

ACTA de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Núm.: 66/VI CU

Data: 26.10.2011

Hora: d'11h a 12h

Lloc: sala de reunions de la S.G. de Relacions Sindicals i Polítiques Socials – DGFP – GO

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Pilar Sorribas Arenas, DG de Funció Pública
Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública
Rosa Mengual Alexandri, Departament d'Ensenyament
Montserrat Reverter Masia, Departament de Justícia
Silvia Blanco Prat, Departament de Territori i Sostenibilitat
Àngela Martín Pérez, Departament d'Empresa i Ocupació
Núria Bes Rubio, Departament d'Economia i Coneixement
Joan Planas Arenas, Departament de Governació i Relacions Institucionals
Laura Rizzo Tortuero, Departament d'Economia i Coneixement
Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Mercè Turu Segura, Departament de Cultura
Consol González Cerezales, Departament d'Interior
Miquel Comenge Vidal, Departament d'Interior
Lourdes Llorente Sendra, Departament de Benestar Social i Família
M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural
Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Guillem Torres Jiménez, assessor
Raquel Lladó Navarro, assessora

Per la part social:

Manolo Espínola Mesa, CCOO
Sara González Sánchez, CCOO
Conxita Mañé Armenteros, CCOO
Miguel Ángel Cabezas Peña, CCOO

Jordi Òdena Bertran, UGT
Laura Colomé Júlvez, UGT

José Corvo Pacheco, IAC

Moderador: Laura Colomé Júlvez, UGT
Secretària: Rosa M. Larraga Serrano

Desenvolupament de la sessió:

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.

Es passa a signar l'acta ordinària 65. No se signa per absència de l'anterior assistent de la IAC a la reunió de la CIVE d'avui.

2. Petició de CCOO, sobre la possible discontinuïtat en el gaudiment dels dies dels permisos de l'art. 47.c del VI Conveni.

CCOO opina que està disposat a fer algunes precisions respecte de l'últim dia, per evitar la picaresca dels treballadors. Diu que si el gaudiment es fa en dies discontinus, no n'hauria de suposar un increment del temps.

L'Administració manifesta que ha tractat el tema amb els departaments i que estaria d'acord a permetre el gaudiment discontinu d'aquests permisos, sempre dintre dels 10 dies següents a partir del fet que origina el permís i sempre que als treballadors amb jornades superiors a 7,5 hores se'ls faci l'equivalència, així com als treballadors amb contractes a temps parcial, per als quals també el càlcul hauria de ser proporcional. Opina que cal deixar-ho molt clar perquè no es pugui fer abús d'aquest dret.

El representant del Departament d'Interior centra la qüestió en els *operadors/ores de control*, en el sentit que gaudint aquests permisos de manera continuada tenen dret a 24 hores si tenen un permís de dos dies, ja que fan jornades de 12 hores. En canvi, gaudir-los de forma discontinua, suposaria tenir només 15 hores.

UGT corrobora aquest fet.

CCOO diu que s'ha d'entendre que ningú no els obligarà a fer-ho de manera discontinua. La situació anterior es mantindria, però, ara també tindrien la possibilitat de gaudir-los discontinuament.

IAC manifesta el seu acord que el gaudiment del permís de forma discontinua sigui una decisió del treballador.

L'Administració així ho confirma: la forma de gaudiment d'aquests permisos pot ser continuada i per dies naturals o de manera discontinua com s'ha exposat abans.

Diu que, si com sembla, tothom hi està d'acord, redactarà una proposta en els termes exposats.

Tothom hi està d'acord.

3. Petició de CCOO, d'interpretació de l'art. 30 del VI Conveni, sobre continuïtat de la relació contractual.

CCOO recorda el supòsit que ja va exposar en la darrera reunió: una persona contractada en una llar d'infants en una data determinada, que, un cop finalitzades les vacances de Nadal, torna a ser contractada. El període d'inactivitat ha estat de 22 dies. Considera que, en aquest cas i d'altres de semblants, la interrupció superior a 20 dies per inactivitat del centre no hauria de considerar-se "discontinuïtat", ja que no només li fa perdre l'antiguitat, sinó que també perd els triennis, i això suposa un greuge econòmic.

