

ACTA DE LA REUNIÓ ORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ, VIGILÀNCIA I ESTUDI (CIVE) DEL VI CONVENI COL·LECTIU ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Núm.: ordinària 112 VI CU

Data: 30 de juny de 2022

Hora: 12:30 h

Lloc: videoconferència Teams

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

Joan Núñez Abril, Departament de Presidència D.G. de Funció Pública

Arantzazu Pérez Martínez, Departament de Presidència. D.G. Funció Pública

Raquel Lladó Navarro, Departament de Presidència

Sílvia Blanco Prat, Departament de Vicepresidència, Polítiques Digitals i Territori

Clàudia de Balle Comas, Departament d'Economia i Hisenda

Rosa Maria Albareda Carrió, Departament de Justícia

Joana Augè Hien, Departament d'Educació

Manuel Juan Bellmunt, Departament de Drets Socials

Xavier Huguet Beà, Departament d'Empresa i Treball

Cristina Carbó Alfonso, Departament d'Interior

M. Àngels Calvo Pagès, Departament de Salut

Alicia Blázquez Martínez, Departament de Cultura

M. Rosa Navarrete Cano, Departament d'Acció Exterior i Govern Obert

Sònia Muro Garrido, Departament de Recerca i Universitats

Gemma Olivés Mola, del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agricultura

Cristina Pérez Carbí, Departament de Salut (assessora)

Per la part social:

UGT

Sergio Jerónimo Mañero

Mireia Toboso Martorell

Dolors Blanes Moreno

Jordi Julià Pla

Carles Sánchez Simón

Iolanda Estrada Sanz

CCOO

Diego R. Martínez Boronat

Conxita Mañé Armenteros

Isabel Caire Parra

Manel Rodríguez Poveda

Mireia Dellà

David Bonet Mateo

IAC-CATAC

Joan Martínez García

Secretari: Guillem Torres Jiménez

Ordre del dia:

1. Informació de les hores extraordinàries fetes pels treballadors/ores de cada departament corresponents al primer trimestre, article 43.7 del Conveni (proposta de l'Administració)
2. Interpretació de jornada partida, art. 45 (UGT)
3. Excedència per incompatibilitat, art. 49.6 (UGT)
4. Jubilació parcial discriminació per col·lectius (UGT)
5. Temaris específics: Calendari del grup de treball temaris competència CIVE i categories no transversals (UGT)
6. Art. 27. Contractes a temps parcial en la modalitat de fixos i periòdics de caràcter discontinu (UGT)
7. Art. 56.8.1 (...) ple desenvolupament de la llibertat sindical, Departament d'Interior (UGT)
8. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió:

Com a qüestió prèvia, el **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** informa sobre la impossibilitat d'assistir la secretària de la CIVE per motius de salut i indica que, si totes les persones membres estan d'acord, el Sr. Guillem Torres Jiménez, adscrit a la mateixa Subdirecció General de Relacions Sindicals i Polítiques Social, actuarà en aquesta sessió com a substitut de la secretària titular de la CIVE.

1. Informació de les hores extraordinàries fetes pels treballadors/ores de cada departament corresponents al primer trimestre, article 43.7 del Conveni (proposta de l'Administració)

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** procedeix a exposar el primer punt de l'ordre del dia, consistent en informar als membres de la Comissió de les hores extraordinàries fetes pels treballadors/ores de cada departament corresponents al primer trimestre de l'any 2022, a efectes de donar compliment a l'article 43.7 del VI Conveni.

Es dona per tramesa la informació a la Comissió amb la documentació que es va enviar per correu electrònic en data 27 de juny de 2022 i, sense que hi hagi manifestacions a fer per la part sindical, es passa a tractar el següent punt de l'ordre del dia.

2. Interpretació de jornada partida, art. 45 (UGT)

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** dona la paraula a **UGT** perquè exposi el punt que ha proposat, qui manifesta que el règim de treball en jornada partida no està definit al Conveni i demana que es faci. En aquest sentit, indica que la normativa europea regula el temps de treball i que és responsabilitat de recursos humans gestionar el temps de descans d'acord amb aquesta directiva. Concretament, demana que es defineixi el règim de prestació de serveis amb jornada partida a fi de que el temps entre jornades no sigui molt llarg, atès que s'ha detectat algun cas en que hi ha fins a 7 hores entre els dos trams. Finalment, proposa solucionar aquesta problemàtica establint en conveni la definició de la jornada partida i, en casos com el que s'ha detectat, fer servir una organització de la prestació de serveis dels empleats/des basada en la rotació de torns amb el complement corresponent.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** indica que aquesta petició suposaria una modificació del Conveni ja que ara no es preveu res al respecte, per tant no es tractaria d'un tema interpretatiu de la CIVE. Pel cas concret que es comenta, aclareix que es tracta més aviat d'una jornada fraccionada, les quals es troben regulades en el decret específic de jornades especials, i no d'una jornada a torns. Tot i així, manifesta que la definició de les jornades, ja siguin partides o fraccionades, es poden incloure ja per a la negociació del VII Conveni.

