

ACTA de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Núm.: 57/VI CU

Data: 22.07.2010

Hora: d'11 a 13h

Lloc: sala de reunions

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Josep Ramon Dueso Paratge, DG de Funció Pública

Maite Frías Espadale, DG de Funció Pública

Joana Augé Hien, Departament d'Educació

Sílvia Blanco Prat, Departament de Política Territorial i Obres Públiques

Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència

Mercè Turu Segura, Departament de Cultura i Mitjans de Comunicació

Belén Jové Martínez, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa

Pilar Cid Horta, Departament de Justícia

M. José Jiménez Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut

Clara Díez de Gispert, Departament de Medi Ambient i Habitatge

Josep M. Redondo Vega, Departament de Governació i Administracions Públiques

Núria Bes Rubio, Departament d'Economia i Finances

Victòria Faure Fernández, Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació

Guillem Torres Jiménez, DG de Funció Pública (assessor)

Pilar Sorribas Arenas, Departament d'Innovació, Universitats i Empresa (assessora)

Per la part social:

Manolo Espínola Mesa, CCOO

Sara González Sánchez, CCOO

Conxita Mañé Armenteros, CCOO

José Manuel Ruiz Fernández, UGT

Josep Boyer Gracia, UGT

Esther Morales Masó, UGT

Jordi Òdena Bertran, UGT

Daniel Artigas Morera, UGT

Vicenç Cantos Guerrero, IAC

Nicolás Hernández, IAC

Santiago Bayo Sempere, IAC

Moderador: Jordi Òdena Bertran

Secretària: Rosa M. Larraga Serrano

Desenvolupament de la sessió:

En primer lloc es reparteixen les taules de retribucions del personal laboral per als mesos de juny-desembre de 2010, amb l'aplicació de les mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic establertes en el DL 3/2010, de 29 de maig, i que s'annexen a l'acta com a ANNEX 1.

També es passa còpia dels escrits de comunicació d'hores extraordinàries dels departaments d'Economia i Finances, i d'Innovació, Universitats i Empresa, que han arribat amb posterioritat a la convocatòria, la informació dels quals queda recollida en el punt 5.

La representant del **Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació**, per motius de l'agenda personal, demana avançar un tema apuntat en la reunió anterior per la UGT, punt 7, sobre la contractació de tècnics/tècniques especialistes, operadors/ores de control del seu Departament, i que es pretenia tractar avui al torn obert de paraules, petició que és acceptada per tots els membres de la CIVE.

UGT, al respecte, pregunta si *tècnic/a especialista*, sense cap especialitat, és una categoria que existeixi per si sola i si s'ha contractat personal *tècnic/a especialista, operador/a de control* per efectuar les tasques dels comandaments avançats de bombers.

L'Administració respon que, sense especialitat, no existeix cap *tècnic/a especialista* per si sol.

La representant del **Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació** respon que cada any s'ha contractat personal temporal *tècnic/a especialista, operador de control* de la borsa en campanya d'estiu.

Opina que la CIVE no és el lloc per tractar aquest assumpte, el rerefons del qual és un altre, i demana emplaçar-se en el Comitè de Salut laboral.

UGT manifesta que aquest cas és excepcional. Es tracta de llocs de treball d'operador de control en les unitats de comandament avançat, és a dir properes als incendis. Aquesta mesura es va negociar amb el comitè intercentres del Departament, i els representants del treballadors van demanar tractar dos temes abans d'acceptar aquesta proposta: la formació i la seguretat; temes que, pel que es veu, el Departament no té voluntat de negociar, ja que no ha hagut més reunions i ha decidit unilateralment aquestes noves contractacions, i donada la petició del comitè intercentres sembla del tot raonable. En qualsevol cas, cadascú és responsable de les decisions que pren.

CCOO es queixa que estava absolutament desinformat sobre aquest tema.

No hi ha més paraules.

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior

Es passa a signar l'acta número 56, que és degudament formalitzada. Se'n reparteix una còpia a cadascuna de les parts.

2. Petició del Departament de la Vicepresidència, sobre acords de diverses polivalències.

L'Administració informa sobre la proposta de modificació de la relació de llocs de treball en relació a la consideració de funcions polivalents dels llocs de treball del Departament de la Vicepresidència que es detallen a continuació, i que compleixen els requisits establerts en el VI Conveni entre el departament i la representació dels treballadors:

- 1 plaça d'*especialista d'oficis*, grup C2, de la D.G. de Planificació i Foment de la Secretaria de Política Lingüística, polivalent amb tasques d'un lloc de treball de *tècnic/a especialista, imatge i so*, grup C1, que seria la categoria prevalent.
- 1 plaça de *neteja*, grup E, del Consell Català de l'Esport, polivalent amb amb tasques d'un lloc de treball de *repcionista*, grup D1, que seria la categoria prevalent.
- 1 plaça de *guarda*, grup E, del Consell Català de l'Esport, polivalent amb tasques d'un lloc de treball de *repcionista*, grup D1, que seria la categoria prevalent.
- 1 plaça d'*oficial/a de 1a, arts gràfiques*, grup D1, del Consell Català de l'Esport, polivalent amb tasques d'un lloc de treball de *tècnic/a especialista, arts gràfics*, grup C1, que seria la categoria prevalent.
- 2 places de *repcionista*, grup D1, que seria la categoria prevalent, de la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya, polivalent amb tasques d'un lloc de treball de *personal de serveis especialitzats*, grup D2.

La CIVE, amb la documentació aportada pel Departament i, d'acord amb els articles 12 k) i 19.5.3 del Conveni, se'n dona per informada.

3. Petició del Departament de la Vicepresidència, sobre informació de l'acord entre els representants del departament de la Vicepresidència i el comitè intercentres sobre l'implantació progressiva per al cobrament dels trams docents del professorat de l'INEFC (DT 2a de l'Annex 6 del VI Conveni).

El Departament de la Vicepresidència, d'acord amb el contingut de la documentació aportada a propòsit de la implantació progressiva per al cobrament dels trams docents del professorat de l'INEFC, en demana l'aprovació.

UGT explica que aquest complement va sortir d'un acord, pel qual el pressupost anual de l'INEF, els treballadors renunciaven a alguns conceptes retributius que percebien a canvi d'aquest concepte retributiu que es va incloure al Conveni. Per tant, una bona part d'aquest complement surt del salari anterior dels propis treballadors. Si els anys 2009 i 2010 no ha hagut l'actualització acordada en el seu moment, és evident que no s'està complint la voluntat de l'acord i que està resultant desequilibrat en termes pressupostaris i salarials respecte del que es va cordar, i aquest desequilibri afecta els salaris dels treballadors i en benefici de l'INEFC.

CCOO considera vergonyós el plantejament fet pel Departament, ja que ha de ser plenament conscient de que no compta amb l'aprovació d'Economia ni de Funció Pública, i que la CIVE no pot aprovar cap complement, cosa que només pot fer la Comissió Negociadora. El Departament de la Vicepresidència no vol que s'aprovi res, només justificar la seva impotència.

La representant del Departament de la Vicepresidència retira el punt per manca de consens dels membres de la reunió.

La part social fa constar que la pretensió del Departament era una burla als treballadors, als seus representants i a aquesta mesa.

L'Administració insta que, d'ara endavant i com a criteri general, qualsevol proposta d'adequació de les retribucions o conceptes retributius no es plantegi dins de la CIVE, sinó que s'elevi a la Comissió Negociadora del Conveni, com a òrgan competent per a negociar i acordar, si s'escau, la seva aplicació durant el primer trimestre de cada any, d'acord amb el que disposa el Conveni.

No hi ha més paraules.

