

ACTA DE LA REUNIÓ ORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ D'INTERPRETACIÓ, VIGILÀNCIA I ESTUDI (CIVE) DEL VI CONVENI COL·LECTIU ÚNIC DEL PERSONAL LABORAL

Núm.: ordinària 118 VI CU

Data: 29 de juny de 2023

Hora: 11:00 h

Lloc: videoconferència Teams

Hi assisteixen:

Per part de l'Administració:

- Joan Núñez Abril, subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials de la D.G. de Funció Pública
- Arantzazu Pérez Martínez, D.G. Funció Pública
- Francesc Xavier Aráez Gerona, Departament de Presidència
- Rosa Maria Albareda Carrió, Departament de Justícia, Drets i Memòria
- Cristina Carbó Alfonso, Departament d'Interior
- Susana Moreno Hierro, Departament d'Educació
- Patricia Serrano Garcia, Departament de Drets Socials
- Guillermo Torres Jimenez, Departament de Presidència D.G. de Funció Pública (assessor)
- Maria Remei Pararols Pujolràs, Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (assessora)

Per la part social:

UGT

Sergio Jerónimo Mañero

CCOO

Diego Martínez Boronat

Isabel Caire Parra

Manel Rodríguez i Poveda

IAC

Joan Martínez Martí

Eva Costa

Secretària: Joana Calvo i Fàbregues

Ordre del dia:

1. Càlcul de còmput de període de vacances del personal laboral (IAC-CATAC)
2. Article 23.4 VI Conveni: Concursos de canvi de destinació restringits pel personal laboral en llocs a funcionaritzar, per part del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (CCOO)
3. Article 23 bis VI Conveni: aclariment del procediment respecte dels càrrecs de Direcció de les Escoles Agràries del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (CCOO)
4. Nomenaments de personal interí amb funcions de categories professionals laborals i contractació de personal fix discontinu del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (UGT)
5. Interpretació de la contractació de durada determinada i motius d'exclusió de borsa. Departament d'Interior i Departament d'Educació (UGT)
6. Exigència de coneixements de la llengua catalana (UGT)
7. Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió:

1. Càlcul de còmput de període de vacances del personal laboral (IAC-CATAC)

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** dona la benvinguda a les persones assistents i tot seguit atorga la paraula a la IAC-CATAC per tal que exposi el punt que ha proposat.

IAC pregunta si les vacances, pel que fa al personal laboral, computen de setembre a agost o per any natural.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** respon que, d'acord amb l'article 46 del VI Conveni, el període de meritació de vacances és de l'1 de setembre de l'any anterior fins el 31 d'agost de l'any en què es gaudeixen.

Per altra banda, **CCOO** demana que es recordi als departaments, sobretot a la gerència del Districte Administratiu, que tant el VIè Conveni com un acord de la CIVE de l'any 2014 disposen que el personal laboral amb horari de funcionari se'ls aplica el mateix pel que fa a las vacances que al personal funcionari, per tant, poden gaudir de 7 dies aïllats del període.

2. Article 23.4 VI Conveni: Concursos de canvi de destinació restringits pel personal laboral en llocs a funcionaritzar, per part del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (CCOO)

CCOO exposa que l'article 23.4 disposa que es farien concursos de canvi de destinació restringits per a les places a funcionaritzar que quedin vacants. Això ha quedat oblidat i els departaments no ho contemplen a l'hora de fer concursos de canvi de destinació, com és el cas del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (en endavant, ACC) que, en alguns casos, fa una publicació d'un lloc a l'ATRI i si queda deserta l'amortitza. Per tant, no hi ha un concurs real, publicat al DOGC, per tal que les persones fixes puguin optar al canvi de lloc de forma definitiva.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** posa de manifest que aquesta no és la pràctica habitual, sinó que té coneixement que és un cas concret d'un lloc de professor/a d'escola agrària. Al respecte, indica que l'article 23.4 disposa que s'han de fer concursos de canvi de destinació restringits per a les places a funcionaritzar que quedin vacants, però que aquesta previsió s'aplica llevat que no existeixi la necessitat d'ocupar-los per raons funcionals i/o organitzatives. Pel que fa al cas concret, en realitat no calia fer la publicació a ATRI perquè organitzativament no es necessitava aquest lloc i, a més, les persones que es va presentar a l'oferta ATRI no tenien els requisits per ocupar el lloc, motiu pel qual el lloc va quedar desert.

