



Data: 26 JUNY 2013

Faig constar que aquesta fotocòpia
reprodueix fidelment l'original.

ANNEX 1

Acta CIVE
núm. 75

Acord entre les parts de data 17 de juny de 2013 pel qual s'estableixen les condicions laborals del personal de l'empresa Tabasa Infraestructures i Serveis de Mobilitat, SA, adscrit al Túnel de Bracons i que s'integrarà al Departament de Territori i Sostenibilitat per successió d'empresa.

Antecedents

- 1.- Per Acord de Govern de 18 de desembre de 2012, es va acordar l'inici de les actuacions per a la dissolució i posterior liquidació de la societat Tabasa Infraestructures i Serveis de Mobilitat, SA, atès que l'inici de la producció d'eficàcia del contracte de gestió de servei públic en règim de concessió per a la conservació i explotació dels túnels de Vallvidrera i els seus accessos determina que aquesta entitat deixi de poder complir el que constituïa el seu objecte social.
- 2.- La infraestructura del Túnel de Bracons, part de l'empresa Tabasa, resta exclosa del procés esmentat i s'integrarà al Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya, així com la plantilla de personal que hi és adscrita, per la qual cosa és d'aplicació el règim jurídic de la successió d'empresa regulat a l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors.
- 3.- D'acord amb l'establert en l'esmentat article 44.6 de l'Estatut dels Treballadors, amb caràcter previ i amb la suficient antelació a aquesta incorporació, s'informarà als representants legals dels treballadors, tant de l'empresa cedent com de la cessionària de la data prevista per la transmissió, els motius, les conseqüències jurídiques, econòmiques i socials i les mesures previstes respecte els treballadors.
- 4.- Per tal de donar compliment a l'exposat, es va dur a terme un procés de negociació d'acord amb el criteri de bona fe, entre el Departament de Territori i Sostenibilitat i els representants legals dels treballadors d'aquest Departament i els representants legals dels treballadors adscrits al Túnel de Bracons de l'empresa Tabasa, que va finalitzar amb els acords que es formalitzen en aquest document.



Acords

1.- Plantilla

La plantilla actual adscrita al Túnel de Bracons de l'empresa Tabasa està formada per 12 treballadors, amb contractes de treball indefinits, relacionats a l'Annex d'aquest document.

2.- Relació contractual

La successió empresarial garanteix la continuïtat del vincle contractual.

En aquest sentit, si bé els 12 treballadors de la plantilla actual tenen un contracte de treball indefinit amb l'empresa Tabasa, s'integraran al Departament de Territori i Sostenibilitat com a treballadors indefinits no fixes de plantilla, atès que per ser treballador fix de l'Administració de la Generalitat cal haver accedit al lloc de treball pels procediments reglamentaris de selecció, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat de l'article 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

3.- Conveni aplicable

D'acord amb l'establert en l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, que estableix que els treballadors afectats per la successió es continuaran regint pel conveni col·lectiu que els fos d'aplicació en l'empresa fins a la seva data d'expiració o fins l'entrada en vigor d'un altre conveni col·lectiu nou que resulti aplicable a l'entitat econòmica tramesa, les relacions laborals d'aquests treballadors es continuaran regint pel Conveni col·lectiu de Tabasa fins el 27 de setembre de 2013, data en què finalitza la seva vigència, atès que fou denunciat pel sindicat CCOO en data 28 de setembre de 2012.

A partir d'aquesta data, als treballadors els serà d'aplicació el VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

4.- Adscripció orgànica i funcional.-

Els treballadors s'adscriuran funcionalment a la Direcció General d'Infraestructures de Mobilitat Terrestre del Departament de Territori i Sostenibilitat. Pel que fa a la dependència orgànica, els treballadors que prestin els seus serveis als Parcs de conservació de carreteres dependran dels Serveis Territorials del Departament a Barcelona i la resta de treballadors, de la Direcció General d'Infraestructures de Mobilitat Terrestre.



Data: 26 JUNY 2013

Faig constar que aquesta fotocòpia
reproduceix fidelment l'original.

5.- Classificació professional

Els treballadors s'adscriuran a una de les categories i grups professionals detallats a l'article 20 del VI Conveni col·lectiu únic, d'acord amb les seves experiències i amb el seu nivell de titulació, tal com estableix l'article 19 de l'esmentat VI Conveni col·lectiu únic.

Les funcions a desenvolupar per aquests treballadors seran les pròpies de les categories professionals a les que s'adscriuin.

6.- Condicions de treball

Un cop integrats els treballadors de Tabasa al Departament de Territori i Sostenibilitat, s'iniciarà el procés de modificació de condicions substancials de treball previst a l'article 14 del VI Conveni col·lectiu únic per tal d'adequar la prestació de serveis d'aquests treballadors a l'estructura departamental, pel que fa a jornada de treball, horaris, règim de treball a torns, funcions i retribucions.

7.- Formalització de la successió

Els treballadors que estiguin conformes amb la successió operada signaran un nou contracte de treball amb el Departament de Territori i Sostenibilitat com a treballadors indefinits no fixos de plantilla en el qual es reconeixerà l'antiguitat en l'empresa cedent Tabasa.

Els treballadors que no acceptin la successió empresarial poden optar per la rescissió de la seva relació contractual, d'acord amb l'establert a l'Estatut dels Treballadors.

8.- Comunicació a la CIVE

D'acord amb l'establert a l'article 5 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, aplicable per analogia, d'aquest acord s'informarà a la Comissió Paritària per a la Interpretació, vigilància i estudi del Conveni (CIVE), que haurà de verificar la seva adequació al marc normatiu establert en l'esmentat conveni.

Barcelona, 17 de juny de 2013

En representació dels treballadors de l'empresa Tabasa:

Sr. Francesc Hernández Bonilla



En representació del Comitè d'Empresa de Barcelona del Departament de Territori i Sostenibilitat:

Sr. José Luis Vallecillo Gundín
President (CCOO)

Sr. Miquel Coso Huguet
(CATAC)

Sr. Artur Cabañero Pujol
(UGT)

En representació del Departament de Territori i Sostenibilitat:

Sr. Josep Solà Font
Director de Serveis

Sr. Agustí París i Roig
Subdirector general de Recursos Humans i
Relacions Laborals

Sr. Ferran Camps i Roqué
Subdirector general d'Explotació Viària

Sra. Sònia Muro i Garrido
Cap del Servei de Recursos Humans

Sra. Sílvia Blanco Prat
Responsable de coordinació i interlocució sindical