

ACTA de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Núm.: 75VI CU

Data: 27.06.2013

Hora: d'11h a 12:15h

Lloc: sala de reunions de la S.G. de Relacions Sindicals i Polítiques Socials – DG Funció Pública

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Pilar Sorribas Arenas, DG de Funció Pública
Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública
David Coromina Pérez, Departament de Benestar Social i Família
Consol González Cerezales, Departament d'Interior
Montserrat Reverter Masià, Departament de Justícia
Montse Sánchez, Departament d'Empresa i Ocupació
Joana Augé Hien, Departament d'Ensenyament
Sílvia Blanco Prat, Departament de Territori i Sostenibilitat
Núria Bes Rubio, Departament d'Economia i Coneixement
Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Alicia Blázquez Martínez, Departament de Cultura
M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural
Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Raquel Lladó Navarro, DG Funció Pública, assessora
Guillem Torres Jiménez, DG Funció Pública, assessor
Cristina Jiménez Anton, assessora

Per la part social:

Manolo Espínola Mesa, CCOO
Blanca Fernández Farré, CCOO
Conxita Mañé Armenteros, CCOO
Javier Lamora Costa, CCOO
Miguel Á. Cabezas Peña, CCOO

José Manuel Ruiz Fernández, UGT
Jordi Òdena Bertran, UGT
Guillem Rosich Díez, UGT
Esther Morales Masó, UGT
Artur Cabañero Pujol, UGT
Rafael García Hurtado, UGT

Vicenç Cantos Guerrero, IAC
Ignasi Hoyos, IAC
Miguel Huesca, IAC

Moderador: Miguel Á. Cabezas Peña, CCOO
Secretària: Rosa M. Larraga Serrano

Desenvolupament de la sessió:

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.

Es passa a signar l'acta ordinària 74, que és degudament formalitzada.

S'ajorna, amb l'acord de tothom, la signatura de l'acta extraordinària número 10, perquè encara no ha estat revisada.

2. Petició d'informació sobre l'estatutabilització del personal sanitari de presons, a petició de CCOO.

L'Administració manifesta que a la reunió de 26.06.12, de la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, es va informar la proposta d'Acord del Govern pel qual se suspenia el procés d'integració en la condició de personal estatutari de l'ICS del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis penitenciaris i de justícia juvenil, fins a la finalització de l'exercici pressupostari 2012. Els motius eren econòmics, perquè incrementaven la despesa de l'ICS i perquè les circumstàncies econòmiques i pressupostàries de les finances de la Generalitat així ho aconsellaven. La situació de suspensió, tal com es preveu a l'acord, es manté durant la pròrroga de l'exercici pressupostari 2012.

CCOO se sorprèn de les continues suspensions, ja que hi ha temes que, tot i la situació de pròrroga, s'apliquen, com és el cas de les paques extres. Pregunta si el Departament pot fer una previsió del procediment d'integració un cop s'hagi aprovat el nou pressupost.

UGT manifesta que aquest tema es va iniciar l'any 1999. La suspensió de l'aplicació és una estratègia d'estalvi econòmic, ja que els estatutaris cobren més. Diu que es tracta d'un incompliment de la Llei 16/2003, que ja preveia la integració d'aquest personal. Anuncia que si no es posa una data per a la continuació del procediment, a partir del setembre es faran mobilitzacions. No obstant, comenta que l'estalvi que presumptament pretén fer l'Administració no és tal, perquè el major cost d'aquest personal es compensa per un estalvi en la prestació de servei.

La representant del Departament de Justícia diu que malgrat la vigència de l'Acord de Govern pel qual aquest procés es troba en suspensió i de la seva complexitat, el Departament de Justícia és favorable al procés d'integració.

No hi ha més paraules.

3. Petició d'informació sobre el personal no sanitari que presta serveis en institucions sanitàries afectats per externalitzacions i privatitzacions de serveis, a petició de la IAC.

La representant del Departament de Salut informa que el Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació (CTTI) de la Generalitat de Catalunya és qui gestiona els serveis informàtics de l'Institut Català de la Salut (ICS). El CTTI, a finals de l'any passat, va iniciar la implantació d'un nou model de gestió de les tecnologies de la informació i les comunicacions (TIC) a tota la Generalitat de Catalunya, amb l'objectiu de proveir els departaments i organismes públics com l'ICS d'aquelles solucions que millorin l'eficiència tècnica i econòmica dels actuals serveis TIC.

