,25 hores

Barcelona, 8 de gener de 2010

LA CAP DE SERVEI DE RECURSOS HUMANS, e.f.



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Secretaria General
Direcció de Serveis
Servei de Recursos Humans


Àngela Martín Pérez

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball/Oficina
d'Atenció Ciutadana (OAC)

Número: 0278S/696/2010
Data: 15/01/2010 08:18:47

Registre de sortida

DIRECCIÓ GENERAL DE LA FUNCIO PÚBLICA



Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència
Secretaria General Adjunta

Sra. Maite Frias Espadaler
Cap de l'Àrea de Personal Laboral
Direcció General de la Funció Pública
Plaça de Catalunya 20.
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament de la Presidència

Número: 00988/477/2010
Data: 09/02/2010 15:48:36

Registre de sortida
Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/831/2010
Data: 11/02/2010 11:25:29

Registre d'entrada

Per tal de donar compliment el que disposa l'article 43.7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que, d'acord amb les dades que consten en aquest Servei de Recursos Humans, en el Departament de la Presidència s'han realitzat les hores extraordinàries següents:

- 3r. trimestre 2009	732,50 hores
- 4rt. trimestre 2009	757,00 hores

F. Xavier Aráez Gerona
Responsable de Personal Laboral

Barcelona, 8 de febrer de 2010



Generalitat de Catalunya
Departament de Política Territorial
i Obres Públiques

Senyor David García Comis
Subdirector general de Relacions Sindicals
Pl. de Catalunya, 20
08002 Barcelona



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Administracions Públiques
Secretaria de Funció Pública
i Modernització de l'Administració

Núm. 9935
Data 30.12.09 Hora 12:46
Registre d'entrada 0130-E

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui consten en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major:

4rt trimestre de 2009: 18.435 hores

La cap de Servei de Recursos Humans, e.f.

Sònia Muro i Garrido

Barcelona, 23 de desembre de 2009

Generalitat de Catalunya
Departament de Política Territorial
i Obres Públiques (BCN-Av. J.
Tarradellas)

Número: 03655/66814/2009
Data: 23/12/2009 13:12:45

Registre de sortida

/sdm



Senyora Maite Frias Espadalé
Cap de l'Àrea de Personal Laboral
Pl. de Catalunya, 20
08002 Barcelona

Assumpte: Comunicació hores extres 3er trimestre 2009

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que consten en aquesta Secretaria General, en el tercer trimestre de 2009 no es varen abonar hores extraordinàries pel que fa al personal laboral que presta el seus serveis en el Departament de Política Territorial i Obres Públiques.

La cap de Servei de Recursos Humans,

Sònia Muro i Garrido

Barcelona, 9 de febrer de 2009

/rvp

Registre d'entrada

Ref.: NA/na/cartative



Generalitat de Catalunya
Departament de Medi Ambient
i Habitatge
Servei de Personal



Generalitat de Catalunya
Departament
de Medi Ambient i Habitatge

Registre de sortida 0133S

Maite Frias Espadaler
Cap de l'Àrea de Personal Laboral
Direcció General de Funció Pública
Departament de Governació i Administracions Públiques
Plaça de Catalunya, 20
08002 Barcelona

002269 02 02 2010 10:15

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/648/2010
Data: 04/02/2010 12:49:55

Registre d'entrada

Assumpte: informació CIVE hores extraordinàries personal laboral 2009.

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major:

1r. Semestre de 2009: 1.494,74 hores

2n. Semestre de 2009: 2.114,31 hores

La cap del Servei de Personal

Maria Jesús Cabrero Oliván

Barcelona, 1 de febrer de 2009



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Administracions Públiques
Direcció de Serveis

✓

Secretaria d'Administració i Funció Pública
Direcció general de Funció Pública
Sra. Maite Frias Espadale
Cap de l'àrea de Personal Laboral
a/ Secretaria de la CIVE
Pl. de Catalunya, 20 3a pl.
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament de Governació i
Administracions Públiques

Número: 01255/1048/2010
Data: 26/01/2010 09:50:16

Registre de sortida

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/446/2010
Data: 27/01/2010 11:22:12

Registre d'entrada

Senyora,

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VI Conveni Col·lectiu Únic del personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, us comunico que, d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquesta secretaria general, s'ha abonat les hores extraordinàries següents, motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major.

4t trimestre de 2009: 656,25 hores
4t trimestre de 2009, hores festives : 94,00 hores

Atentament,

Josep Ma Redondo Vega
Cap del servei de Prevenció de Riscos
i Relacions Laborals

Barcelona, 26 de gener de 2010

Àrea de Personal laboral
D.G. de la Funció Pública
DEP. DE GOVERNACIO I ADMIN. PUBLICUES
Plaça de Catalunya, 20
08002 Barcelona

✓
Generalitat de Catalunya
Departament d'Innovació,
Universitats i Empresa

Número: 02355/750/2010
Data: 29/01/2010 11:24:39

Registre de sortida

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que, d'acord amb les dades que en data d'avui figuren en aquesta Direcció de Serveis, s'han abonat les hores extraordinàries que es detalla a continuació, motivades especialment per contingències imprevisibles o de força major:

3r trimestre 2009: 18 hores
4t trimestre 2009: 16 hores

Atentament,

PA



Alicia Corral Sola
Subdirector general d'Organització, Qualitat i Personal

Barcelona, 29 de gener de 2010

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/590/2010
Data: 02/02/2010 14:07:27

Registre d'entrada



Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Recursos Humans i Organització
Servei de Recursos Humans

Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances

Número: 02445/582/2010
Data: 29/01/2010 11:33:51

Registre de sortida

Departament de Governació i Administracions Públiques
Direcció General de la Funció Pública
Plaça Catalunya, 20
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/535/2010
Data: 29/01/2010 13:37:49

Registre d'entrada

Assumpte: hores extraordinàries personal laboral (4t trimestre 2009)

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que, d'acord amb les dades que consten a data d'avui en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, sobretot, per contingències imprevisibles o de força major.