4. Petició del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa, sobre el tràmit d'informació del reconeixement d'una plaça de funcions polivalents als membres de la CIVE.

L'Administració informa sobre la proposta de reconeixement d'un lloc de treball del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa com a polivalent, d'acord amb la documentació aportada als membres i que, a continuació es detalla:

- 1 plaça d'*ajudant/a d'oficis-serveis generals*, grup E, polivalent amb les tasques de *repcionista*, grup D1, que serà la categoria prevalent, i *telefonista*, grup D1.

La CIVE, amb la documentació aportada pel Departament i, d'acord amb els articles 12 k) i 19.5.3 del Conveni, se'n dona per informada.

La CIVE acorda que en els casos de polivalència, i respecte de la titulació, se seguiran els criteris adoptats en l'acta número 2 de la CIVE de data 28.04.2005 i 24.11.2005 sobre "encàrrecs de categoria superior i titulacions" i "concursos de canvi de destinació i titulacions", respectivament.

5. Comunicació d'hores extraordinàries efectuades pels departaments.

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2010	QUANTITAT D'HORES
Departament d'Acció Social i Ciutadania	2n	330,25
Departament d'Economia i Finances	2n	580,50
* Agència Tributària de Catalunya	2n	138,00
* Institut Català del Crèdit Agrari	2n	3,00
Departament d'Innovació, Universitats i Empresa	1r	24,00
	2n	0,00
Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Part.	2n	4.064,14
Departament de Política Territorial i Obres Públiques	2n	198,00
Departament de la Presidència	1r	668,50
* Institut Català de la Salut	2n	1.136,00

CCOO comenta que sorprén com departaments com el de la Presidència o entitats com l'ICS, amb molt pocs treballadors/ores laborals, poden arribar a fer tantes hores extraordinàries.

Els representants dels departaments de Salut i de la Presidència manifesten que donaran trasllat als secretaris generals respectius perquè controlin aquest tema. La representant del Departament de Salut, en concret, afegeix que comunicarà que se centralitzin els Serveis Centrals de Salut i l'ICS perquè funcionin dins de la mateixa línia.

UGT demana que el Departament d'Economia i Finances computi només les hores extraordinàries i no les de major dedicació.

La representant del Departament d'Economia i Finances respon que traslladarà aquesta demanda al seu Departament.

Tothom es dona per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

6. Torn obert de paraules

L'Administració, en relació amb els encàrrecs de superior categoria, manifesta que la DG de Funció Pública ha adreçat escrit als departaments que encara no havien establert uns criteris en aquest sentit, per comunicar-los que cal garantir els mecanismes previstos a l'article 15.2 del VI Conveni i que, per tant, han d'establir, en breu, uns criteris amb els representants dels treballadors, per portar a terme un procés de consens i formalització d'un acord, garantint, en tot cas, tots els requeriments i el procediment fixat en l'article esmentat. A més a més, la DG de Funció Pública s'ha posat a la seva disposició per donar-los qualsevol tipus de suport tècnic i/o d'assessorament jurídic per tal d'agilitar el tema.

No hi ha més paraules.

L'Administració, pel que fa al tema de la compactació de la lactància, comenta que el dia 15 de juliol de 2010, tal com s'havia previst, es va constituir el Grup de treball sobre la compactació de la lactància, i que s'hi va arribar a un consens mínim per poder continuar treballant. En concret, es va decidir que es continuaria treballant amb criteris de proporcionalitat i que cada departament, en l'aplicació d'aquest criteri, comunicaria en properes reunions els obstacles que anés trobant.

Igualment, comunica que la propera reunió tindrà lloc el 23 de setembre de 2010.

No hi ha més paraules.

UGT diu que ha tingut coneixement d'un treballador que ha sol·licitat la retribució de les hores extraordinàries efectuades i pendents d'abonar i que ha obtingut resposta per escrit d'un càrrec del seu departament, en què li feia avinent que "el pagament (...) es materialitzarà quan estigui absolutament garantit el pagament de les nòmines de tots els treballadors fins a final d'any, ja que les restriccions pressupostàries actuals, així com els pagaments pendents de l'exercici anterior han provocat (...) un saldo escàs (de la partida)." Demana que es compleixi la normativa i que aquest treballador pugui cobrar ja les hores extraordinàries efectuades que reclama per dret.

IAC demana que s'annexi aquest escrit de resposta a l'acta (ANNEX 2) i que se li paguin les hores extraordinàries, però, també exigeix una ratificació o bé una rectificació formal d'aquestes declaracions, ja que considera l'argument com a greu i alarmant, i a més a més, confirmaria els rumors que corren des de fa temps sobre els actius d'aquesta Administració.

UGT també pregunta si el pagament de les nòmines fins a final d'any està garantit, com a qüestió que es planteja per més d'un escrit d'alts càrrecs de la Generalitat de Catalunya que s'han fet públics i/o tramès individualment en els darrers mesos.

CCOO, per la seva banda, manifesta que no vol col·laborar a difondre la idea que les retallades, tant salarials com de drets socials, són imprescindibles per al manteniment del sistema. No és pot acceptar la confiscació de les retribucions que percebin els treballadors/ores de la Generalitat, sigui quina sigui la causa que es pugui al·legar.

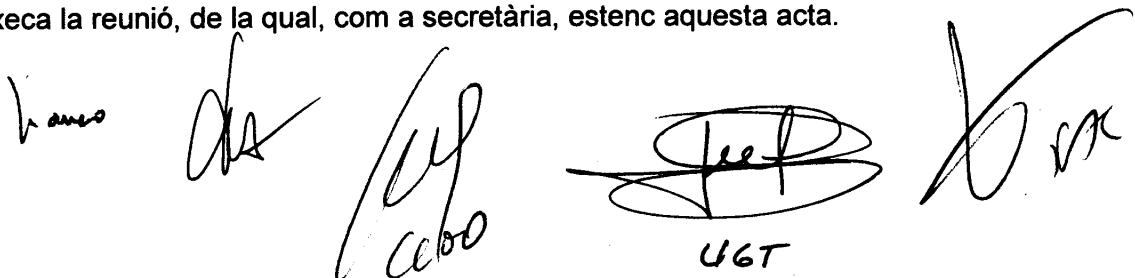
L'Administració diu que, evidentment, aquesta persona cobrarà les hores extraordinàries realitzades.

No hi ha més paraules.

Acords

4. La CIVE acorda que en els casos de polivalència, i respecte de la titulació, se seguiran els criteris adoptats en l'acta número 2 de la CIVE de data 28.04.2005 i 24.11.2005 sobre "encàrrecs de categoria superior i titulacions" i "concursos de canvi de destinació i titulacions", respectivament.

S'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.



The block contains five handwritten signatures. From left to right: a signature that appears to be 'Lluis', a signature that appears to be 'Jordi', a signature that appears to be 'CCOO', a signature that appears to be 'UGT', and a signature that appears to be 'IAC'.