En el cas concret dels serveis de microinformàtica, el CTTI ha optat per la contractació d'empreses externes del sector per aprovisionar el Departament de Salut i l'ICS, així com altres departaments.

Pel que fa al servei d'atenció a l'usuari, és a dir, el servei de resolució d'incidències informàtiques individuals, el nou model TIC que s'està implementant a tota la Generalitat també n'inclou el canvi de proveïdor, diferent de l'anterior, el qual tindrà dues seus a Catalunya: una, a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, i l'altra, a Lleida.

Tot aquest procés, que a l'ICS es durà a terme durant el 2014 de manera progressiva, implicarà la substitució de les empreses externes que ja estan prestant aquests serveis en alguns centres sanitaris per les empreses guanyadores del concurs públic. En el cas que aquestes tasques s'estiguin assumint amb professionals de la institució, aquest procés suposarà també la seva substitució per les noves empreses adjudicatàries.

Pel que fa al personal laboral fix afectat, es podria optar per, o bé negociar la subrogació amb les empreses adjudicatàries, o bé modificar les seves funcions perquè continuïn prestant serveis a l'ICS.

Quant al personal laboral temporal afectat, es preveu iniciar un procés de negociació amb les empreses adjudicatàries perquè contractin aquests professionals amb l'objectiu de mantenir el coneixement i l'expertesa necessàries en la prestació d'aquest tipus de serveis.

Aquesta és la informació que facilita el departament amb l'afegit que aquest personal no va participar en el darrer procés electoral del Departament.

IAC demana que es faci una transcripció literal o que quedi annexada a l'acta la nota que acaba de llegir la representant del Departament de Salut.

Diu que una subrogació no es negocia, sinó que el procediment ja ve establert per llei, tret que s'hagi de millorar alguna cosa. Vol saber si per als laborals fixes operarà la subrogació o es procedirà a modificacions de funcions, també com quedaran els indefinits no fixos de plantilla i si l'empresa adjudicatària es quedarà els temporals.

CCOO diu que la resposta de l'ICS sembla que sigui la resposta del CTTI i que atès que el nou model informàtic pot afectar a personal d'altres departaments caldria tenir una visió global del tema: saber quantes persones queden afectades i garantia de les condicions laborals.

IAC recorda que fa anys que els informàtics formen part del comitè intercentres del Departament de Salut i diu que va ser el propi Departament qui els va treure del cens electoral. Contesta a CCOO que a l'ICS hi ha 60 laborals, entre ells els informàtics.

La representant del Departament de Salut manifesta la seva disconformitat amb aquesta darrera intervenció sobre el procés electoral.

UGT diu que si aquest personal està dins l'àmbit d'aplicació del conveni únic, és d'aplicació l'article 13, que preveu la comunicació de la memòria justificativa als representants dels treballadors i en cas de redistribució, el manteniment dels vincles i el caràcter definitiu de les adscripcions. És la primera vegada que uns treballadors passen directes a l'empresa privada. No obstant, si el procés començarà l'any 2014, això només és una informació prèvia.

IAC demana, pel que fa al tema electoral, que a la propera reunió s'aporti el llistat del personal que es pot acollir a les eleccions.

CCOO diu que el pas de personal cap a la privada no s'havia donat encara a l'Administració de la Generalitat. Fins ara es traspassen serveis de Generalitat a empreses públiques i d'aquestes, en algun cas, a empreses privades. El que s'està plantejant ara és un traspàs de Generalitat directament a empresa privada.

L'Administració diu que el tema electoral no és d'aquesta mesa. Respecte al personal afectat per transferències de serveis, els seria d'aplicació la Disposició Addicional 2a del VI Conveni únic, que diu:

"En el supòsit de transferències de serveis, total o parcial, durant la vigència d'aquest Conveni Col·lectiu únic, s'oferirà al personal laboral fix afectat la recol·locació en un altre lloc de treball de l'Administració de la Generalitat sempre i quan existeixi una vacant pressupostada de la seva mateixa àrea i reuneixi els requisits necessaris per a proveir el lloc de treball.

En el supòsit que aquesta recol·locació no sigui possible, el personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat que pel mecanisme de successió d'empresa passi a prestar serveis en una de les esmentades empreses o ens, quedarà respecte de l'Administració de la Generalitat en la situació d'excedència voluntària per incompatibilitat i tindrà un dret al reingrés, el qual s'efectuarà per qualsevol dels procediments establerts en l'article 49 d'aquest conveni."

