

ACTA de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral.

Núm.: 80 VI CU

Data: 24.04.14

Hora: d'11h a 11:50h

Lloc: sala de reunions de la S.G. de Relacions Sindicals i Polítiques Socials – DG Funció Pública

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Pilar Sorribas Arenas, DG de Funció Pública

Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública

Rosa Martí Estrada, DG de Funció Pública

Montserrat Reverter Masià, Departament de Justícia

Joana Augé Hien, Departament d'Ensenyament

Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència

Sílvia Blanco Prat, Departament de Territori i Sostenibilitat

Carles Méndez Bota, Departament d'Economia i Coneixement

M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural

Consol González Cerezales, Departament d'Interior

Alícia Blázquez Martínez, Departament de Cultura

Belén Jové Martínez, Departament d'Empresa i Ocupació

M. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut

Joan Planas Areñas, Departament de Governació i Relacions Institucionals

Guillem Torres Jiménez, DG Funció Pública, assessor

Per la part social:

Manolo Espínola Mesa, CCOO

Blanca Fernández Farré, CCOO

Mireia Dellà, CCOO

Miguel Ángel Cabezas Peña, CCOO (assessor)

Esther Morales Masó, UGT

Àngela Rodríguez Albertos, UGT

Jordi Ódena Bertran, UGT

Xavier Pifarré Ballester, UGT

Pilar Hernández, UGT (assessora)

José Corvo Pacheco, IAC

Moderadora: Esther Morales Masó, UGT

Secretària: Rosa M. Larraga Serrano

La senyora Núria Bes Rubio, representant del Departament d'Economia i Coneixement, excusa la seva assistència a la reunió.

Desenvolupament de la sessió:

1. Lectura i aprovació d'actes anteriors.

Es passa a signar l'acta ordinària 79, que és degudament formalitzada.

2. Aplicació al personal laboral de les modificacions del Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, introduïdes pel Decret 48/2014, de 8 d'abril, en relació amb el gaudiment de les vacances anuals i altres, a petició de la IAC.

IAC demana una relació del personal laboral, per departaments, que fa l'horari del personal d'administració i tècnic i que podria acollir-se a les mesures de flexibilitat que introdueix el nou Decret.

L'Administració respon que l'àmbit d'informació sobre el personal laboral de cada Departament es el seu comitè intercentres. Per tant, la sol·licitud d'informació ha de tramitar-la cada comitè al departament respectiu, no a la CIVE.

IAC diu que només la demana a efectes pràctics, per saber a qui se li poden aplicar les modificacions del Decret, ja que, a algunes persones, pel fet de tenir la jornada anualitzada, tot i realitzar l'horari del personal d'administració i tècnic, se'ls en denega l'aplicació sistemàticament.

Tornant a la seva petició, vol saber si són d'aplicació al personal laboral els articles següents:

- Article 9 – Flexibilitat horària per motius de conciliació
- Article 14 – Dies festius i dies i tardes no recuperables
- Article 14 bis – 25 hores de flexibilitat horària recuperable
- Article 18.1 – Càlcul de les vacances – Respecte d'aquest tema, en relació amb al gaudiment dels dies de manera individual, es queixa que fins al moment ja existia un greuge respecte dels funcionaris, i que ara la distància que els separa és encara més gran.
- Article 19.1 – Permís per assumptes personals

CCOO manifesta que en l'anterior reunió l'Administració es va comprometre a donar resposta sobre la possibilitat de gaudir dels 7 dies de vacances de manera independent i aïllada per part del personal laboral que fa horari de funcionari.

Entén que s'ha de mantenir la regulació de les vacances que preveu el conveni però que no es pot excloure el personal laboral del Decret en general. No està d'acord en què un Decret d'aplicació a funcionaris pugui modificar, per exemple, el permís per assumptes personals del conveni.

UGT demana que s'apliqui totes les millores que recull el Decret al personal laboral que fa horari de funcionari. Respecte al personal laboral que té distribuïda la jornada per calendari, s'hauria d'analitzar quines els són aplicables.

L'Administració respon que el Decret de jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat no és d'aplicació al personal laboral i així està previst al seu article 2.4.

No obstant, el conveni s'hi remet en determinades matèries. Per aquestes matèries serà d'aplicació el Decret per la remissió, no per aplicació directa:

- Article 45.6.1 Horaris: el personal laboral que desenvolupi el seu horari de treball de conformitat amb la normativa reguladora de la jornada i horaris del personal funcionari podrà efectuar-lo en les mateixes condicions que aquests. Per tant, la modificació del Decret pel que fa a aquest personal en aquest aspecte, sí li és d'aplicació.

- Article 47, últim paràgraf, permisos: en el supòsit que durant la vigència d'aquest conveni col·lectiu entrés en vigor una norma per la qual es modifiqués el règim de permisos i/o llicències dels i les funcionaris/àries públics, s'aplicaria amb els mateixos criteris al personal laboral. Per tant, la modificació del Decret respecte d'aquest extrem, també és d'aplicació a tot el personal laboral.

