

ACTA de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Núm.: 70VI CU

Data: 30.11.2012

Hora: de 10h a 11.40h

Lloc: sala de reunions de la S.G. de Relacions Sindicals i Polítiques Socials – DG Funció Pública

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Pilar Sorribas Arenas, DG de Funció Pública

Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública

Lourdes Llorente Sendra, Departament de Benestar Social i Família

Consol González Cerezales, Departament d'Interior

Montserrat Lasso Sabaté, Departament de Justícia

Àngela Martín Pérez, Departament d'Empresa i Ocupació

Joana Augé Hien, Departament d'Ensenyament

Sílvia Blanco Prat, Departament de Territori i Sostenibilitat

Núria Bes Rubio, Departament d'Economia i Coneixement

Joan Planas Areñas, Departament de Governació i Relacions Institucionals

Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència

Anna Soler Gràcia, Departament de Cultura

M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural

Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut

Guillem Torres Jiménez, DG Funció Pública, assessor

Raquel Lladó Navarro, DG Funció Pública, assessora

Per la part social:

Manolo Espínola Mesa, CCOO

Conxita Mañé Armenteros, CCOO

Blanca Fernández Farré, CCOO

Sara González Sánchez, CCOO

Mireia Dellà Marcet, CCOO

Xavier Lamora Costa, CCOO

Eduardo Cifuentes, CCOO

José Manuel Ruiz Fernández, UGT

Àngela Rodríguez Albertos, UGT

Esther Morales Masó, UGT

Jordi Òdena Bertran, UGT

Guillem Rosich Díez, UGT

Plácido Requena Guil, UGT

José Corvo Pacheco, IAC

Moderador: Joan Planas Areñas

Secretària: Rosa M. Larraga Serrano

Desenvolupament de la sessió:

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.

Es passa a signar l'acta ordinària 69, que és degudament formalitzada.

2. Petició d'IAC, sobre interpretació de les funcions de la categoria professional del grup D1, conductor/a (carnet B) de l'annex 8 del VI Conveni, als efectes de presentar conflicte col·lectiu.

IAC informa que manté la defensa que ja havia fet de les funcions de la categoria professional de *conductor/a (carnet B)*, grup D1, en la reunió de la CIVE de data 24.11.2011. Anuncia que, si l'Administració no ha variat les seves consideracions, interposarà conflicte col·lectiu.

L'Administració diu que es reitera en allò que va dir a la reunió esmentada. Per tant, recorda, que la seva opinió és que creu que el cap de servei no està interpretant, sinó concretant les tasques. Quant a la determinació o concreció de les tasques o activitats específiques dels llocs de treball de cada categoria, igualment manté que depenen de l'organització del treball i necessitats dels serveis de les unitats, sempre que quedin emmarcades dins de les funcions generals que el Conveni preveu per aquella categoria. I respecte al concepte "unitat al seu càrrec", en relació amb les tasques de neteja i conservació, considera que s'ha d'entendre en sentit ampli, atès que es pot donar el cas que habitualment s'utilitzi una unitat i, ocasionalment, per necessitats del servei, se'n pugui assignar una altra.

La CIVE se'n dona per informada.

3. Petició d'IAC, sobre interpretació de l'art. 14 del VI Conveni respecte de l'art. 41 de l'ET) - modificació substancial de condicions de treball

IAC comunica que alguns treballadors estan demanant la rescissió del seu contracte perquè els estan modificant les condicions de treball. Per aquest motiu, demana que hi hagi un acord explícit sobre modificacions substancials de les condicions de treball que s'han produït al 2012. Què en conseqüència el personal laboral té el dret a la rescissió, per la via de l'art. 41 de l'Estatut dels Treballadors, a fi d'evitar que aquestes persones hagin d'anar a exigir-los per la via judicial.