Pel que fa al personal temporal, si es tracta de successió d'empresa, opera el traspàs de personal per imperatiu de la llei, però, si no es tracta de successió d'empresa, caldrà negociar.

Respecte a la petició de CCOO de si està afectat més personal, a part de l'ICS, es demanarà aquesta informació a tots els departaments.

IAC troba que la informació fins al moment és insuficient.

No hi ha més paraules.

4. Acord pel qual s'estableixen les condicions laborals del personal de l'empresa Tabasa Infraestructures i Serveis de Mobilitat, SA, adscrit al Túnel de Bracons, que s'integrarà al Departament de Territori i Sostenibilitat per successió d'empresa, a petició del Departament de Territori i Sostenibilitat.

La representant del Departament de Territori i Sostenibilitat explica que, per Acord de Govern de 18 de desembre de 2012, es va acordar l'inici de les actuacions per a la dissolució i posterior liquidació de la societat Tabasa Infraestructures i Serveis de Mobilitat, SA, de les quals va restar exclosa la infraestructura de Túnel de Bracons. Aquesta infraestructura s'integrarà al Departament de TES juntament amb la seva plantilla de personal pel mecanisme de successió d'empresa regulat a l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.

S'han fet diverses reunions amb els treballadors i els seus representants i s'ha arribat a un acord, que s'adjunta a l'acta com a ANNEX 1, en el qual s'han consignat els motius, les conseqüències jurídiques, econòmiques, socials i les mesures previstes respecte dels treballadors afectats. La data d'efectes de la transferència es preveu a finals de juliol. A aquests treballadors els és d'aplicació el conveni de Tabasa fins al 28 setembre de 2013, data en què aquest perdrà la seva vigència. A partir d'aquest moment els serà d'aplicació el VI Conveni únic.

CCOO diu que aquest personal passa com a indefinit no fixe quan en altres casos de successió d'empresa similars, els treballadors fixes van passar a la Generalitat amb la mateixa condició.

UGT recorda també diversos casos en aquest sentit. Manifesta que, en funció que s'acrediti que els treballadors afectats han superat unes proves d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i publicitat passen en una o altra condició.

L'Administració hi està totalment d'acord. Quan hi ha una successió d'empresa amb traspàs del personal d'una entitat pública a l'Administració de la Generalitat, perquè un treballador mantingui la condició de fix s'ha d'acreditar que ha superat un procés selectiu d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i publicitat.

UGT afegeix que si no fos així el traspàs de personal fins i tot podria provocar el desplaçament d'interins.

CCOO demana que es tingui en compte els interins amb una especial deferència per evitar acomiadaments.

No hi ha més paraules.

5. Torn obert de paraules

CCOO planteja un tema amb l'exemple d'una persona que es troba de baixa per incapacitat temporal i que, entretant, merita un trienni. Pregunta quan ha de començar a cobrar-lo.

L'Administració respon que per a la determinació del complement de millora de la prestació econòmica d'incapacitat temporal es tenen en compte les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què s'ha iniciat la incapacitat. Per tant, la garantia retributiva no pot cobrir el cobrament del trienni que es merita durant la situació d'incapacitat temporal, i es començarà a cobrar a partir del moment en què el treballador finalitzi la incapacitat temporal, sense efectes retroactius.

No hi ha més paraules.

IAC demana, pel que fa al tema de les jubilacions parcials, el llistat de les persones que s'hi poden acollir.

L'Administració respon que, pel règim específic que té la privacitat de dades, no pot lliurar el llistat. No obstant, en el supòsit que existís cap errada en la documentació facilitada a l'INSS, s'esmenarà.

CCOO diu que al Consorci d'Educació de Barcelona sembla que no tenen coneixement d'aquest tema, i neguen la possibilitat de jubilar-se parcialment a dos treballadors al·legant que encara no tenen constància de res sobre aquest assumpte.

La representant del Departament d'Ensenyament diu que li consta que el Consorci en té la comunicació del Departament.

No hi ha més paraules.

UGT exposa el cas d'unes places d'encarregat/ada del Departament de Justícia, que es van publicar a ATRI i de les quals un treballador va ser exclòs per pertànyer al grup C i podien presentar-s'hi treballadors del grup C i D.

La representant del Departament de Justícia respon que desconeix aquesta qüestió, esbrinarà què ha passat i donaran resposta des del Departament.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

