



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Relacions Institucionals
Direcció General de Funció Pública

Subdirecció General de Relacions Sindicals
i Polítiques Socials

**ACTA de la reunió de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI
Conveni col·lectiu únic del personal laboral.**

Núm.: 81 VI CU

Data: 28.05.15

Hora: d'11h a 12:45h

Lloc: sala de reunions de la S.G. de Relacions Sindicals i Polítiques Socials – DG Funció
Pública

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Pilar Sorribas Arenas, DG de Funció Pública
Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública
Montserrat Reverter Masià, Departament de Justícia
Joana Augé Hien, Departament d'Ensenyament
Lourdes Llorente Sendra, Departament de Benestar i Família
Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència
Sílvia Blanco Prat, Departament de Territori i Sostenibilitat
Núria Bes Rubio, Departament d'Economia i Coneixement
Alicia Corral Solà, Departament d'Economia i Coneixement, assessora
Cristina Jiménez Anton, Departament d'Economia i Coneixement, assessora
M. José Jiménez de Cisneros Sistaré, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca,
Alimentació i Medi Natural
Consol González Cerezales, Departament d'Interior
Alicia Blázquez Martínez, Departament de Cultura
Belén Jové Martínez, Departament d'Empresa i Ocupació
Gemma Beltran Campos, Departament de Salut
Joan Planas Areñas, Departament de Governació i Relacions Institucionals
Guillem Torres Jiménez, DG Funció Pública, assessor
Rosa Martí Estrada, DG de Funció Pública, assessora
Montserrat Castejón Palacín, DG de Funció Pública, assessora
Joaquima Hidalgo Galán, DG de Funció Pública, assessora

Per la part social:

José Manuel Ruiz Fernández, UGT
Esther Morales Masó, UGT
Àngela Rodríguez Albertos, UGT
Jordi Odena Bertran, UGT
Guillem Rosich Diez, UGT
Pilar Hernández, UGT, assessora

Manolo Espínola Mesa, CCOO
Blanca Fernández Farré, CCOO



Conxita Mañé Armenteros, CCOO
Xavier Lamora Costa, CCOO, assessor
David Bonet Mateo, CCOO, assessor

Vicenç Cantos Guerrero, IAC

Moderador: Xavier Lamora Costa, CCOO
Secretària: Rosa M. Larraga Serrano

Desenvolupament de la sessió:

1. Interpretació de l'art. 26 del VI Conveni, sobre contractació temporal i publicitat a ATRI, a petició de la UGT.

UGT planteja aquest tema per aclarir en quines contractacions els llocs han de sortir publicats a ATRI per la preferència d'ocupació dels treballadors fixos i en quines contractacions no. Manifesta que segons el conveni hi ha dos tipus de contractacions temporals, les de l'article 15 de l'ET i les contractacions d'urgència i substitucions per les que cal acudir a les borses de treball. Pel que fa a les primeres, els criteris per a la contractació han de ser acordats amb els representants dels treballadors.

A part dels anuncis del departaments, també surten publicats a ATRI llocs de consorcis i llocs d'empreses públiques.

L'Administració respecte a les contractacions d'urgència i les substitucions matisa que cal diferenciar-les atès que hi ha substitucions que son urgents i n'hi ha que no ho són. La contractació temporal ho és tot: contracte d'obra o servei determinat, d'acumulació de tasques....

L'art. 26.1 del VI CU es refereix a la **contractació temporal general**, quan les necessitats de funcionament dels serveis ho requereixin, i es remet al procediment que estableix l'article 22 (convocatòria pública). No obstant, a la pràctica no es fa per aquesta via.

L'article 26.10 es refereix a la **contractació excepcional** per causes d'urgència (pot ser una substitució, però no sempre) i es pot procedir a la contractació sense convocatòria. En aquest cas la selecció s'ha de fer d'acord amb els criteris objectius negociats amb els representants dels treballadors.

En el mateix article es regulen les borses que s'utilitzen quan es tracta de cobrir llocs de treball de serveis finalistes que requereixen una substitució àgil i immediata.

Només en aquest últim cas no es publica a ATRI. En la resta de supòsits cal publicar per donar compliment a la preferència d'ocupació del personal laboral fix que estableix l'Acord de Govern de contenció de plantilles. Quan les vacants son cobertes per personal fix no es tracta de contractació temporal sinó de provisió (ocupació per encàrrec de funcions o en adscripció provisional).