Josep Boyer Gracia

De: Larraga Serrano, Rosa Ma. [rlarraga@gencat.cat]
Enviat: dilluns, 19 / juliol / 2010 15:03
Per a: Auge Hien, Joana; Bes Rubio, Nuria; Cid Horta, Maria Pilar; clara.diez@gencat.cat; Jimenez Anton, Cristina; jmredondo@gencat.cat; Jove Martinez, Belen; Llorente Sendra, Maria Lourdes; MANGELS.CALVO@gencat.cat; Maria Jose Jimenez de Cisneros Sistare; mdomenechf@gencat.cat; mturu@gencat.cat; rosa.mengual@gencat.cat; silvia.blanco@gencat.cat; Sorribas Arenas, Pilar; xaraez@gencat.cat; Torres Jimenez, Guillermo; Isabel Caire Parra - FSAP; enselaborals@ccoo.cat; Manolo Espinola; Sara Gonzalez Sanchez - FSAP; Miguel Angel Cabezas Pe?a - FSAP; JOAN M. SENTIS LOPEZ; fetelaborals2@catalunya.ugt.org; fetelaborals@catalunya.ugt.org; jamol@terra.es; jboyer@catalunya.ugt.org; Vicenç Cantos Guerrero; jose.corvo@gencat.cat; Teresa Tarruella; fcaraballo@catalunya.ugt.org; Dueso Paratge, Josep Ramon; josep.boyer@gencat.cat
Tema: CIVE - convocatòria reunió núm. 57
Fitxers adjunts: CIVE57_VP polivalències.pdf; CIVE 57_VP trams docents.pdf; CIVE57_hores extra.pdf; CIVE 57_IU_plaça polivalent.pdf

Benvolguts/udes,

Us envio la convocatòria de la reunió ordinària de la CIVE, que tindrà lloc el proper dijous 22 de juliol de 2010, a les 11.00 hores, a la sala de reunions de la Direcció General de la Funció Pública, plaça de Catalunya, 20, 3a planta, de Barcelona.

L'ordre del dia de la reunió és el següent:

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior
2. Petició del Departament de la Vicepresidència, sobre acords de diverses polivalències.
3. Petició del Departament de la Vicepresidència, sobre interpretació de la taula d'implantació progressiva per al cobrament dels trams docents del professorat de l'INEFC (DT 2a de l'Annex 6 del VI Conveni).
4. Petició del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa, sobre informació d'una plaça de funcions polivalents.
5. Comunicació d'hores extraordinàries efectuades pels departaments.
- 6. Torn obert de paraules
 - Taula RETRIBUCIONS per JUNY-DESEMBRE 2010.

Cordialment,

Rosa M. Larraga
 Secretària de la CIVE
 Departament de Governació i A.P. - Funció Pública - Relacions Sindicals - Àrea de Personal Laboral
 rlarraga@gencat.net
 Tel. 93-567.4325 / Fax 93-567.4329



Abans d'imprimir aquest correu, pensa si és realment necessari fer-ho: el Medi Ambient és cosa de tothom

ACORD ENTRE ELS REPRESENTANTS DEL DEPARTAMENT DE LA VICEPRESIDÈNCIA I EL COMITÈ INTERCENTRES

A la reunió entre els representants del Departament de la Vicepresidència i el seu Comitè Intercentres, celebrada en data 21 de juny de 2010 a la Sala d'Honor de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya - centre Barcelona (Av. de l'Estadi, s/n, 08038 Barcelona), s'ha pres el següent:

ACORD

Considerar els següents llocs de treball com de funcions polivalents:

- Codi lloc núm. L003199: lloc C2 especialista d'oficis de la Direcció de Planificació i Foment, polivalent amb un lloc de treball C1 tècnic/a especialista – imatge i so.
- Codi lloc núm. L008178: lloc E netejador/a del Consell Català de l'Esport, polivalent amb un lloc de treball D1 Recepcionista.
- Codi lloc núm. L008161: lloc E guarda del Consell Català de l'Esport, polivalent amb un lloc de treball D1 Recepcionista.
- Codi lloc núm. L008117: lloc D1 oficial/a de 1a – arts gràfiques del Consell Català de l'Esport, polivalent amb un lloc de treball C1 tècnic/a especialista – arts gràfiques.
- Codi lloc núm. 0007436: lloc D1 recepcionista adscrit a la Delegació territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya, polivalent amb un lloc de treball D2 personal de serveis especialitzats.
- Codi lloc núm. 0007438: lloc D1 recepcionista adscrit a la Delegació territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya, polivalent amb un lloc de treball D2 personal de serveis especialitzats.

Els llocs de treball seran identificats com de funcions de polivalents a la relació de llocs de treball (RLT).

Les funcions concretes d'aquests llocs de treball es definiran mitjançant un annex al contracte de treball, tot fent constar expressament les diferents categories que conformen la polivalència.

A efectes de classificació professional, caldrà atènyer-se a la categoria professional prevalent, entenent que prevalen les funcions de la categoria professional amb nivell retributiu superior de les que es desenvolupen durant la major part de la jornada.

I, perquè així consti, a l'efecte de donar compliment al tràmit d'informació davant la Comissió Paritària per la Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, es signa aquest acord en la data i lloc assenyalats a l'encapçalament.

Per part de l'Administració

Joan A. Montesinos i Bernabé

Per part del Comitè Intercentres

Jordi Solà i Grancha



INFORME sobre la polivalència de dos llocs de treball de la categoria D1 Recepcionista adscrits a la Delegació territorial del Govern de la Generalitat de Catalunya a Barcelona

L'article 19.5.3 del vigent Conveni col·lectiu únic de personal laboral de la Generalitat de Catalunya preveu la possibilitat d'establir llocs de treball de funcions polivalents quan en un mateix lloc de treball concorren funcions pròpies de més d'una categoria professional, com a mínim durant un terç de la jornada de treball.

En aquests casos, a efectes de classificació professional s'ha d'establir la categoria professional prevalent, entenent a l'efecte que prevalent les funcions de la categoria professional amb més nivell retributiu superior de les que es desenvolupin durant la major part de la jornada.

Els llocs de treball considerats polivalents han de ser identificats a la relació de llocs de treball (RLT) previ acord amb el comitè intercentres d'àmbit departamental. I les funcions concretes d'aquests llocs es definiran mitjançant annex als contractes de treball, tot fent constar les diferents categories que conformen la polivalència.

La declaració de la polivalència de 2 llocs de D1 recepcionista (codis 0007436 i 0007438) adscrits a la Delegació Territorial del Govern de la Generalitat a Barcelona comporta una modificació de la relació de llocs de treball consistent en què les persones ocupants dels dos llocs esmentats, un cop identificats com de funcions polivalents, puguin desenvolupar, a més de les tasques pròpies de la categoria D1 Recepcionista, les corresponents a la categoria D2 Personal de serveis especialitzats.

Cal tenir en compte l'homogeneïtat existent entre les tasques de les dues categories esmentades. Així, d'acord amb les descripcions contingudes a l'annex 8 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya:

a) Un/a treballador/a D1 Recepcionista és aquell que fa les funcions següents:

- Atenció directa i telefònica al públic a efectes d'informació.
- Pot atendre el maneig de petites centraletes telefòniques.
- Pot realitzar treballs de caire administratiu relacionats amb la recepció i/o venda de diversos serveis.

b) Un/a treballador/a de la categoria D2 Personal de serveis especialitzats, és aquell/a que realitza funcions concretes i determinades que, sense constituir pròpiament un ofici, exigeixen una determinada pràctica o coneixement d'aquest. Les tasques a realitzar en el marc d'aquesta categoria són les següents:

- Informació a les persones que accedeixen a les oficines públiques sobre la situació dels serveis.
- Utilització de màquines reproductores, fotocopiadores i similars.
- Classificació, distribució i franqueig de la correspondència.
- Portar documents o encàrrecs a altres oficines públiques properes, ja sigui en el circuit de valisa o per satisfer necessitats puntuals.
- D'altres de caràcter similar.



**Generalitat de Catalunya
Departament de la Vicepresidència**

En definitiva, es pot concloure que les funcions d'ambdues categories es reconduïxen a dues tipologies de tasques. D'una banda, tasques de relació amb el públic – fonamentalment el seu control i la seva atenció presencial o telefònica – i tasques bàsiques de suport al funcionament dels serveis comuns – utilització de fotocopiadores, valses i franqueig... –.