L'Administració diu que la recent reforma laboral ha introduït modificacions en l'article 41 de l'Estatut dels Treballadors i que aquestes s'apliquen a la nostra Administració. En aquest cas, si es produeix una modificació substancial de les condicions de treball, el treballador, si no accepta aquesta modificació, té els drets que es preveuen en l'Estatut, concretament a la rescissió del seu contracte de treball amb les indemnitzacions que es preveuen. És evident que aquest dret a rescissió voluntària indemnitzada només opera quan ens trobem davant de modificacions substancials que s'han tramitat de conformitat amb els procediments previstos legalment.

La part social manifesta la seva conformitat.

No hi ha més paraules.

4. Petició de CCOO, sobre la nota informativa redactada pel Departament de Cultura, en relació amb la petició dels torns de Nadal i de Reis, en què s'obliga a demanar els dies d'assumptes personals abans del dia 13 de novembre.

CCOO comunica que el tema es va plantejar concretament respecte de la nota informativa que enunciacava en el punt de l'ordre del dia sol·licitat. No obstant, diu que el Departament n'ha fet una altra d'aclaratòria i ja no hi té res a dir.

La representant del Departament de Cultura diu que la intenció de la nota era purament que les unitats quedessin cobertes. Posteriorment es va fer una nota

aclaratòria, i els treballadors/ores es van posar d'acord amb el cap de la seva unitat. A partir d'aquí ja no hi ha hagut més queixes.

CCOO creu que el malentès pot haver estat en el fet que, davant de les festes de Nadal, tot sovint es fa una equivalència entre "dies d'assumptes personals" i "vacances". Recalca que els dies d'assumptes personals són per quan al treballador/a li fan falta i, per tant, no es pot exigir el seu gaudi en els terminis que estableixi el Departament, precisament perquè són imprevisibles i, per aquest motiu, s'han de poder demanar quan un els necessita.

L'Administració manifesta, no obstant, que el gaudiment dels dies d'assumptes personals està supeditat a les necessitats del servei i que, per tant, si que es poden posar condicions al seu gaudiment.

No hi ha més paraules.

5. Petició de CCOO, sobre la possibilitat d'utilització per part del personal laboral dels tres dies de vacances com d'assumptes propis.

CCOO diu que porta el tema perquè sembla que l'Administració estava disposada a parlar-ne.

L'Administració no es manifesta en contra de la proposta, però entén que és un tema per portar a la Comissió Negociadora, perquè l'equiparació del tractament de les vacances del personal laboral amb el personal funcionari podria suposar una modificació de l'article 47 del Conveni.

CCOO entén que el plantejament que s'ha fet per a funcionaris, ha estat el tractament del tema com a permisos, i no com a vacances. Diu que si el tema ha d'anar a la Comissió Negociadora, el camí serà molt més llarg. El problema en principi és senzill, i entén que si els funcionaris ho tenen, el personal laboral també hauria de tenir les mateixes prerrogatives.

IAC està d'acord amb **CCOO**. Demana més flexibilitat per poder gaudir d'aquests tres dies de vacances.

UGT diu que si s'està parlant de vacances, l'únic que es podrà negociar és la manera de gaudir-les.

L'Administració assenteix, i reitera que aquest tema, en principi, hauria de tractar-se a la Comissió Negociadora.

No hi ha més paraules.

6. Petició conjunta de CCOO i UGT, sobre interpretació del darrer paràgraf de l'article 46 del VI Conveni - vacances.

CCOO diu que l'últim paràgraf de l'article 46 del VI CU sobre vacances, indica:

"Aquells col·lectius que amb anterioritat a l'1 de gener de 1990 tenien reconegudes situacions especials de lleure (com són els col·lectius de personal laboral de neteja i de les llars d'infants del Departament d'Educació, ICASS, Justícia Juvenil i Atenció a la Infància i l'Adolescència), es mantindran en els mateixos termes dels seus respectius convenis com a condició més beneficiosa."