Resumint, no cal publicar a ATRI la cobertura dels llocs que requereixen d'una substitució àgil i/o immediata i que, per tant, compten amb borsa de treball de conformitat amb el que disposa el conveni. Així mateix aclareix que ATRI és un mitjà de publicitat i no de provisió de llocs.

Respecte a la publicació a ATRI de llocs del sector públic es fa per complir la llei de pressupostos que disposa que les entitats del sector públic han de contractar preferentment personal amb un vincle preexistent de caràcter fix amb l'Administració de la Generalitat i aquesta és la manera més àgil de donar publicitat de les vacants.

CCOO manifesta que l'esperit del Conveni és que hi hagi uns criteris pactats per evitar la discrecionalitat en les contractacions.

UGT considera que, tot i que surtin les places a ATRI, en la selecció s'hauria d'aplicar els criteris acordats amb els comitès intercentres. L'Acord de govern de contenció de plantilles provoca incompliment de conveni i el Conveni s'ha de complir perquè és l'únic mecanisme de control existent en la contractació.

L'Administració manifesta que l'art. 32 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic habilita el Govern per adoptar mesures de contenció de despesa que poden afectar al conveni. I una de les mesures seria la preferència d'ocupació dels llocs per part de personal laboral fix.

UGT i IAC pregunten si es pot definir el concepte d'urgència i d'excepcionalitat.

L'Administració respon que es tracta de conceptes jurídics indeterminats difícils de definir.

No hi ha més paraules.

2. Previsió de concursos de canvis de destinació, a petició de la UGT.

L'Administració dona les dades referents a la previsió de concursos de diversos departaments:

- *Departament de Benestar Social i Família*: va resoldre amb data 1.03.2015 un concurs de canvi de destinació de llocs del grup D i actualment està preparant un concurs restringit de llocs dels grups A i B.
- *Departament de Cultura*: té en previsió fer un concurs de canvi de destinació pròximament.
- *Departament d'Economia i Coneixement*: previsió de fer un concurs de canvi de destinació de llocs de l'Entitat Autònoma de Jocs i Apostes.
- *Departament de la Presidència* – previsió de fer un concurs per a la categoria de professor-catedràtic de l'Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya.

UGT es queixa que al Departament d'Ensenyament hi ha col·lectius que des de fa molts anys no se'ls ha ofert la possibilitat de participar en un concurs i que caldria donar-los prioritat, com per exemple, els *educadors/ores especials*. A més, quan hi ha hagut concursos, s'ha fet per a col·lectius molt petits.

No hi ha més paraules.



3. Interpretació de l'art. 23.4 del VI Conveni i petició d'informació sobre llocs amortitzats el darrer any sense haver tramitat un concurs de canvi de destinació restringit, a petició de la UGT.

UGT exposa que el conveni preveu que els llocs a funcionaritzar o a extingir que quedin desocupats siguin, si s'escau, amortitzats un cop fet el concurs de canvi de destinació restringit. Demana informació sobre llocs que han quedat vacants en el darrer any i s'han amortitzat de forma directa pels Departaments.

L'Administració respon que, si bé és cert que el Conveni preveu realitzar un concurs restringit previ a l'amortització, els Acords de Govern de 28 de febrer de 2012 i de 23 de desembre de 2013 sobre contenció de plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions de personal temporal van establir, com a norma general, que els llocs de treball que esdevinguessin vacants com a conseqüència de jubilacions, defuncions o qualsevol altra forma d'extinció definitiva de la relació de servei o laboral, s'havien d'amortitzar. El nou Acord de Govern de data 12 de maig de 2015 ha introduït una important flexibilització en aquest sentit doncs ja no parla d'amortització. No obstant, manté la prioritat d'ocupació amb personal laboral fix existent.

CCOO manifesta que l'esperit del conveni és facilitar la mobilitat de treballadors que ocupen llocs a funcionaritzar o a extingir i en lloc d'amortitzar la plaça que ha quedat vacant, amortitzar-ne un altre. Les places vacants per jubilació haurien d'haver sortit a concurs de canvi de destinació restringit. No es pot defensar que mentre una plaça està ocupada sigui necessària, i deixi de ser-ho quan la persona es mor o es jubila. Aquesta postura atempta contra el Conveni i contra el sentit comú.