Atesa la interrelació i complementarietat entre ambdues tipologies de tasques, es considera plenament justificat l'expedient de polivalència dels llocs de treball.

D'acord amb l'article 19.5.3 abans esmentat, la categoria que es proposa com a prevalent és la de recepcionista, atès que és l'activitat que es desenvolupa durant la major part de la jornada.

Barcelona, 21 de juny de 2010.

Per l'Administració


Pel Comitè Intercentres



INFORME sobre la polivalència d'un lloc de treball de la categoria C2 especialista d'oficis de la Direcció de Planificació i Foment de la Secretaria de Política Lingüística

De conformitat amb l'article 19.5.3 del vigent VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, per racionalitzar la distribució de funcions en determinats centres de treball es preveu la possibilitat d'establir llocs de treball de funcions polivalents, entenent-se la polivalència com la concurrència en un mateix lloc de treball de les funcions pròpies de més d'una categoria professional durant, com a mínim, un terç de la jornada.

La Direcció de Planificació i Foment de la Secretaria de Política Lingüística té adscrit actualment un lloc de treball (codi lloc número L003199) de personal laboral de la categoria professional C2 Especialista d'oficis, les funcions del qual, definides genèricament en l'Annex 8 del VI Conveni (*el personal especialista d'oficis és aquell que posseint la pràctica i/o la titulació dels corresponents oficis, l'exerceix i aplica amb alt grau de perfecció*), ja es concretaven –aleshores classificat en la categoria professional C3 Especialista d'oficis– en la convocatòria d'accés amb núm. de registre L003/98, publicada al DOGC núm. 3024, de 26.11.1999: *producció audiovisual; producció de reportatges fotogràfics; supervisió tècnica i catalogació de l'arxiu fotogràfic i gestió administrativa de la unitat d'audiovisuals*. Així mateix, en l'esmentada convocatòria es preveia com a formació específica per a l'ocupació del lloc de treball experiència en imatge i so, element recollit en l'actual relació de llocs de treball de personal laboral, publicada per Resolució GAP/1005/2010, de 10 de març (DOGC núm. 5603, de 8.4.2010).

Així mateix, i com a conseqüència dels canvis que ha sofert en els darrers anys el món de la producció audiovisual amb la implantació del format digital, aquestes tasques requereixen un major grau d'actualització i especialització del personal que les desenvolupa i el seu volum ha augmentat, de manera que aquest lloc de treball actualment també té assignades, entre d'altres, les següents tasques:

-L'assessorament a les unitats contractants de serveis audiovisuals externs en la redacció de les clàusules tècniques de supervisió del compliment (material d'aprenentatge de català des de diferents llengües, formació d'examinadors, etc.).

-La supervisió tècnica dels materials audiovisuals produïts per empreses externes.

-La interlocució amb els tècnics audiovisuals de ràdios i televisions per garantir el correcte trasllat i emissió de la producció audiovisual de la Secretaria.

-L'assessorament als professionals de la Secretaria pel que fa als nous formats audiovisuals i les possibilitats que obren en la difusió de productes.

-L'adaptació de la producció audiovisual de la Secretaria als nous entorns de difusió: portal de la llengua catalana (ús del portal corporatiu GECO), xarxes socials multimèdia, web 2.0, etc.

-La creació de materials específics per a aquests nous formats en el marc de l'estratègia de difusió establerta a la Secretaria.



-La producció de tutorials i guies d'ús de programaria multimèdia (Adobe Captivate, Camtasia Studio i Flash) conjuntament amb les diverses unitats de la Secretaria.

Aquestes tasques especialitzades suposen un 70% de les tasques totals del lloc de treball i són perfectament subsumibles en les definides en l'Annex 8 del VI Conveni col·lectiu únic per a la categoria professional C1 Tècnic/a especialista - imatge i so (que, forma part de la mateixa àrea de funcions -manteniment, oficis i serveis tècnics); fa les funcions d'una àrea determinada; específica o complexa, per a la qual es requereix un grau d'especialització tècnica suficient; desenvolupa la feina amb alt grau de responsabilitat, iniciativa i autonomia; pot coordinar altre personal i equips de treball, i fa les tasques específiques corresponents a alguna de les activitats o oficis que corresponen a la seva categoria.

Així doncs, tenint en compte el grau de connexió entre les tasques especialitzades que es realitzen en aquest lloc de treball i les definides per a la categoria C1 Tècnic/a especialista i el fet que suposen un 70% de les seves tasques totals (és a dir, més d'un terç de la jornada), es compleixen els requisits establerts a l'article 19.5.3 del VI Conveni col·lectiu únic per considerar aquest lloc de treball C2 Especialista d'oficis polivalent amb un lloc C1 Tècnic/a especialista - imatge i so, mantenint, en tot cas, un alt nivell de complementarietat entre tasques que justifica, amb més raó, l'adopció de l'expedient de polivalència.

De conformitat amb el precepte esmentat, els llocs de treball considerats polivalents han de ser identificats a la relació de llocs de treball (RLT) prevl acord amb el Comitè Intercèntrics d'àmbit departamental. I les funcions concretes d'aquests llocs es definiran mitjançant annex als contractes de treball, tot fent constar les diferents categories que conformen la polivalència (C2 Especialista d'oficis i C1 Tècnic/a especialista - imatge i so), la qual cosa comportarà que la persona ocupant de l'esmentat lloc, un cop identificat com de funcions polivalents, podrà desenvolupar pròpiament les tasques assignades a ambdues categories.

Així mateix, a efectes de classificació professional s'ha d'establir la categoria professional prevalent, entenent a l'efecte que prevalen les funcions de la categoria professional amb nivell retributiu superior de les que es desenvolupin durant la major part de la jornada. Per tant, es proposa com a prevalent la categoria professional C1 Tècnic/a especialista - imatge i so.

Per l'Administració

Pel Comitè Intercèntrics

Barcelona, 21 de juny de 2010.

ACORD ENTRE ELS REPRESENTANTS DEL DEPARTAMENT DE LA VICEPRESIDÈNCIA I EL COMITÈ INTERCENTRES

A la reunió entre els representants del Departament de la Vicepresidència i el seu Comitè Intercentres, celebrada en data 21 de juny de 2010 a la Sala d'Honor de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya - centre Barcelona (Av. de l'Estadi, s/n, 08038 Barcelona), s'ha pres el següent:

ACORD

Elevar davant la Comissió Paritària per la Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, l'informe sobre la interpretació de la taula d'implantació progressiva pel cobrament dels trans docents del professorat de l'INEFC (DT 2a de l'Annex 6 del VI Conveni col·lectiu únic).

I, perquè consti, es signa aquest acord en la data i lloc assenyalats a l'encapçalament.

Per part de l'Administració

Joan A. Montesinos i Bernabé

Per part del Comitè Intercentres

Jordi Solà i Grancha

**INEFC**Institut Nacional
d'Educació Física
de Catalunya

INFORME referent a la interpretació de la taula d'implantació progressiva pel cobrament dels trams docents del professorat de l'INEFC (disposició transitòria de l'Annex 6 del VI è Conveni col·lectiu únic del personal laboral)

L'Annex 6 (professorat de l'INEFC) al VI è. Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008, publicat al DOGC 4640 el 24 de maig de 2006 mitjançant resolució i prorrogat fins l'actualitat, estableix, en el punt cinquè, el règim retributiu complementari que regeix per al professorat de l'INEFC.

En el punt 5.3. d'aquest annex s'estableix que:

"El professorat catedràtic i el titular fix de plantilla podran optar a percebre per cada cinc anys de docència a l'INEFC, ininterrompuda o acumulada en diversos períodes, un complement de mèrits acadèmics (tram docent) en funció de la qualitat de les tasques docents, investigadores i complementàries que tenen encomanades.

