

**ACTA de la reunió ordinària de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE)
del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral**

Núm.: ordinària 88 VI CU

Data: 26 d'octubre de 2017

Hora: 11:00h

Lloc: sala d'actes de la Direcció General de Funció Pública (c/ Rivadeneyra, 6, 2n pis, Barcelona)

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Pilar Sorribas Arenas, DG de Funció Pública

Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública

Joan Planas Areñas, Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge

Montserrat Reverter Masia, del Departament de Justícia

Maria Lourdes Llorente Sendra, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Joana Augé Hien, Departament d'Ensenyament

Àngela Martín Pérez, Departament de Territori i Sostenibilitat

Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de la Presidència

Consol González Cerezales, Departament d'Interior

Jordi Cabré Menéndez, Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda

Ferran Tosca León, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Alícia Blázquez Martínez, Departament de Cultura

Joaquim Rico Romero, Departament d'Empresa i Coneixement

Carles Méndez Bota, Departament d'Afers i Relacions Institucionals i Exteriors i
Transparència

Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut

Montserrat Castejón Palacín, DG de Funció Pública

Guillem Torres Jiménez, DG de Funció Pública, assessor

La Gemma Olivés Mola, del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació ha excusat la seva assistència.

Per la part social:

José Manuel Ruiz Fernández, UGT

Esther Morales Masó, UGT

Pilar Hernández, UGT

Jordi Ódena Bertran, UGT

Àngela Rodríguez Albertos, UGT

Mireia Dellà, CCOO

Antònia González Fernández, CCOO

Manuel Espínola Mesa, CCOO

Joaquim Guillem, IAC

Joan Martínez García, IAC

Moderador/a: Mireia Dellà

Secretària: Magda Luelmo Urones

Desenvolupament de la sessió:

Punt previ. Quant al punt 6 de l'ordre del dia: "Acord de Govern de 10 d'octubre i nota informativa publicada al portal Atri sobre la recuperació de les absències del dia 3 d'octubre i instruccions donades als Serveis de Personal (a petició de CCOO)", CCOO demana que aquest punt es tregui de l'ordre del dia. Tothom hi està d'acord i, per tant, no es tractarà.

1. Aprovació i signatura de l'acta de la sessió ordinària 87, de 28 de setembre de 2017.

Es passa a signar l'acta, que és degudament formalitzada.

2. Anàlisi d'una petició de mobilitat interadministrativa.

L'Administració informa que ha tingut entrada una petició de mobilitat interadministrativa, regulada a l'article 17 del VI Conveni, d'un treballador de l'AGE que presta serveis a l'ambaixada d'Espanya a Noruega. S'ha requerit al treballador un certificat acreditatiu de la condició de fix, amb indicació de la categoria, el grup professional i les funcions del lloc. En el certificat que ha aportat consta que la categoria professional del lloc és Administratiu comptable amb funcions de gestió comptable i econòmica. Revisant el nomenclàtor de categories no existeix la categoria professional administratiu comptable i tampoc altres que puguem considerar equivalents. A més, cal tenir en compte que l'AGE ha desestimat 3 peticions de mobilitat interadministrativa de personal de la Generalitat, al·legant que l'article 32.2 del seu conveni col·lectiu està pendent d'interpretar per part de la paritària per tal de determinar què ha d'entendre's per reciprocitat entre administracions. Per això, es proposa la desestimació de la petició.

CCOO, UGT i IAC mostren el seu acord amb la proposta de l'Administració.

Per tant, s'acorda, en compliment de l'article 17 del VI Conveni, la desestimació de la petició del senyor Carles Pérez Vaello pels motius següents:

- perquè no existeix al conveni categoria equiparable a la d'administratiu comptable
- pel fet que no hi ha reciprocitat efectiva amb l'Administració General de l'Estat atès que la reciprocitat prevista al seu conveni està pendent d'interpretació.

L'Administració informa que farà la notificació corresponent.

3. Informació de la convocatòria del procés selectiu de nou accés restringit per proveir 24 places en règim de personal laboral fix dels departaments de la Generalitat de Catalunya, adreçat a persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual.