Comenta que aquestes situacions especials de lleure no responen a vacances. Es tracta simplement de distribució de la jornada. El que vol és aclarir si el Departament de Benestar i Família ha decidit canviar de criteri o bé si ha estat per indicació de la Funció Pública. Diu que sobre aquest tema s'ha discutit molt, que fins i tot n'hi ha sentències. Reclama que els treballadors de l'ICASS han de poder gaudir d'aquests dies, per la seva pròpia salut mental. Anuncia que si no s'hi arriba a un acord, portarà aquest tema a judici.

UGT aclareix que no es tracta de vacances, ja que la jornada anual és de 1.633 hores, i si fossin vacances descomptarien de la jornada anual i entrarien en les liquidacions de l'extinció de contractes. Per tant, és clarament una millor distribució de la jornada anual, i tot i que figurin a l'article de vacances, realment no ho són.

La finalitat d'aquesta distribució de la jornada anual, esta fixada per tal de donar un descans a aquest personal, per les càrregues de treball que representa la seva feina. De fet només s'han de mirar quins són els col·lectius que la tenen.

L'Administració demana temps per analitzar aquest assumpte, ja que hi ha diversitat de tipologies en aquest col·lectiu. Assegura que els casos que responguin només a distribució de jornada, i no a assumptes personals ni vacances, no es veuran afectats. També proposa, si no hi ha inconvenient, que un cop analitzats els diferents supòsits, donar resposta a aquesta qüestió sense necessitat d'haver de portar el tema novament a la CIVE.

Tothom hi està d'acord.

7. Petició de CCOO, sobre si els tècnics/tècniques en patologia forense de l'Institut de Medicina Legal de Catalunya (IMLC) són competents per impartir formació a alumnes d'escoles universitàries.

CCOO pregunta si les funcions d'impartir formació a alumnes d'escoles universitàries les han de fer els tècnics perquè li són pròpies, o bé perquè els ho manen els seus caps. Si és així, ja anuncia que portaran l'assumpte a judici.

UGT explica que a l'IMLC s'imparteixen dos tipus de tutories pràctiques:

- 1) A alumnes de mòduls de grau superior
- 2) A metges forenses, amb carrera universitària, que han aprovat unes oposicions i que fan pràctiques.

El seu parer és que aquestes tutories s'haurien de regular, perquè no sembla adequat que un tècnic en patologia forense imparteixi classes a titulats superiors.

IAC hi està d'acord, i afegeix que el treballador/a que imparteix la tutoria almenys hauria de tenir el mateix nivell acadèmic que els alumnes.

La representant del Departament de Justícia diu que dins de la definició de funcions del *tècnic/a especialista* n'hi ha les de coordinar altre personal. No es tracta tant de formació o de docència, com de tutelar les pràctiques d'alumnes del cicle formatiu d'Anatomia Patològica i Citologia en base a un conveni amb l'IES corresponent. Pel contingut d'aquest cicle formatiu, un dels llocs més adequats per fer pràctiques és l'IMLC, i a més, aquest cicle formatiu és un requisit per ocupar els llocs de treball de *tècnic/a especialista en patologia forense*. Per tant, un dels llocs més adequats per fer les pràctiques és l'IMLC. Quan s'incorporen aquestes persones a fer les pràctiques, s'ha de dedicar un temps inicial per explicar-los la feina, però, després, fins i tot treuen feina als propis treballadors/ores.

CCOO diu que l'art. 33 del Reglament de l'IMLC indica que l'activitat docent recaurà sobre els metges forenses, i en cap cas parla dels tècnics. Vol ressaltar que, si bé és cert que se'ls va demanar fer la feina de manera voluntària, ara se'ls estan exigint responsabilitats en la seva feina. L'acta de 27.11.89 del comitè intercentres, de descripció de funcions de la categoria *tècnica/a en patologia forense*, no parla enlloc que aquest personal tingui assignades aquestes tasques.

L'Administració respon que una cosa són activitats a desenvolupar i altra són les funcions.

UGT opina que s'ha d'esbrinar si, voluntàriament o no, aquestes funcions són pròpies dels tècnics, i de quina manera això redunda en responsabilitat i/o en remuneració.