L'Administració diu que els Acords de Govern anteriors preveïen la no amortització de llocs vacants generats en l'àmbit dels serveis públics essencials. En cas de mantenir la vacant calia compensar amb l'amortització d'un altre lloc de treball, en el benentès que la decisió no és del treballador sinó de l'administració en atenció a les necessitats organitzatives.

No hi ha més paraules.

4. Petició d'aclariments sobre el càlcul del pagament de la part meritada de la paga extraordinària de l'any 2012, a petició de la UGT.

La representant del Departament d'Economia i Coneixement manifesta que es va publicar a ATRI una nota informativa sobre la recuperació dels primers 44 dies de la paga extra de desembre de 2012. Cada treballador pot consultar a ATRI el desglossament del càlcul. La quantitat a retronar són els primers 44 dies o l'equivalent al 24,04 % de l'import deixat de percebre. Si la part de paga extra resulta igual o inferior al 5% de reducció retributiva prevista a l'Acord de Govern de febrer de 2012 al treballador no se li abona res. No obstant, el negatiu, no es demana retornar a ningú. El 5% es va calcular sobre 14 pagues quan el realment percebut eren 13 i la diferència s'abonarà en la nòmina del mes de juliol.



UGT diu que hi ha molts treballadors que no disposen i no poden accedir a aquesta informació.

CCOO diu que hi ha hagut una sèrie d'informacions errònies i contradictòries respecte als aclariments sobre aquest càlcul sol·licitats en nombroses ocasions a l'Administració. Preocupa especialment la posició adoptada pel Govern de la Generalitat de Catalunya en relació amb els pronunciaments dels Tribunals i de la Unió Europea a propòsit de la recuperació de les pagues extraordinàries dels anys 2013 i 2014. Així com la resta d'Administracions podrà recuperar aquestes remuneracions, els treballadors i treballadores de la Generalitat de Catalunya, no. La decisió de suprimir una paga extraordinària s'ha mantingut en el temps, fent cas omís dels pronunciaments dels tribunals.

IAC vol aclarir si l'import que s'ha cobrat ara és una remuneració corresponent a l'exercici de 2012 o al de 2015.

La representant del Departament d'Economia i Coneixement respon que tributàriament correspon al 2015 i per tant, no cal fer declaracions complementàries a la del 2012.

L'Administració, per concloure, diu que s'ha donat compliment estricte a la normativa bàsica estatal que només habilita a pagar aquests 44 dies. Si en un futur la normativa permet pagar una altra part es farà. Cal tenir en compte que els 44 dies per als laborals suposaven un 12,2% i es va anar a lo més favorable i pagar el 24,04%.

No hi ha més paraules.

5. Jubilació especial: requisit de ser jubilat parcial per poder acollir-se a la jubilació especial, a petició de la UGT.

UGT demana informació sobre aquest assumpte, ja que la Seguretat Social denega determinades peticions de jubilacions especials.

L'Administració informa que la jubilació especial als 64 anys va desaparèixer amb l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 de agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social. No obstant, la Disposició Final 12.2 de la mateixa llei preveu supòsits excepcionals en els que es manté en vigor la normativa anterior:

.../...

2. Es continuarà aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en les diferents modalitats, requisits d'accés i condicions i regles de determinació de prestacions, vigents abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, a:

a) Les persones, la relació laboral de les quals s'hagi extingit abans de la publicació de la present Llei.

.../...



c) Els que hagin accedit a la pensió de jubilació parcial amb anterioritat a la data de publicació de la present Llei, així com les persones incorporades abans de la data de publicació d'aquesta Llei a plans de jubilació parcial, recollits en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empreses, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat al 1 gener 2013.

La Seguretat Social interpreta que l'aplicació de la normativa anterior (la nova no preveu la jubilació especial) només és possible si s'ha pactat un pla de jubilació parcial en el que estigui inclòs el treballador i a més que aquest hagi accedit a la jubilació parcial amb anterioritat o posterioritat a 1/1/2013.

Es un tema de seguretat social. La CIVE no pot interpretar res sobre aquesta qüestió.

No hi ha més paraules.

6. Comunicació d'hores extraordinàries.

S'annexa el llistat d'hores extraordinàries declarades pels departaments (ANNEX 1).