La Cap de l'Oficina de Selecció de Personal informa que la convocatòria s'ha publicat avui, dia 26/10. Que la convocatòria deriva de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2015, en la qual es va preveure la quota de discapacitat intel·lectual en aquestes 24 places. Lamenta el retard i manifesta que ha estat motivat per la

necessitat de dissenyar nous formularis i aplicacions telemàtiques, per atendre les novetats que s'han introduït al procediment: nou model d'Instància telemàtica, presentació telemàtica de mèrits, tramitació atesa per les Oficines d'Atenció Ciutadana, pagament de taxa telemàtica, interoperabilitat, etc. Quant als mèrits, la preparació professional es valora fins a un màxim de 90 punts (experiència i formació professional) i els coneixements de català fins a un màxim de 10 punts, tal com preveu el Conveni.

CCOO manifesta que havia demanat l'assistència de la Directora General de Funció Pública, que és qui signa la convocatòria, per al tractament d'aquest punt de l'ordre del dia.

L'Administració excusa la seva assistència.

CCOO discrepa de les manifestacions de La Cap de l'Oficina de Selecció de Personal. Aquestes places no es corresponen a la reserva del 2% prevista al segon paràgraf de l'article 25.1, sinó que es convoca d'acord amb les previsions contingudes al segon paràgraf de l'article 25.2 del vigent Conveni Col·lectiu, tal i com recull la Resolució GAH/2479/2017, de 19 d'octubre, de convocatòria del procés selectiu de nou accés restringit per proveir 24 places en règim de personal laboral fix dels departaments de la Generalitat de Catalunya, adreçat a persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual.

CCOO no dubta que el nou disseny facilitarà la tramitació, però discrepa en el fons i en la forma de l'exclusió del nomenament d'un membre del Comitè d'Empresa. S'incompleixen el Conveni i l'EBEP quan s'exclouen de l'òrgan de selecció els representants socials; i, a més, es porta a la CIVE un cop publicat al DOGC. CCOO és conscient del redactat de l'article 60 de l'EBEP, quan diu que no poden formar part de l'òrgan tècnic de selecció, entre d'altres, el personal d'elecció o de designació política, però això no impedeix la seva participació, d'acord amb el previst en el Conveni. Després del més de 10 anys des de l'aprovació de l'EBEP, fins ara no s'ha qüestionat mai la participació de càrrecs de lliure designació, ni de representants dels treballadors, per tant, s'entén que la participació, d'uns i d'altres, es fa d'acord amb les previsions de l'article 60.3.

CCOO diu que, encara que es discrepi amb la possibilitat de la participació directa dels representants dels treballadors, la DGFP ha decidit conscientment ignorar l'article 61.7 de l'EBEP que preveu altres mecanismes de col·laboració dels representants socials. Ignorància i desdeny que ignora el compromís de l'Administració i els Sindicats de potenciar conjuntament el desenvolupament d'aquest article.

CCOO anuncia que valorarà la impugnació de les bases de la convocatòria.

UGT està d'acord amb CCOO. Quant als mèrits, diu que s'han de desenvolupar en les bases de la convocatòria i no s'ha de deixar a criteri de l'òrgan tècnic. El barem hauria d'estar consensuat i desenvolupat a les bases.

La Cap de l'Oficina de Selecció de Personal manifesta quant a la reserva de places, que aquestes deriven de la novetat de la regulació de l'EBEP del 2013 que

estableix que a l'oferta d'ocupació pública s'ha de reservar un 7% de les places a persones amb discapacitat, i de les quals un 2% han de ser per a persones amb discapacitat intel·lectual. Aquestes 24 places que ara es convoquen són el 2% de l'oferta d'ocupació pública aprovada per al 2015.

Quan a la impossibilitat de participació d'un representant sindical en l'òrgan de selecció, la cap de l'OSP aclareix que resulta del previst a l'article 60.3 de l'EBEP, i no del 60.2, i que si és cert que es preveuen que poden acordar-se mecanismes de col·laboració – que es poden ara tractar- però això no vol dir possibilitat de participació en l'òrgan de selecció, per la pròpia coherència dels articles 60 i 61 de l'EBEP. I recorda que amb l'aprovació d'aquesta modificació normativa introduïda per l'EBEP, els sindicats deixen de poder participar en els òrgans de selecció, però passen a tenir legitimació activa per impugnar els acords dels òrgans de selecció (novetat de l'article 31.6 de l'EBEP).

