

ACTA de la reunió ordinària de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral

Núm.: ordinària 103 VI CU

Data: 19 de març de 2021

Hora: 13:00 h

Lloc: videoconferència Teams

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Joan Núñez Abril, DG de Funció Pública
Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública
Joan Planas Arenas, Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública
Clàudia de Balle Comas, Departament de Vicepresidència i d'Economia i Hisenda
Rosa Albareda Carrió, Departament de Justícia
Joana Augè Hien, Departament d'Educació
Manuel Juan Bellmunt, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Àngela Martín Pérez, Departament de Territori i Sostenibilitat
Cristina Carbó Alfonso, Departament d'Interior
Roser López Sala, Departament d'Interior
Esther Recasens Solé, Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació
Maria Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut
Alicia Blázquez Martínez, Departament de Cultura
Joaquim Rico Romero, Departament d'Empresa i Coneixement
Francesc Xavier Aràez Gerona, Departament de Presidència
Carles Méndez Bota, Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència
Núria Orriols Gimeno, Departament d'Acció Exterior, Relacions Institucionals i Transparència
Maria Rosa Martí Estrada, DG de Funció Pública
Montserrat Castejón Palacín, DG de Funció Pública
Guillem Torres Jiménez, DG de Funció Pública, assessor
Bàrbara Civit Alaminos, DG de Funció Pública

Per la part social:

José Manuel Ruiz Fernández, UGT
Sergio Jerónimo Mañero, UGT
Cristina Duran Martínez, UGT
Guillermo Rosich Díez, UGT
Esther Morales Masó, UGT
Mireia Toboso, UGT
Cristina García, UGT
Jordi Ódena Bertrán, UGT
Carles Sánchez Simón, UGT
Diego R. Martínez Boronat, CCOO
Miguel Ángel Cabezas, CCOO
Juan Francisco López Muñoz, CCOO
Mireia Dellà, CCOO
David Bonet, CCOO
Manel Rodríguez Poveda, CCOO
Isabel Caire Parra, CCOO
Conxita Mañé Armenteros, CCOO
Joan Martínez García, IAC
José Corvo Pacheco, IAC

Desenvolupament de la sessió:

1. Revisió de l'acord de la CIVE de 28 de març de 2019 sobre jubilació ordinària obligatòria, a petició de la UGT.

UGT planteja revisar l'acord de la CIVE de 28/03/2019, amb la intenció de signar, amb data d'avui, una adhesió a l'acord, sempre hi quan Funció Pública respecti el compliment de la condició establerta pel RD 28/2018, de 28 de desembre, per a la revalorització de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, quant a la reducció de la temporalitat de les plantilles, de manera que proposa que es faci una oferta parcial ordinària amb places de categories PESCO 2017 que prèviament hagin passat un concurs de canvi de destinació, sense perjudici que aquestes places puguin anar a Pesco 2018. Es tractaria d'una oferta d'aproximadament 1000 places de nou accés per a l'oferta 2021.

L'Administració agraeix la proposta i manifesta que la DGFP està d'acord amb promoure la incorporació a un acord de govern de llocs de categories PESCO de 2017 que ja s'han ofert a CCD i que han quedat vacants. Per tant, deixa palès que el compromís de reduir la temporalitat hi és, i que en el proper AG es vetllarà per que s'inclogui. L'article 54 del CU, en aquest sentit, lliga la jubilació a les polítiques d'ocupació. És cert que hi ha un índex alt de temporalitat entre el personal laboral, la intenció és atendre la proposta plantejada, tenint en compte la conjuntura actual, i aconseguir la màxima fixesa en tots els llocs. S'aclareix que Pesco 2018 no hi ha perquè la taxa de reposició es va aplicar a Mossos i Bombers, i, per tant, seria Oferta de taxa de reposició 2021.

CCOO sempre ha condicionat que aquest tema estigui vinculat a les polítiques de generació d'ocupació. Recorda que existeix una exigència per tal que els fons que provenen d'Europa es destinin a reduir la temporalitat de les administracions públiques. Persegueix la millora de l'ocupabilitat i, per tant, està d'acord amb la proposta de la UGT.

IAC també mostra el seu acord amb la proposta i el plantejament. Recorda que avui és l'aniversari de la Sentència del TSUE en què es reconeixia l'abús per part de l'administració pública en el número d'interinatges i dels índex de temporalitat. Espera que l'oferta Pesco esdevingui un pla d'estabilització i consolidació real i reclama que tot el personal que porti més de 4 anys ocupant places d'estructura que no hagin tingut l'opció de presentar-se a cap oposició que passin a ser indefinits, d'acord amb el que disposa l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors: la durada màxima d'un contracte temporal és de 3 anys + 12 mesos de pròrroga i automàticament es converteix a indefinit.

UGT reitera que la condició proposada passa perquè aquesta oferta pública no tindria concurs de trasllats previ i, per tant, aniria directament a nou accés, atès que s'aprofitaria el concurs de trasllats que s'ha fet per Pesco.