L'Administració opina que el concepte "període d'inactivitat" és molt indeterminat. Si es planteja en relació als centres d'ensenyament, no tots els centres tenen el mateix període d'inactivitat: el tancament és diferent en els centres de primària i els de secundària. En aquest sentit, entén que és molt complicat establir excepcions. D'altra banda, s'ha constatat que no hi ha contractes lligats al període d'activitat dels centres, sinó substitucions de personal per incapacitats temporals lligats a l'alta de la persona substituïda, que pot coincidir amb aquest període.

IAC manifesta que aquesta pràctica de deixar 21 dies entre contractes es dona de manera reiterada al Departament d'Empresa i Ocupació. Els Centres de Formació i Inserció Ocupacional (CIFO) del SOC contracten el personal expert docent amb aquest criteri. No entenem com es poden planificar els serveis per anar en detriment dels drets dels treballadors.

UGT explica el cas concret del Departament d'Ensenyament, en què actualment hi ha personal interí cobrant triennis, mentre que d'altres amb plaça fixa guanyada en les darreres oposicions els han perdut. Planteja que també ara es tingui en compte la particularitat de les oposicions de l'any 2000, en què es va acceptar que els treballadors/ores mantinguessin els triennis adquirits.

L'Administració diu que, amb independència d'això, el VI Conveni únic deixa molt clar aquest aspecte. També vol que quedi clar, per al·lusió a la intervenció de la IAC, que els serveis no es planifiquen per treure drets als treballadors.

CCOO, no obstant, diu que sí bé això és cert, també ho és que els períodes d'inactivitat, tant a primària com a secundària, són molt llargs i el Departament està impossibilitat a fer un contracte fins que no passen aquests dies, i com que s'allarga més de 20 dies, el treballador/a es veu perjudicat.

La representant del Departament d'Ensenyament diu que aquest, més que un problema d'interpretació, és un problema de modificació de Conveni.

No hi ha més paraules i es tanca el punt sense acord.

4. Petició de CCOO, d'interpretació del punt 49.1.1 del VI Conveni únic, sobre el reingrés d'excedents, especialment en els supòsits de transferència de serveis.

CCOO diu que sembla que aquest article vincula el reingrés del personal en excedència al fet que hi hagi una plaça vacant. Demana que hi tingui prioritat la localitat, tal com succeeix amb els casos de mobilitat interadministrativa. De fet, aclareix que la petició no se centra tant en els reingressos per excedència, sinó en els casos de personal que hagi de reingressar per tancament de centres. Vol fer palès que, fins ara, en els casos amb què s'han trobat, no hi ha hagut mai cap problema.

UGT no té cap manifestació a fer i està d'acord amb el posicionament de CCOO

L'Administració comparteix la proposta que fa CCOO. Diu que quan es va negociar el VI Conveni únic, era prioritari preservar la relació contractual dels interins. L'aplicació pràctica dels supòsits de reingrés no suposava cap problema, ja que n'hi havia molt pocs, però aquest no és el cas en l'actualitat.

Proposa fer una interpretació no limitada als supòsits de tancaments de centres sinó d'aplicació general per a tots els reingressos d'excedents.

CCOO està d'acord en que la interpretació abasti a tots els reingressos sigui quin sigui el motiu d'aquest i que la interpretació que es faci estigui molt ben fonamentada per tal d'evitar impugnacions.

El representant del Departament d'Interior manifesta que, efectivament, aquest aspecte s'ha de deixar molt clar, perquè, el tema de l'interí amb menys serveis prestats ja va quedar clar recentment, però respecte de la localitat, a quina faria referència el redactat, a l'última on va prestar serveis o bé aquella en què viu ara?

L'Administració hi està d'acord i manifesta, en aquesta línia, que es podria acceptar que, en cas de no existir vacant de la mateixa localitat, el reingrés es pugui efectuar en les vacants ocupades per treballadors amb contracte d'interinitat amb menys serveis prestats i de la mateixa localitat o la localitat més propera.