En canvi, pel que fa al tema de les vacances, el VI CU no s'hi remet. No obstant, tal com es va comprometre en la darrera reunió, un cop consultats els departaments, s'accepta que al personal laboral que fa l'horari de funcionaris els sigui d'aplicació la regulació de vacances contemplada a l'article 18 del Decret de jornada i horaris, en la seva globalitat.

CCOO manifesta la seva satisfacció. Respecte al personal laboral que no fa horari de funcionari demana que es tracti en els comitès dels departaments la possible aplicació de les mesures de la flexibilitat horària per motius de conciliació, i el gaudiment de les 25 hores anuals recuperables per assumptes personals en els cassos que això no afecti a les necessitats dels serveis. Resta pendent de tractar el tema de les tardes recuperables.

UGT hi està absolutament d'acord. Diu que potser no es podrà aplicar al personal que treballa per torns, però als altres, sí. Demana també el gaudiment independent i aïllat dels 7 dies de vacances al llarg de l'any per a tot el personal laboral.

L'Administració, sense perjudici de l'acord que s'ha pres, en matèria de vacances es ratifica en el que estableix el conveni i els acords d'interpretació de la CIVE.

No hi ha més paraules.

3. Comunicació d'hores extraordinàries efectuades pels departaments

L'Administració informa de les hores comunicades pels departaments des de l'anterior sessió de la CIVE.

HORES EXTRAORDINÀRIES - ANY 2014				
DEPARTAMENT	TRIM. 1r	TRIM. 2n	TRIM. 3r	TRIM. 4t
Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca, Alimentació i Medi Natural	63,50			
Departament d'Empresa i Ocupacio	0,00			
* Servei d'Ocupació de Catalunya	0,00			
* Agència Catalana del Consum	0,00			
Departament d'Ensenyament	0,00			
Departament d'Interior	834,00			
Departament de Justícia	1.034,46			
Departament de Salut	0,00			
Departament de Territori i Sostenibilitat	7.275,00			

Tothom es dona per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

4. Torn obert de paraules.

CCOO exposa que el Departament de Benestar Social i Família de Tarragona, pel que fa al gaudiment de dies d'assumptes personals per part del personal amb contracte temporal de durada inferior a tres mesos, interpreta que aquests no hi tenen dret. La posició del sindicat és que tenen dret a gaudir la part proporcional d'hores.

L'Administració hi està d'acord. No obstant caldria conèixer el cas concret ja que podria ser que en les hores de contracte ja estessin descomptades les corresponents a assumptes personals.

No hi ha més paraules.

CCOO manifesta que, tot i que ja ha signat un acord amb el Departament de Justícia sobre borsa de treball, no estan conformes en què s'hagi exclòs de l'annex determinats col·lectius de categories finalistes que abans sí que hi eren.

UGT diu que en el moment de la signatura no pensaven que el fet de signar un nou acord hagués de suposar la sortida de la borsa de treballadors i treballadores que havien passat un procés l'any 2005. La qüestió ha estat que no s'han arribat a entendre amb el Departament, a part que encara no s'han pogut llegir les actes perquè no s'havien revisat.

La representant del Departament de Justícia manifesta que aquest és un tema que hauria de ser objecte del comitè intercentres, no de la CIVE. Per part del Departament hi ha voluntat de parlar-ne i, si s'escau, es convocarà el comitè per aclarir-lo.

L'Administració manifesta que hi ha un acord signat i per tant s'ha complert el que disposa el conveni sobre pactar amb els comitès les categories professionals que han d'integrar la borsa.

CCOO vol saber quina és la diferència entre categories finalistes i categories essencials. No entén per què quan es va signar l'anterior borsa sí que es van incloure aquelles categories i, en canvi, ara, no. Diu que s'està referint a persones que no han tingut mai l'oportunitat de participar en unes oposicions perquè, en alguns casos, feia quinze anys que no se n'havien convocat. Es pregunta per què, si aquest any no hi ha restricció per contractar personal, s'ha eliminat de la borsa aquest personal. Es planteja si l'Acord s'ajusta al que marca el Conveni.

La representant del Departament de Justícia reitera que aquest tema es tornarà a tractar, si cal, en el comitè intercentres, però no s'entrarà en diferenciar entre categories finalistes i essencials, atès que les categories a les quals s'aplica l'Acord estan explicitades a l'Annex al mateix Acord. El Departament ja va dir en el seu moment que se suprimirien categories, respecte a l'Acord anterior, per una qüestió, entre d'altres, d'eficàcia administrativa. Mantenir la borsa de treball suposa un esforç important en recursos humans i no és viable tenir-ne respecte de categories sobre les quals hi ha poca contractació.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.