Es podrà acumular fins un màxim de cinc trams docents per professor titular o professor catedràtic.

Per cada tram docent: 95.98 euros/mensual 1.151.76 euros/anual"

A aquests efectes, una Comissió Avaluadora, els membres de la qual seran nomenats pel Consell Rector a proposta del Claustre de l'INEFC, valorarà les tasques desenvolupades per cadascun dels professors i en el cas que es superi el mínim de qualitat establert, se li reconeixerà al professor el o els trams corresponents."

La disposició transitòria segona de l'Annex 6 al Conveni Únic, regula la implantació progressiva d'aquest complement de mèrits acadèmics, en establir:

A l'entrada en vigor d'aquest annex es podran reconèixer els mèrits acadèmics dels diversos períodes de 5 anys anteriors a l'entrada en vigor amb el límit de trams que s'estableix en el quadre següent en funció de l'antiguitat docent de cada professor:

TRAMS MÉS DE	2005	2006	2007	2008
30*	3	3	3/4**	4
25 A 29*	2/3**	2	3	3
20 A 24*	2	2	3	3
15 A 19*	2	2	2	3
10 A 14*	2	2	2	2
5 A 9*	1	1	1	1

L'any 2005, en el moment d'elaborar la taula d'implantació del complement, es va fer un esglaonat fins l'any 2010, tot i que en l'Annex 6 sols es va plasmar per un període de 4 anys, per tal de fer coincidir el final de la taula amb el final de la vigència del

Generalitat
de Catalunya

**INEFC**Institut Nacional
d'Educació Física
de Catalunya

Conveni Únic. Al mateix temps, es va acordar amb els representants dels treballadors que l'esglaonat dels anys 2009 i 2010 s'incorporaria al text del proper conveni.

Finalitzat l'any 2008, i atès que encara no s'havia signat un nou conveni únic, no es va seguir per als anys 2009 i 2010, amb la implantació progressiva del complement de mèrits acadèmics establerta a la taula pactada amb els representants dels treballadors.

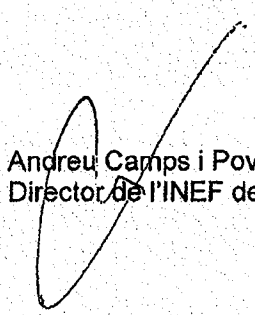
Per tot això, des de l'INEFC considerem escaient que es facin les accions oportunes per procedir al pagament del complement de mèrits acadèmics que correspondria a l'exercici de 2010, d'acord amb l'esglaonat pactat amb la part sindical l'any 2005, amb efectes retroactius de gener 2010.

Seguidament reproduïm la taula acordada d'implantació esglaonada del complement:

TRAMS	2005	2006	2007	2008	2009	2010
MÉS DE 30	3	3	3/4	4	4	5
25 A 29	2/3	2	3	3	4	4
20 A 24	2	2	3	3	3	4
15 A 19	2	2	2	3	3	3
10 A 14	2	2	2	2	2	2
5 A 9	1	1	1	1	1	1
TOTAL	175.212,00	199.764,00	233.244,00	265.608,00	282.348,00	325.872,00

Per altra banda, considerem que no es pot contemplar l'aplicació retroactiva de l'esglaonat corresponent a l'any 2009, ja que en el pressupost del capítol 1 de l'INEFC, aprovat per al 2010 no hi ha previst el crèdit necessari per a efectuar aquesta despesa.

Barcelona, 1 de juny de 2010


Andreu Camps i Povill
Director de l'INEF de Catalunya



Generalitat de Catalunya
Departament d'Innovació,
Universitats i Empresa
Direcció de Serveis

Sra. Leonor Alonso González
Directora General de Funció Pública
Departament de Governació i Administracions Públiques
Plaça Catalunya, 20
08002 Barcelona

Benvolguda,

En compliment de l'article 12k) del 6è Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya per al període 2004-2008, us fem tramesa, de l' Acord sobre la polivalència d'un lloc de treball d'ajudant d'oficis-serveis generals(Grup E), amb els llocs de recepcionista(Grup D1) i telefonista(Grup D1) per tal que l'inclogueu en l'ordre del dia de la convocatòria de la propera CIVE.

Cordialment,

El Director de Serveis

Isidre Masalles Roman

Barcelona, 16 de juliol de 2010.
DS/sp/bj



Acord sobre la polivalència d'un lloc de treball d'ajudant d'oficis- serveis generals(Grup E), amb els llocs de recepcionista(Grup D1) i telefonista(Grup D1).

En data 19 de juliol de 2010 es reuneixen en els Serveis Centrals del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa el Representant del Departament i el Delegat de Personal laboral.

El representant del Departament exposa el següent:

El lloc de treball identificat amb el codi lloc L011541 de la categoria professional d'ajudant d'oficis, serveis generals (grup E), inclòs dins l'àrea de serveis generals, i adscrit a la Direcció de Serveis del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa, és actualment ocupat mitjançant un personal laboral indefinit. Actualment esdevé necessari que aquest lloc passi a aglutinar funcions de la mateixa àrea professional, però que corresponen a grups i categories professionals diferents. En concret aquest lloc desenvolupa les següents funcions:

1. Ajudant d'oficis serveis generals(grup E), amb una dedicació del 30%:

Auxilia el personal especialitat del seu ofici en l'execució dels treballs propi i dona suporta als altres que estiguin relacionats amb els següent:

- Atendre i orientar les visites de l'Edifici del Comissionat per Universitats i Recerca.
- Fer fotocòpies i enviar faxos
- Ensobrar i etiquetar i distribuir la correspondència
- Classificar i arxivar documents

2. Recepcionista, (grup D1), amb una dedicació del 40%

- Atenció directa i telefònica al públic que acudeix a l'edifici del Comissionat per Universitats i Recerca, a efectes d'informació.
- Realització de treballs de caire administratiu relacionats amb la recepció de documentació.
- Interrogar per classificar la demanda i l'assignació a la unitat de destinació.
- Informar als destinataris del serveis o persones que s'adrecen.

3. Telefonista.(grup D1) amb una dedicació del 30%.

- Tasques d'utilització i maneig de la centraleta telefònica de l'edifici del Comissionat per Universitats i Recerca.
- Atenció de trucades telefòniques per derivar-les a qui correspongui.
- Comunicar al destinatari dels missatges que s'hagin rebut.

El VI Conveni Col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya per al personal laboral de la Generalitat de Catalunya, disposa a l'article 19.5 que per tal de racionalitzar la distribució de funcions entre el personal en determinats centres de treball, excepcionalment es podran establir llocs de treball de funcions polivalents. A aquest efecte, per polivalència s'ha d'entendre la



concurrència en un mateix lloc de treball de les funcions pròpies de més d'una categoria professional durant un terç de la jornada com a mínim.

A efectes de classificació professional caldrà atènyer-se a la categoria professional prevalent, entenent que prevalen les funcions de la categoria professional amb nivell retributiu de les que desenvolupi durant una major part de la jornada.

En el present supòsit la categoria prevalent en el desenvolupament de les funcions és la categoria de recepcionista (D1) atès que el percentatge de les activitats que són pròpies d'aquesta categoria implica una dedicació del 40%, mentre que les de recepcionista(D1) i ajudant d'oficis, serveis general(E), a cadascuna els hi corresponen una dedicació del 30%.