ACC afegeix que es va arribar a un acord en el marc del comitè intercentres l'any passat en relació amb les places de l'escola de capacitació agrària, tenint en compte el tipus de funcions que es presten, en el sentit que en comptes d'esperar a la cobertura normal de la plaça que preveu el Conveni, s'apliqui el mecanisme de publicar la plaça a ATRI i, si l'oferta queda deserta, amortitzar-la i crear un perfil de caràcter funcional, tenint en compte les funcions d'aquestes escoles en les quals hi ha personal funcionari i laboral.

CCOO indica que no feien referència a un cas concret. Pregunta quants concursos ha publicat ACC i quantes places ha amortitzat. Sosté que l'ATRI és una eina per a una cobertura ràpida i provisional, aleshores no entén perquè la plaça s'amortitza, perquè d'aquesta manera s'elimina la possibilitat del personal laboral fix de canviar de lloc. Explica que el concurs restringit és la única manera del personal laboral fix de moure's i considera que l'acord del comitè intercentres no pot vulnerar el Conveni, sinó que allò que s'ha de fer és que si la plaça queda deserta s'ha d'ofertar a la borsa i si no es presenta ningú va a concurs de canvi de destinació, i és aleshores, quan quedi deserta, que la plaça s'ha d'amortitzar.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** reitera que si organitzativament no cal la cobertura del lloc no cal oferir-lo al concurs restringit.

UGT creu que això es extensiu a altres departaments, atès que cap ha publicat un concurs restringit des de fa anys. Aquests acords dels comitès intercentres també existeixen en relació amb altres categories, per tant és una qüestió que cal regular en el VII Conveni per tal que sigui efectiu.

IAC posa de manifest que la qüestió és que s'apliqui el Conveni, el qual no s'està aplicant probablement perquè està obsolet i no és pràctic.

ACC exposa que el Conveni s'ha de complir però també s'ha de prestar un servei públic i evitar que els llocs estiguin vacants. Tot i així, manifesta que estan oberts a propostes.

3. Article 23 bis VI Conveni: aclariment del procediment respecte dels càrrecs de Direcció de les Escoles Agràries del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (CCOO)

CCOO explica que no té clar el procediment a seguir respecte el desenvolupament de les funcions i designa dels càrrecs de Direcció de les Escoles Agràries perquè a aquests llocs poden accedir tant personal funcionari com laboral. Pel que fa al personal laboral, està clar que s'aplica l'article 23 bis del Conveni, però respecte del personal funcionari hi ha dubtes.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** exposa que es tracta de funcions docents i, per tant, hi ha una especificitat, atès que s'ha de tenir en compte les previsions establertes al Decret 109/2014, de 22 de juliol, del sistema de formació, transferència tecnològica i innovació en el sector agroalimentari a Catalunya, el qual regula les escoles agràries. En concret, els articles 10 i 17 remeten a la normativa d'educació per als centres educatius de titularitat pública per nomenar al director/a, motiu pel qual el Departament ho està analitzant i també s'ha parlat amb el comitè intercentres per trobar un sistema que respecti tant el VI Conveni com la normativa específica aplicable.

ACC indica que és una situació complexa perquè per fer les funcions docents coexisteixen dos règims: el personal laboral a funcionaritzar i les places de nova creació ocupades per personal funcionari. D'altra banda, cal tenir en compte que l'equip docent i directiu surt del personal del propi centre, per la qual cosa ningú es mou de lloc. En aquest sentit, informa que s'està analitzant la possibilitat d'establir una instrucció que reguli aquest procediment per al nomenament de les persones que exerciran aquests càrrecs de comandament.