L'Administració es mostra disposada a negociar altres formes de col·laboració de les organitzacions sindicals i obrir la possibilitat que els representants dels treballadors puguin col·laborar en el desenvolupament del procediment de selecció. En aquest sentit, es farà una proposta en la línia de la possible col·laboració en la fase de mèrits, que no queden baremats amb detall en les bases de la convocatòria per la dificultat que comporta el fet que el conveni prevegi que s'ha de valorar tant la formació ocupacional com l'experiència (ha de computar per igual antiguitat i formació).

Queda pendent doncs aquest tema i es tractarà en una propera reunió.

4. Contractació d'un pilot aeri adscrit al Servei Català de Trànsit del Departament d'Interior: adequació de les funcions descrites a l'Annex 8 del VI Conveni (a petició del Departament d'Interior).

L'Administració informa que, quan es va fer la definició de categories a la Comissió de Nomenclàtor, les funcions de la categoria de Pilot Aeri es van acotar a la realitat d'aquell moment i limitar al Departament de Medi Ambient i Habitatge, que actualment ni existeix. Ara, el Departament d'Interior necessita fer una contractació d'un pilot per a la vigilància del trànsit i demana l'adaptació de la descripció de funcions que consten al Conveni.

CCOO, UGT i IAC mostren el seu acord amb l'Administració i s'admet una definició general de les funcions de pilot, sense estar limitades a un Departament en concret.

5. Petició d'informació sobre l'afectació concreta al personal laboral, per departaments i categories, atesa la publicació de l'Acord GOV/145/2017, de 17 d'octubre, pel qual es fixa la taxa addicional per a l'estabilització de la consolidació de l'ocupació (a petició de la IAC i CCOO).

CCOO demana celeritat al departaments per tal de que es puguin fixar al més aviat possible les taxes addicionals d'estabilització i consolidació.

IAC expressa que cal definir el número de places, categories i calendari de la negociadora. Demana que es determinin les categories del grup D i E que podrien anar per concurs de mèrits.

UGT manifesta que han analitzat la documentació entregada en el Grup de Treball de Selecció i Provisió de la MEPAG i els han sorgit dubtes. Entén que en el recompte total de les places que reuneixen les condicions per a incloure's a la taxa de consolidació i per a la d'estabilització s'han inclòs places que no haurien de sortir perquè són a funcionaritzar. Un dels dubtes és què passarà amb aquestes places de laborals.

L'Administració respon que els llocs a funcionaritzar s'inclouran a l'oferta de funcionaris.

UGT qüestiona què passarà amb les places que són a extingir.

L'Administració respon que no s'ha parlat encara de categories, només s'ha parlat de taxa.

UGT pregunta perquè l'Oferta Pública era de 1000 places i ara només surten 778.

L'Administració aclareix que la Llei de Pressupostos estatal preveu amb caràcter bàsic taxes addicionals per estabilització (places ocupades ininterrompudament des de 1/1/2014 a 31/12/2016 corresponents a sectors prioritaris) i per consolidació (ocupades ininterrompudament amb anterioritat a 1/1/2005). I a aquestes s'hi ha d'afegir les ocupades per indefinits no fixos per sentència.

D'altra banda, informa que en el Grup de Treball derivat de la MEPAG es treballa amb les dades següents: 779 llocs de consolidació (funcionaris i laborals) i consens en que de les 5008 places de personal d'Administració i Tècnic, al voltant de 2000 seran per a personal laboral. A partir d'aquí els departaments han de determinar les categories i el número de places que convoquen.

El posicionament de l'Administració és que, amb caràcter general, es faci concurs-oposició per al total de places. D'altra banda, per donar celeritat al procés, tot i que el conveni estableix que, amb caràcter previ, totes les places han de passar per un concurs de canvi de destinació, es proposa, modificar-ho perquè no sigui requisit previ i els seleccionats passin a ocupar amb caràcter provisional els llocs que posteriorment s'oferiran a canvi de destinació. Una altra modificació del conveni que es proposa és que, atès que estem en processos especials d'estabilització i consolidació, es valori l'experiència i els serveis prestats i no la formació.