L'Administració corrobora aquesta qüestió.

UGT està d'acord, amb les condicions exposades, a adherir-se a l'acord de de la CIVE de 28 de març de 2019 sobre jubilació ordinària obligatòria, amb data d'avui.

2. Procediments reglamentaris d'adjudicació definitiva de llocs de treball, a petició de la UGT.

UGT planteja que hi hagi un acord de CIVE que reculli tots els procediments reglamentaris d'ocupació definitiva que estableix el Conveni. Els 5 més clars són: reingrés d'excedents, concurs de trasllats, concurs de nou accés, article 15.5 del CU, article 13 de reestructuracions d'unitats. Però exposa més procediments:

-Art. 49.1 de provisió reglamentària de plaça per reingrés d'excedència sempre que qui reingressi sigui un fix.

-Art. 23 de concurs de canvi de destinació, reingrés d'excedents i promoció interna. Qüestiona si l'article 23 bis, de càrrecs de comandament, representa una provisió definitiva o no.

-Art. 22 de nou accés.

-Art. 15.5.4 quan diu que *"El canvi de lloc de treball per aquest sistema tindrà caràcter provisional i serà objecte de revisió en períodes anuals. Si després de dues revisions l'informe del servei de prevenció confirma que es mantenen les circumstàncies que van motivar el canvi i s'ha constatat efectivament pel servei de prevenció que el nou lloc de treball és adequat per a la seva salut, aquest esdevindrà definitiu"*.

-Art. 13.2 de reestructuració de centres, trasllat forçós i concurs de trasllats.

-Art. 53 per sanció de trasllat forçós.

Art. 17 de mobilitat interadministrativa i permutes entre personal fix.

-Art. 19.9 de classificació professional: en aquest cas es tractaria d'adjudicació definitiva, sempre que hi hagués sentència ferma. En general, una provisió serà definitiva quan hi hagi sentència ferma.

-Art. 5 de traspassos de personal: en aquest cas es tractaria d'adjudicació definitiva quan així es determini pels negociadors de l'acord d'integració i es verifiqui a la CIVE.

Proposa que per la propera CIVE s'analitzin tots els possibles procediments que reculli el CU i que es torni a tractar.

L'Administració ha analitzat el Conveni i ha preparat també una llista de procediments reglamentaris d'adjudicació definitiva de llocs de treball que concorda, pràcticament, amb l'enumeració plantejada per la UGT.

CCOO qüestiona a la UGT si, en relació amb l'art. 5, s'ha referit al cas en que el treballador sigui fix.

UGT respon que sí però afegeix que el problema radica en qui determina que el treballador és o no fix, i reitera que són les parts negociadores que marca el propi article 5 i posteriorment aprova la CIVE.

L'Administració manifesta que els primers 5 casos són clars. En el cas d'excedències també és clar, atès que el personal temporal no té dret a excedència. Està d'acord en analitzar tots els casos exposats i que es tracti en la propera reunió de CIVE.

3. Temaris específics en categories transversals i en categories iguals amb especialitats diferents, a petició de la IAC.

IAC recorda que aquest punt fa referència al segon punt de l'ordre del dia, 'Problemàtica detectada en relació als temaris específics, a petició de la UGT', de l'anterior CIVE ordinària. Recorda que, des d'un principi, ha defensat que no hi haguessin greuges quant a temaris entre els diferents grups/categories; que els temaris de l'oferta Pesco fossin diferents que els de les ofertes ordinàries; que hi hagués una confluència d'ofertes dins de cada categoria per evitar la problemàtica que es va tractar a la darrera CIVE; de la part general dels temaris, està d'acord amb que siguin els departaments afectats per

una determinada categoria que determinin els mínims comuns, independentment de l'especialitat que tinguin, i cal tenir en compte que hi ha especificitats en determinades categories i això creu que s'hauria de coordinar-se entre els comitès intercentres afectats. Exposats aquests punts, demana saber què farà l'Administració.

CCOO reitera que l'elaboració de temaris generals i específics està sent molt lenta, quant a temaris transversals. S'està perdent massa temps perquè hores d'ara només hi ha els temaris comuns, fet que perjudica cada vegada més al personal temporal que s'hi ha de presentar. Quant als no transversals, els propis departament determinen el ritme. En relació als temes específics, de les categories transversals, que cada departament aporta, demana que també es negociïn amb els representants dels treballadors.

UGT fa esment al plantejament de la reunió anterior. Afegeix a l'argumentació la categoria de Metge, cas molt semblant al d'Infermer/a. Insisteix a incloure els/les operadors/ores de control en la diferenciació de temaris.