UGT exposa que cada vegada es fa més palès que hi ha col·lectius fora de Conveni i demana que s'apliqui per igual a tots. Altrament, indica que aquest personal no hauria de ser ni funcionari ni laboral, sinó docents i demana que es busqui una solució transitòria.

IAC està d'acord amb que és la situació és complexa perquè és un personal híbrid.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** conclou que d'acord amb la normativa queda clar que aquest personal ha de ser docent i diu que entre tots s'ha de buscar una solució transitòria.

4. Nomenaments de personal interí amb funcions de categories professionals laborals i contractació de personal fix discontinu del Departament d'Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural (UGT)

UGT explica que ja es va interposar un conflicte col·lectiu en relació amb el col·lectiu de cabussadors/es i que ara es torna a repetir la contractació de personal funcionari interí per a la realització de funcions pròpies de categories laborals. En concret, al parcs naturals hi ha personal funcionari administratiu interí que fa funcions de recepcionista i, per tant, hauria de ser laboral. Altrament, indica que l'horari que fan també és el de personal laboral. **CCOO** s'adhereix.

ACC explica que, pel que fa als cabussadors/es, a la darrera CTFP es va acordar la creació 5 llocs nous de cabussadors/es i que, a banda d'haver-se efectuat les crides pertinents del personal ja vinculat, s'ha publicat a ATRI i s'estan gestionant les ofertes de treball dels 5 nous llocs d'estructura de personal cabussador, de caràcter discontinu. Per altra banda, i relació amb el personal de recepció, explica que al parc de Sant Maurici s'han tret dues places, però en un cas concret, com és el cas del Parc del Montgrí, s'ha ofert un lloc de treball de reforç subjecte a règim funcional per perquè les funcions que corresponen no són les pròpies de recepcionista, sinó que té assignades tasques administratives pròpies del cos.

UGT manifesta la seva disconformitat i anuncia la interposició d'un conflicte col·lectiu sobre aquesta qüestió, atès que les funcions desenvolupades i el requeriment del lloc són clarament funcions d'un lloc de personal laboral de la categoria de recepcionista.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** afegeix que el tema de l'horari no és definitori del règim i recorda que el Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, també recull la possibilitat d'establir horaris especials per a determinats llocs de treball, per tant el que resulta rellevant són les funcions, les quals s'han valorat i es considera que corresponen a un cos funcionarial.

5. Interpretació de la contractació de durada determinada i motius d'exclusió de borsa. Departament d'Interior i Departament d'Educació (UGT)

UGT exposa que aquest tema ja es va parlar a la darrera CIVE del mes de maig i es va dir que es faria una reunió amb el comitè intercentres. El Departament d'Interior ha convocat la reunió al mes de setembre, motiu pel qual retira aquesta part. No obstant això, pel que fa el Departament d'Educació, anuncia la interposició d'un conflicte col·lectiu per la interpretació que es fa de l'acord. Diu que el cas concret s'ha solucionat i la persona torna a estar inscrita a la borsa, però l'interposen perquè no volen que torni a passar.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** puntualitza que aquest tema s'ha de tractar a la comissió de seguiment de la borsa i indica que es dona per comunicada la interposició del conflicte col·lectiu, si bé demana que es tracte prèviament amb el Departament per tal de no judicialitzar i trobar una solució pacífica.

El **Departament d'Educació** indica que és la primera vegada que tenen coneixement d'aquest tema i que es tractava d'un cas concret que ja està solucionat. No té constància de cap altre cas i assegura que no és una pràctica reiterada. Respecte del cas concret, informa que es tracta d'una persona laboral temporal amb contracte amb data fi, en relació amb la qual se li ha fet des de la borsa un oferiment d'un nou contracte amb data d'inici posterior a la data de finalització de contracte vigent.

UGT informa que es va fer una reunió del Comitè Intercentres el dia 19 i es va tractar aquest tema, sent que la interpretació va ser que si rebutjaves l'oferta quedaves exclòs de la borsa. Demana que es convoqui la comissió de seguiment de la borsa.