CCOO diu que l'àmbit per tractar aquests temes és la comissió negociadora ja que suposa modificació de conveni. Manifesta que s'ha demanat al grup de treball que s'exclouessin algunes places amb situacions molt particulars, com les afectades per jubilacions parcials o les del col·lectiu de majors de 60 anys. També demana que el procés sigui de concurs de mèrits i no concurs –oposició per als grups D i E.

L'Administració aclareix que si l'acord s'ha pres a la Mesa General no caldrà modificació de conveni ja que d'acord amb l'article 38 de l'EBEP els acords de la mesa comuna tenen respecte del personal laboral efecte de conveni col·lectiu.

UGT diu que modificar el sistema de mèrits perquè només es valori experiència i serveis prestats no és una modificació simple del conveni. També caldria saber quines categories no tenen certificat de professionalitat, que serien les susceptibles de concurs de mèrits.

IAC pregunta, respecte als llocs que s'han requalificat i estan ocupats per temporals, si per optar al lloc requereixen el requisit de titulació corresponent a la requalificació.

L'Administració respon que el requisit de titulació no pot quedar exempt.

CCOO manifesta que aquest tema és complex: si en el moment de la contractació no va ser requisit la titulació, després no es pot exigir.

L'Administració diu que la modificació del conveni pot venir donada per un acord a la Mesa General o per un acord a la Comissió Negociadora. D'altra banda, quant al tema d'excloure determinades places, no es pot adoptar cap acord en aquest sentit, però si tenir-ho en compte en la calendarització. Quant a la distribució de les places per departaments, proposa una CIVE extraordinària, tan bon punt es tingui la informació.

6. Acord de Govern de 10 d'octubre i nota informativa publicada al portal Atri sobre la recuperació de les absències del dia 3 d'octubre i instruccions donades als Serveis de Personal (a petició de CCOO).

No es tracta.

7. Problemes d'interpretació que està generant la participació dels representants dels treballadors, prevista al Conveni, en els procediments de faltes i sancions, per la possible col·lisió amb la normativa sobre protecció de dades (a petició de CCOO).

CCOO exposa que la nota tramesa als Departaments per la Direcció General de Funció Pública (DGFP) preveu que les dades personals que cal comunicar als representants dels treballadors en relació amb els expedients disciplinaris siguin comunicades de forma dissociada en alguns casos per evitar l'incompliment de la legislació de protecció de dades personals. Això és un problema pels representants dels treballadors a l'hora d'emetre l'informe previst en el VI CU i implica que els treballadors afectats es puguin trobar sense el suport dels seus representants durant la tramitació de l'expedient. A més, manifesta que hi ha dictàmens de l'Agència Espanyola de Protecció de dades que preveuen la cessió de dades als representants dels treballadors en l'exercici de les seves funcions sense requerir del consentiment del treballador ja que la legislació laboral dona cobertura legal a aquesta cessió, tot i que aquests dictàmens no són relatius a expedients disciplinaris.

UGT posa de manifest que l'ET preveu l'obligació dels representants dels treballadors de guardar secret de les dades que coneguin en l'exercici de les seves funcions i que aquestes dades mai s'han fet públiques i s'han portat amb la màxima discreció.

L'Administració explica que la nota emesa per la DGFP s'origina a partir de la denúncia d'una treballadora a la Inspecció de Serveis pel fet de no haver donat consentiment per a la cessió de dades d'un expedient disciplinari que l'afectava. Aquesta nota preveu que de conformitat amb l'article 11 de la LOPD en els casos de cessió de dades no previstos en les lleis s'hagi de sol·licitar el consentiment de l'afectat o es donin les dades dissociades als representants dels treballadors per a l'exercici de les seves funcions d'acord amb el VI CU. En aquesta línia, l'única previsió legal és la prevista a l'article 64 de l'ET sobre informació als representants dels treballadors de les sancions imposada per faltes molt greus.

