

ACTA de la reunió ordinària de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral

Núm.: ordinària 106 VI CU

Data: 30 de setembre de 2021

Hora: 11:00 h

Lloc: videoconferència Teams

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Joan Núñez Abril, DG de Funció Pública
Mercè Domènech Fabregat, DG de Funció Pública
Clàudia de Balle Comas, Departament d'Economia i Hisenda
Pierina Segalà España, Departament d'Economia i Hisenda
Jordi Cabré Menéndez, Departament d'Economia i Hisenda
Rosa Maria Albareda Carrió, Departament de Justícia
Joana Augè Hien, Departament d'Educació
Manuel Juan Bellmunt, Departament de Drets Socials
Àngela Martín Pérez, Departament d'Empresa i Treball
Cristina Carbó Alfonso, Departament d'Interior
Gemma Olivés Mola, Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agricultura
Alicia Blázquez Martínez, Departament de Cultura
Núria Orriols Gimeno, Departament d'Acció Exterior i Govern Obert
Joan Planas Areñas, Departament d'Igualtat i Feminismes
Guillem Torres Jiménez, DG de Funció Pública, assessor
Bàrbara Civit Alaminos, DG de Funció Pública

Per la part social:

Sergio Jerónimo Mañero, UGT
Iolanda Estrada Sanz, UGT
Cristina García Fernández, UGT
Carles Sánchez Simón, UGT
Diego R. Martínez Boronat, CCOO
Conxita Mañé Armenteros, CCOO
Blanca Fernández Farré, CCOO
Manel Rodríguez Poveda, CCOO
Mireia Dellà, CCOO
Isabel Caire Parra, CCOO
Joan Martínez, IAC
Anaïs López, IAC

Moderador: IAC

Secretària: Magda Luelmo Urones

Desenvolupament de la sessió:

1. Aprovació dels següents temaris (documentació annexa), a petició de l'Administració:
 - D1 Recepcionista
 - D1 Telefonista

L'Administració informa que els temaris han estat signats per UGT i CCOO i es porten a la CIVE, d'acord amb el que estableix el Conveni, per a la seva aprovació.

IAC diu que no els ha signat perquè no s'han negociat en cap grup de treball ni en el sí del comitè d'empresa del Departament de Salut, departament encarregat d'elaborar els temaris. Manifesta que els representant de CCOO i UGT en el comitè van presentar una queixa perquè els temaris no s'havien portat a debat i, per tant, li sembla incoherent que els hagin signat. A més, creu que, tractant-se de temaris de categories transversals, s'està conculcant el principi d'igualtat i podrien ser impugnables en un futur, tant aquests dos com els ja s'han anat aprovant a la CIVE. No està a favor de l'aprovació.

CCOO manifesta que les parts comunes van ser aprovades fa un any i les parts generals i específiques, quan es tracta de temaris transversals, la negociació es fa des de FP. Diu que els departaments tenen la funció de coordinar i que els representants sindicals han pogut fer aportacions. Quant a la part específica, el que diu el Conveni és que han de passar per l'Intercentres, però cadascú ha de passar la part específica relacionada amb el seu departament. I també es va acordar que el Comitè Intercentres podia manifestar el seu desacord amb el contingut dels temaris, fer esmenes, contrapropostes de temes...i passar-ho als seus representants a la CIVE. Afegeix que no s'ha rebut cap esmena per part de cap comitè, per això està d'acord amb que s'aprovin els temaris presentats.

IAC diu que Salut no ha presentat al Comitè els temaris que avui es presenten. D'altra banda, diu que no està d'acord amb que s'aprovin els temaris perquè considera que són molt memorístics i poc competencials.

L'Administració puntualitza que s'està portant a aprovació els títols dels temaris. Un altre tema és la modalitat de proves que es podran dur a terme en els processos selectius.

UGT manifesta que el grup de treball de temaris creat per FP està actiu i la IAC pot fer les consideracions que cregui. Un cop es negocien en el grup, es deriven als comitès intercentres. En aquest sentit, diu que Salut no ho ha gestionat amb prou celeritat.

CCOO expressa la seva preocupació per la tardança en l'elaboració dels temaris de la resta de categories transversals, que va en detriment del temps d'estudi.

L'Administració respon que s'hi està treballant.

IAC manifesta que, en relació al temaris que es presenten, hi ha departaments amb treballadors d'aquestes categories transversals, que han quedat exclosos de la negociació dels temaris.

2. Reconeixement d'ofici de la condició d'indefinit a tot el personal laboral temporal amb una antiguitat superior a tres anys, a petició de la IAC.