CCOO exposa que l'article 45.8 del VI Conveni, que és el que regula al Personal Laboral de la Generalitat, contempla l'horari de treball en règim partit, però no la jornada fraccionada.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** puntualitza que el Conveni no prohibeix establir un règim de jornada partida i que aquesta es troba regulada per un decret que és d'aplicació al personal laboral, per la qual cosa ja hi ha una previsió legal sobre aquesta matèria, sense perjudici que, de cara al VII Conveni, es consideri adient establir-les i regular-les expressament en el Conveni.

3. Excedència per incompatibilitat, art. 49.6 (UGT)

UGT manifesta que ha proposat aquest punt únicament a fi de preguntar a l'Administració si l'excedència per incompatibilitat segueix vigent per al personal laboral en cas de ser nomenat personal interí o personal laboral temporal en un altre lloc a l'Administració, pregunta davant la qual la **responsable de Negociació** respon que la previsió continguda en l'article 86 del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, no és d'aplicació al personal laboral.

CCOO indica que hi ha departaments que no ho interpreten d'aquesta manera i demana que es faci extensiu.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** respon que, en aquest cas, es recordarà als departaments l'aplicabilitat d'aquesta previsió.

Tot seguit, es passa a tractar el següent punt de l'ordre del dia.

4. Jubilació parcial discriminació per col·lectius (UGT)

UGT posa de manifest que en algunes categories de personal laboral en què hi ha manca de personal no es permet l'accés a la jubilació parcial, per motiu de manca de rellevistes. Exposa que és conscient dels esforços per trobar rellevistes però considera que, davant la dificultat per fer-ho, s'han de buscar alternatives. En aquest sentit, proposa fer un annex d'ampliació de jornada per facilitar la trobada de personal rellevista.

IAC-CATAC proposa fer més atractiva l'oferta per a la persona rellevista, preveient més opcions de continuïtat, a fi de facilitar la jubilació parcial.

CCOO exposa que és inexplicable que uns departaments gestionin sense cap dificultat les jubilacions parcials i en altre sigui quasi bé impossible o tardin mesos i mesos. Recorda que, al menys per no perjudicar a la persona que vol jubilar-se parcialment, es tingui en compte que d'acord

amb la normativa no cal que la persona rellevista sigui de la mateixa categoria laboral que la persona jubilada parcial.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** indica que l'Administració no només ha de garantir els drets de la persona que es vol jubilar parcialment, sinó que també ha de garantir una adequada prestació de serveis a la ciutadania, essent que s'ha de trobar un equilibri entre aquests dos aspectes. Sosté que la jubilació parcial es troba prevista al VI Conveni i que la qüestió exposada no és tant un tema de compliment del Conveni, sinó que és una qüestió de dificultats en la gestió d'aquesta possibilitat. En aquest sentit, exposa les dificultats per trobar personal, per exemple, en relació a categories de l'àmbit sanitari, per tant hi ha dificultat en trobar rellevistes d'aquesta mateixa categoria. Per altra banda, buscar rellevistes d'altres categories assimilades retributivament, tampoc no seria una solució perquè precisament la pèrdua d'efectius d'aquella categoria laboral afectaria directament a la prestació del servei.

UGT considera que l'oferta de treball de la persona rellevista hauria de ser més atractiva, però denota una falta de voluntat per part d'alguns departaments de facilitar la prestació de serveis en règim de jubilació parcial. Tanmateix, vol reiterar la pregunta que ja es va fer en una CIVE anterior sobre si la jubilació parcial compactada permet gaudir els assumptes personals de tots els anys corresponents.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** respon que sí, que s'han de considerar els dies d'assumptes personals de tots els anys que es compacten.

5. Temaris específics: Calendari del grup de treball temaris competència CIVE i categories no transversals (UGT)

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** informa que s'han de confeccionar els temaris específics del personal laboral de determinades categories, sent més urgents les que puguin estar afectades pels processos d'estabilització. És per aquest motiu que informa que la previsió és que al mes de setembre s'aprovin tots els temaris, de manera que, com ja s'ha anat informat als departaments i als sindicats, durant aquest mes de juliol s'intentaran tancar al màxim les categories laborals transversals, respecte dels quals ja es tenen totes les aportacions dels departaments i ara s'estan rebent les de les organitzacions sindicals.