D'acord amb l'anterior S'ACORDA:

Promoure el reconeixement de la polivalència de funcions en el codi lloc L011541 en el qual conflueixen les categories d'ajudant d'oficis, serveis generals, recepcionista i telefonista, prevalent la categoria professional de recepcionista(D1), amb efectes 1 d'agost de 2010. En aquest sentit es tramitarà la modificació de la relació de llocs de treball i s'informarà d'aquesta modificació a la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del VI Conveni Col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Pel representant del Departament

Pel Delegat de Personal laboral

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-Ilei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

Article 29. Retribucions bàsiques

SUBGRUP	SOU BASE		C. GRUP		TOTAL	
	mensual	anual	mensual	anual	mensual	anual
A1	1.844,12	25.817,68	228,78	2.745,36	2.072,90	28.563,04
A2	1.711,07	23.954,98	228,78	2.745,36	1.939,85	26.700,34
A3	1.600,23	22.403,22	228,78	2.745,36	1.829,01	25.148,58
B1	1.549,85	21.697,90	203,43	2.441,16	1.753,28	24.139,06
C1	1.335,27	18.693,78	143,19	1.718,28	1.478,46	20.412,06
C2	1.215,78	17.020,92	143,19	1.718,28	1.358,97	18.739,20
D1	1.124,36	15.741,04	116,67	1.400,04	1.241,03	17.141,08
D2	1.086,61	15.212,54	116,67	1.400,04	1.203,28	16.612,58
E	1.039,22	14.549,08	113,95	1.367,40	1.153,17	15.916,48

Article 29.2 Complement de grup dels EAPS

Import del C. de grup dels Esquips d'Assessorament i Orientació Psicopedagògica anterior al I Conveni Únic.

mensual	anual
260,99	3.131,88

Article 30. Complement d'antiquitat (triennis)

GRUP	TRIENNIS	
	mensual	anual
A	49,40	691,60
B	44,83	627,62
C	40,23	563,22
D	35,66	499,24
E	31,04	434,56

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-Ilei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

Article 32. Plus de diumenges i festius

GRUP	Complement per festiu treballat		
	Horari de menys de 5 hores	Horari de 5 a 9 hores	Horari de més de 9 hores
A	69,15	90,79	119,13
B	60,51	79,45	107,77
C	51,87	68,11	90,79
D	43,24	56,78	79,45
E	38,92	51,11	68,11

Article 34. Plus de rotació de torns

GRUP	PLUS MENSUAL		
	A	B	C
A	593,83	478,02	362,14
B	492,50	391,10	289,75
C	441,82	347,68	253,53
D	362,14	275,29	188,36
E	333,16	246,33	159,43

A - Torns rotatius durant les 24 hores del dia, inclosos festius i diumenges
 B - Torns rotatius que incloguin diumenges i festius o nocturnitat
 C - Torns rotatius que incloguin el matí i la tarda

Article 35. Complement de penositat, toxicitat i perillositat

Article 35.2 Import a percebre per dia treballat	7,85
--	------

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-Ilei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

Article 36. Complement de comandament - (II)

	Mensual	Anual
DEPARTAMENT DE JUSTICIA		
Centres DG Justícia Juvenil		
Director/a		
Centres A	1.718,59	20.623,08
Centres B	1.326,70	15.920,40
Subdirector/a		
Centres A	1.051,35	12.616,20
Centres B	818,31	9.819,72
Coordinador/a -B1-		
Centres A	828,64	9.943,68
Centres B	717,72	8.612,64
Coordinador/a de medi obert	677,70	8.132,40
Delegat/ada de recursos	447,83	5.373,96
Centres Penitenciaris		
Coordinador/a Àrea Sanitària		
Centres 1a especial	1.938,94	23.267,28
Centres 1a	1.905,12	22.861,44
Centres 2a	1.732,59	20.791,08
Cap d'infermeria		
Centres 1a especial	1.467,55	17.610,60
Centres 1a	1.467,55	17.610,60
Centres 2a	1.334,61	16.015,32
Coordinador/a monitors de formació ocupacional B1	441,66	5.299,92
Dinamització Lingüística		
Coordinador/a general de dinamització lingüística	752,79	9.033,48
Coordinador/a de dinamització lingüística de Barcelona ciutat i comarques	548,20	6.578,40
Coordinador/a de dinamització lingüística de Girona, Lleida i Tarragona	407,69	4.892,28
Institut de Medicina Legal		
Coordinador/a Tècnic Especialista en Patologia Forense	272,58	3.270,96
DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ		
Cap de Sala Centre Control Trànsit de Vic	895,93	10.751,16
DG Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament		
Responsable equip d'oficials 1a - prevenció activa forestal	109,54	1.314,48
Cap de Sala de Gestió d'Emergències	895,93	10.751,16
Cap Unitat Grup Emergències Mèdiques	1.788,24	21.458,88
Servei Català del Trànsit		
Coordinador/a Seguretat Viària i Mobilitat	911,59	10.939,08
Responsable Gestió del Trànsit	911,59	10.939,08
DEPARTAMENT DE LA VICEPRESIDÈNCIA		
Coordinador/a d'equip dinamització lingüística	270,89	3.250,68
Responsable d'equip dinamització lingüística	180,61	2.167,32
DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ I ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES		
Delegat/da de zona	577,87	6.934,44
Administrador/a casal d'avis, club d'avis i casal gent gran (Grups B i C) i responsable	175,95	2.111,40
Cases del Mar amb hostatgeria		
Responsable d'equipament cívic polivalent	175,95	2.111,40
DEPARTAMENT D'ACCIÓ SOCIAL I CIUTADANIA		
Coordinador/a assistencial (Diplomat Infermeria Grup B)	666,65	7.999,80
Complement funcions coordinació assistencial (A2 i A3)	666,65	7.999,80
Direcció de centres:		
a) Director/a centre residencial ICASS (Grups A i B)	1.486,93	17.843,16
b) Director/a centre d'Atenció a disminuïts (CAD i CAE) (Grups A i B)	384,99	4.619,88
c) Coordinador/a d'equips de valoració i orientació	175,95	2.111,40
Centres DG Atenció a la Infància i l'Adolescència		
Director/a		
Centres A Adolescència i Joventut	1.465,17	17.582,04
Centres A Infància i Adolescència	1.443,81	17.325,72
Centres B Adolescència i Joventut	1.145,32	13.743,84
Centres B Infància i Adolescència	1.124,00	13.488,00
Subdirector/a		
Centres A Adolescència i Joventut	793,52	9.522,24
Centres A Infància i Adolescència	772,22	9.266,64
Centres B Adolescència i Joventut	633,63	7.603,56
Centres B Infància i Adolescència	612,28	7.347,36
Coordinador/a -B1-		
Centres A Adolescència i Joventut	629,20	7.550,40
Centres A Infància i Adolescència	607,83	7.293,96
Centres B Adolescència i Joventut	577,47	6.929,64
Centres B Infància i Adolescència	556,13	6.673,56
Coordinador/a de medi obert	663,65	7.963,80
Coordinador/a comunitats infantils i juvenils	754,30	9.051,60
Delegat/da de recursos	447,83	5.373,96

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-lei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

Article 36. Complement de comandament - (III)