IAC diu que el personal laboral està subjecte al dret laboral i a l'EBEP. L'art. 70.1 disposa que l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instruments similars s'ha de desenvolupar en el termini improrrogable de 3 anys. Molts treballadors han presentat demandes individuals de reconeixement de la relació indefinida i ja n'hi ha alguna sentència del Tribunal Suprem en què s'ha reconegut la relació indefinida no fixa. Creu que aquests treballadors estan en frau de llei i, per això, demana que d'ofici siguin considerats indefinits. Amb això s'evitarien les demandes individuals dels treballadors i el malbaratament dels diners públics.

UGT se suma a la petició de la IAC tot i que coneix la impossibilitat legal de que a la CIVE es pugui arribar a un acord en aquesta qüestió.

CCOO també està d'acord amb el plantejament de la IAC, d'estalviar als/a les treballadors/es haver d'anar al Suprem. Però recorda a la IAC que les sentències parlen d'indefinit no fix.

L'Administració respon que el punt proposat per la IAC no fa al·lusió a cap article del Conveni i, per tant, no és àmbit de CIVE. La normativa és clara: la disposició addicional 43 de la Llei de Pressupostos de l'Estat de 2018 disposa que els òrgans de l'Administració no poden atribuir la condició d'indefinit no fix. Aquesta condició només es pot donar per resolució jurisprudencial i no per resolució administrativa. Igualment el Decret Llei 14/2021 aprovat al juliol estableix una indemnització quan se superen els terminis màxims de temporalitat, però no parla de la condició de fixesa. Per tant, la CIVE no té competència per acordar-ho.

IAC puntualitza que s'ha volgut referir a la condició d'indefinit no fix.

3. Replantejament dels temaris aprovats i pendents, a petició de la IAC.

IAC demana, en la línia del nou equip de FP, que els temaris siguin més competencials i menys memorístics. Entén que ha d'haver una reducció de temes en els temaris que ja s'han aprovat i en els que queden pendents.

L'Administració manifesta que hi ha dos temes diferents: per una banda els temaris, i de l'altra la configuració dels processos i de les bases. Els temaris han de ser-hi; després, a les bases, ja es veurà el nivell d'exigència i el tipus de proves. Afegeix que s'està aconseguint una uniformitat en els temaris. I està d'acord amb que el model ha de variar però no amb un replantejament dels temaris.

UGT apunta que en la negociació de temaris transversals la IAC no ha estat proactiu però en els Comitès Intercentres participen els tres sindicats representats a la CIVE. Planteja la possibilitat de començar a negociar les bases dels processos.

CCOO diu, en el mateix sentit, que cal avançar en la negociació de les bases, establint, si hi ha voluntat de les parts, que les notes siguin mitjanes de les proves i que aquestes no siguin totes eliminatòries, sense que això hagi de suposar que la fase d'oposició no sigui eliminatòria, que no hi hagi nota de tall, etc. Es tracta d'afavorir que els treballadors consolidin els seus llocs de treball. Quant als temaris, manifesta que cal simplificar-los i adequar-los als llocs de treball, tal i com contempla el 3r Acord i els anteriors, però no tocar els que ja estan aprovats, atès que la gent porta temps estudiant. És important que es respecti allò que s'ha aprovat per Reial Decret i que els exercicis siguin el més pràctics possibles; acumular-los perquè la resolució de l'oferta s'acceleri.

L'Administració està d'acord amb aquests arguments però manifesta que no s'encabeixen en cap article del Conveni, per tant el marc on s'ha de treballar és a la MEPAG.

CCOO discrepa en que la competència sigui de la MEPAG. Cal respectar els àmbits de cada negociació, i el Conveni de personal laboral ho deixa ben clar.

4. Situació de les convocatòries en curs i pendents, a petició de la IAC.

IAC recorda que el Congrés està ultimant un projecte de llei que podria donar un gir a les bases de les convocatòries i a la fixesa dels treballadors i per això reclama que s'aturin totes les convocatòries que estan en curs fins que quedi aprovat el nou marc legal. Demana el posicionament de FP davant d'aquest projecte de llei.

L'Administració manifesta que no contempla cap aturada perquè han de complir amb la normativa vigent. En aquest sentit, el Decret Llei convalidat diu que els processos convocats han de continuar.

CCOO informa que, en relació al projecte de llei, s'han anat ampliant els terminis d'esmenes i, per tant, hores d'ara no hi ha res tangible, més del que se sent als mitjans de comunicació. El que és clar és que el Reial Decret està vigent i cal complir-lo. Si l'Administració catalana incompleix els terminis, li vindran a sobre totes les indemnitzacions afegides a pagar. Per a les persones, la indemnització pot ser poca cosa però la verdadera funció és la de ser, sumades totes, una mesura dissuasòria pels incompliments de les Administracions.