CCOO torna a recordar que els departaments han d'informar també als seus Comitès Intercentres dels temaris transversals.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** recorda que ara hem d'anar ràpid i que per això s'ha informat a les organitzacions sindicals presents a la CIVE ja que és a la

CIVE on s'hauran d'aprovar. Tot i així, es tindrà en compte i s'analitzarà la viabilitat d'aquesta qüestió.

6. Art. 27. Contractes a temps parcial en la modalitat de fixos i periòdics de caràcter discontinu (UGT)

UGT anuncia que interposarà un conflicte col·lectiu al Departament d'Interior i a l'Agència Catalana del Consum (ACC) per mal ús del contracte per circumstàncies de la producció, atès que fan contractacions amb aquesta tipologia contractual, quan el personal contractat hauria de ser fix discontinu, al ser places de caràcter estructural.

CCOO posa de manifest que vulnera la normativa camuflar llocs estructurals amb programes, com sembla ser que farà el Departament d'Interior per la Campanya d'estiu. I que això és denunciable. **CCOO** ja va portar aquest tema ala CIVE amb prou antelació, ja que la Reforma Laboral contempla que, per circumstàncies previsibles/periòdiques no es poden fer contractes d'Obra i Servei Determinat sinó que cal crear les places estructurals discontinues.

IAC-CATAC llegeix la definició de contracte fix discontinu prevista en l'article 16 de l'Estatut dels Treballadors i exposa que, de cara a la campanya d'estiu, algun departament ha dit que el personal contractat només pot estar-ho per el termini d'un any i per programes, però el contracte corresponent és el fix discontinu, per tant el que cal és crear places d'aquesta tipologia. Sosté que aquesta pràctica va en contra de l'essència de la reforma laboral.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** indica que l'Administració es dona per informada del conflicte col·lectiu, però recorda que tots els programes estan autoritzats d'acord amb la normativa existent i abans de la seva aprovació segueixen tota una tramitació per a la seva correcta justificació.

UGT considera que s'hauria de revisar la fiscalització que es fa d'aquests programes.

Sense que hi hagi més observacions a fer, es passa a tractar el següent punt de l'ordre del dia.

7. Art. 56.8.1 (...) ple desenvolupament de la llibertat sindical, Departament d'Interior (UGT)

UGT posa de manifest que el Departament d'Interior està vulnerant el dret de l'article 58.8.1 del Conveni, pel que fa a la llibertat sindical, atès que no s'estan cobrint amb substituïts/es les hores en què determinats treballadors/es gaudeixen del crèdit sindical.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** sosté que el dret a la llibertat sindical no es troba afectat, atès que en cap cas es nega el dret a gaudir d'aquest crèdit. En aquest sentit, indica que el departament té la seva potestat organitzativa i que, a nivell de gestió, determinen els criteris que consideren en relació a la substitució o no dels treballadors/es. En el cas concret del Departament d'Interior, s'ha informat que durant la campanya d'estiu, atès que hi ha més reforços, no es considera necessari realitzar tantes substitucions en casos concrets.

CCOO exposa que aquesta qüestió és més complexa que la simple aplicació de la llei, ja que en casos de baixes laborals o permisos les persones treballadores no culpabilitzen al company/a de feina, però en els supòsits d'ús dels crèdit sindical sí, cosa que afecta a la intenció de vot de les persones treballadores.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** sosté que aquesta qüestió està relacionada directament amb la necessitat de posar en valor la tasca sindical dels companys/es, essent que aquesta tasca correspon als propis sindicats.

IAC-CATAC considera que s'ha de fer molta pedagogia perquè no es vegin assenyalats els representants sindicals.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** recorda que es gestiona un crèdit sindical d'un volum molt important i que, amb caràcter general, aquest no es veu afectat per problemes amb les substitucions ni per altres qüestions.

Seguidament, es procedeix al torn obert de paraules.

8. Torn obert de paraules.

UGT pregunta si l'excedència per incompatibilitat pot condicionar el concurs de mèrits d'estabilització.

IAC-CATAC demana si se li pot trametre una relació dels llocs que hi ha de la categoria D1 Oficial/a DE 1a.-Taller-Ràdio del Departament d'Interior i de les dates en què han estat ocupats aquests llocs.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** diu que es donarà resposta a les qüestions plantejades, si bé recorda que les preguntes sobre els processos d'estabilització és preferible vehicular-les a través del grup d'Estabilització depenent de la MEPAGC.

A les 13:45 hores s'aixeca la reunió, de la qual, com a substitut de la secretària, estenc aquesta acta.