

Acord de la de la Comissió Paritària d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya, de 28 de març de 2013, pel qual es constitueix un pla de jubilació parcial.

L'article 8 del Reial Decret llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu, regula les normes transitòries en matèria de pensió de jubilació i disposa que se seguirà aplicant la regulació de la jubilació en les seves diferents modalitats, requisits d'accés, condicions i regles de determinació de prestacions vigents abans de l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social a les pensions de jubilació que es declarin abans de l'1 de gener de 2019, a:

"Els que hagin accedit a la pensió de jubilació parcial amb anterioritat a 1 d'abril de 2013 així com les persones incorporades abans de l'esmentada data a plans de jubilació parcial recollits en convenis col·lectius o acords col·lectius d'empresa amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'hagi produït amb anterioritat o posterioritat a 1 d'abril de 2013".

L'article 54.3 del VI Conveni Únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya contempla la possibilitat que el personal sotmès al seu àmbit d'aplicació es pugui acollir a la jubilació parcial sempre i quan reuneix els requisits exigits per la normativa vigent. En desenvolupament d'aquest article, aquesta Comissió Paritària considera convenient la subscripció d'un pla de jubilació parcial al qual es puguin acollir determinats treballadors en un període de temps concret.

L'accés a la jubilació parcial per part dels treballadors incorporats al present Pla estarà condicionat al compliment dels requisits i resta de condicions que preveu el Reial Decret 1131/2002, de 31 d'octubre, pel que es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial i la jubilació parcial, l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors i resta de normativa d'aplicació en matèria de Seguretat Social.

D'acord amb aquesta previsió les parts, en aquest acte, adopten el següent **ACORD COL·LECTIU SOBRE L'ACCÉS A LA JUBILACIÓ PARCIAL** del personal laboral dins l'àmbit d'aplicació del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya:

1.- Es manté l'accés a la jubilació parcial amb les condicions i regles de determinació de prestacions vigents abans de l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, d'acord amb el present Pla de jubilació parcial derivat de l'article 54.3 del VI Conveni col·lectiu únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

2.- Persones afectades: Persones de 61 anys d'edat en el moment actual i les que compleixin els 61 anys des de la signatura del present acord fins a 31 de desembre de 2018 (o 60 si tenen la condició de mutualista l'1 de gener de 1967).

2.1- A més del requisit d'edat previst al paràgraf anterior, els treballadors/res que s'hi vulguin acollir han de complir la resta de requisits exigits per la legislació aplicable per accedir a la jubilació parcial amb una reducció mínima de la jornada del 25% i màxima del 75%:

- un mínim de 30 anys de cotització efectiva al sistema general de la Seguretat Social

5.- Organització del treball del jubilat parcial:

5.1.- En el contracte a temps parcial del jubilat parcial es farà constar el numero d'hores efectives en còmput anual que ha de realitzar el jubilat parcial un cop aplicada la reducció proporcional de jornada sol·licitada.

5.2.- L'horari de treball i la distribució en jornades del total d'hores efectives a realitzar pel jubilat parcial serà l'acordat per les parts.

5.3.- L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o simultaniejar-se amb ell.

L'Administració comunicarà a l'Institut Nacional de la Seguretat Social el contingut del present acord i expedirà certificació dels treballadors incorporats al pla i que son els que es relacionen a l'annex de la present acta, als efectes que puguin acollir-se al que es disposa a l'article 8 i Disposició final quinta del Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març.

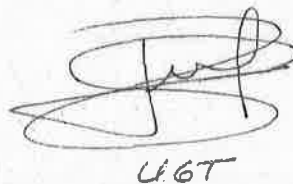
L'Administració



CCOO



UGT


UGT

IAC