UGT expressa que no acaba d'entendre la petició de la IAC d'aturar els processos.

IAC informa que en la jornada d'ahir es va reunir el Comitè Intercentres del Departament d'Educació i el Departament va informar sobre la possibilitat d'ajornar la convocatòria del procés selectiu de 73 places de la categoria Integrador/a Social. Cal saber que hi ha comitès que estan ajornant els processos.

UGT, en relació a la informació aportada per la IAC, diu que el Departament d'Educació va informar sobre l'ajornament, esperant tenir més informació en la reunió de la CIVE d'avui.

La representant del Departament d'Educació exposa que, d'acord amb la informació que es disposa, el termini per publicar l'esmentada convocatòria finalitza al desembre del 2022; i d'aquest marge es va informar en la reunió amb el Comitè Intercentres. Això no obstant, el Departament té la voluntat de dur a terme aquest procés al més aviat possible. Demana que es confirmi el termini per part de la DGFP.

5. Places exemptes en l'Oferta Pública d'Ocupació addicional 2021, a petició de la UGT.

UGT manifesta que cal començar a parlar de l'oferta PESCO 2021 que s'ha de publicar abans del 31/12/2021. Demana que es facin excepcionalitats. Caldria excloure de les futures convocatòries les places que estiguin ocupades per personal que estigui en vies de gaudir d'una jubilació parcial.

L'Administració recorda que el tema del jubilats parcials que estaven a l'oferta PESCO 2017 es va tractar a la CIVE d'octubre del 2017, i el posicionament va ser que estrictament no es podia excloure els llocs perquè la normativa estableix que s'han d'oferir.

CCOO recorda que ja en el 2017 va demanar aquestes exempcions i posteriorment en més ocasions, i per tant ara també se suma a la petició.

IAC diu que ha reivindicat aquest tema des de fa temps, no només en relació a les places lligades a processos amb personal que estigui amb una jubilació parcial o anticipada, sinó també en relació al col·lectiu de majors de 60 anys, independentment que siguin o no jubilats parcials o que vulguin acollir-se a una jubilació anticipada.

L'Administració recalca que cal tenir en compte el que estableix el marc legal.

L'Administració recull la petició plantejada i l'analitzarà, tenint en compte la normativa al respecte.

6. Indemnització d'ofici al personal desplaçat en la oferta ordinària 2017 i PESCO 2017, en virtut de les reiterades sentències del Tribunal Suprem, des del canvi de doctrina, a petició de CCOO i UGT.

UGT planteja que es podria considerar el que estableix el decret de juliol en relació a la indemnització del PESCO 2021 per tots els processos PESCO 2017 i ordinaris 2017. FP no incorreria en cap irregularitat i suposaria evitar les possibles demandes del personal desplaçat per concurs oposició.

CCOO, d'acord amb el plantejament, afegeix que la jurisprudència està sent clara atès que la gran majoria de sentències són favorables a les demandes. Proposa que s'atorguin d'ofici per part de l'Administració ja que aquest personal ho guanyaria en el Suprem i se l'obliga a haver de judicialitzar el seu dret.

IAC aclareix que quan es parla de personal desplaçat es tracta de treballadors que van a l'atur, per no existir una voluntat de recol·locació per part de l'Administració després de veure's ocupada la seva plaça, un cop resolt un concurs. A aquest personal se li hauria de reconèixer la indemnització d'ofici. Un cas diferent és el dels desplaçats que es recol·loquen en un altre lloc i que, per tant, no tenen dret a indemnització perquè continuen prestant serveis a l'Administració.

L'Administració diu que el decret llei és clar en aquest aspecte, establint els supòsits que donen dret a indemnització per no superació dels processos d'estabilització i a la compensació als treballadors en situació d'abús de temporalitat. En tots dos casos, la transitòria 2a es refereix a les situacions que neixen a partir de l'aprovació del decret llei. Afegeix que aquest tema excedeix de l'àmbit interpretatiu de la CIVE.

UGT diu que són coneixedors del contingut del decret llei però no es poden obviar les sentències que s'estan dictant reconeixent el frau de llei i la conseqüent indemnització. També cal tenir en compte que existeix una unificació de criteri de doctrina del TS. Cal buscar una alternativa per evitar saturar el sistema.

L'Administració reitera que ens trobem en àmbit CIVE i que el decret estableix uns supòsits clars.