En aquest sentit, la solució podria ser que el treballador doni el seu consentiment a la cessió de dades a l'inici de l'expedient disciplinari incloent aquesta previsió en la resolució d'incoació de l'expedient. D'aquesta manera, si el treballador no dona el seu consentiment els representants dels treballadors quedarien exempts de l'obligació d'emetre l'informe sobre el plec de càrrecs que preveu l'article 53.8 del CU.

A la vista de la documentació que ha aportat CCOO, s'acorda deixar aquest punt per a la propera reunió per tal d'analitzar-la amb caràcter previ a adoptar cap acord.

8. Informació de les hores extraordinàries corresponents al 3r trimestre de 2017 (annex).

Es passa als 3 sindicats una còpia del quadre amb les hores extraordinàries incorporades corresponents al tercer trimestre del 2017 (Annex 1).

Tothom es dona per informat, d'acord amb l'article 43.7 del VI Conveni.

9. Petició d'una treballadora del Departament de Treball, Afers Socials i Família sobre jubilació parcial.

L'Administració exposa, com a antecedents del cas, que el 28 de març de 2013 la CIVE va acordar un Pla de jubilació parcial per tal que els treballadors poguessin acollir-se a la jubilació parcial d'acord amb la modalitat anterior a la Llei 27/2011, atès que el règim jurídic d'aquesta modalitat era més beneficiós que el posterior.

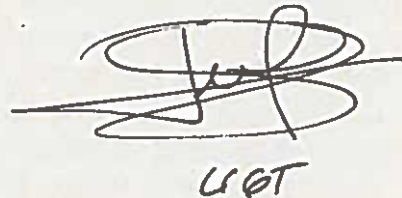
La Seguretat Social interpreta que tots els treballadors inclosos en l'annex presentat queden vinculats a la legislació prèvia a la Llei 27/2011, i que en cap cas se'ls pot aplicar la normativa actual ni tan sols quan aquesta és més beneficiosa. En aquest sentit, hi ha un supòsit que és el de les persones amb discapacitat igual o superior al 33% en el qual la nova normativa requereix menys anys de cotització que l'anterior (25 anys en comptes de 30 anys) per tal de poder accedir a la jubilació parcial. A la vista dels supòsits que es puguin produir, l'Administració proposa que la CIVE interpreti que queden exclosos del Pla de jubilació parcial de 2013 els treballadors que resulten beneficiats amb la normativa actual.

Tothom hi està d'acord.

9. Torn obert de paraules.

No hi ha més paraules.

A les 13:15 hores s'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.


CEO
UGT
IAC-1

HORES EXTRAORDINÀRIES - ANY 2017				
DEPARTAMENT	1r TRIM.	2n TRIM.	3r TRIM.	4t TRIM.
AGRICULTURA, RAMADERIA PESCA I ALIM.	160,00	168,50	106,00	
TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES	6,00	6,00	3,50	
• SOC	0,00	0,00	0,00	
CULTURA	0,00	0,00	0,00	
• Biblioteca de Catalunya	0,00	0,00	0,00	
VICEPRESIDÈNCIA I D'ECONOMIA I HISENDA	42,25	115,25	134,50	
• Organismes adscrits	0,00	0,00	0,00	
EMPRESA I CONEIXEMENT	0,00	0,00	0,00	
• AGÈNCIA CATALANA DEL CONSUM	0,00	0,00	0,00	
ENSENYAMENT	0,00	0,00	0,00	
GOVERNACIÓ, ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I HABITATGE	0,00	0,00	16,00	
• EAPC	0,00	0,00	0,00	
INTERIOR	1.218,56	749,00	851,25	
JUSTÍCIA	33,13	27,03	125,45	
PRESIDÈNCIA	437,78	975,22	908,44	
• EADOP	0,00	0,00	38,42	
• Patronat Muntanya Montserrat	0,00	0,00	0,00	
• Centre d'Estudis d'Opinió	0,00	0,00	0,00	
• Consell Català de l'Esport	220,00	250,75	89,50	
• INEFC	8,00	0,00	0,00	
SALUT	0,00	0,00	0,00	
TERRITORI I SOSTENIBILITAT		4.722,00	2.968,00	