	Mensual	Anual
DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ		
Llars d'Infants		
Director/a B1 Educador	500,74	6.008,88
Director/a A3 Adaptació	416,65	4.999,80
Centres Docents		
Director/a de serveis educatius	168,17	2.018,04
Adjunt/a Director/a CREDA	59,68	716,16
Director/a Residència - Internat CET Tarragona	713,57	8.562,84
Cap col·legi CET Tarragona	75,72	908,64
DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, ALIMENTACIÓ I ACCIÓ RURAL		
Centres i Escoles de capacitació agrària		
Director/a d'escola de capacitació agrària	384,99	4.619,88
Director/a de centre de capacitació agrària	384,99	4.619,88
Cap d'estudis	231,03	2.772,36
Secretari/ària administrador	231,03	2.772,36
Orientador/a escolar i cap d'explotació	100,14	1.201,68
Cap de residència	255,55	3.066,60
Gerent d'escola de capacitació agrària	384,99	4.619,88
INCAVI		
Responsable àrea control, asseg. i foment qualitat de vins i caves	360,10	4.321,20
DEPARTAMENT DE TREBALL		
Residències de temps lliure		
B1 - Director/a de residència		
Les	1.341,45	16.097,40
Llança	1.246,64	14.959,68
Tarragona	1.731,61	20.779,32
A2 - Director/a de residència		
Les	1.096,63	13.159,56
Llança	1.001,81	12.021,72
Tarragona	1.486,76	17.841,12
A3 - Sots-director/a de residència	808,68	9.704,16
A3 - Cap de cuina		
Tarragona	932,83	11.193,96
Les	704,36	8.452,32
Llança	456,96	5.483,52
Director/a Unitats Promoció i Desenvolupament. (UPD)	449,78	5.397,36
DEPARTAMENT DE CULTURA I MITJANS DE COMUNICACIÓ		
Coordinador/a d'equip suport cultural	361,17	4.334,04
Responsable d'equip suport cultural	135,47	1.625,64
Biblioteca de Catalunya		
Coordinador/a processos bibliogràfics	1.333,83	16.005,96
Responsable de gestió administrativa	554,33	6.651,96
Responsable processos bibliogràfics	433,67	5.204,04
DEPARTAMENT DE POLÍTICA TERRITORIAL I OBRES PÚBLIQUES		
Coordinador/a general de conservació i explotació	108,40	1.300,80
Coordinador/a de conservació	54,25	651,00
Encarregat/da - C1 (Parc carreteres reordenat)	135,94	1.631,28
Cap d'equip - C2 (Parc carreteres reordenat)	90,64	1.087,68
DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT I HABITATGE		
Director/a-Conservador/a Parc Natural La Garrotxa	1.809,25	21.711,00
Cap de Sala xarxa de comunicacions	273,40	3.280,80
DEPARTAMENT DE SALUT		
Informàtics de l'ICS		
A1 Comandament ciutats sanitàries	2.016,20	24.194,40
A2 Comandament ciutats sanitàries	2.165,99	25.991,88
A1 Comandament grans estructures sanitàries	730,41	8.764,92
A2 Comandament grans estructures sanitàries	880,21	10.562,52
A1 Comandament petites estructures	544,14	6.529,68
A2 Comandament petites estructures	693,94	8.327,28
A1 Coordinador de projectes	181,70	2.180,40
A2 Coordinador de projectes	331,46	3.977,52
ICS - Atenció Primària		
Responsable de Gestió	452,51	5.430,12
Responsable d'Àrea	363,65	4.363,80
ALTRES COMPLEMENTES DE COMANDAMENT		
Cap 1a. Manteniment - C1	524,05	6.288,60
Cap 2a. Manteniment - C1	394,75	4.737,00
Cap 2a. Cuiner - C1	394,75	4.737,00
Encarregat/da - D1	272,58	3.270,96
Cap d'Equip - D1	133,19	1.598,28

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

Complements de Lloc de Treball (art. 37 a 41) - (I)

	Mensual	Anual
DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA		
Centres Penitenciaris		
Complement lloc interior dels centres penitenciaris - Grup 1	312,23	3.746,76
Complement lloc interior dels centres penitenciaris - Grup 2	257,64	3.091,68
Personal Sanitari de Centres Penitenciaris		
Complement assistència continuada		
Metge/essa - Presència Física	741,69	8.900,28
Metges/essa - Localització	634,36	7.612,32
Diplomat/da en Infermeria - Centres A	534,28	6.411,36
Diplomat/da en Infermeria - Centres B	295,08	3.540,96
Complement de major dedicació		
Metge/essa - Localització	358,14	4.297,68
Diplomat/da en Infermeria - Centres B	255,83	3.069,96
Complement de Personal Sanitari Centres Penitenciaris		
Metge/essa	308,99	3.707,88
Diplomat/da en Infermeria	212,80	2.553,60
Auxiliars Sanitaris	91,84	1.102,08
Personal Mèdic centres DG Justícia Juvenil	788,30	9.459,60
Centres de DG Justícia Juvenil		
Centres A	254,30	3.051,60
Centres B	202,56	2.430,72
Funcions educatives centres A (règim tancat)	439,75	5.277,00
Funcions educatives centres B (règim semiobert)	328,82	3.945,84
Administrador/a Centres A	383,52	4.602,24
Administrador/a Centres B	331,78	3.981,36
Medi Obert (DG Justícia Juvenil)		
Tècnic/a medi obert (A1)	121,90	1.462,80
Diplomat/da Treball Social	121,90	1.462,80
Educador/a Social	283,88	3.406,56
Tècnic/a Especialista Patologia Forense	284,31	3.411,72
DEPARTAMENT D'INTERIOR, RELACIONS INSTITUCIONALS I PARTICIPACIÓ		
DG Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament		
Tècnic/ca especialista en manteniment d'helicòpters	486,03	5.832,36
Oficial 1a Prevenció Activa forestal (EPAF)	328,52	3.942,24
Metge/essa Grup Emergències Mèdiques (A-1)	512,81	6.153,72
DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, ALIMENTACIÓ I ACCIÓ RURAL		
Complement de capacitació agrària		
Professor/a grup A i B	143,90	1.726,80
Compl. Consolid. i actualitz. pers. docent Escoles Centre Capac. Agrària		
Unitat de consolidació i actualització 1	71,63	859,56
Unitat de consolidació i actualització 2	82,00	984,00
Unitat de consolidació i actualització 3	99,50	1.194,00
Unitat de consolidació i actualització 4	119,15	1.429,80
Unitat de consolidació i actualització 5	132,42	1.589,04
Complement de capacitació nautico-pesquera		
Professor/a grup A	86,16	1.033,92
Professor/a grup B	50,68	608,16
INCAVI		
Compl. control, asseig. i fom. qualitat vins i caves	311,47	3.737,64
DEPARTAMENT DE CULTURA I MITJANS DE COMUNICACIÓ		
Biblioteca de Catalunya		
Responsable de gestió de material bibliogràfic	165,81	1.989,72
Responsable d'àrees específiques	347,88	4.174,56
Responsable de gestió específica	135,13	1.621,56
Responsable de consergeria	241,57	2.898,84
Responsable de subalterns de tarda	104,88	1.258,56
Museu d'Arqueologia de Catalunya		
Investigador/a	546,43	6.557,16
DEPARTAMENT DE TREBALL		
Oficines de Treball de la Generalitat		
Auxiliar administratiu D1	80,75	969,00
Tècnic/a administratiu/ua C1	80,75	969,00
Administratiu/ua C2	80,75	969,00

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-Ilei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

Complements de Lloc de Treball (art. 37 a 41) - (II)