7. Teletreball del personal laboral. Art 5.3 Decret 77/2020. Formalització en annex al contracte de treball, a petició de CCOO.

CCOO diu que el Decret 77 quan autoritza el teletreball per al personal laboral, disposa que cal fer un annex al contracte de treball. Manifesta que algun departament no ho està fent. Vol saber la postura de FP. I afegeix que en els desplegable de determinats formularis queda invisibilitzat el personal laboral i això cal que es tingui en compte.

IAC apunta, en la línia de CCOO, que si no s'està complint, s'hauria de fer.

UGT puntualitza que la formalització d'un annex al contracte l'ha de fer un col·lectiu molt reduït.

L'Administració manifesta que l'article 7 del Decret 77/2020 preveu que no s'apliqui el Decret sinó la Instrucció de la SAFP mentre duri la situació COVID. Quan s'apliqui el Decret s'haurà de fer l'annex.

8. Possibilitat de tenir més d'un contracte amb l'Administració per part del personal qualificat com a especial (metges/es, infermers/eres, educadors/ es socials), a petició de CCOO.

CCOO demana un aclariment sobre aquest tema, en el sentit de reconduir la interpretació que s'està fent en algun departament: pot aquest col·lectiu superar el 100% de la jornada tenint 2 contractes amb l'Administració en el mateix departament ? Hi ha departaments que diuen que això només es pot fer si són departament diferents. Demana el posicionament de FP.

UGT diu que la interpretació restrictiva que s'ha fet és absurda doncs no té sentit que des dels departament es posi aquest límit quan existeix manca de personal. També considera absurd que es facin substitucions o contractes tenint personal propi a mitja jornada.

IAC, d'acord amb la línia argumental, vol puntualitzar que no veu clar que es pugui superar el 100% de la jornada.

CCOO diu que sí és possible superar el 100% de la jornada.

L'Administració respon que són d'aplicació els Acords de Govern que possibiliten la compatibilitat per a determinades categories especials, d'acord amb la legislació d'incompatibilitats. Davant d'una aplicació no uniforme per part dels diferents departaments, diu que traslladarà aquest tema a l'assessoria jurídica per tal que estableixi un únic criteri interpretatiu.

UGT manifesta que podria tractar-se d'un problema de configuració del sistema informàtic.

CCOO diu que no és just que es faci una interpretació restrictiva quan es busca que els serveis quedin coberts però no generant hores extraordinàries. Sobretot, el problema està a les residències de gent gran i en centres de menors.

El representant del Departament de Drets Socials diu que s'estan complint els Acords de Govern i que creu que el problema deu estar en la doble contractació en comptes únics de cotització. Creu convenient demanar el parer de l'assessoria.

CCOO reconeix que la intenció, precisament d'aquest Departament, és la de poder-ho fer. I demanen urgència en la consulta jurídica.

L'Administració ho traslladarà a l'assessoria i donarà retorn.

9. Torn obert.

CCOO té 2 consultes:

1. Els treballadors que estan de baixa mèdica i agafen l'alta, tenen dret a cobrar els endarreriments del 0,9%. Aquest tema, en alguns departaments, s'està posant en dubte. Quan s'està de baixa es cobra el 100% dels mes anterior, però si en el més anterior no consta el 0,9% per un incompliment de l'Administració. Creu que, quan s'agafa l'alta, tenen dret a percebre tots els endarreriments.

L'Administració recorda que hi ha un conflicte col·lectiu de la IAC sobre triennis i altres percepcions, en el sentit que quan s'agafa l'alta es recupera tot. No és

exactament el mateix supòsit que s'ha exposat però sí el concepte: aplicació dels endarreriments dels increments salarials tal com en el conflicte col·lectiu es demana pels triennis

2. Paga de productivitat. Malgrat que FP va dir que no es podia comprometre a que entrés a la nòmina de desembre, tenim clar que s'ha de complir perquè l'acord signat diu 2021.

L'Administració informa que demà hi ha grup de treball de l'avaluació de l'acompliment.

UGT demana explicacions quant a la denegació del reingrés de 5 guaites, havent-ho demanat tot just després de l'acord de juliol. És absurd que s'arribi a un acord i després no es compleixi. No és just que s'estiguin denegant els reingressos perquè cal fer una adaptació del lloc de treball. Aquesta adaptació no es pot fer quan el treballador està en excedència. Entén que es fa el reingrés i després el procés d'adaptació.

L'Administració analitzarà en quines condicions s'han demanat aquests reingressos i farà retorn.

A les 12:25 hores s'aixeca la reunió, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.