L'Administració recorda que la UGT, en la darrera reunió, va plantejar 2 problemàtiques. Quant als temaris, quan es tracta de la mateixa categoria encara que pugui portar inherent diferents especialitats, mentre el Conveni prevegi que pel canvi de destinació en fase de trasllat l'adjudicació és directa, s'ha de garantir que el treballador tingui coneixements per desenvolupar les funcions de qualssevol dels llocs de la mateixa categoria dels diferents departaments. S'ha revisat l'estructura dels temaris generals per categoria i els específics per funcions i la distribució per departaments és correcta i coherent. UGT per correu posterior ha concretat les categories que considera problemàtiques i el parer de l'Administració, pendent de posar en comú amb els Departaments a la reunió prevista per la 1a quinzena d'abril, és el següent:

Operador/ora de control: es plantejarà que hi hagi una aportació coherent de temes per part de cadascun dels departaments afectats. Aquesta categoria, a la RLT, no recull requisits diferents de titulació, per tant, tot apunta que hauria de tractar-se de manera unitària.

Diplomat/ada en infermeria: mateixa situació que la categoria de metge/essa. Hi ha un àmbit generalista i un àmbit especialista en el treball. En aquest cas, la RLT preveu diferents formacions, per tant, es pot plantejar als departaments afectats per aquesta categoria fer diferents opcions de temaris o proves.

Monitor/a de formació ocupacional: aquesta és una categoria específica d'un departament, per tant la competència per determinar el temari la té el comitè intercentres amb la posterior ratificació de la CIVE. En aquest cas, la RLT recull determinats llocs amb requisits específics, per tant es podrien plantejar determinats temes/proves opcionals.

Quant a la proposta de CCOO sobre que els comitès intercentres dels departaments també negociïn els respectius temes que es proposen en cas de categories transversals, respon que té tota la lògica i que es plantejarà a la reunió amb els departaments.

IAC manifesta, en relació a la categoria d'operador/a de control, que tot i que la RLT no contempli les especialitats, per accedir o ocupar un lloc d'aquesta categoria cal fer una formació específica, atès que les tasques de les diferents especialitats són totalment diferents.

UGT expressa que aquest tema el va plantejar a la passada reunió ordinària de CIVE, ha traslladat a FP un recull de les categories afectades. Creu que la categoria de Monitor/a de formació ocupacional té una fàcil solució. En el cas d'Operador/ora de control ha fet una proposta a FP: en el cas que es convoqui una plaça a un departament, que es pugui participar des d'altres departaments que tinguin llocs de la categoria. La solució passa perquè els departaments afectats es coordinessin a l'hora de fer l'oferta pública de la categoria concreta.

L'Administració traslladarà tots aquets temes plantejats a la reunió de FP amb departaments que hi haurà a l'abril. Quant al tema d'Operador/ora de control, és complicat que els departaments amb aquesta categoria facin el concurs de canvi de destinació de forma coordinada atès que cada departament és competent en l'àmbit de personal laboral. FP ho plantejarà.

CCOO està d'acord amb el plantejament de la UGT tot i que és conscient que això passa per una modificació de conveni, de manera que quan surti una categoria hagi de ser de forma coordinada per augmentar les possibilitats dels participants i de possibles acords de recol·locació. I demana que es pugui negociar amb els Comitès també les places que es convoquin, no des de la concreció però si des dels criteris (més antigues, més noves, % de cada centre o demarcació per a no desmuntar equips sencers, totes...) i no només el tipus de proves i l'elaboració de temaris.

L'Administració reitera l'existència de les competències departamentals i manifesta que aquest tema s'hauria de treballar a la Comissió Negociadora.

4. Torn obert de paraules.

CCOO demana informació sobre la recol·locació pendent de 20 guaites. En concret, de les places que, al no poder disposar-ne el propi Departament d'Interior, Funció Pública les havia de buscar en altres departaments. El retard en aquesta recol·locació està perjudicant força a les persones afectades que, hores d'ara, encara no saben si acceptaran quedar-se a la Generalitat o tiraran per la via judicial.

L'Administració respon que FP ha treballat aquest tema amb el departament, s'han analitzat les RLT i s'han ofert i comunicat al Departament d'Interior uns llocs de treball i el procediment està en marxa. Ha estat complicat atès que dins de la mateixa àrea de funcions no hi havia altres categories.

UGT manifesta que aquest problema, que va començar fa un any, actualment encara no està resolt atès que hi ha 6 problemàtiques diferents. És una situació de recol·locació de guaites amb casuístiques diferents que requereixen un tractament i gestió diferent. Demana a FP que resolgui aquests casos pendents amb el departament. Diu que l'encaix és complicat atès que hi ha dues legalitats: Acord de Govern i Conveni. Ha traslladat una darrera proposta de solució de les 6 problemàtiques al Departament d'Interior.

L'Administració aclareix que hi va haver un problema un cop va fer l'oferta de llocs atès que hi havia un tràmit iniciat d'amortització d'algun dels llocs oferts per FP. Per tant, algun lloc s'ha hagut de reconsiderar.

UGT manifesta que si el departament d'Interior no accepta la proposta, demanarà la mediació de FP.

A les 14:00 hores s'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.