	Mensual	Anual
DEPARTAMENT DE SALUT		
Tècnic/a de gestió i adm. sanitària - Metge/essa avaluador/a.	1.508,11	18.097,32
Tècnic/a de gestió i adm. sanitària (ICS)	1.508,11	18.097,32
Guàrdies menefòniques informàtics hospital (ICS)	361,92	4.343,04
DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT I HABITATGE		
Complement de guardes de reserves		
Guarda major	390,45	4.685,40
Guarda 1ª reserva de fauna	345,38	4.144,56
Guarda reserva de fauna	300,41	3.604,92
DEPARTAMENT D'ACCIÓ SOCIAL I CIUTADANIA		
Complement Serveis Atenció Precoç	155,26	1.863,12
Centres de DG Atenció a la Infància i l'Adolescència		
Centres A	205,23	2.462,76
Centres B	153,51	1.842,12
Centres A (funcions educatives) - Adolescència i Joventut	380,54	4.566,48
Centres A (funcions educatives) - Infància i Adolescència	359,18	4.310,16
Centres B (funcions educatives) - Adolescència i Joventut	328,82	3.945,84
Centres B (funcions educatives) - Infància i Adolescència	307,47	3.689,64
Complement de Medi Obert (DG Atenció a la Infància i Adolescència)		
Educador/a Social	262,55	3.150,60
Complement Centre d'Atenció Especialitzada Can Ruti		
Tècnic/a centre disminuïts psíquics i diplomats/da en infermeria	502,91	6.034,92
Resta categories professionals	155,25	1.863,00
Complement Assist. Atenció directa Centres Residencials ICASS		
Metge/essa i diplomats/da infermeria	301,10	3.613,20
Auxiliar geriatria, auxiliar sanitari/a, treball. familiar, aux. educ. especial	180,67	2.168,04
DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA		
Director/a del Parc Natural de la Muntanya de Montserrat	1.307,66	15.691,92
Guarda del Patronat de la Muntanya de Montserrat	58,04	696,48
DEPARTAMENT DE LA VICEPRESIDÈNCIA		
INEFC		
Personal Manteniment instal·lacions esportives	143,60	1.723,20
CC Esport		
Metge/essa especialitat medicina de l'educació física i l'esport	337,73	4.052,76
DEPARTAMENT DE POLÍTICA TERRITORIAL I OBRES PÚBLIQUES		
Complement de Parc de Carreteres	127,31	1.527,72
Complement de viabilitat viària o atenció continuada (parcs reordenats)		
Encarregat/da i Cap d'Equip	24,03	€ dia
Resta de personal	20,61	€ dia
Complement de Viabilitat Hivernal		
Parc d'Estèrri / Vielha (4 mesos/any)	223,41	2.680,92
SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS		
Metge/essa - Especialitat de medicina en el treball	337,73	4.052,76
Diplomat/da en Infermeria - Especialitat de medicina en el treball	337,73	4.052,76
DEPARTAMENT D'EDUCACIÓ		
Especialista d'Ensenyaments de Música	1.795,83	21.549,96
Centres Docents		
Complement singular docent de serveis educatius	309,11	3.709,32
Complement singular docent - Logopeda CREDA	174,04	2.088,48
Complement singular serveis educatius - Assis. Social, Fisioterapeuta i Audioprotesista	231,00	2.772,00
Comp. tasques docents en centres educatius		
Professor/a Grup A	274,59	3.295,08
Professor/a Grup B	293,04	3.516,48
Complement personal de cuina Llar d'Infants D-1	153,86	1.846,32

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA

Guàrdies de presència física personal Sanitari Penitenciari		
Metge/essa	392,58	EUR / Guàrdia
Diplomat/da en Infermeria - Centres A	294,44	EUR / Guàrdia
Guàrdies de localització per assessorament tècnic de menors (DG Justícia Juvenil)		
Personal tècnic/a	152,51	EUR / Guàrdia
Guàrdies de localització Ports Judicials		
Guàrdia de dilluns a divendres (dies laborables)	184,18	EUR / Guàrdia
Guàrdia de dilluns a divendres (amb 1 festiu intersetmanal)	277,85	EUR / Guàrdia
Guàrdia de dilluns a divendres (amb 2 festiu intersetmanal)	371,53	EUR / Guàrdia
Guàrdia de cap de setmana (dissabte i diumenge)	232,63	EUR / Guàrdia
Complement presència efectiva Centres Penitenciaris	117,79	EUR / Mes

Article 43. Hores extraordinàries

GRUP	Import	
	Hora normal	Hora nocturna i/o festiva
A	20,40	25,48
B	16,53	20,58
C	16,38	20,46
D	13,59	16,94
E	11,62	14,52

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

ANNEX 1. Xofers dels serveis de representació

	Import
Hora extraordinària diürna	Hora ordinària
Hora extraordinària nocturna	18,09
Hora extra en festius oficials o diumenges	22,40
Compensació per disponibilitat	12,00
Complement de lloc	
Component general	644,59 Mensual
Localització cap de setmana i festiu	107,96 Dia
Major dedicació	21,26 Hora

ANNEX 3. EA DE DIFUSIÓ CULTURAL

	Import	Període
2.1 Ordenació jornada laboral (1)	3.610,77	Anual
2.2 Descans setmanal (per treball en diumenges)	90,36	Mensual
2.4 Retribució d'eventuals		
a) Tècnics C1	90,36	Diari
b) Auxiliars Oficials de 1ª D1	66,51	Diari
2.5 Menyscapte de diners	24,90	Mensual
2.6 Bolos		
a) Bolo normal	35,51	Diari
b) Bolo intensiu	115,26	Diari
Personal eventual		
a) Bolo normal personal eventual	99,39	Diari
b) Bolo intensiu personal eventual	198,70	Diari
Complement de lloc de treball	mensual	anual
Coordinador/a centres d'espectacles	812,47	9.749,64
Director/a tècnic teatre	677,08	8.124,96
Responsable comptabilitat financera	631,94	7.583,28
Assessor/a legal	631,94	7.583,28
Coordinador/a àrea tècnica d'espectacles	541,67	6.500,04
Administrador/a centres d'espectacles	406,26	4.875,12
Responsable tècnic d'espectacles	406,26	4.875,12
Responsable sala espectacles	180,61	2.167,32

(1) Podrà ser aplicat al personal de tramoia, al servei de l'escena o de producció.

ANNEX 4.- DEPARTAMENT DE TREBALL

Experts en formació ocupacional		
Grup I	33,63	EUR / Hora
Grup II	31,38	EUR / Hora
Grup III	27,92	EUR / Hora

ANNEX 6.- PROFESSORAT DE L'INEFC

	mensual	anual
Director/a de centre	1.118,53	13.422,36
Sotsdirector/a de centre	943,07	11.316,84
Cap de departament	473,86	5.686,32
Encarregat/da de curs	81,41	976,92
Director/a-coordinador/a projectes institucionals	473,86	5.686,32
Director/a-coordinador/a projectes acadèmics	331,72	3.980,64
Director/a-coordinador/a projectes organitzatius	237,00	2.844,00
Professor/a	705,61	8.467,32
Catedràtic/a (comp. incompatible amb Prof. i Encarregat de curs)	1.310,64	15.727,68
Tram docent	105,79	1.269,48

Imports en Euros

VI CONVENI ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

TAULA DE RETRIBUCIONS PER A JUNY - DESEMBRE 2010

Aplicació del Decret-Ilei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic (DOGC núm. 5639 de 31.5.2010)

ANNEX 9 . E. A. DIARI OFICIAL I PUBLICACIONS DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

	Mensual	Anual
Complements de comandament		
Cap d'Àrea	820,49	9.845,88
Cap Unitat de Comptabilitat i Gestió Administrativa de Publicacions	769,22	9.230,64
Cap unitats operatives	410,25	4.923,00
Cap llibreria Barcelona	718,75	8.625,00
Cap d'altres llibreries	594,87	7.138,44
Cap d'unitats bàsiques	235,91	2.830,92
Responsable de sistemes i comunicacions	235,91	2.830,92
Responsable d'unitats de suport a la gestió	153,86	1.846,32
Complements de lloc de treball		
Tècnic/a Lingüista	174,36	2.092,32
Tècnic/a preimpressió i producció	174,36	2.092,32
Tècnic/a edició i disseny	174,36	2.092,32
Comercial de llibreria	143,60	1.723,20
Personal magatzem editorial	123,09	1.477,08

Imports en Euros