Tothom es dona per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

Torn obert de paraules

CCOO exposa un cas sobre una treballadora *cuinera*, en baixa per IT, d'una llar d'infants que el Departament no pot substituir per una auxiliar de cuina netejadora temporal del mateix centre perquè es tractaria d'un encàrrec de funcions de categoria superior que només està previst per al personal laboral fix (acord de CIVE, acta 2, de 28.04.05). No té sentit, perquè s'ha de cobrir amb urgència i el més lògic és que sigui l'auxiliar de cuina qui la substitueixi, si no és amb un encàrrec de categoria superior, d'una altra manera. Hem de tenir en compte que el Tribunal de Justícia de la Unió Europea fa temps que es pronuncia sobre la no discriminació entre personal temporal i fix i en el nostre cas estem discriminant per un acord de CIVE.

L'Administració manifesta que els encàrrecs de funcions estan previstos per al personal laboral fix. L'ocupació del lloc per part del treballador temporal seria mitjançant un nou contracte que en aquest cas seria de substitució mentre es mantingui la baixa del titular.

UGT està d'acord amb **CCOO** que hauria de ser possible la substitució tot i sent temporal. A les llars d'infants la majoria del personal és interí. Quan es produeix una baixa, a la pràctica la cobreixen els treballadors que hi ha al mateix centre assumint les



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Relacions Institucionals
Direcció General de Funció Pública

Subdirecció General de Relacions Sindicals
i Polítiques Socials

tasques però sense compensació. Això és discriminatori, i els treballadors se'n cansaran i es negaran creant un conflicte.

CCOO diu que l'encàrrec, en aquests casos, és de categoria superior. Cal trobar una solució perquè és una situació absurda. Digui el que digui l'Administració, per què un treballador temporal no pot desenvolupar les mateixes tasques que un fix? Cal trobar un nou mecanisme o almenys un reconeixement, bé econòmic o bé a nivell de participació en concursos.

L'Administració diu que analitzarà el cas concret de les llars d'infants a veure si és possible una solució.

No hi ha més paraules.

S'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

UGT

CCOO



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Relacions Institucionals
Direcció General de Funció Pública

Subdirecció General de Relacions Sindicals
i Polítiques Socials

ANNEX 1

HORES EXTRAORDINÀRIES - ANY 2014				
DEPARTAMENT	TRIM. 1r	TRIM. 2n	TRIM. 3r	TRIM. 4t
DEPARTAMENT D'AGRICULTURA		0	31,25	78
DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I F.	8	0	0	0
DEPARTAMENT DE CULTURA	0	0	0	0
• <i>Biblioteca de Catalunya</i>	0	12	0	0
DEPARTAMENT D'ECONOMIA I CONEIX.	1663,1	20	33	540,45
• <i>EAJA</i>	190	0	0	
• <i>Organismes adscrits</i>		0	0	0
DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ		0	0	0
• <i>SOC</i>		0	0	0
DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT		24	0	0
DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ I R.I.	0	0	121,30	79
• <i>EAPC</i>	0	0	0	0
DEPARTAMENT D'INTERIOR		1024,75	1446	1011
DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA	1034,46	560,94	480,42	2495,15
DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA	643	1084	1198	
• <i>EADOP</i>	6	6	0	
• <i>Patronat Muntanya Montserrat</i>	0	0		
• <i>Centre d'Estudis d'Opinió</i>	0	0	0	
• <i>Consell Català de l'Esport</i>	157	221	87,5	
• <i>INEFC</i>	28,5	14	0	
DEPARTAMENT DE SALUT		0	0	0
DEPARTAMENT DE TERRITORI I SOSTEN.		3650	2138,5	13008,5



HORES EXTRAORDINÀRIES - ANY 2015

DEPARTAMENT	TRIM. 1r	TRIM. 2n	TRIM. 3r	TRIM. 4t
DEPARTAMENT D'AGRICULTURA	2			
DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I F.				
DEPARTAMENT DE CULTURA	0			
• Biblioteca de Catalunya	0			
DEPARTAMENT D'ECONOMIA I CONEIX.	2160,2			
• Organismes adscrits	0			
DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ	0			
• SOC	0			
• AGÈNCIA CATALANA DEL CONSUM	0			
DEPARTAMENT D'ENSENYAMENT	0			
DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ I R.I.				
• EAPC				
DEPARTAMENT D'INTERIOR	557			
DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA	215,38			
DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA				
• EADOP				
• Patronat Muntanya Montserrat				
• Centre d'Estudis d'Opinió				
• Consell Català de l'Esport				
• INEFC				
DEPARTAMENT DE SALUT	0			
DEPARTAMENT DE TERRITORI I SOSTEN.	5555,5			