4t trimestre de 2009 : 909,17 hores

El cap del Servei de Recursos Humans

Jordi Capré Menéndez

Barcelona, 28 de gener de 2009



Direcció General Funció Pública
Àrea de Personal Laboral

Plaça Catalunya, 20, planta 3a
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació

104113 08.02.10 08:53

Núm. 104113 Data 08.02.10
Recepció de l'entrada 08.02.10

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que, d'acord amb les dades que en data d'avui figuren en aquesta Direcció de Serveis, s'han abonat les hores extraordinàries que es detalla a continuació, motivades especialment per contingències imprevisibles o de força major:

. 2n trimestre 2009: 10 hores

. 3r trimestre 2009: 55,50 hores

. 4t trimestre 2009: 4,50 hores

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/688/2010
Data: 08/02/2010 10:15:04

Registre d'entrada

Atentament,

El subdirector general del Personal
d'Administració i Serveis, e.f.

Carlos Bailo Mompert

Barcelona, 1 de febrer de 2009



Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació
Direcció de Serveis
Servei de Recursos Humans i Règim Interior

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/402/2010
Data: 25/01/2010 09:52:02

Registre d'entrada

Barcelona, 21 de gener de 2010

Ref.: K401/G418

~~Assumpte: com. hores exes~~
Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura
i Mitjans de Comunicació

21.01.10 000592

Data Núm. Hora

Registre de sortida 0390S

Sra. Maite Frias Espadaler
Cap de l'Àrea de Personal Laboral
Direcció General de la Funció Pública
Plaça Catalunya, 20 3a planta
08002 Barcelona

Per tal de donar compliment al que disposa l' article 43.7 del 6è Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que d'acord amb les dades que en data d'avui obren en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, especialment, per contingències imprevisibles o de força major.

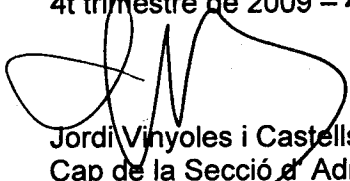
Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació
4t trimestre de 2009 – 793,5 hores

Biblioteca de Catalunya
4t trimestre de 2009 – 51,5 hores

Entitat Autònoma de Difusió Cultural
4t trimestre de 2009 – 76,5 hores

Museu d'Arqueologia de Catalunya
4t trimestre de 2009 – 56,25 hores

Museu de la Ciència i de la Tècnica de Catalunya
4t trimestre de 2009 – 41 hores


Jordi Vinyoles i Castells
Cap de la Secció d' Administració de
Recursos Humans



Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Recursos Humans i Organització
Servei de Recursos Humans

Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances

Número: 0244S/8467/2009
Data: 15/12/2009 10:07:46

Registre de sortida

Departament de Governació i Administracions Públiques
Direcció General de la Funció Pública
Plaça Catalunya, 20
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/9718/2009
Data: 16/12/2009 13:39:15

Registre d'entrada

Assumpte: hores extraordinàries personal laboral (1r-3r trimestre 2009)

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni col·lectiu únic del personal laboral, us comunico que, d'acord amb les dades que consten a data d'avui en aquesta Secretaria General, s'han abonat les següents hores extraordinàries motivades, sobretot, per contingències imprevisibles o de força major.

1r trimestre de 2009 : 2232,65 hores
2n trimestre de 2009: 538,25 hores
3r trimestre de 2009: 606,75 hores

El cap del Servei de Recursos Humans

Jordi Cabré Menéndez

Barcelona, 14 de desembre de 2009



Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances
Direcció de Serveis

Subdirecció General de Recursos Humans i Organització
Servei de Recursos Humans

Generalitat de Catalunya
Departament d'Economia i Finances

Número: 0244S/944/2010
Data: 11/02/2010 12:15:24

Registre de sortida

Departament de Governació i Administracions Públiques
Direcció General de la Funció Pública
Plaça Catalunya, 20
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Secretaria de Funció Pública i
Modernització de l'Administració

Número: 0130E/869/2010
Data: 12/02/2010 10:32:58

Registre d'entrada

Assumpte: hores extraordinàries personal laboral (4t trimestre 2009)

Per tal de donar compliment al que disposa l'article 43.7 del VIè Conveni col·lectiu únic del personal laboral i, com a continuació de l'escrit de data 28 de gener de 2009 en què us comunicàvem les hores extraordinàries del personal laboral de la Secretaria General abonades en el quart trimestre de 2009, us detallem les hores abonades pels organismes adscrits al Departament per aquest mateix període:

Agència Tributària de Catalunya: 22 hores
Institut Català del Crèdit Agrari: 3 hores

El cap del Servei de Recursos Humans

Jordi Cabré Menéndez

Barcelona, 11 de febrer de 2010