La representant del Departament de Justícia entén que les pràctiques universitàries no les han de fer els tècnics, que únicament s'està parlant de les pràctiques a alumnes de cicles formatius. Pregunta, si no, de quina altra manera podrien fer pràctiques. Ha de ser algú del mateix ofici qui pugui tutoritzar aquests alumnes. No pot ser un metge forense, perquè les funcions que realitza un i altre són diferents.

Pel que fa a l'acta de 27.11.89 a què fa referència CCOO, recollia les funcions de la categoria *oficial de 1a, patologia forense*, del grup D1, que era la categoria que tenien els tècnics en aquelles dates, però actualment la categoria es troba en el grup C1.

L'Administració ratifica el que acaba de dir la representant de Justícia. Diu que l'art. 19.3 del VI CU indica:

"La categoria professional fixa les possibles activitats laborals que corresponen a un lloc de treball o a un conjunt de llocs de treball del mateix nivell d'aptitud professional, i comprèn un component definitori del contingut bàsic o dominant de la prestació professional, sens perjudici de contemplar la possibilitat de realització de funcions accessòries de categories professionals..."

Això vol dir que la relació de funcions mai no és, doncs, exhaustiva, sinó que són les bàsiques o predominants.

CCOO respon que són conscients de la normativa legal però que el que no es pot admetre de cap de les maneres és l'assignació de funcions "perquè ho mano jo".

UGT demana que es negociï per deixar-ho en una voluntarietat, en una flexibilitat. Així d'entrada, no admet que entre les funcions no bàsiques de qualsevol categoria del Conveni estigui impartir formació.

L'Administració respon que en cap cas s'ha dit això. El que s'ha comentat és que la relació de funcions del Conveni no és exhaustiva i que en algun cas, tot i no esmentar-se expressament uns llocs de treball, podrien tenir alguna funció, que no seria ni la bàsica ni la predominant de la categoria, relacionada amb la docència.

No hi ha més paraules.

8. Comunicació d'hores extraordinàries efectuades pels departaments.

DEPARTAMENT	TRIMESTRE 2012	HORES
DARP, Alimentació i Medi Natural	2n	145,50
	3r	102,00
Dept. de Benestar Social i Família	2n	91,00
Dept. de Cultura	2n	177,00
	3r	138,75
* Biblioteca de Catalunya	2n	106,13
	3r	36,00
* Museu d'Arqueologia de Catalunya	2n	20,00
	3r	23,25
* Museu de la Ciència i de la Tècnica de Catalunya	2n	4,00
	3r	5,5
Dept. d'Economia i Coneixement	2n	115,00
	3r	35,00
* Organismes adscrits al Departament	2n	0,00
	3r	0,00

Dept. d'Empresa i Ocupació	2n	0,00
	3r	0,00
* SOC	2n	0,00
	3r	0,00
* Agència Catalana del Consum	2n	0,00
	3r	0,00
Departament d'Ensenyament	1r	0,00
	2n	15,00
	3r	0,00
Departament de Governació i RI	3r	23,50
<i>*Escola d'Administració Pública de Catalunya</i>	3r	0,00
Departament d'Interior	2n	1800,75
	3r	2859,53
Departament de Justícia	2n	436,25
	3r	643,50
Departament de la Presidència	1r	555,50
<i>* E.A. del Diari Oficial i de Publicacions</i>	1r	90,50
<i>* Patronat de la Muntanya de Montserrat</i>	1r	0,00
<i>* Centre d'Estudis d'Opinió</i>	1r	0,00
<i>* Consell Català de l'Esport</i>	1r	270,00
<i>* Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya</i>	1r	0,00
Departament de Salut	2n	0,00
	3r	0,00
Departament de Territori i Sostenibilitat	1r	8032,56
	2n	32,00
	3r	292,00

Tothom es dóna per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

9. Torn obert de paraules

CCOO comunica que al Departament d'Ensenyament, des del comitè intercentres, s'ha interposat un conflicte col·lectiu en base a l'art. 41 del VI CU, sobre modificació substancial de condicions de treball. A l'acte de conciliació no s'ha arribat a cap acord, per la qual cosa el tema continua.