La localitat, entén que ha de ser tal com preveu el Conveni, allà on el treballador va estar adscrit. També considera interessant que es pugui obrir el concepte de "localitat", entenent per aquest terme tots aquells municipis amb solució de continuïtat i, per tant, es podria parlar de "localitat propera", i així en alguns casos es podria donar vacants existents per evitar fer saltar un interí. Creu que seria convenient parlar de "quilometratge" però veu difícil arribar a un acord ja que ja es va intentar durant la negociació del conveni.

CCOO proposa que es parli de "localitat propera amb transport col·lectiu".

IAC diu que un terme en si mateix pot tenir moltes variables. S'hauria d'estudiar molt bé.

L'Administració manifesta que caldria interpretar les paraules o conceptes del Conveni per no extralimitar-se.

Finalment, com que tothom està d'acord a fer una interpretació en aquest sentit, redactarà un text que reculli la interpretació d'aquest punt i també del punt 2 (discontinuitat permisos art. 47.c). Prèvia revisió i conformitat de les dues parts, el text d'interpretació formarà part d'aquesta acta com a ANNEX. No obstant l'acord d'interpretació, queda clar que l'art. 49.1.1 no queda modificat en el seu primer paràgraf.

Tothom hi està d'acord.

5. Comunicació d'hores extraordinàries efectuades pels departaments.

DEPARTAMENT	TRIMESTRE	HORES
DARP, Alimentació i Medi Natural	2n	596,25
Dept. de Benestar Social i Família	2n	32,50
Dept. de Cultura	2n	221,25
* Biblioteca de Catalunya	2n	84,00
* E.A. de Difusió Cultural	2n	0,00
* Museu d'Arqueologia de Catalunya	2n	69,50
* Museu de la Ciència i de la Tècnica de Cat.	2n	23,00
Dept. de Cultura	3r	342,25
* Biblioteca de Catalunya	3r	107,60
* E.A. de Difusió Cultural	3r	0,00
* Museu d'Arqueologia de Catalunya	3r	26,00
* Museu de la Ciència i de la Tècnica de Cat.	3r	17,50
Dept. d'Economia i Coneixement	2n	287,67
* Institut Català del Crèdit Agrari	2n	3,00
Dept. d'Economia i Coneixement	3r	245,58
Dept. d'Ensenyament	2n	60,25
Dept. de Governació i Relacions Institucionals	2n	126,00
* Escola d'Administració Pública de Cat.	2n	0,00
Dept. d'Interior	2n	2844,25
Dept. d'Interior	3r	2877,03
Dept. de Justícia	2n	1100,67
Dept. de Justícia	3r	831,34
Dept. de la Presidència	2n	851,00
* E.A. del Diari Oficial i de Publicacions	2n	219,00
* Patronat de la Muntanya de Montserrat	2n	7,50
* Centre d'Estudis d'Opinió	2n	0,00
* Consell Català de l'Esport	2n	400,00
* Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya	2n	11,00

Dept. de Salut	2n	0,00
Dept. de Salut	3r	0,00
Dept. de Territori i Sostenibilitat	2n	5944,00
Dept. de Territori i Sostenibilitat	3r	213,00

Tothom es dóna per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

6. Torn obert de paraules

IAC anuncia que en el proper ordre del dia de la CIVE inclourà un tema sobre una nota publicada a la intranet del Departament de Salut, sobre una referència que s'hi fa a les tasques de la categoria professional de *conductor/a*. L'Administració li demana que faci arribar el punt dintre del termini establert per tal de poder-lo incloure.

UGT pregunta quan es farà la CIVE del mes de desembre.

Per unanimitat, s'aprova que tingui lloc el dia 15 de desembre de 2011, a les 9h, a tenir en compte la disponibilitat de la sala.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

Acord sobre la possibilitat de gaudir els permisos de l'article 47 c) de manera discontinua

Les parts acorden interpretar que els dies de permís retribuït per mort, accident, malaltia greu o hospitalització de l'article 47 c) del conveni poden gaudir-se també de manera discontinua dins el termini de 10 dies a partir del fet causant, a voluntat del treballador.