El **Departament d'Educació** indica que es tindrà en compte.

6. Exigència de coneixements de la llengua catalana (UGT)

Pel que fa al personal del Departament de Drets Socials, **UGT** exposa que el *Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya* preveu una excepció que permet eximir el requisit de català en determinats casos, per la qual cosa indica que es valorin aquestes excepcions per evitar problemes de manca de personal en relació amb algunes categories.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** explica que l'esmentat Decret, com a marc general, disposa que el reconeixement del català es un requisit d'accés tant per a l'ocupació fixa com per a l'ocupació temporal. Al respecte, indica que són coneixedors que hi ha determinades categories assistencials i finalistes en què pot existir problema, però el marc que s'ha d'aplicar és aquest i, per tant, s'han de cobrir els llocs amb personal que reuneixi els requisits.

El **Departament de Drets Socials** explica que l'article 4 de l'acord de la borsa de treball també preveu que s'ha d'acreditar el català. En cas de no acreditar aquest requisit, el Departament pot fer proves de català, tal com s'està fent. Això no treu que si es tracta d'un servei assistencial i finalista i no existeixen persones candidates que compleixi amb el requisit de la llengua, es pugui aplicar excepcionalment aquesta previsió, però no en contractacions de llarga durada sinó en casos puntuals i excepcionals que requereixen una cobertura immediata.

CCOO indica que l'acord de borsa del Departament va anar molt bé per tal d'eximir al personal temporal del requisit, per bé que la persona per ser fixa haurà de tenir-ho. Creu que s'ha de mantenir però advertint a les persones que se l'hauran de treure, perquè sinó es deixa greument descobert el servei.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** puntualitza que aquesta excepció no vol dir que no es requereixi el nivell de català, sinó que és un mecanisme que permet flexibilitzar per tal d'assegurar el servei públic en cas de manca de persones candidates i si existeix aquesta necessitat de cobertura immediata.

7. Torn obert de paraules

CCOO recorda al Departament de Drets Socials que en dos reunions de la CIVE es va dir que quan la necessitat de contractació és imprevisible es fa un contracte per circumstàncies de la producció, tal com succeeix a la DGAIA. El Departament va dir que ho estudiaria. Altament diu que s'han de resoldre els casos amb necessitats de més de 6 mesos.

IAC exposa que en el Grup de treball d'Estabilització i Reducció de la Temporalitat es va dir que el concurs de canvi de destinació del personal laboral es tractaria a la CIVE i ara s'ha denegat com a punt de l'ordre del dia.

UGT manifesta que si no es modifica el conveni no es pot aplicar la Llei 8/2023, del 12 de maig, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, de foment de la promoció interna i d'agilitació de la cobertura de llocs de treball amb funcionaris de carrera.

CCOO està d'acord en el sentit que s'han de fer adaptacions del Conveni, cosa que depèn de la CIVE o la Comissió Negociadora.

El **subdirector general de Relacions Sindicals i Polítiques Socials** respon que es tractarà prèviament aquesta qüestió en el grup de treball d'estabilització i reducció de la temporalitat i quan estigui més avançada ja es tractarà en CIVE o, si escau, en Comissió Negociadora. D'altra banda, i ja per finalitzar, informa que en acabar la sessió s'enviarà a la part social un l'esborrany d'Acord de Govern pel qual s'estableix el Sistema intern d'alertes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en matèria d'infraccions normatives i de

conductes contràries a la integritat pública, en aplicació a l'article 5.1 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, en virtut del qual s'estableix que s'ha de crear un procediment que permeti que les persones informin d'infraccions o irregularitats de manera anònima. Moltes Administracions ja ho han desenvolupat i ara la Generalitat de Catalunya ha fet una proposta per donar compliment a l'obligació normativa, motiu pel qual es trasllada a la part social per al seu coneixement.

Sense que hi hagi cap manifestació o intervenció més s'aixeca la reunió a les 12.30 hores, de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.