L'Administració diu que els conflictes col·lectius han de ser informats a la CIVE, com a pas previ, per tant, aquest conflicte pateix d'un defecte formal.

CCOO diu que, no obstant, han fet l'intent formal davant del Departament.

L'Administració diu que es dona per informada avui, però abans d'anar a la via judicial, s'hauria hagut d'assabentar la CIVE.

UGT respon que en multitud de casos s'ha comunicat el conflicte quan se sabia la data de la mediació.

No hi ha més paraules.

IAC diu que el Decret de Jornada i Horaris és d'aplicació al personal laboral que faci les mateixes tasques i que tingui el mateix horari que els funcionaris, i això s'ha de respectar.

L'Administració diu que l'aplicació al personal laboral de la normativa de funcionaris no va lligada a les tasques sinó a la jornada i els horaris. El conveni diu clarament que el personal laboral que fa el mateix horari que el personal funcionari es regeix pel Decret de jornada i horaris d'aquest personal.

No hi ha més paraules.

CCOO pregunta si FP ha informat alguna cosa sobre el lliurament de les actualitzacions de plantilles que preveu l'article 18 del conveni.

L'Administració diu que la resposta a les consultes dels Departaments sobre aquesta qüestió sempre ha estat dins el marc del que disposa l'esmentat article.

No hi ha més paraules.

UGT pregunta què es pagarà el proper mes de desembre?

L'Administració respon que en la nòmina del mes de desembre s'abonarà l'import de la deducció que es va aplicar en la nòmina del mes de juny.

No hi ha més paraules.

UGT fa referència a treballadors/ores afectats de diversos centres del Departament de Justícia, als quals se'ls demana un certificat de català per a la seva contractació. Pregunta si hi ha una resolució de la CIVE al respecte sobre la contractació de personal temporal.

L'Administració diu que existeix un Decret de Política Lingüística sobre els nivells de coneixement de català en la contractació de personal laboral per a determinades categories.

UGT demana que es tingui certa consideració envers aquests treballadors.

No hi ha més paraules.

UGT denuncia l'incompliment per part del SOC de l'article 64.5 a) de l'ET en relació a la comunicació als representants dels treballadors de les reestructuracions de plantilla i rescissions de contractes. Diu que estan tractant aquest tema directament amb els treballadors. Demana que el SOC compleixi amb la legislació vigent, i comuniqui al comitè d'empresa quins canvis tenen previstos respecte de les plantilles. També diu amb vehemència que el personal fix té garantia d'estabilitat.

IAC diu que tot i que no es fa com a norma, el SOC no sempre respecta el procediment al que està obligat. Comenta que s'estan patint les polítiques dels darrers anys, i que ara com a efecte de la finalització de programes temporals (plans d'ocupació i d'orientadors) queda clar l'efecte de les polítiques d'amortització de places d'estructura produïda durant els darrers anys. Tot el personal que està ara al SOC, per tant, és necessari. També demana que, si ha d'haver-hi acomiadaments, se'ls informi degudament.

CCOO diu que caldria trobar un espai per posar sentit comú a un fet que no el té, però, tenint en compte que parlem de possibilitat de reestructuracions, espera que hi hagi un compromís ferm d'estabilitat de la plantilla, tal com recull el Conveni.

La representant del Departament d'Empresa i Ocupació, per al·lusions, respon que li consta que a la darrera reunió amb el comitè intercentres del Departament ja es va prendre nota de l'interès del SOC a donar informació al comitè en tot el que afectés el personal laboral, i que, pel que feia a una possible reestructuració, atès que era un tema sobre el qual no hi havia cap decisió presa en aquell moment, no es podia facilitar cap informació. Indica que transmetrà aquest assumpte als seus superiors.

L'Administració considera que, del que s'està qüestionant, només n'és objecte de la CIVE instar a l'acompliment de l'article 64.5 de l'Estatut dels Treballadors.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