Pel cas que el treballador opti per gaudir dels dies de permís de manera discontinua i tingui una jornada superior a 7,5 hores diàries, cada un del dies computarà a raó de 7,5 hores de permís, les quals s'hauran de gaudir de forma consecutiva.

En el supòsit de contracte a temps parcial s'aplicarà la proporció que correspongui d'aquesta equivalència.

Acord sobre la interpretació de la prelación establerta a l'article 49.1.1 sobre els reingressos d'excedents

Les parts acorden interpretar la prelación de criteris en el procediment de reingrés del personal laboral en situació d'excedència voluntària previst a l'article 49.1.1 del conveni, en el sentit que és preferent el criteri de localitat. Per tant, en absència de places vacants en les localitats que marca l'ordre de prelación establert al conveni, es reingressarà, seguint el mateix ordre, en les places ocupades per treballadors amb contracte d'interinitat. En aquest sentit, les parts acorden que l'ordre és el següent:

1. Llocs de treball vacants dotats pressupostàriament i no coberts d'igual o similar categoria professional del mateix departament on va estar adscrit el treballador en el moment de demanar l'excedència, de la mateixa localitat o altres municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o de transport (art. 49.1.1.1). En cas de no existir cap vacant dotada pressupostàriament en els llocs assenyalats en aquest apartat, el reingrés s'haurà d'efectuar en la vacant ocupada pel treballador amb contracte d'interinitat amb menys serveis prestats en igual o similar categoria professional.

2. Llocs de treball vacants dotats pressupostàriament i no coberts d'igual o similar categoria professional de qualsevol altre departament de la mateixa localitat o altres municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o de transport (art 49.1.1.2). En cas de no existir cap vacant dotada pressupostàriament en els llocs assenyalats en aquest apartat, el reingrés s'haurà d'efectuar en la vacant ocupada pel treballador amb contracte d'interinitat amb menys serveis prestats en igual o similar categoria professional.

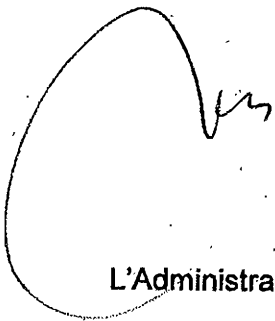
Pel que fa a aquests dos apartats, el concepte de municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o de transport, s'entén

que s'aplica a més de les àrees metropolitanes a les localitats properes, entenent com a tal la localitat que està unida a un altra per una distància màxima de 30 Km.

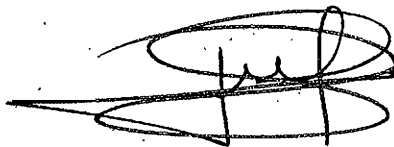
3. Llocs de treball d'igual o similar categoria d'una altra localitat, amb prioritat per la localitat més propera, i dintre d'aquesta per la del mateix departament on va ser adscrit el treballador. En el cas que en la localitat més propera hi hagi llocs vacants dotats pressupostàriament i llocs ocupats per treballadors amb contracte d'interinitat, el reingrés s'efectuarà en els llocs vacants en primer lloc del mateix departament i si no n'hi ha d'un altre departament; si en aquesta localitat només hi ha llocs ocupats per treballadors amb contracte d'interinitat el reingrés s'efectuarà en aquests llocs, també amb prioritat pel mateix departament, amb independència que en altres localitats hi hagi llocs vacants dotats pressupostàriament.

En els tres supòsits, en cas de no existir vacants ocupades per treballadors amb contracte d'interinitat, el reingrés podrà fer-se efectiu com a provisió provisional en vacants reservades i en vacants a amortitzar (49.1.1 apartats b) i c).

Aquesta interpretació deixa sense efecte les previsions en matèria de reingressos contingudes en la Circular 1/2006 i s'aplica tant a les peticions de reingrés que es formulin a partir de la data de l'adopció d'aquest acord com a aquelles altres que en aquests moments estiguin pendents de resolució.



L'Administració



UGT



CCOO